

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年7月15日 丙午年六月初二

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1449期



（今日中国）微信公众号



（中国铝业）视频号



“中铝集团”学习强国号

中铝集团3家上市公司上榜2026福布斯全球企业2000强

本报讯（记者 郭志民）近日，美国《福布斯》杂志发布2026年全球企业2000强榜单。中铝集团所属中铝股份、云铝股份和云南铜业3家上市公司上榜。其中，中铝股份连续24年上榜，今年位列第599位，较上年跃升152位；云铝股份位列第1352位，为首次上榜；云南铜业排名连续4年提升，今年位列第1674位，较上年上升35位。

2025年，中铝集团各单位深入践行“极致经营”理念，优化产业布局，深化改革创新，圆满完成了“十四五”规划目标任务，各项工作取得新突破。中铝股份营业收入、归母净利润及经营活动现金流净额均实现正增长；云

铝股份经营业绩实现“七连增”，营业收入、净利润等核心效益指标均大幅增长；云南铜业营业收入稳步提升，阴极铜产量创历史新高。

据悉，《福布斯》全球企业2000强榜单已连续发布24年，与《财富》世界500强并称为全球两大权威榜单。与《财富》世界500强以营业收入为主要排序依据不同，《福布斯》榜单综合考量企业的销售额、利润、资产和市值四项指标进行加权排名，更全面地反映企业综合规模与经营实力。2026年上榜企业总销售额达56万亿美元，总利润3.5万亿美元，总资产272万亿美元，4项指标均创历史新高。

学习贯彻习近平党建思想

开栏的话 为深入学习贯彻习近平党建思想，本报即日起开设《学习贯彻习近平党建思想》栏目，集中展现中铝集团各单位学习贯彻习近平党建思想，以高质量党建引领高质量发展的特色做法、实践成效与典型经验。

中铝集团各单位部署学习贯彻习近平党建思想工作

本报讯 全国党建工作座谈会明确指出，学习贯彻习近平党建思想是当前和今后一个时期全党的一项重要政治任务。近期，中铝集团各单位结合实际，通过“第一议题”、党委理论学习中心组学习研讨等形式，研究部署学习宣传贯彻习近平党建思想工作。

中铝股份党委召开学习贯彻习近平总书记重要批示精神暨2026年党建工作推进会，要求各级党组织深刻认识学习贯彻习近平党建思想的重大意义，坚持把习近平党建思想作为加强新时代党的建设的根本遵循，把党的政治优势转化为驾驭复杂局面的制胜优势；全面提升党建工作质量水平，构建特色鲜明、系统完备的党建工作格局，建设基础坚实、政治过硬的基层组织，锻造本领高强、堪当重任的干部人才队伍，巩固风清气正、干事创业的良好政治生态，厚植高质量发展根基，确保实现“十五五”良好开局。

中国铜业党委召开基层党建工作现场推进会，深入学习贯彻习近平党建思想。会议要求，各级党组织要提升学习贯彻习近平党建思想的质效，组织党员干部读原著、学原文、悟原理，深刻领会“十四个坚持”的核心要义；要把学习贯彻习近平党建思想同贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展重要论述一体推进，用习近平党建思想武装头脑、指导实践、推动工作，以“党建质效提升”行动建强组织、夯实根基、锻造队伍，以高质量党建引领保障“十五五”良好开局。

中铝高端党委召开党建工作领导小组会议，传达学习全国党建工作座谈会精神，要求各级党组织充分认识学习贯彻习近平党建思想的重要意义，深刻把握其形成和发展的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，做到学思用贯通、知信行统一。要扎实开展对全国国有企业党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”，准确把握工作目标和重点任务，全面总结坚持党的领导、加强党的建设的成功经验，形成优秀党建典型案例和“回头看”情况报告，以高质量党建引领保障高质量发展。

中铝科学院（未来研究院）通过党委会“第一议题”、线上推送、党支部专题学习等形式，深入学习贯彻习近平党建思想，并结合自身战略定位细化落实举措。中铝科学院（未来研究院）党委要求，各党支部要深刻领悟习近平党建思想的核心要义，全面融入中铝集团“双金属”“双材料”战略布局，推动基础研究、前沿技术探索、关键技术攻关与工程化集成发展，切实把践行“十四个坚持”融入技术攻关、人才建设、改革创新各环节，推动党建与科研业务双向赋能、同频共进。

中铝数为党委通过党委会“第一议题”专题学习、领导班子成员下沉联系党支部讲授专题党课等形式，系统宣讲习近平党建思想，推动全体党员党员干部凝心铸魂、实干担当，以高质量党建引领保障数字科技高质量发展。中铝数为党委要求，公司领导班子成员要先学一步，认真领会习近平党建思想的内涵要义，将学习贯彻习近平党建思想与树立和践行正确政绩观学习教育紧密结合，推动学习成果融入日常、抓在经常，走深走实、见行见效。

中铝财务党委召开中心组（扩大）学习研讨会，传达学习中央党的建设工作领导小组印发的《关于学习贯彻习近平党建思想的通知》精神，围绕深入学习贯彻习近平党建思想进行交流研讨。会议要求，要坚持原原本本学、全面系统学，深刻领悟习近平党建思想蕴含的坚定理想信念、高度历史主动、鲜明问题导向、强烈使命担当、深厚为民情怀、科学思想方法，重点理解和把握“十四个坚持”，切实把学习成效转化为建设“五型”财务公司的实际行动。

（刘典 施卓妍 高原 蒋平化 高同军 王栋一）

激活无形资产价值 开拓知识产权经纪新赛道 中铝资本落地首单注册商标公开挂牌交易项目

本报讯 近日，中铝资本完成首单注册商标公开挂牌交易，实现了知识产权经纪业务“零的突破”，正式开辟专业化知识产权经纪业务赛道。

此前，中铝资本产权经纪业务主要覆盖实物资产、股权、增资等传统板块，知识产权盘活是业务攻坚的重点。为盘活国有无形资产、补齐业务短板，中铝资本围绕流程经验复用、交易链路打通、业务体系搭建三大方向，梳理无形资产价值评估、材料编制、国资合规审核、商标过户等全流程节点，严格遵循国有资产交易监管要求，筑牢合规防线，保障项目稳妥落地。

依托多年积淀的国资交易产权经纪专业能力，中铝资本联合中国技术产权交易所，结合商标品类、使用场景与市场行情定制挂牌

方案，明确无形资产交易信息披露规范；建立交易双方标准化资料辅导机制，规范材料报送流程，并依托中铝集团产业资源与投资者群精准推介，以一站式全链条经纪服务促成本次商标交易。作为中铝资本首单知识产权进场交易，该项目的落地实施具有里程碑式意义：打通了闲置知识产权变现渠道，盘活了沉睡的国有无形资产，实现了商标资产保值增值；拓宽了传统经纪业务边界，建成了评估、挂牌、交割、过户闭环化闭环流程；形成了适配央企合规管理、可复制的无形资产盘活模式，为中铝集团商标、专利、软著等知识产权规模化、市场化交易提供了实操样板。

（杨越毅 廖黎）

青春破题 “锂”想花开

——中铝国际长沙院锂云母提锂技术团队攻关纪实

□ 本报记者 蒯健

锂云母是新能源产业链自主可控的关键原料。多年来，传统提锂工艺存在回收率低、氟污染严重、窑炉结瘤等行业难题，制约了本土锂矿的绿色规模化开发。2017年，中铝国际长沙有色冶金设计研究院有限公司启动锂云母提锂工业化攻关项目，一支以青年为主的技术队伍扎根生产一线，依托院内专家技术支持，历经上百轮现场调试，仅用两年即完成成套工艺的工业化落地，成功破解多项行业痛点，打造出绿色高效的锂云母提锂成套生产技术，以中铝创新筑牢国内锂资源开发根基。

青年聚力 专家掌舵 锚定工业化方向攻坚

这支攻关队伍以青年技术骨干为主体，整体结构年轻化、专业化；长沙院教授级高级工程师全程提供技术支持，形成了“专家把关技术、青年攻坚一线”的高效协作模式。

2017年项目启动之时，国内尚无大型锂云母提锂工业化产线。传统硫酸盐焙烧工艺短板突出：锂综合回收率偏低、氟化氢腐蚀设备、回转窑频繁结瘤停机、净化流程冗长、环保达标难度大。业内普遍判断，一套成熟可量产的改良工艺至少需要3至4年才能落地。

结合长期盐法焙烧工程研究积累，项目组定下2至3年攻关目标，聚焦固氟、

降能耗两大核心生产难题，力求打通稳定工业化生产全流程。青年技术人员长期驻守生产现场，反复调整辅料配比、焙烧温度、窑炉运行参数，定期组织工艺复盘，及时修正方案偏差。

“工程技术不能只停留在图纸设计层面，所有工艺参数都必须经过产线实操检验，研发的最终目的是从根源解决企业生产实际难题。”近日荣获“第三届湖南省勘察设计协会优秀青年工程勘察设计师”称号的项目总设计师陈玉萍对此深有感触。

百轮现场调试 两年跑出工艺落地“加速度”

工业化工艺改良没有捷径。从2017年立项优化到2019年首条产线投产，项目先后开展了上百轮现场调试。生产过程中难题层出不穷：固氟指标不达标、锂回收率达不到预期、窑内物料黏结、浸出液杂质超标……每一次生产异常，都意味着整套工艺参数需要重新调整。

面对一轮又一轮的调试失利，长沙院团队技术人员认真复盘分析，把每一次生产问题转化为工艺优化的依据。经过持续迭代改良，项目配套开发了复合固氟生产方案，从源头根治氟污染与设备腐蚀两大行业顽疾。2019年，采用隧道窑焙烧改良工艺的工业化项目投产，稳定产出合格的电池级碳酸锂，从立项到落地仅耗时两

年，较行业预期周期缩短一年以上。

产线投产只是优化的起点。长沙院技术人员持续跟踪装置长期运行工况，发现隧道窑产能提升空间后，随即启动窑型升级改造。通过重新核算物料配比、重构分段焙烧升温曲线，将核心焙烧设备迭代优化为回转窑，彻底攻克长期困扰行业的回转窑结瘤难题，实现了生产线连续运行时长、综合处理产能重大幅提升。

工艺落地 激活本土锂资源绿色开发动能

我国锂云母储量丰富，但受传统工艺在环保与效率方面的短板限制，大量矿产资源难以实现规模化开发。这套改良硫酸盐焙烧工业化工艺同步解决了低回收率、氟污染、窑炉停机、高能耗四大生产堵点，产业化适配性极强，可适配不同品位的锂云母原料，实现氟的稳定固化以及钾、铷、铯等有色金属的同步回收，同时降低能耗与锂渣处置压力，让锂云母资源价值充分释放。

从产业层面来看，成熟成套工业化工艺能够充分释放本土锂资源开发潜力，降低产业链对海外锂辉石矿的依赖，稳定动力电池上游原料供给，赋能新能源产业绿色低碳转型。“研发这套工艺的核心初衷，就是推动国内锂云母资源高效绿色利用，以自主工程技术带动国内锂资源全产业链升级。”陈玉萍表示。

社会责任

本报讯 入夏以来，全国多地出现持续高温天气，叠加我国经济形势持续向好，全社会用电需求大幅增加，加之历年同期频发的雷雨、大风、强降雨等极端天气，电力保供与安全生产面临双重考验。宁夏能源切实扛起国企政治责任，前瞻研判、系统部署，以强化统筹引领、深化设备运维、夯实保障支撑、健全应急体系为四大抓手，全力做好迎峰度夏各项工作，守护能源安全。

在强化统筹引领方面，宁夏能源构建“公司统筹、企业主责、岗位落实”三级管控体系，各火电企业成立专项工作领导小组，将保供任务与安全生产责任细化到岗、落实到人；结合区域气候与设备工况，编制专项方案与应急预案，形成标准化行动指引；严格执行全天24小时值班和领导带班制度，加大督导检查力度，以刚性约束保障指挥体系高效运转。

在深化设备运维方面，宁夏能源坚持预防为先，全覆盖开展拉网式隐患排查整治：聚焦电气系统，严控核心区域环境温度，落实通风检修、滤网更换及红外成像测温，防范设备过热、渗水、绝缘下降等风险；聚焦热力辅机系统，全面清扫冷却器、疏通冷却管路，优化循环水与凝汽器真空运行模式，实时监控油温、振动等关键指标，杜绝超温运行；聚焦制粉、输煤系统，常态化清理积粉积煤，排查管路渗漏，严格执行定期试验与巡回检查制度，确保设备不带病运行，机组不超负荷出力。

在夯实保障支撑方面，宁夏能源把燃料稳定供应作为机组运行的核心支撑，加强与煤源、运输单位协同联动，科学开展煤质掺配，动态优化库存结构，保障燃煤供应稳定可靠；足量储备高温易损件、防汛消防器材，足额配备防暑降温物资，合理安排作业排班，畅通协同联动机制，凝聚全员保供工作合力。

在健全应急体系、提升处置效能方面，宁夏能源结合夏季典型险情特点，完善专项应急预案，定期开展实战化应急演练，持续提升人员风险预判与协同处置能力。针对用电高峰、极端天气、机组深度调峰等特殊工况，企业加密设备巡检频次，细化安全防控举措，全面提升复杂工况下的快速响应与处置能力。（吴杨沛琦 袁松）

宁夏能源筑牢迎峰度夏电力保供防线

中铝集团援建交易市场打通产销衔接“最后一公里”



图为工作人员正在将新鲜采摘的辣椒进行分拣、打包、装箱。

王福荣 摄

本报讯 时下，甘肃省靖远县糜滩镇下滩村辣椒迎来上市旺季。一车车新鲜辣椒从田间采收后，就近运至村内中铝集团援建的蔬菜交易市场，过秤、分拣、装箱后，发省内外各大商超、农贸市场等。标准化交易市场的投用，打通了辣椒“从地头到市场”的全链条，让小辣椒成了富民增收的“黄金椒”。

糜滩镇地处黄河沿岸，光热充足、水土丰饶。辣椒种植产业经过多年发展，已成为全镇特色支柱产业，仅下滩村种植面积就达3000余亩，年产辣椒约2000万斤。然而，随着产业规模持续壮大，缺少固定的专业交易场地的的问题日益凸显，制约产业发展。

为打通产销衔接“最后一公里”，中铝集团精准施策，投资100万元在糜滩镇下滩村建成标准化蔬菜交易市场。市场位于种植核心区域，紧邻公路，配套建设交易摊位、分拣加工区、临时仓储区和车辆停靠区等功能区域，打造区域性农产品集散枢纽。

这一民生项目的建成投用，是中铝集团践行定点帮扶责任的生动实践。市场投用后，改变了“露天交易”的现状，降低了物流成本与农产品损耗，实现了快收、快检、快销，激发了周边农户改造老旧大棚的积极性，又提升了糜滩辣椒等农产品的认可度，更为糜滩镇巩固脱贫成果、推进乡村振兴提供了坚实支撑。（王福荣）

乡村振兴

数智中铝

盛夏时节，走进云铝股份文山生产基地，只见厂区屋顶光伏板连片铺展，车间内绿色电解铝生产线运转有序，中控室“绿铝云慧鉴”数字大模型自主优化电解槽参数……这幅绿色与智能深度融合的画面，是我国电解铝行业数智化转型的鲜活场景。

电解铝行业长期依赖人工经验，数据监测滞后、控制精度不足、工序耦合复杂等瓶颈始终难以突破。为解决上述难题，云铝股份自主研发了

铝电解槽装上“智能调节器”

□ 依继嫒

“绿铝云慧鉴”大模型，为这一传统高耗能行业装上了“智能调节器”。

据介绍，“绿铝云慧鉴”数字大模型是电解铝行业首个基于AI计算的数字大模型，依托中铝集团“坤安”平台，融合机器学习、深度学习与工业机理，构建了18个小模型。模型实时集成下料点测温、槽壳测温、槽压等20余项关键运行参数，构建起电解槽全周期、多维度运行画像，实现了多源异构数据的深度融合与高频

感知。一旦监测到异常工况，模型可进行动态推演与全局优化，自动生成并下发最优控制指令，形成“数据监测—智能处理—模型预测—决策执行”的全流程智能闭环架构，推动生产控制向精准自适应调控演进。在技术架构上，“绿铝云慧鉴”构建了“机理驱动+数据驱动”双轮融合的AI模型体系，确保每一个决策都有科学依据，具备工业可靠性。与此同时，该模型还搭建了“中心训

练+边缘推理+数据回传+持续优化”的云边协同运行体系，实现了模型在线演进与AI全生命周期管理。这意味着，大模型不仅能在总部“大脑”集中学习，还能在工厂边缘端实时推理执行，并将现场数据回传持续优化模型，让模型“越用越聪明”。

数据显示，“绿铝云慧鉴”的数据判定准确率超过90%，工艺参数寻优准确率优于80%，模型整体准确率达90%以上。在生产效能方面，“绿铝云慧

鉴”实现电解槽平均电压降低10毫伏，电解槽电压降低2毫伏，电流效率提升0.3%，氟化铝单耗降低2千克，分子比合格率高达95%。在控制精度上，氟化铝添加工量预测偏差小于5千克的占比高达96%，能效系数稳定控制在0.1以内。

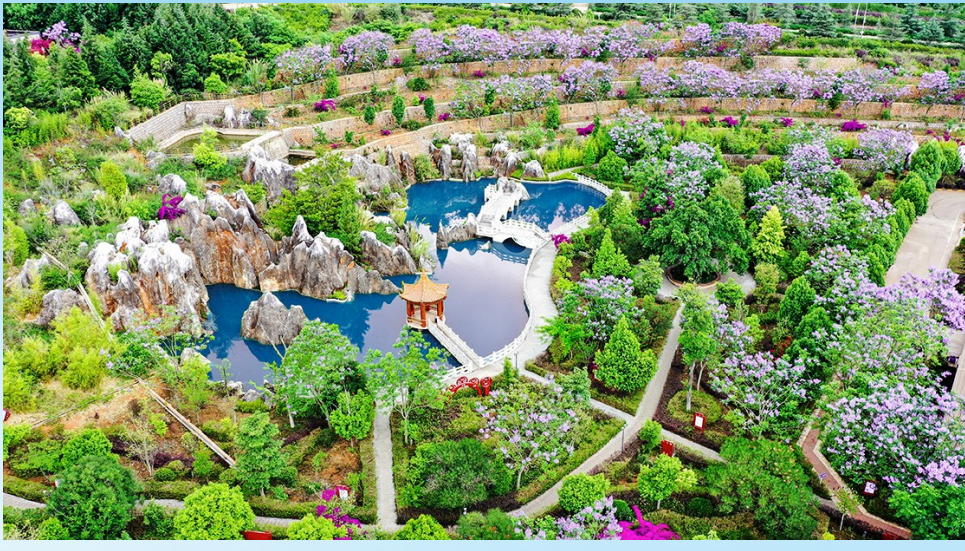
“这些数字看起来不大，但对于电解铝行业来说，每一个百分点的提升都意味着巨大的能耗节约和成本优化。”云铝股份文山基地生产中心负责人王辉说。

“绿铝云慧鉴”的成功应用，标志着铝电解生产控制从传统的经验驱动、人工决策，迈向了数据驱动、模型主导、智能决策、自主闭环的新阶段。



图为银星能源太阳山运维区域职工对升压站主变进行红外测温。

任磊 摄



中铝股份广西分公司:右江河畔的“蒸发”之战

□ 李 荣 林宏韬

2025年10月30日,中铝股份广西分公司厂区,一场特殊的战斗打响。对手不是人,是时间。

2025年8月18日,蒸发系统节能优化改造项目正式获批,总投资9985万元。这是中铝股份广西分公司第一次采用EPC总承包模式——设计、采购、施工全部打包给总承包单位,是一次“交钥匙”的尝试。

就这样,一场和时间抢速度的攻坚战,在右江河畔悄然开启。

工期不等人,难题接踵而至。

项目部经理唐毓利站在空地上,看着头顶密密麻麻的管线,心情复杂。眼前等待他的,是40多台需要高空吊装的设备、6000多米要在夹缝中铺设的管网。东边老生产线运行不能停,西边新设备等待安装。施工期间不能停产,停产一天就是上百万元的损失。

最让人揪心的是安全。226吨

的蒸发器筒体,要从地面吊至数十米高的框架平台,高空作业、动火焊接、交叉施工同时铺开,像一场危险系数极高的“工业杂技”。

中铝股份广西分公司党委书记、总经理田明生第一次到现场,把项目部的人都叫过来,反复强调:“进度可以追,安全必须守住。在安全上掉链子,一切功劳都是零。”

这是一道“铁令”。从那天起,所有大件吊装、高空作业,监理人员全程旁站监督,一刻不离现场。施工方案安全措施不过关绝不签字。每天清晨,雷打不动的安全技术交底,把每个风险点掰开揉碎了讲。夜晚,值班人员打着手电筒巡查,查隐患、查违规,直到深夜。

经过八个月的鏖战,项目最终交出“安全零事故、人员零伤害、环保零违规”的成绩单。

2026年6月16日10时16分,启

动指令下达,所有人屏息凝神。料浆平稳进料,设备平稳运行,各项参数稳定达标,无异响、无报警,一次投料试车圆满成功。

新旧系统无缝切换,整个改造过程未影响正常生产一分一秒。这样的结果,靠的是一线工人的经验、技术人员的缜密以及总包、分包、业主三方的协同配合。

项目推进最胶着时,中铝股份广西分公司各职能部门几乎全动了起来;贵阳院、六冶施工队伍各司其职,全力保障工程进度;项目部墙上挂的进度图上,密密麻麻标注着每个节点、每项任务、每个责任人。

今年6月,新蒸发系统全面投入运行。蒸汽消耗大幅下降,电力、标煤消耗同步压降,带来真金白银的效益,为中铝股份广西分公司上半年生产经营业绩再创新高奠定坚实基础。

西南铝:降本超1亿元

□ 杨 磊

上半年,西南铝聚焦“极致经营”主线,统筹产能释放、成本管控与质量提升,产品产量同比增长10.5%,累计降本超1亿元,综合成产率稳步提升,以实干实绩答好“期中卷”。

今年以来,西南铝锚定稳产增效核心任务,从产能释放、结构优化、履约保障多维度统筹发力,稳步提升产销质效与市场服务水平。

在产能端,西南铝持续强化考核刚性约束,压实各级主体责任,逐层分解量化月度生产指标,聚焦熔铸、热轧、挤压机等核心产线瓶颈环节,全方位深挖产能潜力,打通堵点,补齐短板。

在产品结构端,该公司划小核算单元,构建产品效益测算体系,精准量化投入产出效率;针对重点产品组建3大专项工作组和8个产品开发组,推进工艺开发、质量提升、成果转化与市场拓展,不断提升重

点产品占比。

1至6月,西南铝重点产品预拉伸板产量同比增长2.8%,锻件产量同比增长24.3%;民品产业化多点突破,汽车材产量同比增长41.5%,LNG等船板产量同比增长156.5%,电池料、金属包装材料基本盘持续稳固,产量分别同比增长14.1%、16.0%;订单一次投料履约率同比提高6.5%,A类产品订单一次投料履约率同比提高5%,客户满意度持续提升。

为应对经营压力,西南铝持续细化成本核算单元,将管控延伸至产线、机台,实现成本数据可追溯、可分析、可管控。

在能碳管控方面,西南铝制定2026—2030年“双碳”行动方案及年度计划、措施清单与能源降本清单,搭建能碳管理制度体系,实现能效诊断、异常告警、能耗统计、碳足迹

核算等核心功能。

为深挖降本潜力,西南铝持续优化轧制、锻造、挤压等核心工艺,减少废料损耗;组建质量攻关团队,靶向破解质量难题,降低废品损失;聚焦采购、物流、外包环节,通过集中采购、优化运输路线,精简外包项目等,构建全链条降本管控格局。

西南铝全体员工坚守“质量是企业生命”理念,以体系赋能、供应链管控、过程提质、数字赋能为抓手,全面推进质量提升工程。

1至6月,西南铝综合成产率较计划提升0.75%,A类产品成产率较计划提升1.92%。该公司持续完善质量体系,顺利通过ISO9001、AS9100D、Nadcap体系复审和重点客户专项审核,新增ISO22163轨道交通行业质量体系认证,构建起覆盖航空航天、轨道交通等领域的质量资质体系。

王洼二矿:点“废”成金 向绿而生

本报讯 日前,王洼二矿顺利通过宁夏回族自治区自然资源厅绿色矿山实地核查验收。这张“绿色成绩单”,既是对宁夏能源王洼煤业生态治理成效的权威认可,更是对上半年生产经营成果的最佳注脚。

曾经,采煤沉陷区像一道深深的“伤疤”,刻在黄土塬上。如今,站在治理区放眼望去,连片的植被努力扎根,新绿沿着起伏的地势铺展开来,与周边的山岭沟壑融为一体。近年来,王洼二矿累计投入资金超4000万元,完成塌陷区治理406.6公顷。裂缝回填、土地平整、植被恢复——“工程治理+生物修复”双管齐下,配合动态监测和专职

巡查,治理一片、验收一片、销号一片。裸露的黄土“伤疤”正被一点点缝合,化为绵延的生态屏障。

生态修复只是底色,真正的变革在地下、在技术深处。

走进王洼二矿210507智能化采煤工作面,采煤机沿煤层自动截割,液压支架自动跟机推进。地面集控室内,操作人员端坐操作台前,高清大屏实时呈现井下全场景,核心设备的电流、转速、姿态等参数动态更新。依托智能综合管控平台,该公司矿井建成“一库一网一图”立体管控体系,采煤机自动化截割率达65%,固定岗位全部无人值守。从瓦斯浓度到设备温度,从通风状况到顶板压

力,一切尽在“云端”。数字技术让生产更安全高效,也将生态干扰降到最低——地面绿树成荫,不见煤尘飞扬,“采煤不见煤”已是常态。

更让人眼前一亮的是,王洼二矿把点“废”成金变为现实。矿井水处理后全部回用,生活污水实现“零外排”;煤矸石源头减量,填埋覆土用于绿化,治理率达100%;煤场配套防风抑尘网和自动洒水系统,大风天也不再扬尘。井下乏风、排水余热和压风机余热被回收利用,替代传统燃煤供暖,实现“产废—用废—循环”的链条完整闭合。曾经的“生态包袱”,变成了企业的绿色效益。

(刘统莉)

云铝文山:全链协同 交出“双过半”高分答卷

本报讯 上半年,云铝文山依托一体化统筹运营及全链条协同联动机制,经营业绩显著增长,实现利润达年度挑战目标的84.5%,创历史新高,以过硬实绩交出质效齐升的期中答卷。

精细配矿,稳固成本“基本盘”。云铝文山聚焦高碳矿、高硫矿加工技术瓶颈全力攻坚,自采矿效能持续释放。该公司通过优化采剥工艺与精细化配矿管理,从源头构筑起低成本竞争优势,入磨矿氧化铝含量稳定达标,矿耗显著下降,为全链条满负荷稳定运行提供了坚实的原料保障。

极致管控,跑赢降本“新赛道”。云铝文山氧化铝生产系统锚定行业“极致”成本目标,深化对标管理,狠抓

矿石倒运、赤泥减量等关键举措。截至6月底,云铝文山核心指标全部达成挑战值,吨氧化铝成本环比下降141.55元。云铝文山电解铝生产系统依托“绿铝智慧”大模型实现精准调控,铝液品质与电流效率同步提升,为下游合金生产输送优质原料。

硬核赋能,树立转型“新标杆”。今年以来,云铝文山提速智能工厂攻坚,氧化铝智能工厂建成投运,溶出示范生产线顺利投产,铝电解AI模型上线运行;完成110千伏、220千伏变电站“两站融合”,搭建大集控运行模式,完善合金配料、碳排放数字化系统,以数字化重构装备管理体系,为全链提质增效注入强劲新动能。

(周沙沙)

以『极致经营』之笔 写『质效齐升』答卷

『双过半』系列特别策划之二一

世界青年技能日特别策划

共创 共享 共成长

编者按 今年7月15日是第12个世界青年技能日。在全球产业链深度重构与中国高水平对外开放交汇的时代坐标上,技能人才的培育既是企业高质量发展的基石,也是“一带一路”建设民心相通、合作共赢的纽带。中铝集团始终将技能传承与属地人才培养置于工作核心,在海外项目中培养出一批技术精湛、奋发有为的青年骨干,让技能不止于安身立命之本,更化作连接不同文明、点亮青春梦想的“火炬”,在共建共享中燃起希望与未来。

在海外工程一线书写青春答卷

——中铝国际赋能青年技术人才成长纪实

□ 阴鸿浩

中铝国际作为中铝集团核心工程技术平台,所属沈阳院、长沙院、六冶等企业业务覆盖“一带一路”多个国家和地区。近年来,中铝国际通过系统化培训体系、实战化项目历练、多元化职业通道和“师带徒”传承机制,为海外青年搭建施展才华的舞台、成长进步的阶梯,一批批年轻人在异国他乡交出了亮眼的青春答卷。

让青年“学得会、用得上”,是中铝国际培训体系设计的出发点。中铝国际摒弃“一刀切”培训模式,结合海外岗位实际需求分层分类搭建专项培训体系。英语培训聚焦EPC工程全业务场景,已组织多期速成班,帮助青年员工突破语言关卡;涉外法律财税培训围绕FIDIC合同实操开展集训,让年轻人在合同谈判和风险防范中心中有底;海外项目管理培训紧扣EPC全链条管理与属地化运营,推动青年将语言能力与岗位业务深度融合。三类培训各有侧重、互为补充,使青年员工在出国之前就能系统掌握

海外工程必备的“工具箱”,真正做到“带着本事上项目、揣着底气闯海外”。

让青年“经风雨、长本领”,是中铝国际实战培养的核心逻辑。中铝国际实施“深蓝项目”人才专项计划,有计划地选派青年骨干赴海外项目驻场历练,全程参与施工管理、商务对接和属地协调。许多青年入职即融入项目攻坚小组,承担设计校审、现场技术协调等实质性工作,项目结束后组织复盘答辩,将实践经验转化为系统认知。与此同时,中铝国际大力推行“师带徒”模式,由海外资深专家与青年结对带教,传技能、传经验、传方法。师徒双方明确阶段培养目标,将海外实战经历作为晋升任职的核心依据,形成“实战成才、实干重用”的鲜明导向。2026年初,中铝国际几内亚西芒杜项目现场举行首批“师带徒”结对签约仪式,20名中方技术骨干与64名属地员工正式结成师徒关系,并现场签署《师带徒协议》,标志着西芒杜项目在系统性推进本地技能人才

培养、深化中几员工融合方面迈出实质性步伐。

让青年“有奔头、安下心”,是中铝国际留住人才的关键之举。中铝国际构建了经营管理、科技研发、市场营销、项目管理、海外开发、技能人才并行贯通的职业发展通道。科技研发序列设立“四级七级”体系,项目经理和市场营销序列建立四级人才梯队,每一级对应明确的任职资格、能力标准和薪酬区间,让年轻人看得清方向、够得着目标。同时,中铝国际高质量落实国际化人才联合培养项目,派员参加中铝集团英语、法语等语言类培训班,拓宽国际视野。中铝国际还出台《海外薪酬管理办法》,建立差异化薪酬激励机制,配套轮休、家属探亲等保障措施全面覆盖,切实消除后顾之忧,让海外青年能够安心干事、专心成事。

如今,中铝国际越来越多的青年在海外现场独当一面,用过硬的专业技能和务实的责任担当,在“一带一路”沿线留下中国青年奋斗的坚实足迹。

红土地上的青春接力

——中铝几内亚培育中几青年人才纪实

□ 李雅涵

近年来,中铝几内亚通过强化培训赋能、畅通成长通道、创新技能传承,全力打造中铝海外项目典范、全球化运营标杆和国际化人才摇篮,让中几两国青年的梦想在这里交汇、生长、绽放。

中铝几内亚坚持产教融合,将生产现场变为课堂,构建起岗位技能培训、语言能力提升、国际化培养与属地人才培养环环相扣的全链条培养体系。依托职业技能实操基地,围绕采矿、检修、运输等关键岗位,中铝几内亚分阶段开展理论培训、跟班实操和综合考核,将理论教学、现场实操、岗位练兵贯穿培养全过程,实现培训与生产同步、学习与实践融合。

中铝几内亚高度重视“中文+职业技能”培养模式,持续开展汉语、法语培训与文化交流,依托山东大学、滨州职业学院等院校资源,构建起中方学法语、几方学汉语的双向培养机制。

2025年至2026年上半年,中铝几内亚累计选派57名几内亚青年英才赴中国参加研学和专项技能

培训,其中几方骨干员工26人。他们走进中国院校,参加“中文+职业技能”高级研修,学习安全生产、职业教育、应急管理专题课程,并在“中国铜业杯”海外企业属地班组长综合管理技能竞赛中历练成长,专业能力、管理素养与跨文化视野得到提升。中铝几内亚坚持企业发展与社区进步同频共振,面向社区开展汽修、电焊、车辆驾驶、纺织印染、农业种植等职业技能培训,助力更多青年提升就业能力,让属地人才培养与社区经济发展形成良性循环。

中铝几内亚围绕不同岗位特点,逐步建立管理、专业技术、技能操作等多序列职业发展路径,健全岗位能力标准和考核评价机制,将履职表现、安全生产、技能水平、语言能力、创新创造等作为重要评价依据,推动形成“能者上、优者奖、强者用”的鲜明导向。中铝几内亚将青年员工和新入职员工放到生产一线重点岗位中历练,通过岗位交流、轮岗锻炼、专项培养等方式,帮助他们快速适应海外项目环境与

跨文化协作,在技能、语言和综合素质上实现全面提升,使优秀青年员工逐步成长为技术骨干、班组长和基层管理人员。

中铝几内亚持续深化“师带徒”培养机制,将岗位经验传承作为青年员工培养的重要抓手。新员工入职后,中铝几内亚第一时间完成师徒结对,选拔经验丰富、责任心强的业务骨干担任导师,结合岗位特点制定个性化培养计划,明确职责要求、安全规范、设备操作、故障处理等内容,因岗施教、因人施策。培养过程中坚持全过程跟踪,师傅现场示范、徒弟跟班学习,每周检查记录、每月座谈交流,并通过理论考试、实操考核和独立上岗测试等方式,对培训成果进行全过程评价,真正实现“学有目标、训有计划、考有标准、用有路径”。

中铝几内亚通过全链条培养体系、畅通的晋升通道与创新的“师带徒”机制,在保障海外矿山高效运营的同时,点亮了无数中几青年的成才梦想。

人才发展“方程式”的秘鲁解法

——中铝秘鲁矿业以人才战略筑牢企业发展根基纪实

□ 玛格丽塔·普拉达 苏畅依娜

对于中铝秘鲁矿业而言,驱动企业持续向前的核心动力,除了先进的设备与工艺,更在于一套深耕六载、不断迭代的“人才发展方程式”。中铝秘鲁矿业积极构建主动赋能、分层递进的人才生态,将人力资本确立为高质量发展的第一引擎。

中铝秘鲁矿业搭建了融合持续培训、在岗学习、内部轮岗与绩效晋升的立体化体系。对于管理层,继任者识别计划如同精准的雷达,动态追踪潜力、定制专属路径,确保关键岗位随时有“预备队”顶得上;

对于一线操作工,两年一度的能力测评则是一面镜子,既照出技能短板,也映出晋升的阶梯,让每个人清晰看到下一步努力的方向。2022年至今,中铝秘鲁矿业释放的千余个岗位空缺,近半数由内部人员填补,62套关键岗位继任方案正稳步落地。

2025年,中铝秘鲁矿业员工培训覆盖从采掘面到选矿厂、从安全合规到管理领导力的每一个角落。近300名操作工在矿山实训中与巨型矿车、钻机“亲密接触”,在真实工况中锤炼技能;选矿厂流程重组培训快速覆盖了绝大多数一线人员,确保工艺变革第一时间转化为现场生产力。

每年,中铝秘鲁矿业联合高校与厂商为员工提供公益技术课程,不仅惠及员工,更在当地社区播撒下工业技能的种子,实现了社会效益与企业人才储备的双赢。这种校企厂三方联动的模式,弥合了理论教学与现场作业之间的鸿沟,也让中铝秘鲁矿业在属地化用工中拥有更强的专业底气。

中铝秘鲁矿业人才战略顶层设计始终瞄准管理梯队的建设,着力打通从“技术尖兵”向“管理将才”

跃升的通道。资深技术骨干通过后备主管项目,开始学习用统筹与安全的视角审视全局,实现角色认知的根本转变;矿区负责人走进大学课堂,研习高阶管理课程,系统提升战略思维与决策能力;核心部门管理层则接受一对一教练辅导,在思维碰撞中破解难题。这种分层分类、精准滴灌的培养模式,确保每一层级管理者都能获得与其职责相匹配的能力武装,也为企业应对复杂海外经营环境储备了坚实支撑。

今年以来,中铝秘鲁矿业在秘鲁最具人才吸引力矿业企业榜单排名实现大幅跃升,成为众多求职者眼中的“梦想雇主”。此前,中铝秘鲁矿业已获得秘鲁劳工部专项奖项和“优秀雇主”认定,这些荣誉既是对过往工作的肯定,也是对未来发展的鞭策。

未来,中铝秘鲁矿业将继续深耕人才沃土,将分层培养的精度、技能补差的力量与领导力提升的高度有机融合,将员工潜力转化为现实生产力,让基层岗位成为未来管理骨干的摇篮,让人力资本转化为海外矿山行稳致远、绿色可持续发展的不竭动力。

我的『中国铜业杯』之旅

□ 马丁·孔多里 菲格罗亚

2025年10月,我从安第斯山脉的中铝秘鲁矿业出发,跨越半个地球来到中国,一路上心中满是期待与忐忑。此前我从未想过自己能到中国,在“中国铜业杯”海外企业属地班组长综合管理技能竞赛的赛场上,与来自全球8个国家的近60名选手同台较劲。

赛前,中铝秘鲁矿业为我们搭建了系统的培训体系。比赛分为理论知识考试、竞聘演讲和实际操作三大模块,其中实操环节涵盖班前会、PK对战、班后会,聚焦安全生产、现场“5S”管理等班组管理的关键环节。从“班前会”的安全交底到“隐患排查”,中国工人认真细致的态度让我深受启发。这种精益求精的精神,让我对“工匠精神”有了更真切的理解。

在竞聘演讲环节,我努力展现自己作为班组长的责任感以及激发团队信心与潜能的能力。到了“桌上冰壶”PK对战环节,团队默契配合,根据对手表现动态调整战术,靠眼神、手势和对彼此的信赖去完成这场对决。最终,

中铝秘鲁矿业获团体金奖。这不只是我们个人的荣誉,更是企业多年来为我们搭建培养平台结出的果实。

我们还参加了“中铜英才”远航项目,从洛阳到昆明,走进中国铜业文化展厅、西南铜业智慧运营中心、昆明冶研院选矿实验室,见证中国在采矿工艺、数字化转型、绿色矿山建设上的先进实践。在玉溪矿业的井下,我第一次近距离看到如此高效的破碎系统,那种“精益生产”的理念让我对“人”与“物”的协同有了全新理解。

我们还参观了洛邑古城,漫步青石板路,体验剪纸、漆扇等中国非遗制作,观赏蓝含书法笔意的古典舞蹈。看着那些身着汉服的中国美女从身边走过,仿佛穿越千年,我真正体会到了什么是“礼仪之邦、锦绣中华”。

作为中铝秘鲁矿业的青年员工,我不仅是技术的学习者,更是文化交融的参与者和“一带一路”建设的见证者。技能改变了我,也将改变更多人。

乌斯曼·索阿里的跨国“师徒”成长

□ 张森

当35岁的几内亚员工乌斯曼·索阿里用略显生硬的中文对张荣刚喊出“师傅,OK了”时,这对师徒的心里弥漫着跨越国界的喜悦与成就感。

初入车间时,乌斯曼·索阿里面对的是庞大而精密的装载机,与中国师傅之间横亘着语言的“高墙”。他通过模仿动作和研读图纸来反复确认关键节点,碰到故障积极主动学习处理,用加倍努力弥补语言和基础的差距。

2025年雨季,雷雨交加的矿区泥泞难行。5号装载机突发转向系统失灵,导致作业停滞。紧急关头,乌斯曼·索阿里冒着倾盆大雨钻进车底排查。由于液压油泄漏,他全身湿透且满是油污,但他顾不上擦拭,专注地在复杂的管路中锁定故障点,直到系统恢复正常。凭借着这股韧劲,他逐渐成长为维修车间的骨干力量,

成为大家公认的“技术能手”。

今年,凭着卓越的技术实力与职业素养,乌斯曼·索阿里作为中几技术融合的优秀代表,获得前往中国进行深度研修的机会。出发前,他用反复练习的中文,真诚地对张荣刚说:“师傅,等我回来,咱们继续一起干!”

从语言不通到配合默契,从零基础到维修能手,乌斯曼·索阿里的成长之路,不仅见证了一名普通青年的蜕变,更记录了中铝几内亚与当地青年携手共进的精彩篇章。

中铝几内亚“一对一”乃至“多对一”的“师带徒”传承模式,将实操技能直接送到生产一线,并采取“学中干,干中学”的策略,让技术在互动中完成“传帮带”的价值传递,是中铝几内亚坚持“人才本土化”战略的体现。

印尼青年赛诺的蜕变

□ 冯嘉飞

在中铝国际印尼氧化铝项目部生产现场,总能见到头戴安全帽、在各区域穿梭的印尼青年赛诺。从2025年初入车间、跟着项目部“中国师傅”摸索设备的学徒,到2026年独当一面的铝土矿加工区域负责人,依托项目完善的外籍员工技能培育体系,赛诺完成了蜕变。

“中铝国际的老人们从不藏私,从设备原理、安全规范到故障排查,都一点点拆解透彻传授给我。”赛诺回忆刚入职氧化铝加工车间的情景。

项目部不仅准备了工艺手册、操作视频供员工随时自学,还专门统筹安排了现场实操教学、图纸讲解、安全实操演练、设备故障模拟实训等多类培训。中铝国际的老人们带领他逐根排查立柱、逐条梳理管线,结合实体设备拆解讲解工艺流程。他在一遍遍的基础巡检、设备维护、生产调控过程中反复实操与观摩,各项技能逐步融会贯通。

如今,赛诺已经能够独立梳理加工区域全流程,精准识别设备隐患、统筹班组巡检、协调现场生产问题,正式扛起铝土矿加工区域管理重任。他始终铭记中方师傅传授的经验,巡检途中给新的学员讲解设备运维要点、班前会梳理安全操作标准、现场示范故障处置流程,把自己学到的专业技术、标准化作业规范传递给更多印尼青年。他坚守一线,每日提前巡查管道、罐体、钢结构安全状态,排查设备腐蚀、管线渗漏等潜在隐患,保障加工区域平稳生产。

中铝国际印尼氧化铝项目部坚持本土化人才培养导向,依托理论与实操培训相结合的培训方式,为当地青年搭建职业成长平台。一大批像赛诺一样的外籍员工从普通操作工成长为班组技术骨干、区域管理人员。跨越语言与文化的技术传承,既为生产稳定运营筑牢人才根基,也让当地青年依靠专业技能实现职业价值。

供图:黎佩佩 柳国娅 迪马斯



岁月留“音”行致远

——长城铝业倾力创作105集音频短剧《铝城人家》

中铝文化浸润工程

深挖历史传薪火

□ 苏其军

为深入学习贯彻习近平文化思想,深情致敬中国共产党成立105周年,全国国有企业党建工作会议召开十周年,赓续中铝红色基因血脉、厚植企业精神底蕴,长城铝业立足60余年扎根黄河之畔工业热土的企业奋斗史,精心策划打造105集原创新媒体音频短剧《铝城人家》。作品以真实历史为骨架,以职工烟火日常为内容,以家国温情为灵魂,以微观家事映照时代宏图,为新时代国企基层文艺创作沉淀质朴力量,树立务实标杆。

新中国成立初期,百业待兴、工业筑基,国家重工业建设亟待破局突围。1958年,党中央高瞻远瞩作出战略部署,决定打造国内规模最大的铝业基地。一声号令,一批批来自辽宁、山东等老工业基地的产业建设者,怀揣报国初心、肩负时代使命,辞别故土、奔赴中原热土,与河南本地干群同心同

向、并肩拓荒。在郑州西郊黄河滩涂上,一代代铝业人披荆斩棘、筚路蓝缕,战荒滩、攻难关、建基业,历经二十载风雨砥砺、接续耕耘,将一片荒滩蝶变为享誉全国的现代化铝业基地,铸就了熠熠生辉的“铝都”奇迹。这段峥嵘岁月是党“集中力量办大事”制度优势的生动见证,是新中国工业化建设的珍贵时代缩影,更是铝业人听党号令、为国建功、薪火相传的精神源泉,为本次文艺创作积淀了最鲜活、最厚重、最真挚的原生素材。

新时代国企文艺宣传,贵在返璞归真、守正创新。长城铝业党委锚定纯粹、质朴、真实的创作准则,确立“去悬浮、去套路、去雕琢”的创作思路,深刻把握文艺打动人心的根本逻辑:普通人平凡日常里的真情,拥有最长久的感染力,真实生活细节是文艺共情的前提。我们拒绝空洞口号、拔高演绎与刻意抒情,坚持以细微日常承载宏大叙事,以一户家事映照时代征程,让文艺作品扎根生活、扎根职工、扎根时代。

作品以1958年至2026年60余年峥嵘岁月为时间脉络,选取东北、山东、河南三地扎根铝城的三户普通职工家庭为叙事切入点,以生活化视角还原老一辈建设者开荒拓土的

艰辛、技术攻关的坚守、邻里相伴的温暖、代代传承的赤诚。剧中无刻意塑造的英雄人设、无悬浮虚构的戏剧桥段,唯有红砖大院的烟火晨昏、工友邻里的守望相助、平凡岗位的默默坚守,以最本真的生活质感、最纯粹的人间情义,生动诠释了“励精图治 创新求强”的中铝精神。

《铝城人家》的创作,既是对中铝郑州企业60余年红色工业文脉的深度挖掘、系统梳理,也是新时代国企立足基层、扎根职工、创新文化传播的生动实践。该音频短剧不仅填补了企业本土工业题材新媒体文艺创作领域的空白,更以润物无声的文化力量,传承中铝精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神,凝聚全员奋进合力,为企业高质量发展注入深厚持久的精神动能。

作者系长城铝业党委书记、执行董事,郑州铝业执行董事



图为《铝城人家》主创人员在打磨剧本。



图为《铝城人家》主创人员复盘会。



图为《铝城人家》音频录制现场。

听见铝城

□ 姜新文

2026年春天,接到长城铝业党委音频短剧《铝城人家》导演任务那天,郑州正下着一场雨。我坐在办公室里,把剧本从头到尾读了一遍,合上,又打开,再读了一遍。三户人家,一口锅,68年,我要怎样呈现。

此后的4个月里,我和同事们不断打磨剧本、录制音频,用105集的篇幅完成了这份企业“听觉档案”。

我的办公桌上,左边是一本《郑铝志》,右边是一个旧搪瓷缸。搪瓷缸是父亲留下的,底下有一行小字:“五〇三厂先进生产者”。每天我都要翻看《郑铝志》,捋清企业发展历程,确保剧本脉络不偏离企业历史。

剧本可以一个人写,但让声音活起来,需要一群人。选角从2026年3月开始。选角的标准只有一个:不需要专业背景,但声音里要有铝城的记忆。看似标准不高,执行起来却不容易。

进棚录制那天,讲述者在话筒前站了10分钟,第一句话就录了13遍,我还不满意。

这位负责讲述的员工,爷爷是个老兵,父母亲及家人都在郑州铝业工作。他听过无数遍企业“五〇三”的故事,可真让他开口讲述,每一个字都念得太正,像朗诵,不像说话。

我给他:“你放松,就当讲给家里人听。”他愣了愣,把耳机摘下来,换了语气,又录了一遍。

第13遍,他说到“1958年”的时候,尾音散开,像是给老朋友“话说当年”。“对了!”我

兴奋地喊出了声。

第11集录到一半,一个刚来的大学生对着话筒,念那句“刘书记,不好了,基坑底下挖出流沙了”。念了三遍,语速不快不慢,气息稳稳当当,像在念课文。

我隔着录音棚的玻璃喊:“你的语气要紧张,流沙冒出来了,人命关天。”他咽了咽口水,又来一遍。还是那个味儿。这次没等我张嘴,他自己先着急了:“导演,我再试一次,这次我知道咋说了。”说完,他把台词本攥在手里,顿了一下,开口时声音已经快了一拍,尾音微微发颤。后来,出了录音棚他告诉我,是我那句“流沙冒出来了”将他的情绪代入现场,他不是“演”得紧张,而是真紧张。声音里有没有真实的情感,听的人一耳朵就知道。

为了还原1958年建厂初期员工来自五湖四海的背景,音频录制要随不同人物出场穿插各地方言,我挑选了带东北、山东方言的员工加入录制,他们用自己最熟悉的语言,为剧本中的第一代建设者代言。

第10集剪辑到一半,我按了暂停,在桌前坐了很久。后来重新听到赵老太太那句“树在哪儿扎根,人就在哪儿活”,忽然就明白了:他们不说“献了青春献终身”,他们把这句话,活成了普通的日子。

那晚,我忽然觉得,自己不是在导演一部音频短剧,而是在把父辈们的故事收集整理,再用声音呈现给大家。

《铝城人家》,等你敲门。

回音壁

全程参与新媒体音频短剧《铝城人家》创作后,再次逐集聆听这些带着温度的有声故事,我愈发懂得:真正打动人的文艺力量,不是华丽的修饰,而是烟火人间的质朴底色,是代代相传的温暖坚守,这也正是新时代文艺创作最珍贵的自觉与担当。

《铝城人家》阐述“国是千万家”的道理。收听这部音频短剧,我深刻感受到老一辈建设者扎根荒滩、自力更生的精神,邻里同心、守望相伴的情怀。这部音频短剧既是企业的有声档案,也是一场精神接力,激励着新时代铝业后辈以质朴本心踏实工作,以温暖担当续写荣光。

——郑州铝业 常晖

夜深了,手机上音频短剧《铝城人家》第7集《大院里的女人们》刚刚播完,片尾的汽笛声拖得很长很长。我放下手机,遥望窗外的月光,似乎看见了那片被炉火映红的天空。

我经历过企业兴盛,也见证企业转型。常听老辈人说,当年几十万人从五湖四海汇聚到这里,在一片荒茫中建造起一座现代化铝城。企业越来越好,才不辜负前辈们的奋斗。短剧还在继续,收听《铝城人家》,让我明白:时光如白驹过隙,一座铝城、几代人的青春,铝锭会冷却,可岁月铸造的精神,一直滚烫。

——长城铝业 任联营

上周末,我特意回了趟老家,拉着92岁的奶奶一起听了广播剧《铝城人家》,听到拐角楼的片段时,奶奶忽然激动地拍拍我:“这说的不就是咱以前住的楼嘛!”

我爷爷是1958年从501厂来援建的技术工人,记得我小时候,爷爷连着几个月泡在车间里调试,回家时工作服上全是机油印子。感谢《铝城人家》,用声音呈现一个个艰苦创业的小故事,让我们记住这座铝城和一代代铝业人的梦想。

——长城铝业 周婷

听完《铝城人家》第4期,八级焊工赵铁军、党员孙德厚两段情节令我印象深刻。剧集讲述了中铝郑州企业建厂初期攻坚故事,深情的演绎让赵铁军守着3号电解槽、顶着高温长时间焊接槽体焊缝,孙德厚伏案绘制电解槽基础图纸、熬夜修正尺寸的场景仿佛就在眼前。

这部音频短剧重现铝城开荒岁月,如今,企业发展的接力棒已交到我们手上,我们定当传承前辈精神,接续奋斗,再铸辉煌。

——郑州铝业 陈晨

铝城人家



扫二维码
收听《铝城人家》