

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年9月9日 丙午年七月廿八

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 <https://www.chinalco.com.cn> 总第 1465 期



中铝集团在2026精益数智化创新大赛中斩获佳绩

本报讯 9月5日至6日,由中国企业改革与发展研究会主办的2026精益数智化创新大赛决赛在天津举办。中铝集团选送的33个参赛作品全部获奖,其中五星作品3个、四星作品16个、三星作品14个,另有2个作品同时荣获人气之星奖,获奖数量与质量较上年均大幅提升,位居行业前列。同时,中铝集团凭借出色的组织工作,再度荣获最佳大赛组织奖。

本届大赛覆盖面广、行业跨度大,全国共有725家企业的2234个作品报名参赛,最终552个作品获奖。中铝集团高度重视此次赛事,前期由集团数字化管理部精心筹划

内部选拔,评选出22个晋级作品,连同通过全国初赛晋级的作品,共计33个进入全国决赛,参赛作品总数较上年增长371%。决赛期间,各参赛选手精心备赛、全力以赴,充分展现了中铝集团在精益数智化建设方面的突出成效。

中铝集团获奖作品覆盖数字化转型管理创新、AI+管理创新等赛道。其中,云铝股份“碳索绿电 鑫云聚能”、中铝股份广西分公司“依托4641精益体系 打造精益管理骨干队伍”和“提高铝土矿供矿质量”3个作品荣获五星作品奖,代表了本届大赛的最高水准。

(郭志民 罗 宇)

品质不容妥协

中铝集团再获中央企业QC小组成果发表赛最高荣誉

本报讯 9月4日,第九届中央企业QC小组成果发表赛结果揭晓,中铝集团参赛的两个小组全部获奖。其中,遵义铝业“筑梦QC小组”成果“溶出脉冲缓冲罐不凝气恒流取样装置的研制”荣获赛事一等成果,这是继2021年之后集团再次获得该赛事最高荣誉;中铝山东技术中心“质量守护QC小组”成果“降低进口铝土矿中活性硅的分析差值”荣获赛事二等成果。至此,中铝集团已连续9年参加该赛事,累计获奖20项。

中央企业QC小组成果发表赛是国内权威性强、专业性高、竞技水平顶尖的质量赛事之一,也是全国“质量月”的重要活动之一。本届发表赛共有来自87家中央企业的213个小组入围现场发表。比赛现场,中铝集团参赛小组沉着应答,充分展示了在技术创新、质量提升、降本增效等方面的创新改进成果。

遵义铝业“筑梦QC小组”自主研制了新型恒流取样装置。该装置通过优化气流控制与密封结构,彻底解决了分析仪进口样气流量波动大、检测精度低的难题,不但保障了湿法氧化脱除硫磺技术实施过程中氧浓度的精准检测,而且支撑了硫磺脱除技术的高效稳定运行,降本效果明显,具有显著的实用价值和良好的推广前景。中铝山东技术中心“质量守护QC小组”聚焦进口铝土矿化学分析中活性硅含量测定差值这一关键难题,通过系统梳理检测流程,改进前处理方法、校准仪器参数,成功降低了不同批次、不同操作者之间的分析差值,提高了检测数据的准确性和一致性,为进口矿石质量评价和配矿使用提供了可靠技术支撑,对保障生产稳定、降低运营成本具有积极意义。

长期以来,中铝集团深入贯彻落实高质量发展要求,始终坚持“品质不容妥协”,将QC小组活动作为夯实质量基础、激发基层创新活力的重要抓手,广泛发动员工围绕生产现场、技术瓶颈和质量短板开展攻关,营造了“人人重视质量、人人参与改进”的浓厚氛围,推动产品、服务和经营质量持续提升。(郭志民 徐伟平)

中铝集团一案例入选全国企业首席质量官助力质量强企建设案例

本报讯 近日,市场监管总局发布全国企业首席质量官助力质量强企建设典型案例及入围案例名单,山西中润报送的案例《电解铝行业基于全面质量管理的“五标一控”创新管控模式实践》入选。

“五标一控”是中铝集团为破解电解铝行业长期存在的管理粗放、产品质量波动等共性难题,探索形成的一套精细化质量管理模式。其核心在于通过建立统一、科学的操作标准,将生产过程从依赖个人经验的模糊管理,全面转化为有据可依、有章可循的标准化作业,力求实现生产稳定与高效运行。

该模式涵盖“五标”与“一控”两大体系:“五标”聚焦生产全流程核心环节,涵盖原料质量精准管控、焙烧启动标准化规范、生产后期精细化运维、常态化生产合规运营、一线岗位标准化实操五大维

度,全面实现全链条、全工序、全场景的标准化;“一控”则以数字化、智能化生产管控为核心抓手,创新搭建两级数据管控体系,构建铝业金属平衡全流程追溯机制,推动工艺优化、数据监测、组织统筹与人力运维深度融合,有效打破传统生产管理壁垒。

该模式于2020年9月在山西中润启动试点。依托该创新管控模式,山西中润持续攻克行业核心技术难题,掌握了一系列关键核心技术,原铝纯度长期稳定在99.85%以上,核心质量指标稳居行业第一梯队。

目前,“五标一控”质量管理模式已在中铝集团内部全面推广,为各生产单位在质量升级、效率提升、数智转型及安全管理等方面提供了成熟方案,持续赋能企业整体质量管控水平与核心竞争力提升。

(马新亮)

以质为基 向新而行

□ 本报特约评论员

“增强质量技术基础能力,提升质量安全保障水平”——今年全国“质量月”确定的鲜明主题,为夯实质量基础、推动高质量发展指明了实践路径。面对新一轮产业变革浪潮,唯有恪守“品质不容妥协”原则,以质为基、向新而行,才能让高品质成为中铝集团享誉内外的“金字招牌”。

夯实质量根基,在增强质量技术基础能力上实现“新突破”。技术基础是质量提升的“压舱石”,是企业行稳致远的力量源泉。我们既要聚焦国家重大战略需求,紧扣主责主业,加强基础研究,完善质量基础设施,为突破质量领域关键技术难题提供科技方案;也要紧跟人工智能发展趋势,加强前瞻性技术布局,努力实现“从0到1”的原创性突破,以源源不断的科技创新成果,为中铝集团高质量发展注入源头活水。

守牢安全底线,在提升质量安全保障水平上展现“新作为”。质量托举安全,安全护航质量,二者相辅相成、辩证统一。天下大事,必作于细。打造中铝集团“金字招牌”,需要我们以工匠之心,落实落细全员、全过程、全方位的质量管理体系,将“严、细、实、新、恒、齐”

的理念融入生产全流程。让每一个岗位都追求高品质,让每一道工序都产出高品质产品,让每一名员工都恪守“品质不容妥协”准则,推动质量安全意识内化于心、外化于行,筑牢质量安全的铜墙铁壁。

厚植质量生态,在绿色低碳发展上彰显“新担当”。新时代的质量,是绿色低碳的质量,是安全可靠的质量。践行“绿水青山就是金山银山”理念,要求我们推动质量管理向上游延伸、向下游拓展,与供应商、客户构建互利共赢的质量共同体;健全覆盖全产业链的绿色管理体系,以高标准引领高质量,驱动产业链向高端化、绿色化迈进。只有产业链条上的每一个环节都强起来,“让有色更绿色,让世界更有色”的愿景才能逐渐变为现实。

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。质量安全之于企业,犹如根系之于大树。让我们将“品质不容妥协”熔铸于企业发展血脉,树牢“质量第一、以质取胜”意识,以过硬品质赢得市场信誉,使“中铝造”成为高品质的代名词,让这块弥足珍贵的“金字招牌”,在“新中铝”建设征程上熠熠生辉。

暮色漫过红砖墙,篮球撞击地面的声响传来,一个三分球应声入网,场边几个年轻人同时举起了手里的饮料瓶。“野狗商店·编辑室”的光透进落地窗洒在门前步道上,有人推门出来,手里举着书,在台阶上站定,深吸一口混着烧烤香气的晚风。烧烤区的铁架子上,肉串正滋滋冒着油,两个中年男人隔着炉火碰杯。“合物660”这个没有围墙的园区,像一块磁石,把周边居民的生活悄然聚拢过来。周边居民把这种状态叫做“遛弯自由”。

把空间归还给市民

4.7万平方米的园区,找不到一道闸机、一堵围墙。从地铁桐淮站A口出来,步行5米便是园区。原先的违建临时房全部拆除,腾出的空间改造成口袋庭院,长椅隐于绿植之间。开园至今,没人觉得需要再加一道门。

“如果周边老百姓遛弯都得绕道走,我们做这个园区的意义在哪?”中铝资产党委书记、董事长刘伟在规划之初提出的追问,让园区最终成为居民们看到的这样——全开放、无边界。住在隔壁小区的居民王阿姨告诉记者,以前上下班都要绕着厂区走,多花十来分钟,“现在好了,出门就是园子,天天来走两圈,腿脚都比以前利索了。”

开放带来的变化,周边居民感受最直接。傍晚6点到7点,园区里最密集的不是消费者,而是周边学校接了孩子顺路逛一圈的家长。出校门右转,穿园区而过,买杯奶茶,让孩子在草坪上跑几分钟,再溜达回家。围墙拆除后,周边的公交站台与园区之间不再阻隔,行人从站台出来径直步入园中。园区北侧原是一排与居民区隔开的旧围墙,改造时被彻底推平,取而代之的是一条200米的慢行步道,直接连通两个住宅小区。每天早上,附近晨练的老人沿着这条路走出园区,傍晚放学回家的孩子也把这里当成了抄近道的走廊。

这个封闭了40余年的厂区曾经只属于工人,如今老人、孩子、年轻人都能进来。从清晨到深夜,园区里都有停留的人。这些或匆匆或闲适的脚步让一座老厂房重新接入了城市的日常节奏。

在留白处看见价值

园区的另一个特别之处,在于大片的“空”。草坪敞着,广场空着,长椅比店铺还密。4.7万平方米的土地上,店铺没塞满。

每周五傍晚,草坪上的荧光棒汇成星海,歌手站在人群中间,抱着吉他,第一声和弦拨出来的时候,草坪边正在遛狗的大爷停下来,把狗绳缠在手腕上,听完

了一首盲。听众最远的坐在长椅上,近的就直接盘腿坐在草地上。不用人维持秩序,自带折叠椅的、铺野餐垫的、什么也不垫直接坐的,各安其位。

常来散步的李女士说,这里最好的地方就是“什么也不做”的空地,不指向任何一家店铺,不催促你完成任何一笔交易,只是安静地在那里。

住在附近的赵大爷算过一笔账,如果那些空地都盖上房子、塞满店铺,经济效益可能很可观。但最终它们都留了下来,留给草坪上晒太阳的人、广场上追着跑的孩子、长椅上发呆的年轻人。大家觉得,能把人留住的空地方,比多几家店更值。

“合物660”没有网红景点的打卡焦虑,只有寻常日子里的一杯咖啡、一场球赛、一次散步。这种松弛感让园区从消费场所悄然变成了生活场所。有人在这里读完了一整本书,有人在这里认识了新朋友,有人只是看着天上的云从红砖墙上飘过,发了半个下午的呆。

让工业记忆走进日常

工业遗存的更新,历来面临两难:过度保留则沦为标本,过度翻新则丢掉记忆。“合物660”周边居民们发现,这里的工业痕迹没有变成展柜里的陈列。红砖

中铝集团稀有稀散金属回收取得突破



图为西南铝业技术人员检查精铋质量。

魏宇宁 摄

本报讯 近日,中铝集团首批精铋产品在西南铝业高铋铝阳极泥综合回收项目下线,产品主品位达99.99%,优于设计标准,标志着集团在稀有稀散金属资源综合回收领域取得突破。

该项目熔炼工艺已实现全线贯通,可高效分离回

收铋、金、银、锑等多种有色金属,显著提升稀散及贵金属资源利用效率。此举进一步健全了中铝集团“资源开发+再生回收”双轮驱动体系,有利于延伸产业链条、提升产品附加值,为行业绿色转型和国家安全提供有力支撑。

(魏宇宁)

脚上沾灰 图纸方实

——记“中央企业优秀共产党员”中色科技工艺设计室副主任李冰峰

□ 汪翠婷

压延领域积累了扎实的专业知识和丰富的实操经验。尤其在一些较新、技术难度较高的项目上,他总是带头冲锋在前、勇挑重担。

伴随新能源产业快速发展,市场对高性能铝箔的需求大幅攀升,但形性一体化控制技术长期被国外技术垄断。为此,李冰峰牵头申报河南省重点研发专项“新能源用高性能铝箔形性一体化控制技术”及关键装备开发与应用。

“那段时间李工追问最多的一句话就是‘这个环节,我们能不能摆脱进口依赖?’”团队成员夏震回忆说。项目立项后,李冰峰带领团队逐条迭代优化技术路线,从热处理工艺到轧制参数反复打磨,着力推动新能源铝箔膜用铝箔产品质量与性能实现大幅提升。

多年的潜心钻研与不懈攻关,终得硕果累累。李冰峰先后斩获国家级二等奖1项,省部级一等奖4项、二等奖1项、三等奖1项,参与完成的科研成果荣获中国有

色金属工业科学技术奖一等奖。荣誉接踵而至,李冰峰的工作节奏却一如既往地依旧伏案绘图,依旧奔走现场,啃下一个又一个技术“硬骨头”。当被问及获奖感受时,他说:“这说明我们的技术攻关方向是对的,接下来还要继续往前走,服务好国家战略,助力行业高质量发展。”

提起李冰峰,压延组的年轻同事们总有说不完的感激。

“刚入职时,是李老师手把手带我走过了最迷茫的阶段,他总是不厌其烦地讲解设计要点、分析工艺难点,毫无保留地分享经验。”同事吴柏林说。而这种“传帮带”,在李冰峰看来是理所当然的传承:“我刚参加工作时,也是师傅带出来的。有人带一程,少走很多弯路。”

李冰峰带着新入职职工投身重点项目,在实战中传技术、在项目中学本领。图纸改完不算完,他还要把人叫到跟前,逐一讲透设计逻辑、现场预判和优化方案,直到对方真正理解。依托压延组“全

国青年文明号”和中铝集团职工创新工作室,他带领团队保质保量完成任务的同时聚力技术创新,团队专利产出能力持续增强,多名青年实现职称晋升,一大批技术骨干加速成长成才。

工作之余,李冰峰坚持自主学习,先后考取一级建造师、咨询工程师等执业资格,多次受邀参加国内行业高端论坛,参与编制多项行业规范标准。

17年来,李冰峰一直记着刚参加工作师傅给他的一句话:“搞设计的,脚上不沾灰,图纸就画不踏实。”他日复一日地做着一件事:把每张图纸画准,把每个现场盯住,把每个年轻人带好,让这份属于中色科技压延组的匠心,在一张张图纸与一个个现场之间,悄然接力下去。

新时代 新担当 新作为

连续四年跻身ENR四大核心榜单
中铝国际稳居全球大型承包商行列

本报讯 近日,全球工程建设领域权威榜单——2026年度《工程新闻记录》(ENR)“最大250家全球承包商”和“全球最大250家国际承包商”榜单正式发布。中铝国际在“最大250家全球承包商”中位列第156位,继续稳居全球大型承包商行列;在“全球最大250家国际承包商”中位列第144位,较去年提升20个位次。

一直以来,中铝国际秉承“责任、诚信、开放、卓越”的核心价值观,深度践行“科技+国际”发展战略,深耕主业、转型升级,持续夯实高质量发展根基,不断巩固行业领先地位。该公司业务版图遍布全球多个国家和地区,长期以来立足前沿技术,为全球客户交付了大批具有行业顶尖水准与广泛影响力的标杆工程,充分展现了央企国际化发展的硬核实力与责任担当。

ENR每年发布的“最大250家全球承包商”“全球最大250家国际承包商”“全球工程设计公司150强”“国际工程设计公司225强”四个榜单在业界享有广泛影响力。2026年我国仅有11家企业同时跻身四大榜单。凭借稳健的国际化经营布局与专业的工程服务能力,中铝国际连续4年入围ENR四大核心榜单,行业认可度持续提升,进一步印证了其在工程勘察设计与海外工程业务方面的综合实力,彰显了企业深耕海外市场、参与全球竞争的坚定步伐。(张靖芳)



郑州研究院：科学构建管控体系 提升董事会建设效能

□ 王德国 石雨薇

作为国务院国资委认定的科改示范企业、中铝集团产学研用一体化核心院所，郑州研究院立足科研单位特点，把科研逻辑嵌入公司治理，通过引进具有科技背景的外部董事、设立董事会科技创新委员会、规范决策流程、分层授权管理，确保科研决策专业合规、科研决议落地高效。今年以来，该院科技创新取得丰硕成果，主导制修订国家标准24项、行业标准4项，取得软件著作权3项，获得河南省科技进步奖一等奖，新增两个国家级创新平台。

突出科研导向，优化组织架构。一方面，郑州研究院打造适配科研任务的董事队伍。该院聚焦铝产业链研发等核心业务选配董事，引入中铝集团科研专家担任外部董事，为科研立项、技术路线论证提供专业支撑。外部董事深度参与重点项目论证，协助优化技术可行性、产业化前景，助力郑州研究院精准锚定攻关方向，成功攻克低品位铝土矿、伴生锂回收等关键核心技术。另一方面，该院突出董事会专门委员会科技属性，在将董事会原6个专门委员会精简为4个的改革中，创新设立科技创新专委会，由技术型外部董事牵头履职。在编制“十五五”发展规划过程

中，该专委会围绕海外布局、数智升级、半导体新材料等方面提出10余条建议，显著增强了郑州研究院科技规划的科学性和前瞻性。

狠抓合规高效，提升执行效力。一方面，郑州研究院大力推进党委前置研究讨论规范化，严格执行党委“定义分离”机制，实现党委“把方向”与董事会“作决策”分工协作、同向发力。另一方面，该院推进董事调研与决议落地一体化，融合外部董事调研、董事会决议跟踪，搭建一体化闭环督办机制。外部董事经深入调研查摆项目堵点，提出优化方案、组织形成议案，企业构建“党委前置—专委会预审—董事会决策—台账督办—董事督导”完整治理链条。

坚持权责匹配，激发内生动能。一方面，郑州研究院精准授权释放经理层活力。该院修订董事会授权管理办法，明显提升了中试研发与市场响应效率。另一方面，该院通过契约化管理压实经营责任。董事会有效落实经理层成员业绩考核权，推行“经理层成员任期制+年度考核”双约束机制，考核指标增设原创技术攻关挑战指标，统筹平衡短期经营收益与长期前沿技术储备的关系。

贵阳院：攻克三水铝石矿利用关键技术

本报讯 近日，记者从贵阳院获悉，该院自主攻关形成适配进口三水铝石矿的提纯降耗成套关键技术，整体技术达到国际领先水平。近年来，依托技术落地氧化铝产能近2000万吨，吨氧化铝综合能耗控制在280千克标准煤以下，较国家一级能耗限值每吨节约50千克标准煤，为我国铝产业链供应链安全与低碳转型提供了坚实的技术支撑。

我国氧化铝产业原料对外依存度持续走高，几内亚、澳大利亚等地的三水铝石矿已成为国内企业主要原料来源。传统拜耳法工艺处理该类矿石时，面临有机物持续富集、草酸盐循环累积、系统热能利用不充分、砂状氧化铝品质调控难等痛点，严重制约产业效益提升与稳定运行。

“我们摒弃了单点‘修修补补’的改造思路，围绕矿石特性、结晶过程、能源匹配与水资源循环全维度重构工艺

方案，历经机理研究、工程验证与工艺迭代，最终形成4项核心创新技术，环环相扣，构建起一套可工程化、可复制、可推广的完整工艺体系。”贵阳院氧化铝事业部负责人倪阳介绍。

秉持“一矿一策”原则，贵阳院结合各项目原料结构、区位条件与能源禀赋实施定制化设计，技术成果已在多个大型项目实现产业化应用，验证了对不同工况的适应性及兼容性。长期运行数据表明，该技术推动行业实现了从“单点节能”向“系统节能”的转变。草酸盐实现持续稳定脱除，系统运行周期显著延长；氧化铝产品粒度、强度波动明显收窄，品质更加稳定；伴生金属协同回收，资源利用效率大幅提升。按现有应用产能测算，每年可节约约100万吨标准煤，相当于200万居民一年的生活用能。（易武平）

长沙院：采选冶综合实验室揭牌运行

本报讯 近日，长沙院采选冶综合实验室在长沙市雨花区正式揭牌运行。该实验室的启用，是长沙院建强基础研发平台、完善“科研—设计—应用”闭环创新链的关键一步，将为该院强化核心技术攻关和成果转化提供重要硬件支撑。

实验室根据专业分类，系统配置了采矿、选矿、湿法冶金和火法冶金试验装置共计60余套，涵盖岩石力学、充填材料、浮选等多个试验方向。目前，磁选、重选、浮选等全套选矿核心装置以及湿法浸出加压釜、高温熔炼炉等关键冶炼设备均已就绪，具备开展全流程工艺验证能力。

作为长沙院科技创新体系的重要组成部分，该实验室

聚焦行业共性技术难题，重点围绕企业课题、设计优化和生产改造需求开展有针对性的应用基础研究，力求产出一批具有实用价值的科研成果，成为成果产出、转化及产业化的“源头活水”。在运行机制上，实验室坚持开放协同，整合内外部科研资源，坚持问题导向，加速推动科技成果产业化进程。

下一步，实验室将根据科研生产实际需求，持续加大投入，不断完善功能，致力于成为科技成果输出的发源地、成果产业化的孵化器以及长沙院业务拓展和利润增长的新引擎，为“十五五”高质量发展注入强劲科技动能。

（曾莉莉 郭微）

中铜国贸：“保供保销”大考中主动破局

本报讯 今年以来，面对内外市场同步承压的极端行情，中铜国贸紧盯原料端、产品端“双溯源”，在“保供保销”大考中主动破局，交出亮眼成绩单。

2月，中铜国贸首船海外混矿铜精矿成功运抵中国，标志着该公司在构建海外混矿全程供应链方面取得重大突破。该公司通过整合铜、铅、锌原料渠道资源实现市场渠道共享，以市场协同促进原料国内和国际采购质效明显提升；持续优化铜精矿供给结构，助推海外自有矿山资源顺利运输回国，同时加快拓展全球其他采购渠道，通过混矿大幅提升资源供给率，减少高价现货采购规模。

中铜国贸持续深耕海外外矿直供，聚焦“矿山直采”和“全流程可追溯”目标，不断增大长单采购量，最大限度减少中间贸易环节，1至8月海外外矿直供采购量持续提升。该公司在国内矿采购中采取“保存量、提增量”策略，

持续巩固和稳住现有矿山直供合作渠道。

再生资源业务上，中铜国贸拓宽冷料国内直接生产商及海外冷料渠道，今年以来新增供应商13家，继2025年打通两个港口再生铜通关流程后，成功打通1个港口通道，确保海外资源按期运抵炼厂。1至8月，铜、铝、锌精矿保供完成率分别达到101.13%和101.8%。

产品销售端，中铜国贸业务团队严格执行“双溯源”要求，不断提升服务质量，拓展新兴增量市场，扩大销售半径，减少中间流通环节，缩短销售链条。中铜国贸聚焦金属产品市场份额，填补两地区电铜销售空白，布局国内华北等多个区域产品销售市场，1至8月实现自产阴极铜、锌锭、铅锭终端销售占比同比分别提升1.45个百分点、17.61个百分点、5.83个百分点，巩固阴极铜、锌锭国内市场主要供应商地位，“双溯源”能力进一步提升。（张炯）

王洼二矿：废料堆里拼出检修神器

□ 刘统莉 杨龙

“哐当——吱——”伴随着液压油缸沉稳推升，一辆变形矿车车厢被缓缓顶起、翻转、整形，整个过程一气呵成。操作工马师傅站在操控台前，轻轻拨动手柄：“以前整形靠大锤，翻车靠叉车，三个人忙活一天，整不好还容易伤人。现在，我一个人一天能检修3辆，还安全省力。”

这是宁夏能源王洼二矿运输队自主研发的一体化矿车检修装置投用后的一幕。过去，矿车检修全靠叉车翻、大锤砸、人拉肩扛。车厢变形了，敲敲打打勉强复原；底梁开焊了，员工需要立即补焊。不仅效率低、质量差，还存在一定的安全隐患。

一线痛点就是创新起点。王洼二矿运输队创新小组盯住这块“硬骨头”，决心把它“啃”下来。没有图纸，自己画；没有配件，去废料堆里“寻宝”——旧液压油缸、报废支架、淘汰的控制阀……在旁人眼里的“废铁”，在他们手里

却变成了“宝贝疙瘩”。反复拆装、改装、调试，历时1个月，一台集液压整形、自动翻转、平稳举升于一体的“矿车一体化检修装置”诞生了。

这台装置既能适配矿井各类运输车辆，又操作简单、安全可靠；更难得的是整套设备零采购成本，全靠修旧利废拼装而成。投用后，检修模式发生了质的变化，从三人每天检修一台车，到一人检修三台车；从传统粗放敲打，到翻车、整形、检修一体化全自动作业。经济账本同样亮眼，每年可节约4600多元的检修费用，这还不算节约的车辆二次维修和人工成本等隐形收益。

该项成果曾获得宁夏能源第九届创新创意创效大赛三等奖。如今，这台“铁疙瘩”已常态化运行，成为王洼二矿运输队检修线上的“定盘星”，为矿井安全高效、绿色低碳、提质增效注入源源不断的基层智慧。

供图：蓝绍祯 向尔迪 乌兰布赫 李影 张立峰

多维发力
激活发展『强引擎』

开局起步『十五五』 迈向高质量发展新征程系列特别策划之四



“师带徒”系列特别策划(上)

薪火相传 师徒情深

编者按 “双师带徒”“名师高徒”……从签下名字的那一刻起,技术便有了承前启后的脉络,匠心便有了代代赓续的土壤。巡检路上一前一后的脚印,攻关途中一问一答的默契,师傅的“绝活”在示范中“活”了下来,徒弟的“韧劲”在磨砺中“长”了出来。教学相长间,传承的是安身立命的技艺,延续的是亦师亦友的情分,守住的是精益求精的匠心。

西南铝陈丽芳劳模创新工作室

一间工作室托起的航空梦

□ 李韩玥 李 影

“国之重器,造强国精品”是西南铝陈丽芳劳模创新工作室成立之初就定下的使命。多年来,团队将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入日常。工作室负责人陈丽芳主导并参与了多个国家重点项目的核心材料研制,获“全国五一劳动奖章”等多项荣誉,拥有34项国家专利。近3年,工作室完成专利45项,大量成果转化为学生力,有效破解了现场作业实际难题。

工作室下设现场运行组、技术创新组、支持保障组,整合生产技能与工艺技术领域的高端人才,聚焦国家战略需求和生产一线痛点,以“解决真问题、创造真实效”为导向,围绕关键核心技术、重大科技成果转化及工艺设备难点,科学选题、集中攻关。截至目前,工作室累计完成创新成果53项,创造直接经济效益超过4000万元。

民用大飞机用某铝合金旅客观察窗框精密锻件是飞机关键结构件,尺寸精度要求极高,表面质量苛刻。工作室成员通过协同作战,2025年将锻件合格率提升至60%以上。团队还完成了某锻件关键技术的开发,填补了国内空白,实现先进航空关键材料自主保障。

多年来,团队以工艺创新打破国外封锁,以高精尖铝材填补国内空白。工作室建立了从计划到实施的闭环管理模式,以制度明确成员职责与发展方向。每年初,工作室从先进操作法等多个维度制定详细计划,实行“计划—实施—阶段总结—检查—改进完善”全流程管控,确保每项工作落到实处。同时,工作室建立系统化培养机制,通过专项培训、技能竞赛提升专业能力,畅通人才晋升



渠道,形成人才培养良性循环。

近3年,工作室累计开展培训156次,培训员工3120人次,重点培养高技能人才36名,12名技师晋升为高级技师。工作室还积极推进劳模创新工作室联盟建设,围绕重大工程与关键技术难题协同作战,形成了“专家带动、工作室互动、全员参与”工作格局。

2020年,陈丽芳劳模创新工作室被重庆市总工会命名为“重庆市劳模和工匠人才创新示范工作室”,被全国总工会命名为“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

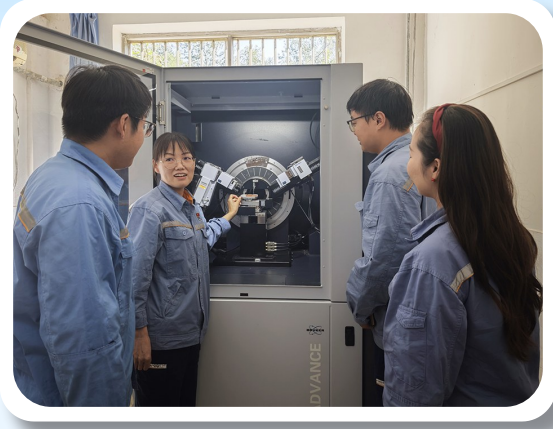
中州铝业贾音创新工作室

量身打造“成长地图”

□ 戴 路

近年来,中州铝业贾音创新工作室立足生产实际,紧扣岗位能力需求,跳出传统集中授课固有模式,建成员工实操实训阵地,将培训课堂前移至生产一线、实训现场,推动技能培训从书本理论向岗位实操转型。

“以往培训依靠点名督促,员工人到心未到;如今徒弟主动追着师傅钻研细节、校核数据偏差,最大的变化就是大家有了那股主动劲儿。”工作室领衔人贾音说。工作室持续深化“师带徒、老带新”机制,建立标准化师徒结对培育体系;精选岗位骨干、技术能手、资深技师担任导师,不



搞“大锅饭”式泛化讲课,而是为员工量身打造“成长地图”,一对一结对帮扶青年员工、转岗员工。

授课过程中,导师们倾囊相授仪器设备操作技巧、工艺优化经验、故障处置方法,手把手规范作业流程、点对点破解实操难题,既传授专业技能,也传承严谨务实、精益求精的岗位作风,帮助员工快速补齐能力短板、积累岗位经验,尽快胜任关键岗位工作。

“老带新不光是教会员工熟练操作,更在于传递作业标准、授以解决问题的科学方法。”贾音这样理解“传帮带”。为压实培育成效,工作室依托中州铝业技能人才激励评价制度,建立技能考核、成长跟踪、评优激励闭环管理机制,将师徒培育质量、技能提升成果与评优评先、绩效分配、技能等级晋升直接挂钩,树立起“学技术、练硬功、争先锋”鲜明导向,破除“学与不学一个样、干好干坏一个样”思想。

工作室签订的师徒协议不再简单限定培训课时,而是配套制定清晰的成长清单:短期内独立完成样品检测、一年内攻克专项分析项目、两年内具备带教能力。

依托工作室梯次培育和实操练兵,贾音创新工作室先后培养高级技师5人,技师15人,师徒并肩瞄准生产痛点难点协同攻坚,先后获得有色金属行业优秀质量管理成果5项、中铝集团和中铝股份优秀QC成果3项,多名青年员工在公司级技能竞赛中斩获名次,获企业“技术能手”“技术标兵”“技术状元”称号,贾音本人被评为2024年中铝股份“名师”。

中铝山东李峰、王兰香、郑璨师徒

三代师徒 一种匠心

□ 丁 一 魏光艳



在中铝山东氧化铝厂配料车间,“金牌工匠”李峰、“操作能手”王兰香、“05后”实习生郑璨三代师徒用日复一日的坚守与接力书写着产业工人薪火相传的故事。

李峰扎根生产一线30余年,是车间公认的技术“定盘星”,2016年被评为淄博市“百对优秀名师高徒”,2022年获评“最美中铝人”。2025年,刚毕业的王兰香走进配料车间,成为李峰的徒弟。李峰从电脑操作到现场流程,从

化学反应原理到温度控制窍门,把30余年积累的“实战宝典”倾囊相授,把每一次检修都变成鲜活的现场教学。他常对徒弟说的一句话,王兰香记在了笔记本上:“设备是有脾气的,得摸透它的性子。”

王兰香跟着师傅在管道与泵浦间反复“转悠”,从开停车故障判断到异常处置,再到节能改造的每一个环节,追着问、反复练。不到两个月,她便独立上岗,让车间里的老师傅们刮目相看。一年多的磨练之后,王兰香成长为能迅速辨别故障信号、精准调控指标的主控骨干,成了别人口中的“师姐”。

今年6月,车间迎来2005年出生的实习生郑璨。郑璨拜李峰为师,日常带她上手的第一责任人正是师姐王兰香。郑璨跟着王兰香梳理每一条管线、确认每一台泵阀,把每处细节记在本上,晚上回家再整理成电子文档,第二天请师傅订正补充。从每台泵的作用到温度控制要点,从应急联系电话到标准化处置流程,溶出工序的脉络在她脑中逐渐清晰。短短一个月,她不仅掌握了基本操作技能,更感受到车间里“老带新、强帮弱”的浓厚氛围。

三代人用接力的方式让溶出机组的操作绝活、故障判断的实战经验、节能降耗的创新思路得以代代延续。传的是技艺,承的是匠心,带的是作风。正如李峰所说,技术传承不是简单的“我教你学”,而是一场精神与习惯的潜移默化。

山西新材料李文爽、魏家宝师徒

0.1%里的师徒传承

□ 王星芸

每当说起“师傅”二字,山西新材料员工魏家宝最先想到的始终是带他入门的师傅李文爽。

初到工区那天,李文爽把手手领着他扎进生产现场。每天班前会,李文爽总把当天的配料重点和注意事项单独跟他多讲一遍;每次工艺检查,李文爽带着他从原料到配料逐段核查工况,一边对照班报数据,一边讲解现场实际状态。哪道工序容易成分波动,哪种料性影响配比精度,如何通过物料状态预判指标走势,怎样快速排查波动原因,这些书本上学不来的经验,李文爽都一一讲给他听。

起初,魏家宝对着一堆配料指标,总觉得数值落在合格区间就算稳妥,小幅浮动无伤大雅。有一次他翻完报表整理记录,李文爽过来核对数据,指着报表上说:“这点偏差看着不起眼,传到后面就可能发生连锁反应。咱们把配料精度提高0.1%,全流程能耗就能下降不少。”魏家宝当时只觉得李文爽管得细、要求严,却并未真正读懂那0.1%背后的门道。

后来按照公司安排轮岗,魏家宝辗转到了其他生产工区,和李文爽碰面的机会渐渐少了。但李文爽当初说过的话、教过做事方式反倒越来越清晰。他越来越能体会严谨做事的分量——每一个岗位多一分认真,整条生产线就少十分周折;每一处多一点精准,全流程就多一分效益。李文爽教给他的不只是操作,更是优化生产的思路;不能只盯着眼前一点合格,要想着上下游全盘顺畅。



厂里的师傅们不爱讲大道理,就带着新人查数据、钻现场,把半辈子的经验毫无保留地交出去,转头又扎回岗位守好一班岗,只盼年轻人把这份手艺和劲头一代代传下去。魏家宝后来才真正读懂,0.1%不是一个简单的数字,而是一份较真、一种本分、一盏师傅为新人点亮的灯。如今,他也带着这份踏实与较真扎根一线,把每一件事做细做好,像当初李文爽领着他那样,一步步走稳走实。

兰州铝业林芳、康淑娟师徒

检验一线的“巾帼师徒”

□ 苏鸿雁

在兰州铝业质检化验中心,林芳与康淑娟这对“巾帼师徒”以技为桥、以心为组,在检验一线彼此成就、共同成长,为企业高质量发展贡献温暖而坚实的巾帼力量。

林芳是化学分析工程师,扎根分析检验一线17年,现任化验分析主管。她潜心钻研专业技术,既是技术带头人,更是青年员工的引路人,总愿把多年积累的实操经验毫无保留地分享给年轻人。近年来,她以项目负责人身份斩获多项科技成果,两项技术获甘肃省冶金有色工业科技



进步奖三等奖,2025年获一项发明专利授权。

2016年,康淑娟入职师从林芳。遇到难懂的检测原理,林芳反复讲解;实操出现偏差,她陪着康淑娟一遍遍复盘排查。这份毫无保留的教导让康淑娟一步步成长为化验管理支持工程师、分析班班长。2024年,康淑娟晋升技师,获甘肃省“技术标兵”、中铝集团“青年岗位能手”等荣誉。

工作中她们是配合默契的搭档,瞄准生产堵点难点并肩攻关,合力破解标准样品偏析、原辅料检测精度不足等难题。她们的研究成果“电解铝产生的炭渣中碳含量检测技术的研究与应用”为铝行业首创,填补行业技术空白,获评中铝集团“银点子”;“光电直读光谱仪中2A12铝合金分析方法建立”获甘肃省冶金有色工业科技进步奖二等奖。

她们立足岗位深挖降本增效潜力,把创新成果转化为实实在在的效益:完成进口循环水浴国产化改造,节约11.5万元;自主修复仪器故障、研发自制标样,拓展设备功能;仅投入3000元增设纯水取水口,消除人工取水安全隐患,多项创新累计节约费用超20万元。

2024年,林芳牵头打造兰州铝业首个女职工创新工作室,常态化开展岗位练兵、技术比武、师徒帮教。康淑娟接过接力棒,带领班组17人奋勇争先,班组先后获“甘肃省创新型班组”“工人先锋号”等荣誉,成员全部实现技能等级提升,搭建起女员工技能人才成长梯队。她们相守检验一线,以师徒情谊浇灌匠心,以携手实干攻坚克难,生动诠释了产业工人“传帮带”的内涵。

云铝文山谢庚基、黄光富师徒

900摄氏度的讲台

□ 周沙沙 杨洪萍



云铝文山电解车间,谢庚基蹲在电解槽边上,指着电压曲线对身后的徒弟黄光富说:“槽子的‘呼吸’得用眼睛听、用手摸。”这一幕发生在2020年,彼时黄光富刚入职,机械制造专业出身的他面对“阳极效应”一头雾水。带他的师傅谢庚基已在一线深耕20余年,是公认的“老把式”。

谢庚基带徒先立一条“铁律”:安全不过关,不许碰操作杆。过了安全关,才教“望闻问切”的真本事——“望”电压及电解质色泽,“闻”槽内气味,“问”下料节奏,“切”数据拐点。一次,多台电解槽发生故障,黄光富照着规程查遍

参数也找不出根源。谢庚基绕电解槽走了两圈,判定“电解质偏低、下料匹配失衡”,手把手做完标准化处置,槽况很快平复。那天起,黄光富的笔记本上多了一行字:“干电解不能只看报表,还要多跑现场。”

5年寒暑,黄光富把师傅的“槽边经”啃成了真功夫。他牵头攻坚41台高难度重启槽,阴极平整度提升至90%以上,电流分布从不足1.0毫伏拉升至1.5毫伏以上,实现零脱极、零渗漏、零事故,单槽降本近百万元;参与细化56条SOP要点,带出6名生产骨干。凭借扎实的实操功底,他先后斩获云南省文山壮族苗族自治州“铝谷杯”状元、云南省职工职业技能大赛状元、全国有色金属行业技术能手等荣誉,从一名“门外汉”成长为车间年轻的技术尖兵。

黄光富出师那天,谢庚基拍拍他肩膀:“现在轮到你们站槽边了。”5年间,黄光富带徒12人,组织实操培训20余场,2名徒弟在“铝谷杯”技能竞赛中获奖。从“被带”到“带队”,他把谢庚基传给他的那份严谨与较真原封不动地交给了更年轻的一代。

师徒俩如今仍时常在900摄氏度的电解槽边碰头。谢庚基鬓角白了,黄光富工装褪了色,两人对着同一块槽控屏,一个说“你看这电压”,另一个接“我听下料声”。谢庚基用20余年站成了一座桥,黄光富用5年跑出了一条路,而这条路还在向前延伸。一代人教会一代人“看槽”,一代人又带着下一代人“摸槽”,铝电解的匠心就这么一槽一槽传下去。

编者按 金秋9月,师恩难忘。在第42个教师节之际,本期推出特别策划,邀您品读这些动人的教育故事——关于家长陪伴与引导的育儿思考,为教育这一命题写下温暖的注脚;一场专题报告会上的学术争论,让人读懂敬业精神与师道传承的厚重;而学生时代老师不经意的善意与包容,则成为照进生命里永不熄灭的光;在边远校园里用坚守书写的青春答卷,更让我们看见知识改变命运的力量。师者如光,微以致远。愿这些文字,带您重温那些被爱照亮的教育瞬间。

油画

向阳绽放
银星能源
郭凯云

剪纸

老师好

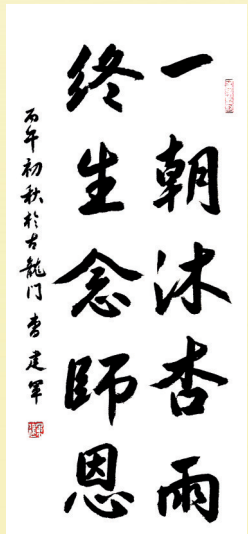
滇中有色

赵丽育

书法

山西铝业

曹建军

一朝沐杏雨
终生念师恩

感恩·传承·前行

教师节特别策划

9月如期而至,经历了暑假作业“一支笔、一盏灯、一个夜晚、一个奇迹”的“烂尾楼抢修”工程后,孩子们顺利升入新年级,崭新的校园生活正式开启。家长们终于盼来了“神兽归笼”的开学季。

我们这一代父母,常有一种割裂感:自己小时候没上过那么多兴趣班,父母也没天天盯着作业,好像稀里糊涂就长大了;可轮到自己养孩子,却很难真正“松弛”下来。为什么父母不再“松弛”?

家庭是微观的育儿载体,所有教育选择都受制于现实的约束。在育儿的“松弛时代”,学校里老师淡化对分数和排名的追逐,鼓励孩子自由玩耍;家里父母普遍秉持比较放松的放任型教育理念。为什么那个年代的父母敢这么做?并不是他们“境界高”,而是因为在那个特定的经济环境下,采取放任型教育的代价很低——即使孩子考不上大学,依然有不错的出路。

然而,20世纪80年代以后,局面开始改变。随着信息技术的发展、全球化贸易的展开以及产业结构的转型,知识、技术与高阶认知能力逐渐成为推动财富增长的核心引擎。教育回报率显著上升,高学历成为获得更好职业和收入的重要通道。当贫富差距和高教育回报率叠加时,家长就不可能淡定了。

父母的“育儿焦虑”,本质上源自“掉队可贵了”。在教育 and 未来利益高度相关的环境下,谁敢为了顺应孩子的天性而做个“佛系”的家长?当周围的

今年4月,我参加了中铝集团举办的2026年宣传舆论暨第二届国际传播与新媒体运营培训,期间,主办方为参训学员争取到了一场难得的学习机会——旁听复旦大学新闻学院举办的“我与《英汉大词典》”专题报告会。现场座无虚席,既有《英汉大词典》第三版主编,也有词典编纂处(出版方)代表,还有《文汇报》编辑,以及前来旁听的高校学子。

报告会开篇没有直奔学术主题,而是开启了一场温情的追忆。与会各方不约而同地将目光投向了《英汉大词典》第一、二版主编,中国杰出双语词典编纂家陆谷孙教授。大家从细微处切入,娓娓道来陆先生的治学之道与人格魅力;深耕双语词典编纂数十载,学识渊博却始终谦逊严谨,为一个词条释义、一个例句选取,反复推敲、多方求证;教书育人,师风如春风化雨,不仅传道授业,更以“做学问先做人”立身示人。那些藏在词典背后的故事,那份对学术研究的执着与坚守,让现场每一位听众都深受触动。温情流淌之间,既是对前辈的敬仰,更是学术精神的薪火相传。

我似乎从来算不上传统意义上的“好学生”。自卑与叛逆,几乎填满了我漫长的学生时代。也正因如此,那些曾给过我好评的老师,在我的记忆里格外清晰。

顾老师留着一头齐耳短发,发丝软软的,人也像那头发一样,温温柔柔的。她下了课爱和同事们说笑,声音清清脆脆地飘荡在走廊里。她教我们画素描、画水彩、画水墨……对长在矿山里的孩子来说,她和音乐老师简直就是从画里走出来的仙女,我们最盼着上她的课。

有一次上课,她让我们画高楼,画完了一幅幅点评。轮到我的画被举起来的那一刻,后桌的男生扯着嗓子喊:“楼歪了,要倒了!”小小的我忽然不知所措,脸憋得通红。顾老师却轻轻笑了,说:“谁说的,她的楼只是被风吹歪了,不信你们歪过头再看看。”后来的情节我早已记不清了,只记得她那句话,轻轻抚平了一个不会画画的孩子窘迫。

还有一次,在学校的开水房遇见她。她看见我,自然蹲下身来,仰着头看我,眼里满是温柔:“你这—

为成长留白

□ 周晓燕

家长都在加大教育投入,谁又有勇气坚持不这么做?

于是,父母压缩自身的睡眠、社交与闲暇时间,全身心投入孩子教育,只为了给他们的未来多添一分保障。而这场教育竞赛,早已脱离个人能力的绝对比拼,沦为残酷的排位竞争。

这便是典型的“电影院效应”:我们在电影院里看电影,为了看得更清楚,第一排的人站起来了,这极其有效,因为他确实看清楚了。但这逼着第二排、第三排,直至最后一排的人也全部站起来。最终,所有人都站着观影,付出了更多体力成本,视野却都没有变得更好。

“教育内卷”亦是如此:当所有家长为了不让孩子掉队,涌入教育竞赛,倾尽时间、精力、金钱时,辅导作业的时间增加了,教育投入增加了,但顶尖学校和高薪岗位的数量并不会等比例增加。当所有人尽己所能地投入资源,试图改变相对位置时,结果可能只是“水涨船高”——大家付出的成本越来越高,而相对排位并没有发生那么大的改变。众人拼命奔跑,最终大多只是原地踏步,陷入投入与回报失衡的育儿困境。

让教育回归本质,离不开宏观层面的调控与支撑。近年来,国家持续发力教育改革,通过普惠性托育、学前教育普及、“双减”政策落地、职业教育扩容等举措,不断拓宽成才通道、弱化“唯分数论”,均衡教育资源,为家庭减负、为教育松绑,从根源上缓解

学术精神的魅力

□ 闫 格

薪火相传。

作为陆谷孙教授的学生,《英汉大词典》第三版主编,既传承了先生的治学初心,也有着自己独立的学术思考——他与陆谷孙教授之间既有深厚的师承情谊,也有不盲从、不附和的学术异议。而这场报告会的高潮,便源于第三版词典编撰过程中的一场学术争论:责任编辑团队与出版方代表围绕词典编撰的核心问题各抒己见,让在场的每一个人都感受到了学术争论的独特魅力。

这场原本属于编辑与出版方的专业争论,随着讨论的深入,渐渐吸引了现场旁听的高校学生主动参与其中。他们虽年轻,却有着清晰的思考和独到的见解;有人坚定支持责任编辑的严谨态度;有人则认同出版方的实用导向。年轻人的声音充满活力,既敢于提出不同看法,也能理性倾听各方观点,让讨论变得更加多元、更加鲜活。

事实上,这场看似针锋相对的学术争论,没有对错之分。责任编辑团队的“毫不退让”,不是固执己

一棵小树,被光照亮

□ 彭 茹

周好像都没有梳过头,怎么了?”我怯怯地小声说都是自己扎的,说完转身就跑了。我从来没想过,会有老师留意这样细小的事,她是第一个。后来我才知道,她跟我的姨妈说,她最喜欢我,因为我画画的时候安安静静,像一棵不说话却使劲生长的小树。

再后来,我渐渐长大,每当被人误解的时候,我总会想起那个蹲下来的身影,然后默默地想:没事,顾老师喜欢我。

上了初中,我碰上了一件“大事”——语文老师上课时突然晕倒了!她妈妈婷婷走进教室,转身写板书,可写着写着,整个人忽然倒了下去。这样的情节我之前只在电视里见过。坐在第一排的我一个箭步冲上去,双手托住她的头,急得大喊:“陈老师,你怎么了?”后来才知道是因为她没吃早饭,低血糖所导致。

从那以后,陈老师格外关注我,常常表扬我。有一次遇见我姨妈,她说:“你家小茹,我晕倒的时候第一个冲过来。”说方便是一阵愉快的交谈。陈老师也喜欢我,真开心。

三尺讲台,一生印记

□ 杨德贤

小米粥,晚上就着炉火备课,柴火的味道成了那段日子最特别的“家的味道”。

通甸的冷,是我一生最深的印记。教室是砖木结构,窗户破了就用塑料布挡着,可寒风仍能从缝隙里钻进来,像小刀子刮在脸上。早读课上,学生们冻得通红的手紧握着笔,指尖僵硬却一笔一划地记笔记;有的鼻子冻得发紫,仍扯着嗓子背书,声音盖过了窗外的风声。最难忘冬天的晨操。早上6点,天还没亮,我和学生一起在操场上集合。他们大多衣衫单薄,有的还光脚套在布鞋里。跑完步回来,不少人的头发上结了冰,洗脸时沾了水,一出门就冻成小冰碴。一个小女孩头发上的冰碴把领口都沾湿了,却笑着说:“老师,跑跑步就不冷了!”我心里又酸又暖,赶紧把围巾解下来裹在她脖子上。后来才知道,许多学生家里缺衣少食,可他们却从未抱怨,每天准时到校,眼神里满是对知识的渴望——在这片严寒的土地上,唯有好好读书,才能改变命运。

刚参加工作时的我浑身是劲,一天上六七节课

育儿焦虑。

对每个家长来说,在宏观政策托底的同时,更需要跳出内卷洪流,理性育儿。真正成熟的家庭教育,需要学会“适度脱嵌”——不被社会舆论、他人节奏裹挟,不盲从所谓的育儿“标准答案”与“时代趋势”。

AI时代呼啸而至,教育变革日新月异,当下的热门赛道、主流趋势或许转瞬即逝。与其逼迫孩子追赶瞬息万变的潮流,不如保持理性与审慎,给成长留足弹性空间。

给孩子留白,至关重要。把孩子的时间如精密仪器一样安排好,是非常危险的。德国哲学家罗萨在《不受掌控》中写道:“真正的自我发现和生命活力,恰恰是在与‘不可掌控之事’的相遇中爆发出来的。”

父母的终极使命,从来不是逼迫孩子竞速成长,而是做好孩子成长路上的托举者与兜底者。所谓托举,便是为孩子创造多元成长环境,让他们与更多的“场景”相遇,碰撞出自己热爱又擅长、一热起来就热血沸腾的领域;所谓兜底,便是尊重孩子的个性与选择,包容成长的试错与遗憾,让孩子拥有大胆探索、无畏前行的底气与勇气。

教育从不是千人一面的竞速赛场,而是因材施教的温柔修行。家长和老师们携手,褪去浮躁与焦虑,以松弛有度、笃定从容的心态滋养孩子成长,方能让每一个孩子都挣脱内卷束缚,从容生长、向阳绽放。

见,而是对广大读者、对学术事业的高度负责;出版方的“据理力争”,不是刻意对立,而是对词典实用价值的深刻考量和对文化传播方式的积极探索;学生们的主动参与,则彰显了青年一代对学术的热爱与思考,是学术精神的薪火相传。

这场报告会带给我们的远不止于词典编纂层面的启示,更让我们深切地感受到:无论身处哪个岗位,要想创造价值,既需要扎实的专业素养和过硬的业务技能,更需要强烈的敬业精神和责任担当。报告会上,一个细节令我印象尤为深刻:编辑人员展示了一张照片,几张超市小票背面,写满了密密麻麻的词条笔记,无声地诉说着编纂者的坚守与付出。

看着这些小票上的字迹,我不禁想到,这何尝不是一种“备课”?词典编纂者以生活为纸、以热爱为笔,在琐碎日常中捕捉学术灵光——正如无数教师,在三尺讲台上默默耕耘,在教案本上反复批注,用日复一日的坚守诠释着“传道授业解惑”的师道真谛。

作者单位 中铝山东

大学研读《发展心理学》,读到这样一句话:教师不能用成人的标准去苛求孩子,教育应当匹配不同年龄阶段的认知与情绪水平。读到此处,我忽然读懂了几时这些老师的用心。想起《窗边的小豆豆》里,小林宗作校长接纳被退学的小豆豆,反复告诉她“你真是个好孩子”。简简单单一句话,成为照亮小豆豆一生的光。

生命是有光的。在我成长的路上,那些充满善意的老师,就是照进我生命里的光。30余年过去了,那些温暖的鼓励与关怀像一粒种子,在后来无数个自我怀疑的时刻悄悄发了芽,支撑着我一步步往前走。她们在你还没长成自己喜欢的样子时,就先有一份无条件的爱递到了你手里。

如今我已走出矿山,见过许多老师当年让我们画的高楼,我也长成了一个能从容扎好头发的大人。那些被老师们爱过的瞬间,变成了我现在也想分给别人的光——让我总想对身边那些普通又自信的小孩说一句:“没关系,你已经做得很好了。”

作者单位 东南铜业

也不觉得累,嗓子哑了含颗润喉片接着讲,下课还留在教室答疑。晚上自习后,回到小屋打开台灯备课批改,有时熬到凌晨两三点,趴在几分钟后接着改。第二天早上6点照样准时起床,看着他们努力的模样,我所有的疲惫都烟消云散了。

我始终认为,教育不只是传授知识,更要让学生全面成长。于是晨跑雷打不动,课间带他们做广播操或跳民族舞。课堂上我格外注重效率,难点重点放在前25分钟,用生动的例子帮他们理解。我常告诉他们:“好记性不如烂笔头。”周末则让学生回家帮忙做家务,让他们体会生活的不易。

后来我离开了通甸中学,却从未忘记那些日子。有人问我,当老师最欣慰的是什么?我会想起通甸的冬天,教室那盏昏黄的灯,想起学生们从懵懂少年成长为顶天立地的大人。那些藏在粉笔灰里的温暖,将永远留在我心里,成为此生最骄傲的回忆。

作者单位 金鼎锌业

