

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年8月5日 丙午年六月廿三

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第 1455 期



惠誉上调中铝集团主体信用评级

本报讯 8月4日,惠誉国际信用评级有限公司公布中铝集团2026年度主体跟踪评级结果:集团主体信用评级上调至“A-”,展望稳定,其中独立信用评级由“bb”提升至“bb+”。中铝股份、中铝香港评级同步提升至“A-/稳定”。

近年来,中铝集团坚持价值创造导向,经营质效持续提升。集团财务部主动对接惠誉,围绕带息负债压降、经营现金流提升等维度进行全要素分析,充分展现集团财务管控成效,为本次评级晋级奠定了坚实基础。同时,集团财务部牵头组织战略投资部

和运营改善部系统梳理翔实材料,全面呈现集团在保障我国有色金属产业链供应链安全、服务国家能源战略转型中的重要作用以及在新能源市场的领先地位,有效打破了评级机构对集团及有色金属行业的固有认知,首次在“维持政府政策职能”项目上获得“很强”评价。

本次主体信用评级上调,体现了惠誉对中铝集团高质量发展成效的充分认可,有助于提升集团国际资本市场形象、优化融资环境,也为建设世界一流矿业与有色金属集团提供了有力保障。

(李晓天)

贯彻落实年中工作会议精神

坚定信心 接续奋斗

中铝集团干部职工热议上半年党群和生产经营工作会议精神(一)

本报讯 7月30日,中铝集团召开2026年上半年党群和生产经营工作会议。会议作出的系列部署、传递出的鲜明奋斗信号,在集团干部职工中引发热烈反响。大家纷纷表示,将坚持目标不变、力度不减,在“十五五”开局之年以实干实绩交出高分答卷。

集团总经理助理、人力资源部(组织部)总经理伍祚明表示,集团经营业绩连创新高,高质量发展步伐稳健有力,成绩令人振奋。人力资源部(组织部)将认真学习会议精神,精准运用“一个目标、两个保障、四个特强、四种策略”思路方法,全面落实“六大体系”和“新三张表”,一体推动三层架构深度融合,有效执行。二是坚持管理人才、科技人才、技能人才三支队伍一起抓,推进实施“领航、星耀、优基”三大培养工程,提升能力素质。选优配强领导班子,优化班子结构,加强科技人才、数智化人才、国际化经营所需财税、法律人才的培养、引进,培养复合型技能人才,支撑数智化转型和高质量发展。三是抓好中央巡视反馈问题整改,补短板强弱项,完善制度,建立长效机制。四是深化改革,制定措施,建立台账,盯抓落实,激发内生动力活力。

集团董事会秘书、办公室主任关晓光表示,会议科学谋划、统筹部署、复盘总结、聚力攻坚,为高质量完成全年各项工作提供了明确路径和方法指引。办公室将精准运用“一个目标、两个保障、四个特强、四种策略”思路方法,有效执行“六大体系”“新三张表”的量化战略执行和监督体系,务实抓好正向贯穿式刚性执行和业务流程穿透式监管。坚定不移提升“大监督”体系效能,高质量推进中央巡视及“回头看”反馈问题整改;坚定不移持续深化整治形式主义,巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果;坚定不移健全完善公司治理体系,持续提升科学决策水平;坚定不移加速办公

业务数智化转型,深化数据治理与数据应用;坚定不移做好行政会务、公文运转、档案管理、信访保密、外事管理和督办等工作,确保集团各项工作运转高效、衔接有序。

集团上半年党群和生产经营工作会议全面总结了上半年经营成效,统筹部署下半年各项工作,为集团上下攻坚克难、砥砺前行指明了前进方向、注入了强劲动力。下半年,科技创新部将坚决贯彻集团党组各项决策部署,锚定“十五五”发展目标,以科技创新引领产业创新。聚焦主责主业更好服务国家战略,强化基础研究与关键核心技术攻关,加快形成一批原创技术;推动产学研用深度融合,加速科技成果转化应用,以高水平科技供给赋能传统产业转型升级;紧跟人工智能发展大势,深入推进数智赋能科技创新,以科技创新实绩实效为建设世界一流矿业与有色金属集团贡献更大力量。

集团党群工作部主任胡柯表示,今年以来,中铝集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定不移坚持党的全面领导、加强党的建设,经营业绩再创历史最好水平,充分印证企业高质量党建是高质量发展的应有之义。下一步,要坚持以习近平党建思想为指导,引领党员干部把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想“党建篇”与“国企篇”贯通起来,健全完善集团党建工作体系,聚焦“新三张表”党建重点任务,统筹谋划推进统战工作、工会群团、宣传文化、定点帮扶等工作,推动党建工作和生产经营融得更深、合得更实,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,助推各级党组织全面进步、全面过硬,以更高质量、更高标准党建引领保障“新中铝”建设蹄疾步稳、量质齐升。

集团审计部总经理林妮表示,会议围绕全面从严治党的“十五五”规划、抓好生产经营、深化改革、数智化建设、

风险防控和“三个归零”落实等重点任务进行部署,为审计精准履职、服务大局指明了方向。审计部将坚定不移贯彻落实会议精神,把思想和行动统一到决策部署上来,围绕生产经营和深化改革,统筹推进年度审计计划落地,做实常态化监督;深化数智化审计平台建设,以数智赋能提升审计监督效能;做好审计“下半篇文章”,完善整改闭环与销号机制,切实将审计成果转化治理效能;立足全面从严治党的要求,从严抓实审计队伍建设,锻造作风过硬、专业精湛的审计队伍;始终锚定价值提升目标,以高质量审计履职成效,护航集团高质量发展,保障“十五五”平稳开局。

集团新闻中心主任陈一新表示,在集团党组坚强领导下,上半年集团各项工作取得积极成效,中铝文化、中铝舆论、中铝价值持续深化拓展。新闻中心将深入贯彻集团党群和生产经营工作会议部署安排,以习近平文化思想为指导,持续深化推进“中铝文化浸润工程”,聚焦奋力建设“新中铝”,强化集团发展大事要事选题策划,多措并举扩大中铝声音。聚焦企业文化“精气神”,厚植文化品牌底蕴,传承弘扬中铝精神,价值追求和责任使命。聚焦国际化经营“域量级”,持续唱响中国经济光明论,筑牢集团全球有色布局、推进文明交流互鉴的民意根基。聚焦新闻舆论“时度效”,强化预期引导,争做党的政策主张的传播者、企业高质量发展的记录者、“新中铝”建设的推动者。

集团综合保障中心主任张宾表示,通过学习会议精神,深切体会到综合保障是集团治理的“神经末梢”,生产运营的“硬底盘”、数智转型的“数据根脉”。综合保障中心将秉持“寓治理于保障、融风控于服务”理念,以“保障有力、服务有为、风控有效”为目标,把“保障事”做成“治理事”,为集团“好时光”交出过硬答卷。一要抓中铝大厦消防软硬件实力双提升,补短板、强体系,把“三个归零”落实

到超高层治理末梢,筑牢安全生命线。二要抓数智档案系统全级次推广,推动档案由保管存证向数据赋能跃升,为数智“新元年”沉淀高质量“根”数据。三要抓商旅平台全级次覆盖,把差旅管理嵌入供应链优化与穿透式监管,向“四个一分钱”要效益,以全流程在线防风险。

集团首席专家、中勘院党委委员刘文连表示,会议审时度势、谋篇布局,为全体中铝人凝心聚力、笃行实干标定前行航向。将紧盯国家战略需求,紧扣集团“四大攻坚战”要求,聚焦矿产资源勘探、数智化转型、安全风险防控、绿色低碳发展等重点领域,立足中勘院专业优势,深化产学研用深度融合,精准开展科研攻关,以久久为功的钻研劲头推进核心技术自立自强,用实打实的科研成果推动集团高质量发展,为加快建设“新中铝”、扎实走好“十五五”开局之路贡献力量。

全国劳动模范、遵义铝业副总经理、科技研发中心副主任李其贵表示,会议描绘了“新中铝”建设路线图,锚定高质量发展目标,深入落实“四个一分钱”理念,在设计、采购、工艺、管理全链条挖潜,全力降低“两最”成本,让每分投入创最大价值;落实“三个归零”,加快推进数智化转型,用数字手段保质量、提效率,确保核心项目优质完成;逐项梳理年度核心任务,主动承接“十五五”规划科技任务,细化清单、滚动推进,为“十五五”良好开局贡献科技力量。

全国劳动模范、中铝股份青海分公司电解厂主管工程师任清华表示,学习会议精神后深受鼓舞,倍感责任重大。将充分发挥劳模示范引领作用,全面提升电解生产管理智能化、数字化管理水平,深耕电解解槽智能化管控,不断提升电解槽各项过程参数合格率,持续保持槽况平稳、高效运行;聚焦电流效率提升、吨铝能耗下降等重点难点,主动开展创新创效项目与工艺优化,全力以赴推动600千安系列稳定达产达标后模式落地、成果固化,以生产实绩助推企业高质量发展。

(吕文)

学习贯彻习近平党建思想

本报讯 连日来,中铝集团各级党组织和广大党员干部持续深学细悟习近平党建思想,并贯通学习领会习近平总书记

在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神,自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作,不断提升党建工作质效,以高质量党建引领高质量发展。

中铝集团战略投资部党支部召开党员大会,原原本本学习《习近平党建文选》有关篇目,引导全体党员牢固树立和践行正确政绩观。会议强调,要深刻领会习近平党建思想的核心要义和实践要求,切实把学习成效转化为谋划发展、推动工作的实际行动。要坚持战略引领,聚焦集团“十五五”规划目标,强化前瞻性谋划和系统性统筹,持续优化投资布局、提升资源配置效率、加强项目全过程管理,推动投资工作更好服务战略落地,以高质量规划引领有效投资,以高效益投资支撑集团高质量发展。

中铝集团资本运营部党支部召开党员扩大会议,专题学习《习近平党建文选》有关篇目,并结合工作实际开展研讨。会议强调,要对标“三严三实”要求,深入查摆党员干部在党性修养方面存在的不足,切实加以整改,做到善始善终,不断取得作风建设新成效;要把作风建设抓在日常、严在经常,持之以恒,久久为功,以“抓常抓细抓长”的韧劲,营造风清气正、干事创业的良好氛围;要牢固树立纪律和规矩意识,深刻认识其重要性与严肃性,以昂扬的精神状态和务实的工作作风履职尽责。

中铝集团审计部党支部召开党员大会,原原本本学习《习近平党建文选》有关篇目,引导全体党员干部牢固树立和践行正确政绩观。会议强调,要深刻把握习近平党建思想的重大意义、精髓要义、实践基础和理论渊源,切实解决好“政绩为谁而树,树什么样的政绩、靠什么树政绩”等问题,筑牢政治忠诚根基。全体审计干部要坚定理想信念,强化使命担当,以党的创新理论为指引,依法全面履行审计监督职责,精准揭示问题、推动整改落实,以高质量审计监督护航集团高质量发展。

山西新材料党委理论学习中心组召开学习会,集中学习习近平党建思想。会议提出,要站在服务国家战略、做优做强铝基新材料产业的政治高度,持续深化理论武装,持续将习近平党建思想贯穿企业治理全过程。要建强党员攻关队、党员示范岗,依托各类党建载体打通生产经营堵点,以高质量党建赋能现代企业治理。要牢固树立“抓好党建是最大政绩”导向,压紧压实管党治企责任,持续推进基层党组织标准化规范化建设,常态化开展党风廉政教育和警示教育,以从严管理夯实可持续发展根基。

西南铝业党委理论学习中心组学习全国党建工作座谈会精神,要求各级党组织深学细悟习近平党建思想,深刻把握其历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑,做到学思用贯通、知行信统一;巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果,把正确政绩观贯穿生产经营、改革创新、党的建设全过程;系统总结党建与生产经营双向融合成效,深挖特色亮点,不断提升党建规范化水平;胸怀“国之大者”,聚焦主责主业,真抓实干、久久为功,全力保障国家重点领域关键合金材料需求。

(李静 黄荆伯 仓宇宇 航杨红 黎明勇)

中铝集团团委召开二届七次全委(扩大)会议

本报讯 (见习记者 陈咏薇)8月3日,中铝集团团委召开二届七次全委(扩大)会议,集中学习习近平总书记近期重要讲话、重要回信精神,《习近平党建文选》《习近平关于基层工作方法论述摘编》等相关内容。

会议总结了上半年集团团委在青年思想引领、基层组织建团、岗位建功实践、服务青年成长等方面取得的成效,对下一步工作作出部署安排。一是深化青年思想政治引领,持续夯实青年听党话、跟党走的思想根基。二是聚焦中心大局建功,着力打造具有中铝特色的“青”字号品牌。

三是强化团组织自身建设,不断提升服务青年的能力和水平。

集团团委常委和委员聚焦树立和践行正确政绩观,结合各自岗位实际和本单位团青工作实践,围绕“用好四个方法论 踔厉奋进‘十五五’”,如何提升集团全级次团青工作质效,如何发挥团组织作用、助力青年成长成才开展专题研讨。

集团团委副书记、团委兼职副书记、团委常委、团委委员参加会议。集团团委直接联系基层团组织负责人、集团党群工作部相关人员列席会议。

中铝集团首批碲铜合金产品下线交付

本报讯 近日,昆明铜业首批碲铜合金产品下线并交付客户。这一突破填补了该公司在高附加值合金产品生产领域的空白,进一步完善了高端铜合金材料的产品矩阵,使其成为中铝集团首家具备碲铜合金稳定量产能力的生产单位。

碲铜合金兼具高导电性与优良的易切削性能,广泛应用于新能源、精密电子及电力装备等领域。昆明铜业坚持市场导向,紧密对接下游产业发展趋势,精准研判新能

源汽车、精密电子等行业对高性能碲铜合金材料的迫切需求,组建专项技术攻关团队,同步推进工艺验证与市场评估。项目启动后,企业倒排工期、统筹调度,逐一攻克规划设计、核心设备选型安装、安全环保配套设施建设等全流程关键难题,确保项目按期建成,实现一次性试车成功并稳定达产。

据悉,交付产品各项指标均满足客户使用要求,并获得客户高度评价。

(阮玉珍 蒋浪)



图为昆明铜业生产的碲铜合金产品。 蒋浪 摄



育才润羌塘 “铜”心助改则

——中国铜业助力西藏自治区改则县人才培养纪实

□ 高文杰 王玉娟

平均海拔4700米的西藏改则县,长风浩荡,高寒缺氧,广袤的雪域原野静谧而壮阔,两万多名藏族同胞扎根于此。

中国铜业深入贯彻落实习近平总书记关于西藏工作的重要指示精神,主动扛起社会责任,扎实推动中铝集团与西藏自治区部署落地见效,于2025年启动为期五年的帮扶计划,助力改则县发展。其中,每年开设两期专题培训班,组织改则县基层干部外出集中参训研学,推动企地帮扶深度转型。

从“短期输血”转向“长效造血”

物资捐助、基础设施建设等传统帮扶,能够快速补齐硬件短板,却难以破解发展内生动力不足的核心痛点。中国铜业聚焦人才振兴这一关键抓手,将帮扶重心从“硬件帮扶”拓展至“人才培养”,推动帮扶从“短期输血”转向“长效造血”。

5月26日至6月7日,第三期改则县特色

经济研修班在云南省社会主义学院举办;时隔一个多月,第四期培训班又在四川成都开班。两期共60名参训干部走进课堂,在理论学习和实践调研中更新理念、提升能力。

“我格外珍惜这次学习机会,昆明规划馆、云南咖啡厂等实地教学让我直观地了解了云南高原特色经济的发展路径。”第三期培训班领队小卓玛如数家珍地分享体会,“云南把资源优势转化为产业优势的做法,对我的启发特别大。”

带着问题来 拿着方案回

“我们常年守在草原深处,以前没机会出去学,也没有渠道系统学。”身为“90后”,洞措乡乡长玛桑顿已在牧区基层奋斗了15个春秋,“回去后,我打算结合洞措乡的草场资源,把学到的云南经验进行本地化实践。”

培训不仅设置了《高原特色产业规模化与品牌化建设》《高原生态保护与经济

发展协同路径》等理论课程,还安排了实地观摩现代农业园区、矿山企业、文旅产业等环节,让学员在沉浸式体验中深入理解产业融合与生态保护的平衡之道。

“走出去不是为了照搬,而是为了找到属于我们自己的路。”研讨环节,学员们围坐在一起,围绕“改则野牦牛品牌打造”“牧旅融合路径探索”等课题进行研讨,学习收获与思考正悄然转化为推动改则县发展的具体行动。

看得见摸得着的改变

对口帮扶不止于基建提质、物资捐助,更在于内部挖潜、固本培元。中国铜业立足长远,启动五年帮扶计划,真正为改则县高质量发展筑牢人才根基。

“以前总觉得我们家乡太远、条件太差,守着文脉资源却不知如何开发和推广。这次在成都的现场教学,让我彻底打

开了思路。回去后,我们要结合改则的自然风光和人文资源,好好规划家乡的文旅发展路径,让更多人知道改则、走进改则。”来自改则镇文化综合服务中心的格桑拉姆高兴地分享自己的收获。

培训计划启动以来,一批批参训干部跳出牧区看牧区、立足全局谋发展。2025年两期培训结束后,多名乡镇干部主动转化研学成果,将乡村规划、项目推进、产业培育的先进理念运用到实际工作中,切实让培训成果扎根雪域、惠及牧民群众。

作为组织方,中国铜业持续结合改则县发展实际,动态调整课程体系,聚焦高原文化、羌塘新业态、牧区建设等领域,不断丰富培训形式、提升培训质效。

7月26日,完成第四期培训课程后,29名改则县参训干部收拾行囊,整装返程。一场跨越千里的双向奔赴,正在雪域高原孕育无限生机……

中铝资产上半年主要经营指标均超时序进度

本报讯 今年以来,中铝资产锚定“服务协同+价值创造”双轮驱动,扎实推进“4+4+N+年度重点专项”战略规划执行体系落地见效,在产业布局优化、核心功能强化、科技创新提速、安全发展统筹等方面持续发力,经营核心竞争力稳步提升。上半年,企业利润总额、经营性净现金流、资产负债率、“两金”等主要指标均超时序进度。

中铝资产持续深化党建与生产经营深度融合,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,创新“党建+”工作形式,精准对接产业链、供应链、创新链协同需求,上半年立项“两带两创”活动项目27

项;深入推进“我为群众办实事”,青年讲堂、青马工程等活动,纵深推进“清风行动4.0”,打造“清风资产”廉洁文化品牌,干部人才队伍结构不断优化。

中铝资产重点推进5个土地盘活专项项目,盘活土地500余亩,创收4500余万元,存量价值释放成效显著;洛阳院小商品市场改造升级有序推进,郑州“合物660”园区运营态势持续向好,意向签约率超80%,产业集聚效应逐步显现。企业稳步推进不动产数字化管控平台二期建设,编制完成《不动产运营操作手册(SOP)》,数字化、标准化、精细化管理水平迈上新台阶。

为优化资产结构、盘活资金存量,中铝资产全力推进苏研院股权转让重点项目,主动对接各方主体,统筹内外部资源,高效完成股权交割、产权划转、工商变更等全流程工作,稳妥化解员工安置、租户清退、供应商清算等难点问题,成功收回股权交易价款2.3亿元,经营性净现金流显著增厚,资金结构有效优化。

中铝资产铝板带、氮化硅制品、润滑油等主要产品产量均超时序进度,工业服务业务稳步攀升,新签合同额超额达成阶段目标;营销协同方案落地见效,内部市场潜力持续释放,海外市场开拓步伐加

快,出口金额大幅增长;不断完善采购管理体系,严格压减中间环节,内控整改与质量体系建设齐头并进,企业经营管理的规范化、标准化水平持续提升。

中铝资产坚持向科技要安全、向创新要效能,以科技赋能筑牢安全防线,上半年申请专利33件、获授权17件,22项科技成果实现产业化落地,创效700余万元;安全环保管控有力,安全治理体系持续完善,审计风控防线进一步筑牢;全口径“两金”同比压降33.7%,收入同比增幅10.5%,阶段性管控目标圆满完成,经营质效实现稳步跃升。

(南楠)

“战高温保生产”特别策划

拼出“热辣滚烫”的生产线

编者按 当热浪席卷而来,车间炉火与室外高温叠加“烤”验,有一群人选择迎难而上。他们以汗为墨,在滚烫的生产线上书写坚守;他们敢与热浪“掰手腕”,用实干担当诠释奋斗本色。每一滴汗水都折射着责任的光芒,每一次坚守都凝聚着前行的力量。本版特别策划,带您走近这些高温下的坚守者,感受中铝人“热辣滚烫”的拼搏力量,致敬平凡岗位上的不凡身影。



以“凉”策应“烤”验

——山西华兴山西中润迎峰度夏生产经营一线纪实

□ 陈杜丽

仲夏吕梁,热浪灼人。面对40摄氏度车间高温与近1000摄氏度工艺温度的双重“烤”验,山西华兴、山西中润将“战高温”嵌入“保生产、优组织、稳设备、提效益”主线,以主动前置的“凉”策换稳高产“热”度,用实干在红色热土上创造“效益曲线”。

生产组织“错峰+协同”,筑牢运行根基。山西华兴、山西中润制造部早在4月底便编制专项方案,全域推行“抓两头、歇中间”弹性排班,将倒班、清槽等重活安排在早晚凉爽时段。今年1至7月,山西华兴、山西中润进一步优化“矿山—氧化铝”一体化调度体系,矿石供矿超进度计划2.6%,进厂矿石实现“分类单堆+均化上料”;蒸发分解车间深化种分工艺动态优化调整,焙烧炉实现高位稳定运行,产品质量管控成效显著,氧化钠含量同比降低0.09%,一级品率持续保持100%,优质优价实现价值创

造。山西中润紧盯电解槽管理,优化槽况曲线,原铝液AL99.85%以上品级占比持续巩固提升。

设备防暑“清单+双巡”,激活增效引擎。两公司靶向施策,氧化铝厂开展“散热通道清零”,清理积尘、更换填料,非计划停车率下降;热电厂深耕核心设备养护,煤气炉及2号、3号锅炉均创运行周期新纪录;电解厂完成16台多功能机组维保,清理散热器翅片147处,更换耐高温滤芯36套,机房温度降低4摄氏度。各车间执行“日巡+夜查”双轨机制,红外测温实时监控,隐患“不过班”,全方位筑牢设备“抗暑”硬实力。

产销联动“锁价+去库”,协同攻坚降本。厂区分区热浪滚滚,营销战线同样“热度”不减。采购人员冒着酷暑奔波于供煤、供碱一线,1至7月累计降本0.84亿元;销售人员对接客户,建立“市场—客户—公司”全链条联动机制,快速响应客

户工况需求,优化产品适配性能,顺利完成A356.2合金锭小批量试制试销。营销战线全链践行“四个一分钱”理念,哪怕在高温下也毫厘必争,1至7月两公司利润实现攀升。

以人为本保障“清凉+安全”,凝聚攻坚合力。山西华兴、山西中润坚持“以人为本”,常态化开展“送清凉”活动,为一线员工配足药品、绿豆汤、雪糕等物资,合理避开正午高温作业,严防员工中暑。同时,两公司持续完善高温应急预案,落实领导带班值守制度,组织实战演练,确保突发故障快速响应。今年以来,两公司累计为员工发放饮料4000余箱、雪糕44000余支、凉茶1000余份、西瓜22000余斤。

热浪未退,炉火更旺。山西华兴、山西中润全体员工将以奋斗为墨,在吕梁山下书写应对高温“烤”验的硬核答卷,为“十五五”开局筑牢根基。

中州铝业:高温不减降耗劲

本报讯 7月骄阳似火,地表温度逼近40摄氏度,全社会用电负荷节节攀升,电网保供压力陡增。就在这一年中用电最紧张的时节,中州铝业交出了一份亮眼的降耗成绩单:7月份拜耳法系统电耗相比1月份下降31%。这归功于企业精细化用电管理,将每一千瓦时用电都算进绿色发展大账本。

高温季,用电高峰与生产高峰叠加,如何既能扛住高温对设备的考验,又能让电耗持续降低?

中州铝业搭建一体化能源智能调度平台,把用电指标分解到每个生产区域,实施错峰用电、市场化调控。

“迎峰度夏期间,我们把生产负

荷曲线和市场现货电价曲线反向调节,白天绿电价格低,天气热但发电富余,就把负荷顶上去;夜间电网紧张,就把负荷降下来。”生产管控中心负责人吕翔说。

高温天,供电系统的一举一动都关系到生产安危。磨浮区域配电室两台大型变压器长期低负载运行,空载损耗惊人。中州铝业供电区域员工顶着高温,钻进闷热的配电室逐条核对负荷,汗水浸透工装;对着图纸反复推演安全方案。最终把南配所有负荷转移到北配,一次性转接20多条回路。搬设线缆、架设支架、校准接线,方案最终顺利落地实施——两台变压器“退休”,尾矿区域、沉降区域也相继完成负荷整

合,多台变压器“下岗”,每年可节约电费60余万元。

高温考验的不只是设备,更是员工的责任感。中州铝业溶出区域甲班班长侯杰顶着高温巡检,随手关停多余照明;“厂区成千上万盏灯,一天一月下来就是一笔大账。”

原料区域原煤槽照明不足,天车夜间作业存在隐患,负责人刘恩义带着岗位员工在酷暑中反复琢磨,最终把7盏灯具装上天车,让光源随天车移动,既解决了照明死角问题,又节约了33盏灯的电费。

机关后勤同向发力,“反对浪费、厉行节约”的倡议深入人心,让其成为全员行动自觉。

(申三中 荆钢柱)

十二冶:乌蒙深山砺实干 深井攻坚铸精品

□ 郭轩好

入夏以来,乌蒙山区持续高温。在彝良驰宏毛坪铅锌矿近900米深的井下,高温高温叠加涌水、岩层破碎等恶劣工况,施工挑战陡增,十二冶矿山建设团队扎根深井一线,战酷暑、保生产、攻难关,同步推进三大重点项目建设,以实干坚守保障矿山稳产保供,用汗水雕刻产业工人的奋斗底色。

坐落于乌蒙腹地的彝良驰宏毛坪铅锌矿,是区域核心铅锌矿开发基地。十二冶作为中铝集团矿山施工主力队伍,在此同步推进生产辅助服务、20米中段安措工程、采掘作业三大核心项目,覆盖生产保障、安全改造、采掘施工全链条,全力支撑矿区提质增效、稳产保供。

近900米的深井作业,井下作业面常年温度超36摄氏度、空气湿度达70%以上,裹挟着涌水带来的潮气,闷热

感直逼周身,这是建设者面临的严峻考验。

越是艰苦战场,越显先锋力量。项目党支部把战斗堡垒扎在深井最前线,在防治水、爆破作业等高温高危点设立党员责任区与党员先锋岗,全体党员坚持带头带班下井、带头排查隐患、带头攻坚险情。闷热的巷道里,党员带头逐段核查顶板围岩状态,严格落实“一掘一支”施工准则,隐蔽工程逐项验收,确保项目建设安全。

向技术要效率,向创新要安全,是团队破解深井高温施工难题的核心路径。针对20米中段出渣通道狭窄、人工转运效率低且高温作业强度大的痛点,项目部加装皮带机配合箕斗提升替代传统人工出渣模式,既大幅提升出渣效率,也有效减少了职工高温环境下的重力体力作业时长。设备安装推行地面模块化预组

装,大幅减少井下动火焊接作业,降低高温环境安全风险。采掘作业配套液压凿岩台车,优化爆破工艺将单循环掘进进尺从2.2米提升至3米,实现提效与保质双向提升。

高温之下,安全生产防线一刻不能松懈。项目部严格执行“安全一票否决”原则,进度可调整,成本可优化,但不安全绝不施工。团队配备9名专职安全员组建专项排查班组,落实班组成员带班下井、危险作业票审批制度,严格执行“短掘短支”与“探110米、掘100米”探放水制度,全方位筑牢安全屏障。

针对高温作业特点,项目部为建设者提供暖心保障:驻地配备洗浴间、晾衣房,保障职工出井后能第一时间洗漱降温;食堂优化膳食搭配,兼顾南北口味,为一线职工补充体力,让深山队伍始终保持饱满的攻坚状态。

郑州铝业郑州分公司:18小时的抢修战

本报讯 近日,在38摄氏度的滚滚热浪中,郑州铝业郑州分公司供矿作业区上演了一场惊心动魄的“破局战”。面对颞式破碎机突发“罢工”的紧急状况,党员骨干在狭窄闷热的设备腔体内连续鏖战近18小时,硬是用汗水和担当为破碎新系统打通了“任督二脉”。

当日凌晨5点30分,一阵刺耳的异响打破了供矿作业区的宁静。一台破碎机突然剧烈震动,经紧急拆解“诊断”,原来是原矿中混入的重型钢轨卡死在破碎腔内,不仅撞断了3根固定螺

栓,还导致动颞板整体下沉错位。

此时,成品矿库存告急,若不在当晚抢修完毕,不仅会导致夜间生产全面停滞,次日运矿专列也将面临“断粮”危机。

“故障就是命令,保供就是责任!”在作业区党支部号召下,一支“抢修突击队”火速成立。然而,这块“硬骨头”远超预期,变形的调整垫板死死卡紧,常规工具根本无计可施。在狭小的破碎平台上,队员们轮番上阵,千斤顶顶、大锤敲、撬杠撬……直到傍晚6点,损坏的动颞板才被安全

吊离。

这时,真正的“烤”验才刚刚开始。室外气温高达38摄氏度,密闭的破碎腔内部更是如同“蒸笼”。突击队钻进不足几平米的“铁疙瘩”里,有人钻进腔体对位构件,有人在皮带区域手持风炮逐一紧固螺栓,有人完成新部件的吊装与紧固任务。

没有一个人叫苦,没有一个人退缩。当晚11点,随着设备空载试机一次成功,各项参数恢复正常,这场历时近18小时的抢修攻坚战终于画上了圆满句号。

(樊龙辉)

兰州铝业电解二厂:敢与热浪掰手腕

本报讯 进入7月以来,兰州铝业连城基地热浪滚滚,持续高温天气给电解生产带来严峻考验。

在电解二厂三工序八厂房内,电解槽间温度高达60多摄氏度。电解工王旭季身着工装、戴好防护面罩,穿梭于电解槽之间,细致完成测温、测温、取试样等作业。通红的槽膛不断散发出滚烫热浪,汗水浸透

工装,反复在身上风干又浸湿,他依旧一丝不苟,紧盯每一台电解槽的运行参数,精准把控操作标准,以实干姿态投身该厂发起的“战高温、夺高产、优指标”攻坚行动。

不惧炎热映初心,敢与热浪掰手腕。王旭季是酷暑时节兰州铝业电解二厂众多一线员工的缩影。

高温极易造成工艺波动,直接

影响各项技术指标。面对酷暑挑战,电解二厂员工合理优化生产组织,严格执行标准化作业流程,牢牢守住安全生产底线,严格执行工艺纪律,优化各项生产指标,全力以赴提质增效,奋战挑战性目标,以坚守与实干为企业优质高产贡献力量。

(苏银忠)



本版图片提供:陈晓夺 刘英 丁一 杜祥 赵云辉 夏兴 王鑫

中铝科学院新兴材料研发中心研究员 刘宇宁

从战士到科研尖兵

□ 王丹瑞



2013年,刘宇宁参军入伍。在日复一日的高强度训练和一次次危险重任务考验下,他不仅练就了过硬的军事素质,更锤炼出吃苦耐劳、敢于坚持、注重协作的优良作风。

转业后,刘宇宁来到中铝科学院,成为一名奋战在有色金属材料研发一线的技术人员。每当有新的技术方案或工艺思路提出,他总是第一时间赶赴生产现场开展试验,用一组组真实数据反复验证理论的可行性,全力推动科研成果从实验室走向生产线。

深耕一线,刘宇宁深切体会到,实验室里的理论研究和车间实际生产之间存在一道不容忽视的“鸿沟”。在实验室中,研究人员可以精

确控制单一变量,在理想条件下开展对照试验;而一旦进入连续化、规模化的生产环节,设备运行状态、来料性能波动、人员操作习惯等多重变量相互交织、彼此影响,突发状况更是层出不穷。

面对这一挑战,刘宇宁长期蹲守在机台旁,紧盯每一卷铜合金料的生产过程。他潜心钻研不同工艺参数与设备性能之间的最佳匹配关系,联合一线员工反复进行调试优化,从微小调整中积累数据、总结经验。经过持续不懈的努力,团队逐步稳定了产品品质,成功生产出内部质量可靠、表面光洁、性能与板形均达到高标准要求的高端铜板带箔产品,有效缩小了理论研究与产业化生产之间的差距。

平日里,刘宇宁主动走近班组长和操作工,耐心交流沟通,认真记录生产中出现的每一次微小波动、每一处设备异常信号。他顺着线索深挖根本原因,逐步建立起一套完整、可追溯的问题分析档案。在此基础上,他结合参与多项重点科研项目的工作经历,系统梳理企业现有质量体系存在的短板与不足,使质量问题的分析能够精准锚定到具体的工艺节点,为后续成品质率的稳步提升提供可量化、可追溯的技术支撑路径。

在高质量完成重点研发任务之余,刘宇宁从不吝啬分享自身的专业知识与实践经验。他坚持与现场技术同事共同钻研,在相互启发中碰撞出创新火花,合作撰写多篇学术论文,并成功申报多项专利。

包头铝业制造部总调模块主管 杨杰

调度台上的“铁军指挥官”

□ 谭鸿鹤



从军旅到企业,杨杰把军营淬炼的忠诚与血性深深融入包头铝业生产一线。2005年入职以来,他始终以军人的标准要求自己,从炭素班组、电解分厂安全管理到生产总调,一步步成长为生产组织协调的骨干力量,先后获评包头铝业劳动模范、优秀共产党员标兵、包头市道德模范提名奖、“最美鹿城人”、中铝股份安全生产先进个人等。

军营里磨砺出的“令行禁止”和“攻坚克难”是杨杰最鲜明的特质。他的口头禅是:“调度台就是战场,指令必须精准。”担任制造部总调模块主管后,他建立闭环问题处置机制,紧盯生产全流程堵点难点,全程跟踪督办,仅2025年就累计协调处置各类生产问题542项,办结率达100%。

一天深夜,暴雨突袭,厂区低洼地带积水迅速上涨。杨杰在接到预警后20分钟内完成应急队伍集结与物资调配,带领突击队员在风雨中肩扛沙袋、涉水封堵,在关键通道口筑起临时堤坝,将积水牢牢挡在红线之外。险情排除后,他又逐项核查重点区域防水状况,确保生产不受影响。

杨杰坚持“每季度一课题,每月一培训、一考试、一复盘”,聚焦限电操作、智能系统应用、铝业调度等开展专项实训,锻造出一支作风顽强、执行力强的生产保障“铁军”。在他的带领下,总调团队多次获评包头铝业“党员先锋岗”。

面对园区铝业分配不均、调度精准度不足的老大难问题,他带队深入走访调研,摸清各单

位生产节拍与物料需求,将原有8小时粗放式排铝计划细化为两小时精细化管控,制定全天24小时均衡排铝表,编制《调铝指导手册》,调铝计划完成率100%。他还联动信息中心成功研发智能排铝系统,将人工操作时间从2小时缩短至30分钟,极大提升了调度质效。

杨杰深耕现场管理,编制可视化标准手册,创办的《改善进行时》专栏已坚持7年,推送百余期,落地优化案例400余个,个人斩获2项实用新型专利,让技术创新转化为降本增效的动力。

杨杰把部队标准化管理经验与企业实际相结合,为团队搭建常态化培养体系,持续提升全员应急处置和生产统筹能力。

中州铝业质检化验中心原燃料检查区域班长 桑文琳

丝毫不容错

□ 刘潇潇



从军营纪律标兵到企业质检骨干,中州铝业质检化验中心原燃料检查区域班长桑文琳始终保持军人严谨细致、敢打敢拼的过硬作风,把责任与担当融入原燃料质检每一道工序,以极致标准守护企业质量“防线”。

原燃料质检是企业生产的“第一道闸门”。为守好源头质量关口,桑文琳常年奔波在生产现场,十余米高的料堆攀爬取样,制样室反复研磨试样,仪器台前细致比对数据、精准登记台账。遇到车流高峰,单日对接运输车百余台,全程在岗、连轴奋战成为他工作的常态。

桑文琳始终坚持“标准不打折、精度不含糊、问题不放过”的原则。一次,一批进厂煤炭初检数据逼近合格临界线,有人认为可以酌情

放行。桑文琳当即制止:“质检没有‘差不多’,临界偏差就是风险隐患,今天放过一毫一厘,明天就可能酿成质量事故。”本着对质量负责、对生产负责、对企业负责、对客户负责的态度,他带头重新取样、反复制样、多轮复检,历经5次精细检测,最终核实该批次煤炭热值不达标,依规予以退回。多年来,他经手数万份试样,始终保持零疏漏、零差错、零放过的过硬纪录。

面对企业精益生产、提质增效新要求,桑文琳主动对标新标准、钻研新工艺、破解老难题。他扎根岗位潜心钻研半个多月,逐环节记录操作时长、细化操作力度、梳理流程短板,反复比对、持续优化,牵头制定《制样室精细化操作管理办法》,对粉碎粒度、操作流程、器具清洁、作业规范逐一细化、逐条明确。

2025年,企业更新燃煤采制设备,桑文琳主动揽下调试任务。新设备的参数设置复杂,他抱着厚厚的技术手册,对着仪器反复调试。针对设备采样点位不准、数据不稳的突出问题,他累计记录上百组料堆高度、采样角度、点位偏差数据,通过反复试验比对,精准锁定最优采样参数,成功破解设备调试瓶颈,煤炭制样效率提高了三成,合格率稳定在98%以上。

在桑文琳的示范带动下,班组形成了严标准、重细节、求精准、敢较真的优良作风,青年员工勤学技术、苦练本领、严守标准、争先创优。团队整体履职能力持续提升,进厂矿石取样合格率提高了3.8个百分点,班组连续三年获评公司先进班组。

庆祝八一建军节系列特别策划(下)

最可爱的人在
在中铝

中铝股份贵州分公司合金事业部熔铸工 余劲松

“保证完成任务”

□ 袁春



“保证完成任务!”这句掷地有声的承诺,出自中铝股份贵州分公司合金事业部圆棒工序首席工艺控制员余劲松。尽管已退伍三十载,但军旅生涯淬炼出的忠诚担当与实干笃行,早已融入他的血脉。

30年前,脱下戎装的余劲松走进工厂,被分配至完全陌生的铝合金熔铸岗位。他拿出军人特有的不服输韧劲,将“不懂就问、不会就学”奉为信条。从最基础的操作练起,日复一日勤学苦练,他逐步熟练掌握每一道工序,潜心钻研每一个工艺参数。凭着这股“钉钉子”精神,余劲松从一名门外汉成长为铝合金熔铸工高级技师,更成为合金事业部圆棒工序的中流砥柱。2022年,他获评中铝股份优秀员工。

近年来,国内铝合金市场格局深刻调整,推动产品向高端化、高附加值转型成为企业破局突围的必由之路。2024年,合金事业部开始7020铝合金圆铸锭的研发攻关。这一合金素有“上天下海、能抗能打”之称,是航空航天、船舶装备制造的关键基础材料,但其生产工艺标准极为严苛,彼时贵州省内尚无企业具备生产能力。面对这块“硬骨头”,已是首席工艺控制员的余劲松带领班组从零起步,查阅海量技术资料,反复推敲试验方案。

攻关路上,失败接踵而至,但余劲松从未动摇。他带领团队在一次次失利中总结经验、优

化路径,对每一项工艺参数反复校核,对每一套操作流程精心打磨。历经数月鏖战,他们顺利完成了全部工艺参数的核准与标准化操作流程的制定。2024年7月,第一炉7020铝合金圆铸锭缓缓出炉铸井,中铝股份贵州分公司成为贵州省内唯一具备7系铝合金生产能力的企业。

余劲松并未就此止步。他带领圆棒班组乘势而上,持续投入7系新产品开发。如今,多种规格的7系铝合金圆铸锭已实现稳定量产,产品牌号拓展至多个系列,7系高端铝材已然成为合金事业部提质增效的“顶梁柱”,为企业高质量发展注入了强劲动力。

王洼煤业王洼二矿通防队技术员 虎常伟

从军人到矿工

□ 刘统莉

自从2010年退伍加入王洼二矿,虎常伟就把军人那股“说干就干、干就干好”的劲儿一寸寸扎进了千米井下。

“一通三防”是矿井安全的“生命线”。作为通防队的技术员,虎常伟盯上了检查点设置的老套路。新版《煤矿安全规程》出台后,他不等不靠,带着规程下井,一个点一个点地过,硬是把原先冗余的巡检路线“剪”掉了一大截,同时在关键位置加密布设传感器。他带领科队技术骨干构建起“全天24小时在线监测+人工定点巡检”的双重锁,让仪器不眨眼,人工不失手,既减了人、提了效,又实现了全覆盖、无盲区。

今年6月,他带领员工在210802机巷联络巷构筑两道永久风门。“墙体必须采用不燃性材料构筑,厚度不小于0.5米,防突风门、风窗墙体

不小于0.8米,严密不漏风——这条缝要是透了风,就等于给瓦斯留了后门。”他边说边用手指沿着砖缝抹过去,一点毛刺都不放过。密闭位置距全风压巷道口不能大于5米,他带上工具丈量,来回核对三遍,确定位置后,又叮嘱在距巷道口大于2米处设好栅栏,并设置密闭管理牌板和警标,牌板高低一致,警标朝向正对行人侧。他俯身凑近墙体底部,侧耳听了听漏风,又用手背探了探温度,确认严丝合缝后才放心。员工围成一圈,看他上手演示——从灰浆饱满度到砖缝错开距离,从栅栏固定方式到牌板悬挂高度,他反复比画每一个细节,逐一纠正员工不规范的操作,那股子严苛的劲儿,像极了当兵时在部队训练场上纠正动作。

他创新加装注液枪感应部件,实现皮带运煤时喷雾自动启停、停机同步关闭,达成运煤与除尘智能联动,杜绝无效喷雾,提升防尘智能化水平。针对210804回风顺槽联络巷掘进期间污风串入210803各采面问题,通过施工临时风门及砌筑永久风门,调整通风系统,使污风经210506回风联络巷汇入回风系统,从根本上解决串联通风问题,确保风流稳定可靠。

每天第一个到班组的是他,最后一个离开的是他。他兜里常年揣着个笔记本,密密麻麻记着当天的工序、隐患和待办,字迹虽潦草,却一条不落。更衣室里,他总爱哼两句《咱当兵的人》,调子一起,精气神就跟着上来了。

从军人到矿工,虎常伟的角色变了,但那股“说干就干、干就干好”的劲儿从未变过。千米井下,他用一名退伍军人的本色守护着矿井安全的“生命线”。

中铝物流中部陆港铁道线路工 宋国良

从线路工到“技术状元”

□ 欧阳建设

1998年,宋国良脱下军装、穿上工装,成为中铝物流中部陆港郑州铁路运输中心一名铁道线路工。他把军旅锤炼出来的吃苦耐劳品格扎根在铁道线上,从普通工人成长为工人技师、大班长,先后获评中铝物流中部陆港“劳动模范”“优秀共产党员”“优秀班组长”,更在2025年郑州市上街区职工技术运动会线路工技能竞赛中一举夺魁,荣获“技术状元”称号。

宋国良始终把“党员冲在前、干在先”这句话体现在行动上。2025年8月,厂区12号线“咽喉”区段迎来大修——这是整个厂区铁路运输最关键的节点之一,作业难度大、时间紧、任务重,稍有延误就会影响全厂物流周转。宋国良在现场全程统筹协调,拆除旧道岔、铺设轨枕、对接钢轨、紧固螺栓,每一个环节他都逐一确认。经过三天连续奋战,56.5米新线路顺利铺设完成,彻底打通了厂区运输堵点,为物流保运保供筑牢了坚实的支撑。

线路班担负着82公里铁路专用线、171组道岔的检修运维重任,这个数字意味着每天都有数不清的隐患点需要排查。任职班长以来,宋国良始终严守安全底线,长期坚守巡检一线。他坚持推行“一查、两会、三把关、四到位”安全工作法——严格岗前隐患排查,开好班前交班会和班后复盘会,严把施工安全、质量和效率三道关,确保安全教育、组织、措施、标准全部落实到位。这套覆盖全流程的管理方法,因扎实有效获《工人日报》刊发推广。在他的带领下,铁路线和道岔设备完好率持续稳定在97%以上。

在保障安全的同时,宋国良还带领班组向

成本管控要效益。他发现废旧铁路配件中大量轨距拉杆、螺栓、垫片等仍有复用价值,便组织班组员工开展废旧物资筛选分拣,对可复用的配件逐一除锈、套丝、涂油修复,累计节约材料成本20余万元。针对失效水泥枕的修复难题,他带领工友创新方法,成功完成300余根水泥枕修复,既有效压降了检修成本、减轻了作业负担,又减少了固体废物产出,实现了安全、效益与环保的协同提升。

2025年,宋国良主动请缨奔赴西芒杜铁矿破碎加工(日照港)项目建设现场,支援机械维修作业岗位。他全力做好分料、筛分、破碎、运输等核心设备的巡检维保与故障处置,保障生产线平稳高效运行,以实干担当助力企业外部市场开拓。



习近平用典

物之不齐，物之情也。

的演讲中引用。

——2014年3月27日，习近平主席在联合国教科文组织总部

☆解读☆

习近平主席指出：“文明是平等的，人类文明因平等才有交流互鉴的前提。”各种人类文明都有千秋，没有高低、优劣之分。要了解各种文明的真谛，必须秉持平等、谦虚的态度。傲慢和偏见是文明交流互鉴的最大障碍。人类历史告诉我们，企图建立单一文明的一统天下，只是一种不切实际的幻想。

☆原典☆

曰：“夫物之不齐，物之情也。或相倍蓰，或相什百，或相千万。

——（战国）孟子《孟子·滕文公上》

☆释义☆

孟子说：“夫物之不齐，物之情也。”意思是，天下万物没有同样的，它们都有自己的独特个性，这是客观存在。孟子指出，物品的价值有的相差一倍、五倍，有的相差十倍、百倍，有的甚至相差千倍、万倍。

潮水知道答案

□ 郑方圆

夏日周末去北戴河，这是我和女儿约定好并期盼已久的行程。清晨6点，闹钟只响了一声，5岁的女儿便翻身坐起来，揉着眼睛翻找涉水产品，像一只听见潮信的小海螺，壳里所有的懒散都被卷走了。赶海是她期盼已久的活动。

晨光熹微，老虎石的海已退得干干净净。昨晚还在脚踝边打转的海浪此刻退到几十米开外，淹没的礁石露出了湿漉漉的脊背，海藻挂在上面，还有一层层细密的贝壳紧紧附着，像刚刚脱下的深绿色睡衣。大海把它的秘密交出来了。

女儿奔向那片“新大陆”，小桶叮当作响。她蹲在一块礁石旁，用铲子小心翼翼地拨开沙子，然后兴奋地跑来与我分享收获——一只豌豆大的小螃蟹在她掌心里横冲直撞。没一会儿，小桶里渐渐堆满了狗虾、蛤蜊壳、螃蟹和水母……

孩子跑来跑去的脚瞬间被海浪抹平，我的儿时记忆却在缓缓解封。二十多年前的青岛，也是这样的清晨，同样五六岁年纪的我捏着一只海星从礁石缝里拔出来，一路尖叫着跑向沙

滩，把战利品举到父母面前。阳光打在母亲低垂的睫毛上，那时候她的鬓发黑亮如瀑。

此刻，母亲正弯着腰带女儿在浅水里捡贝壳。她蹲下去的时候膝盖弯得很慢，起身时得用手撑一下后腰，银白色的头发在海风里轻轻飘着。阳光打在祖孙俩身上，两道弯弯的影子落在湿沙里。

二十多年前那双牵着我的手，如今牵起了我的孩子。如今的我，已经接棒成为行程“主理人”，提前做攻略、查天气、订房间、考虑每个人的需求，事无巨细。从被照顾的人，变成照顾别人的人，身份和责任的交替原来如此安静——静到听不见声响，就像潮水在夜里涨上来，又在清晨退下去。

涨潮了。海水一寸一寸地向前推，礁石重新没入水中，像时间一层一层地抹平岁月。我拉着母亲和女儿的手往岸边退，三个人踩着湿沙慢慢往回走，脚印大大小小排成一串，潮水追在脚后跟后面，不急不缓。

时间都去哪了？潮水知道答案。它不言语，只是来了又走，走了又来。

作者单位 中铝资本

赤水河的那盏灯

——观看电影《四渡》有感

□ 赵丽育

第一次看《四渡》，就被那令人窒息的战场震住了。银幕上，战火将红旗烧成碎片，毛泽东手持尚未燃尽的火种，眼里有痛楚，也有坚定。三万将士的命运、四十万敌军的围堵、湘江血战后仅剩的疲惫之师，都在那双眼睛里。一渡赤水向西突围，二渡赤水杀回马枪，电影没有回避土城战役的失利，毛泽东站在山坡上紧绷着下颌，回到指挥所后主动揽责——他不是神，是一个在试错中咬牙前行的决策者。

第二次看，我的眼睛却离不开那些细微的光亮。苟坝会议后的夜晚，漆黑如墨，毛泽东提着一盏马灯，独自走在崎岖的小道上，去说服周恩来暂缓攻打打鼓新场。昏黄的灯光摇摇晃晃，照不清脚下的路，却照亮了一个人在至暗时刻的思考与担当。

更让我心头一颤的，是他们渡河的方式。第一次西渡是退，退到敌人以为他们怕了的地方；第二次东渡是回马枪，在所有人以为他们只会逃的时候忽然转身；第三次北渡是绕，绕开硬碰硬的战场；第四次南渡是虚晃一枪，主力却在另一条河里悄无声息地

过了岸。该退时退，该回时回，该绕时绕。该虚时虚，没有一招重复，没有一步白走。那支队伍像水一样，流到哪里都是河，拐到哪里都是路。

四渡教会我，方法从来不止一种。直线走不通就走曲线，正面攻不下就侧面迂回，硬碰硬不行就软着陆。变通不是投机，是在不可为处寻可为的智慧；灵活不是摇摆，是在变化中始终咬住目标的清醒。

影片最后，红军跳出包围圈，安静地行进在苍茫天地间。没有人欢呼，只有沉默的脚步。娄山关大捷后，毛泽东远眺群山，“苍山如海，残阳如血”。没有台词，没有动作，只有几个人的背影被拉得很长很长。胜利不是终点，而是新的起点。

赤水河还在流，那盏马灯还在无数个暗夜里亮着，《四渡》留给我的，不只有信念的坚韧，更有方法的万千。工作的河面上，哪有什么固定的桥？船坏了就扎筏，筏散了就涉水，水太急就绕个弯——只要心里那盏灯还亮着，方法就在每一个拐角处等着。

作者单位 滇中有色

在中国共产党成立105周年、红军长征胜利90周年、人民解放军建军99周年之际，我参加了中铝股份工会工作培训，按照课程安排，学员们走进贵州长征文化数字艺术馆，切身体验《红飘带·伟大征程》行浸式展演。

“红飘带”源自著名作家魏巍的经典红色著作《地球的红飘带》，是对红军长征的历史隐喻。这条缠绕华夏山河的红飘带，是信仰的象征、奋斗的图腾、胜利的丰碑，深深镌刻在中国共产党人精神谱系之中，历经90年风雨依然熠熠生辉、光照后人。

场馆外，迎接我们的是一位身材高大的“红军”擎旗手，他衣衫破旧，目光深邃，步伐坚定。我们在他的指引下，一同走进展馆，走进那段红色记忆……

展演开篇随着光影暗下，一盏巨大的行军马灯缓缓亮起，瞬间将观众带入烽火岁月。一句响亮的开场白响彻全场：“大家都到齐了吗！”这句红军指战员整装列队、即将远征的召唤，也提醒每位观众，一场跨越时空的红色征程溯源之旅即将开启。紧随其后，不同方言的叮嘱和呼唤声交织回荡，生动还原了红军队伍来自五湖四海、为了共同理想汇聚一堂、同心同向

奔赴前路的真实场景。

红军长征是在国民党反动派四十余万大军层层封锁、步步紧逼的严峻态势下开始的。在展演湘江血战的场景中，波涛汹涌的江水浊浪翻滚、咆哮奔腾，两岸炮火连天、硝烟弥漫。红军战士在枪林弹雨、冰冷刺骨的江水中奋勇前行，高高飘扬的红旗在风浪炮火中屹立不倒、鲜红夺目。先烈们义无反顾、前仆后继，用血肉之躯掩护主力突围，他们的鲜血染红了滔滔江水，翻涌的红色波涛见证了红军视死如归、舍生取义的崇高气节，一幕幕悲壮画面令人肃然起敬。

展演以全方位、立体化视角，真实复盘了长征途中错综复杂、瞬息万变的军事斗争局势。光影场景生动再现了遵义会议、苟坝会议的激烈讨论与思想交锋，还原攻打打鼓新场、鲁班场作战的战略研判与战术分歧，充分展现出长征的复杂局势、艰难抉择的真实斗争环境。

在整场展演中，四渡赤水是必须呈现的经典战例。展演以宏大布景、真实细节再现了红军迂回穿插、机动破局，跳出重围的高超战术，淋漓尽致地展现了毛泽东卓越非凡、出神入化的军事指挥艺术，成就了世界军事史上以弱胜强、绝境制胜的

伟大奇迹。

如果说湘江血战彰显了红军铁骨铮铮的英雄气概，翻越雪山的温情场景则尽显革命队伍生死相依、患难与共的赤诚情怀，令人动容。在寒风呼啸、冰雪覆盖、高寒缺氧的绝境中，身披红围巾的年轻红军女战士步履蹒跚、艰难跋涉，在战友的簇拥下深情呼唤失联掉队的同志。茫茫雪山一望无际，一抹鲜红围巾在皑皑白雪中格外耀眼，羸弱却坚定的身影，诠释着红军战士不离不弃、团结互助、生死同心的革命情谊，是长征精神最温柔、最动人的生动写照……

展演尾声，屏幕上源源不断滚动着无数参加长征的红军姓名，这些平凡的名字汇聚成伟大的征程，寓意长征胜利是千千万万革命者以青春、热血和生命铸就的集体荣光，他们的名字铸成了丰碑，铸就了我们民族的钢铁脊梁。

重温这段伟大征程，我们更加深刻地感悟到“长征是宣言书、是宣传队、是播种机”。伟大长征庄严宣告了国民党反动围剿的彻底失败，宣告了正义必胜、人民必胜。伟大的长征在中华大地广泛播撒了革命火种，凝聚起民族独立、人民解放的磅礴力量，铸就了穿越

时空、永不褪色的伟大长征精神；把全国人民和中华民族的根本利益看得高于一切，坚定革命的理想和信念，坚信正义事业必然胜利的精神；为了救国救民，不怕任何艰难险阻，不惜付出一切牺牲的精神；坚持独立自主、实事求是，一切从实际出发的精神；顾全大局、严守纪律、紧密团结的精神；紧紧依靠人民群众，同人民群众生死相依、患难与共、艰苦奋斗的精神。

长征精神跨越九十载岁月，依然具有极强的现实意义和强大的时代感召力，是新时代国企职工砥砺前行、攻坚克难的宝贵精神财富。

立足工会岗位，我们将以长征精神为根本指引，传承红军众志成城、团结互助、艰苦奋斗的优良作风，深入班组机台，扎实开展暖心帮扶、安全教育、技能提升、文体惠民等工作，引导职工群众传承红色基因，在安全生产、绿色转型、技术创新、降本增效等工作中敢挑重担、敢啃“硬骨头”，把长征精神转化为爱岗敬业、实干兴企的实际行动，以挺膺担当走好新时代长征路，为企业高质量发展贡献蓬勃力量。

作者单位 郑州铝业



浮翠双影

中铝股份广西分公司 何 宁 摄

中铝摄影



体味人生

方寸灶台的幸福

□ 高瑞林

看得我垂涎欲滴。

一旁的女儿凑过小脑袋，紧紧挨着我，看视频里的美食，满眼好奇与期待。她仰着小脸轻声问道：“爸爸，这个看起来好好吃，你会做吗？”我没有立刻打包票，只是笑着反问：“想吃吗？我可以学着做，保证给你做出一样的味道。”女儿开心地拽着我的手不停摇晃：“太好啦！爸爸你赶紧做，我都流口水了，好想马上吃到！”

心动不如行动，被孩子的期待打动，我纵身从沙发上跃起走向厨房。拿出自家磨的纯手工麦面，对照着抖音视频的详细步骤做起来。视频里的步骤看似烦琐复杂，真正操作起来，我却得心应手。我想，这大概就是从小看着母亲在灶台前揉面、和面、煎炸、烹煮，做饭的流程与技巧早已悄悄刻进了我的记忆里，稍加摸索便能熟练上手。

一切准备就绪，我立刻起锅烧油。待油温慢慢升高，我用勺子舀出适量面糊，缓缓下入锅中。面糊接触热油的瞬间，立刻滋滋作响，慢慢舒展成型，金黄的色泽渐渐浮现，浓郁的香气也随之在厨房弥漫开来。我耐心翻面，把控好火候与时间，

避免炸糊。短短十几分钟，第一锅金黄酥脆的油炸麦面粑顺利出锅。

刚出锅的粑把热气腾腾、香气四溢。原本在客厅看电视打闹的两个孩子，瞬间被香味吸引，冲进厨房，迫不及待地伸手拿起滚烫的麦面粑塞进嘴里。两个小吃货模样可爱至极。儿子一边大口吃着，一边认真地跟我说，蘸上白糖口感会更清甜软糯，味道更佳。而偏爱咸味的女儿却不停念叨，撒上少许盐调味会更好吃。听着他俩的意见，我索性点火又开始炸制。炸好后一盘撒上盐，咸香入味；一盘撒上糖，香甜可口。

热气氤氲的方寸灶台间，最平凡的食材，最简单的工序，却有着最动人的温情。我传承母亲的手艺，复刻着童年的家乡味道，把对家人的疼爱与温柔，一点点揉进面糊，炸进烟火里。于我而言，做饭不是烦琐的家务，是治愈自我、温暖家人的美好过程。忙碌的生活需要烟火点缀，平淡的日子需要热爱加持。守着一方灶台，为所爱之人烹煮三餐，便是生活最朴实的幸福。

作者单位 玉溪矿业



墨 荷

国画 易门铜业 陈玉森