



《今日中铝》微信公众号



《中铝报》视频号



“中铝集团”学习强国号



中铝集团党组召开中心组学习会 传达学习习近平党建思想

本报讯（见习记者 黎佩佩）6月29日，中铝集团党组召开中心组学习会，传达学习习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神、《习近平党建文选》部分文章等，并结合集团实际，研究贯彻落实举措。中铝集团党组书记、董事长段向东主持会议并讲话，中铝集团党组领导关永昌、董建雄、皇甫莹、魏成文、王欣、刘炳宇围绕学习内容分别进行了重点发言和交流发言。

会议指出，习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，为新时代国企管党治党、强企兴企提供了根本遵循。我们必须以更高站位、更实举措抓好党的建设工作，持续把党建优势转化为发展动能，为中铝集团高质量发展提供坚强保证。

会议要求，一要学习好、领会好习近平党建思想。各级党组织要把学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神与习近平党建思想贯通起来，通过多种方式，组织党员、干部特别是领导干部认真学习《习近平党建文选》，自觉运用这一思想谋划和推动党的建设，切实履行好管党治党



图为会议现场。

黎佩佩 摄

责任，全面提高党的建设质量。二要对标对表推动部署要求落地见效。要结合学习贯彻习近平党建思想，对照“四个坚持”，深入查找党的建设方面存在的政

观偏差问题，制定整改措施，全面系统提升落实质效。要高质量抓好党的政治建设，在践行“两个维护”上下更大功夫，贯彻落实好党中央决策部署。要高质量抓

好党建基层基础，切实增强基层党组织“两个功能”，守正创新推进党建与业务深度融合，提升党建赋能质效。要高质量抓好干部人才队伍建设，加强干部全方位管理和经常性监督，全方位培养引进用好人才，大力营造干事创业的浓厚氛围。要高质量抓好全面从严治党，压紧压实管党治党责任，常态长效推进正风肃纪反腐，营造风清气正的政治生态。三要再检视再提升抓实“回头看”工作。要把开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”与推动集团中心工作结合起来，与树立和践行正确政绩观学习教育结合起来，切实解决一批实际问题、堵塞一批制度漏洞、形成一批研究成果。要强化责任落实，各级党组织书记要履行第一责任人职责，班子成员要严格落实“一岗双责”，相关部门要配合协助，齐心合力推进落实，确保“回头看”取得扎实成效。要与持续整治形式主义为基层减负结合起来，严防“低级红”“高级黑”。

中铝集团总经理助理、驻集团纪检监察组副组长、董事会秘书，各部门主要负责人、新闻中心负责人参加会议。

段向东到中铝数为、中铝乾星开展专题调研

本报讯 6月27日，中铝集团党组书记、董事长段向东先后到中铝数为、中铝乾星开展专题调研。中铝集团党组成员、副总经理董建雄，党组成员、总会计师王欣参加调研。

在听取中铝数为工作汇报后，段向东强调，中铝数为要牢牢把握职能定位，充分发挥专业优势，积极服务融入集团主责主业，全力打造集团数字化转型的战略支撑平台和业财数深度融合的标杆企业。一要持续强化项目执行能力，体系化加强组织架构设计、专业团队建设，保障项目高效落地。二要始终将自主研发作为立身之本，在集团核心业务范畴形成自研产品、自有技术，加快内部推广应用与迭代升级，在项目实施中锤炼团队、

积累经验。三要针对不同业务领域，分类采取自主建设、合作开发、外部协同等方式，高质量推进重点任务重点项目落地见效。四要持续加强队伍建设，强化优秀人才选育管用全链条管理，建立契合数智人才引进培养、薪酬考核的管理机制，为集团数字化转型提供人才支撑。

段向东强调，要进一步明确各方职责定位与协同机制，统筹实施经营单元ERP系统、企业MES系统等重点项目建设，加速推进数据治理和嵌入式人工智能运用，聚力推动集团数智化转型取得更大进展。

在中铝乾星，段向东到彭州中试基地实地了解项目建设进度及重点工作推进情况。在听取企业汇报后，段向东强调，

中铝乾星一要明晰发展定位。锚定集团“双金属、双材料”发展战略，坚持系统思维，以“一元素、一产业、多品种集聚”为核心发展模式，体系化推进稀有稀散金属产业高质量发展。二要高效推进重点任务落地。要坚持轻重缓急，聚焦优势方向，集中精力做好核心技术攻关、关键项目建设，进一步补短板、锻长板，提升项目竞争力。三要推进科技创新、人工智能运用创新与产业创新深度融合。发挥集团“四大平台”作用，充分协同内外部资源，通过“自主研发+外部协同”，着力提升科研、中试、产业化全链条创新能力。全力推进科研管理与产线数智化升级，持续提升经营质效。四要持续优化营销体系。加强溯源管理，强化市场深

度研判，与重点客户建立长期稳定的供需关系，努力打造具有稀有稀散金属特色的营销体系。五要建强人才队伍。重点选拔培养核心技术骨干，打造自主化、专业化人才队伍，切实与关键材料高纯化、功能化、器件化发展需求高度匹配。

段向东就推进全面从严治党、扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育提出具体要求，他强调要逐级压实管党治党责任体系，以更高标准、更实举措做好巡视整改、学习教育发现问题整改落实，强化全员廉洁教育，深化“清风行动4.0”，加大重点领域监督力度，营造风清气正的良好政治生态。

中铝集团相关部门负责人参加调研。（宋士勇 马碧芳 卢玥）

21+1!中铝集团社会责任ESG信息披露再上新台阶

本报讯 近日，中铝集团正式发布《中国铝业集团有限公司2025社会责任暨ESG报告》和《Reporte de Sostenibilidad Chinalco 2025》，这是集团发布的第21份年度报告和首份国别履责报告。中铝集团所属中国铜业、中铝高端同步发布2025年度社会责任报告，中铝股份、中铝国际、云铝股份、银星能源、云南铜业、驰宏锌锗六家上市公司发布ESG报告。

《中国铝业集团有限公司2025社会责任暨ESG报告》开篇设置“跨越山海，点亮海外ESG品牌全球名片”“‘碳’路先锋，厚植高质量发展绿色底色”“‘步’铝”铿锵，绘就乡村振兴壮美画卷”三个责任

专题，分别回顾了中铝集团2025年的海外履责实践、包头铝业达茂旗新能源项目的绿色发展成效和集团在“十四五”期间乡村振兴、定点帮扶和对口支援工作的重要成果。报告内容主体从“精研金石宏业、铸永续经营之基”“拓路有色新程，展价值创造之翼”“守护脉脉青荫，答绿色发展之卷”“增进民生福祉，履央企担当之责”四个章节展开，全面展示了2025年中铝集团社会责任履责水平和ESG工作成效。

由中国企业社会责任报告评级专家委员会出具的评级报告显示，《中国铝业集团有限公司2025社会责任暨ESG报

告》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性均达到五星级，综合为最高“五星级”级，是企业可持续发展报告中的典范。这也是中铝集团报告连续第7年获得“五星级”级评价，获黄金级勋章。

同时，《中国铜业有限公司2025社会责任报告》《中铝国际工程股份有限公司2025年度环境、社会及管治报告》《云南铜业股份有限公司2025环境、社会及公司治理报告》《驰宏锌锗2025环境、社会及公司治理报告》均被评为“五星级”，是卓越的企业可持续发展报告。2025年，中铝股份、云铝股份明晟ESG评级提升

至BB级，银星能源、云南铜业Wind ESG评级A级。

这十本报告承载着中铝人对产业升级、生态文明与社会福祉的郑重承诺，更是对未来可持续发展的庄严宣誓。中铝集团将紧紧围绕国务院国资委对中央企业高标准履行社会责任的工作要求，秉持“点石成金 造福人类”的责任使命，全面深化“112”社会责任管理工作体系，以先进履责理念赋能企业高质量发展，以丰富履责实践赋能企业价值创造，以有效履责沟通赋能企业竞争优势培育，为加快建设世界一流矿业与有色金属集团努力奋斗。（高晨婧）

电解槽平均寿命延长40%以上 年减排大修渣2万吨 郑州研究院研发的大型铝电解槽长寿命关键技术取得新突破

本报讯 近日，郑州研究院牵头研发的“基于多尺度多场耦合理论的大型铝电解槽长寿命关键技术开发与应用”项目实现突破。新技术在延长电解槽寿命40%以上的同时，进一步降低了大修成本，减少了大修渣排放，取得了较好的经济效益和社会效益，荣获2025年度河南省科学技术进步奖二等奖。

据郑州研究院铝电解研究所副所长、一级研究员包生重介绍，阳极炭块是铝电解槽的核心部件，承担导电与底部内衬双重功能。随着电解槽向500千安和600千安的大型化发展，电解槽阳极炭块局部应力集中问题日益凸显，开裂风险

升高，严重制约电解槽寿命与生产效率。针对这一行业共性难题，郑州研究院科研团队从电解槽基础技术研究入手，经过近10年的持续攻关，逐步建立并完善了融合“阴极、熔体、阳极”三大区域于一体的“纵深防御”技术体系，系统性提升大型电解槽整体寿命。

项目团队开发的“阴极炭块应力一应变无损识别”技术，可精准诊断阳极炭块内部应力状态。在此基础上，他们进一步研发了阴极区域应力缓释立体抗渗保温技术，开发出电解槽底部“一体化柔性抗渗层”。该抗渗层在阴极炭块侧部区域形成“刚柔协同”的应力缓释机制，有效解决

了水平方向应力释放与吸收的适配难题，为大型电解槽延寿提供了关键技术支撑。

针对电解质渗透侵蚀与氧化铝浓度分布不均易导致阴极炭块局部应力集中加剧等问题，郑州研究院团队研发出兼具抗渗与保温性能的超强抗渗材料制备技术，新材料的抗渗性能较现有同类产品提升2倍以上，为电解槽延寿提供了可靠的材料保障；开发出大型铝电解槽多参数协同优化控制技术及协同寻优控制系统，实现氧化铝浓度采样偏差降低20%。

目前，基于多尺度多场耦合理论的大修渣平均寿命已在多家电解槽企业超4500台电解槽推广应用，电解槽平

均寿命从2000天延长至2800天以上；每吨铝大修成本降低85元，大修渣排放量减少5公斤，每年可节约大修费用3.4亿元，减少大修渣排放2万吨，有力推动了铝电解行业绿色低碳发展。

业内专家评价认为，这一成果为我国铝工业绿色低碳发展提供了重要技术支撑，对铝电解行业向智能化、绿色化方向转型升级具有较强的推动作用。

（孟凡凯 李昌林）



六冶承建的国内最高浓度烧结烟气脱硫脱硝项目投产

本报讯 近日，由六冶承建的新疆某公司烧结脱硫脱硝改造项目投产，烧结烟气排放浓度达到国家超低排放要求。该项目入口二氧化硫浓度高达3800毫克/立方米，是目前全国处理烧结烟气二氧化硫浓度最高的活性炭脱硫脱硝项目。

项目建设从生产源头优化排污结构，精准治理废气污染问题，有效削减二氧化硫、氮氧化

物、粉尘等大气污染物排放量，大幅提升废气收集、处理及达标排放效率。

项目投产后，每年可减排颗粒物近200吨、二氧化硫近19000吨、氮氧化物近1600吨。同时，脱除的二氧化硫可制取成一等品浓硫酸进行回收，活性炭粉可作为燃料回收利用，实现资源高效循环利用。

（冯康）



图为六冶承建的新疆某公司烧结脱硫脱硝改造项目。冯康 摄

奋战“双过半”系列特别策划之五

数智赋新能 绿动向未来

足迹

中州铝业：给熟料窑装上“智慧大脑”

□ 任艳丽



左图为中州铝业俯瞰。
右图为中州铝业员工
查看AI视频图像识别情况。
李晓燕 摄

不用紧盯电脑、告别风险作业，用AI来识别火焰、实时把控熟料质量，能耗直降1%、老师傅的技术经验得以传承……中州铝业联合中铝数为研发的熟料质量智能识别系统经过3个月的投运测试，近日顺利通过验收，实现限定条件下无人化操作。

该系统在中铝集团烧结法氧化铝企业中率先落地，引起同行业高度关注。基于完全自主可控的国产化华为昇腾智算平台，以“AI识别火焰、熟料质量监控、一体化数据平台”三大核心技术的支撑与高效配合，破解了行业长期以来的技术瓶颈，为烧结法氧

化铝生产的智能化转型打造“中州样板”。

今年以来，中州铝业通过加大传统产线升级改造、科技研发、数字化转型和人工智能应用，提升企业未来竞争力。

熟料烧结作为氧化铝生产核心工序，窑内火焰形态直接决定熟料品质、产品产量及生产成本，是生产质量管控的核心。

中州新材料烧成区域负责人高学军介绍：“以前看火靠双眼、全凭经验判断，操作标准不一，而培养一名成熟的看火工要3年以上。现在有了AI，可以全天24小时值守，自动调温、自动控料，就

像给熟料窑装上了‘智慧大脑’。”

这套被称作“慧眼机器人”的系统，背后是中州铝业资深员工生产经验与AI算法的深度融合。“把老师傅的‘绝活’装进算法里”成为技术团队的攻坚目标。

为实现这一目标，技术团队拜“看火专家”李尚辉为师，采集多源数据，搭建专属场景，标注数据集，通过海量样本迭代训练，把看火经验、操作习惯、工况判断标准全部转化为AI模型，最终打通工艺和数字化的壁垒，实现“识别一预警一调控”闭环，真正把经验变成可复制的数字资产。今年4月，熟料质量智能识别系统在中

州铝业全面落地。

为补齐熟料质量管控短板，技术团队持续攻坚推进系统迭代优化，在熟料仓出料口板式机上方布设6台高清监控设备，实时采集、智能研判熟料质量数据，并联动生产系统自动优化调控工艺参数，构建全流程熟料质量智能化管控体系。

“氧化铝生产流程繁杂、数据体量庞大，涵盖工艺参数、设备运行、质量检测、能源消耗等多维度信息。”中州新材料主管工程师闫果说。

为激活数据生产力，该系统深度融合智能监测装备，新建数智系统与原有生产控制系统，搭建数据“一张网”，不仅实现了数据共享，还形成了可追溯的质量管控闭环。

“自从熟料烧结工序用上了AI技术，就像坐上无人驾驶的汽车，既能识别路况，又能规划最佳路线，还能智控超车！”闫果生动比喻。

中州铝业将持续深化数字技术与传统工业生产的深度融合，拓展智能制造工业应用场景，释放降本、提质、增效新动能，全面提升企业核心竞争力，以数字化转型赋能高质量可持续发展。

云铝股份：从源头减污到超低排放

□ 杨虎



上图云铝股份本部厂区俯瞰。
左图云铝股份电解生产区域。
杨凡 摄

站在生态文明建设与“双碳”目标的新起点上，云铝股份坚决扛起生态环境保护主体责任，将大气污染防治治理作为绿色低碳转型的核心抓手。

近30年来，云铝股份先后完成源头淘汰落后装备、全链资源化脱硫治理、全产业超低排放升级三次跨越式蜕变，持续刷新铝业废气治理行业标准，探索出一条治理系统化、工艺先进化、资源循环化、发展可持续化的高质量发展新路径。

治污之本，在于源头。云铝股份以壮士断腕的决心淘汰落后装备，开启铝行业源头治污的绿色篇章。

1998年，云铝股份依托“九五”技改工程，全面淘汰老旧自焙阳极生产线，升级建设186千安现代化预焙槽生产线。

2001年，云铝股份持续加码，实施“十五”环保节能技改，建成300千安大型预焙电解槽生产线。2004年9月，云铝股份彻底关停拆除全部自焙槽，成为全国首家实现“无自焙槽”的大型电解铝企业，全厂废气污染物综合减排率超85%。

六冶：助力老基地转型升级开新局

□ 李长江

当前，在西南铝宽幅板带生产热轧车间建设现场，六冶项目团队扎根一线，坚持党建引领固本、科创赋能提质、实干攻坚提速，以匠心筑精品，以实干担使命，接续书写六冶建设者薪火相传、携手奋进的央企担当故事。

从早年的生产线配套建设到3万吨锻压机“水改油”国宝装备升级改造高效落地，从中厚板增产扩能项目竣工到20万吨再生铝循环经济项目建设，再到承接宽幅板带生产线热轧车间工程，六冶多次与西南铝携手合作，承建西南铝重点项目。

此次承建的热轧车间工程，是西南铝五大产业升级核心项目，纳入重庆千亿级轻合金产业集群标杆重点工程，更是整条高性能宽幅合金板带生产线的核心热加工枢纽。

车间总建筑面积约8万平方米，采用五跨连续单层钢结构，为超大规格、高精度铝材规模化生产提供空间保障。

面对复杂的建设任务，六冶项目团队把每一项工作做细、做实，推动工程顺利推进。团队强化施工策划，利用BIM技术模拟吊装和交叉作业，把可能出现的问题提前解决。

六冶项目部坚持每天开碰头会、每周做调度复盘。管理人员下沉至一线班组，指导一线建设者操作，一起排查隐患，真正把管理触角延伸到施工最前线。

项目部建立成本动态分析制度，每月都将实际成本和预算进行对比，实现成本和效益的动态平衡。

对标高端铝加工厂房高精度、高标准、高稳定性的建设要求，六冶项目部跳出传统施工模



图为项目建设现场。
晁慧民 摄

式，坚持以科技创新破局、以专项工法提质，为项目安全、优质、高效建设保驾护航，也为同类型高端厂房施工打造了可复制、可推广的样板。

当前，六冶项目团队正全力

以赴保障项目如期优质竣工，助力西南铝打造世界级宽幅板带生产基地，巩固高端铝加工领域领先优势，持续为中国铝行业转型升级、制造强国建设贡献六冶智慧与力量。

动态

中铝资产：以体系化探索赋能资产管理提质增效

本报讯 近日，《中铝资产经营管理有

限公司不动产运营操作手册》发布，这是中铝资产推动不动产运营管理迈向系统化、规范化和数智化发展新阶段的重要举措，也是该公司落实国有资产保值增值责任、提升主业运营能力的一项基础性成果。

不动产运营是中铝资产的主营业务之一，运营效率直接关系到资产价值。手册历时数月编制，广泛征求各方意见，梳理了从不动产接收、资产变更、处置、规划、盘点、安全巡检、到招租、客户管理、合同签订、费用结算等18个业务流程，明确

了各业务流程操作要点、评价指标和风险控制要求，为一线业务人员提供了清晰的操作依据，也为管理者提供了统一的衡量标准。

手册的发布，不仅是一次业务流程的梳理，也是对中铝资产多年来不动产运营经验的系统总结，是中铝资产以体系化探索赋能资产管理提质增效的有力实践。手册将有效规范中铝资产不动产运营行为，优化资源配置，防范运营风险，为企业高质量发展注入强劲动能。

（王金玲）

华中铜业：生产经营持续向好

本报讯 华中铜业6月27日发布的生产快报显示，当月冷轧成品产量、销量双双突破8000吨，创2026年以来月度冷轧成品产销量新高。

坚持调整产品结构、深耕高端，提升产销创新高高的“含金量”。今年以来，华中铜业坚定推进产品结构调整，推动产品向高端化、高附加值转型，聚焦核心盈利产品，科学优化生产排产。6月份，高端产品销量占当月总销量的70.61%，同比提升超10个百分点。同时，该公司加速新品研发推广，多个高端新品实现批量供货。

华中铜业深入推进质量强基2.0工程，纠治质量“八大病症”，深化“揭榜挂帅”攻坚，与多家科研院所合作，持续开展冷轧产品起皮、擦划伤、脏污等重难点攻关；全面推进清洁化生产，从源头防控质

量风险。6月份，产品综合成品率同比提升1.46%。

内外市场双向发力、高效联动，为产销创新高提供“强支撑”。华中铜业坚持内外并举、深耕细作，持续对接行业头部客户，与多家知名企业达成战略合作关系，不断拓展细分市场新客户，与30余家重点客户建立高效沟通平台。订单储备充足，产销周转效率、市场运营质效持续优化，稳定的市场需求倒逼产能高效释放，形成“以销促产、产销两旺”的良性发展格局。

下一步，华中铜业将巩固当前生产经营持续向好态势，坚定不移调结构、提质量、降成本、防风险，全力推动企业生产经营高质量稳步发展。

（张 嵩）

银星能源：念好“安、规、质”三字诀

本报讯 今年以来，银星能源认真贯彻落实现安夏能源安全、合规、质量工作会议精神，恪守“三个不容妥协”原则，坚持底线思维，念好“安、规、质”三字诀，推动绿色低碳高质量发展，为企业奋战“双过半”筑牢根基。

在“安”字上做文章，敲响“警示钟”。该公司严格落实全员安全生产责任制，常态化开展安全绩效考评。各级管理人员下沉一线，重拳反“三违”，聚焦大件吊装等高风险作业及特殊时段管控，累计审核“四措两案”59项。该公司通过危险作业全流程视频管控、加装移动执法设备，确保新能源生产与建设安全风险全程可控；同时，深化安全教育培训，高标准开展春季安全大检查，筑牢安全根基。

在“规”字上下功夫，打好“预防针”。

银星能源坚持党建引领，打破壁垒构建协同机制，形成齐抓共管“一盘棋”格局；通过强化监督问责，以严督实查倒逼责任落地，夯实合规经营基础；围绕提升上市公司质量目标，银星能源修编内控手册，实施重点领域专项检查；开展负责人谈安全、合规系列报道，营造浓厚氛围。

在“质”字上使真劲，亮出“探照灯”。今年以来，银星能源依托智慧管理平台构建运检分离体系，紧盯设备故障损失率等核心指标，对1000余台机组实施“一机一策”差异化管理；统一标准，严控分布式光伏项目建设质量，高标准完成多个项目档案验收；聚焦塔筒生产核心目标，严把合同履约关，交付率与合格率均达100%，实现经营效益提质升级。

（祁东亮）

一线传真

装载机是矿山物料转运的核心设备，轮胎更是保障车辆安全稳定运行的关键部件。一旦轮胎破损漏气，不仅会降低作业效率，还会埋下安全隐患。为最大限度减少对供矿生产影响，在郑州铝业最大的供矿基地郑州分公司，供矿作业区铲修班组员王振丰、雷东利克服炎热高温，抢抓晨间时段，提前完成对柳工856H型装载机内外胎的抢修。

雷东利的内胎修补如同“绣花”，他将内胎浸水排查漏气点，做好标记后放气，用砂纸打磨破损位置，擦拭干净后涂刷专用胶水，贴上冷补胶片并用压轮压实，反复检查确保无气泡、无脱胶，再浸水试漏确认密封完好。

检修现场，汗水已浸湿衣襟，但两人心无旁骛，依然凝神专注每项操作……

回装环节最能考验维修者的技能和责任心。装填内胎前，王振丰仔细清扫外胎内部，一点点剔除残留的细小砂石。他知道，矿山工况复杂，胎内如有丁点异物，车辆重载行驶都将磨损轮胎造成二次损坏。细致清理后，他们在内胎表面均匀撒上一层滑石粉，仔细将内胎装入外胎，精准对准气门嘴，待胎圈复位后，依次安装压圈与锁环，反复检查确认部件进入卡槽。

后续充气作业同样要严守规范。两位员工边充气边观察胎圈贴合情况，胎压达标后，启动装载机试运行，直至确认轮胎无漏气、无偏摆，本次维修作业才算完工。

从安全布设、轮胎拆卸、破损修复，到精细清理、回装充气、试车检验，王振丰、雷东利凭借严谨细致和一丝不苟，以耐心、细心和匠心书写了一线矿山员工最质朴动人的篇章。

酷暑坚守匠心 实干守护生产

□ 樊龙辉

庆祝中国共产党成立105周年特别策划(一)

党建红 中铝蓝 奋进路

编者按 百年征程,浩荡风云。105年来,中国共产党领导中国人民跨越险滩、改写命运,书写了人类文明史上最壮丽的篇章。在这幅波澜壮阔的历史画卷中,国有企业作为“大国重器”,始终是党执政兴国最可信赖的依靠力量。作为有色金属工业的排头兵,中铝集团深植于红色沃土,以高质量党建引领高质量发展,将独特的政治优势转化为现代企业的治理效能,将党建的“软实力”转化为建设世界一流企业的“硬支撑”,在服务国家战略的征程中奏响“请党放心,强国有我”的时代强音。



供图:李 影 陈晓奇 张立志 赵丽育 韦耐丽 程宝玲 杨 莉 吴宇芸

高质量党建引领高质量发展

主题党日·知行合一

中州铝业

红色动能满格 发展活力迸发

□ 洪卫忠

今年以来,中州铝业党委锚定“1+3+N”发展规划,创新打造“三维融创·联动赋能”价值党建矩阵,构建起有机融合、互促共进、闭环落实的工作体系,有效破解了党建与生产经营“两张皮”难题,为企业高质量发展注入了强劲的动力。

在打造融合创新核心引擎方面,中州铝业党委以“旗帜引领+两带两创+卓越行动”为核心,构建了上下联动、横向贯通的协同融创体系,推动各级党组织聚焦生产经营攻坚难点。各级党组织坚持把政治建设摆在首位,构建“理论+案例+实践”研学体系,同步开展“用好‘四个方法论’ 踔厉奋进‘十五五’”主题大讨论61场次,切实把学习成果转化为发展思路与解题能力。同时,各级党组织聚焦降本增效、绿色低碳等难点,深入开展“两带两创”活动和“卓越行动”,上半年累计创效1300余万元。

在夯实先锋引领战斗堡垒方面,中州铝业党委以“党员机台+党员示范岗+党员突击队”为载体,落地先锋引

领“三大工程”,目前已设立党员先锋岗180个,责任区43个,组建突击队40支。针对锅炉煤耗偏高难题,生产管控中心技术攻坚专班全面排查工艺,精准锁定能耗短板,彻底解决冷水“短路”问题,使煤耗大幅降低。中州新材料成品二区党支部则聚焦现场堵点,先后完成装置优化、系统改造等工作,有效解决了一批长期困扰产品质量和设备运行的“老大难”问题。仅真空泵液位联锁改造项目,每年就可为企业节约电费近65万元,显著提升系统稳定性和工艺控制水平。

在激活绿色发展内生动力方面,中州铝业党委坚持以“党建+”活动为抓手,精准布局融合赛道,通过揭榜挂帅技术攻关、成本管控提质、绿色节能改造、人才梯队建设、市场开拓攻坚、职工暖心服务等重点工作打破党建与专业领域壁垒。目前,中州铝业已形成“一单位一特色、一党支部一亮点”的党建工作格局,实现了党建工作与生产经营的同频共振、互促共进。

兰州铝业

“党建红”引领“生产优”

□ 苏鸿雁

上半年,兰州铝业党委锚定“四强两创”党建新格局,以党员突击队为攻坚“尖刀”,将党建工作嵌入生产、技改、管理全链条,走出一条“党建红引领生产优、先锋力撬动效益增”的深度融合之路,为企业“十五五”开局筑牢红色根基。

兰州铝业创新“四学联动”学习机制,抓实党委中心组领学、党支部集中研学、党员自主深学、一线现场践学,依托“第一议题”、读书班、“三会一课”开展大讨论53次,梳理生产经营堵点139项、落地整改举措183项;开展分层查摆,建立问题、整改、整治动态台账,将理论学习成果转化而降本增效、技术革新、人才梯队建设、市场开拓攻坚、职工暖心服务等重点工作打破党建与专业领域壁垒。目前,兰州铝业已形成“一单位一特色、一党支部一亮点”的党建工作格局,实现了党建工作与生产经营的同频共振、互促共进。

兰州铝业以“两带两创”活动为载体,组建跨车间、跨专业党员突击队,瞄准直流电耗、产能提升、技术革新等核心难题挂图作战,2026年共立项创效项

目55个、创新项目45个,其中1项目获评中铝股份优秀创新案例。党员突击队扎根生产一线,深耕指标竞赛、工艺改良,1项合理化建议获评中铝集团“金点子”,2项合理化建议分别获评中铝股份“金点子”“银点子”。兰州铝业依托党员攻坚专班推进设备优化,1至5月利润总额超额完成挑战目标,56项“我为群众办实事”落地见效。

兰州铝业落地基层党建“七抓”工程、“三型六化”党支部建设,推行党建全要素对标、“共学互促”结对提升,打通党建与业务协同壁垒,完善“11346”党建管理体系,将党建责任制考核与生产经营指标同步部署、同步督查,青年考评、常态化列席督导54个党支部组织生活;常态化开展新任书记专题培训,建强党员突击队后备人才梯队。工会、共青团同步组建青年攻坚小队,15项生产指标劳动竞赛全面铺开,青工技能大赛、创新工作室培育同步推进,青年党员在技术攻关、志愿服务中挺在前、冲在先。

中铝集团审计部党支部

筑牢“大安全”防线

本报讯 6月24日,为全面落实中铝集团安全生产、反腐倡廉、消防应急、保密及信息系统安全等各项工作要求,中铝集团审计部党支部组织开展“大安全”主题党日,着力筑牢全员、全流程、全维度的安全防线,以高质量审计监督全力护航集团持续健康高质量发展。

活动传达了学习了习近平总书记对山西长治市沁源县一煤矿瓦斯爆炸事故作出的重要指示批示精神,并学习习近平总书记在浙江工作期间树立和践行正确政绩观的实践案例。中铝集团审计部党支部书记讲授专题党课,深入阐释安全生产、反腐倡廉

与审计履职的内在联系,强调信息系统安全、档案管理和提升执行力等日常管理要点。

活动结合系统权限违规操作、企业内控管理失效等案例开展警示教育,引导大家认识遵章守纪、按流程办事是守护工作安全、防范履职风险的关键;立足审计岗位特点,从职业操守、廉洁纪律、专业能力、保密要求、流程管理五个维度夯实审计安全履职根基;对审计人员进行集体廉洁谈话,组织签订《廉洁从业承诺书》,发放《家庭助廉倡议书》,并学习消防安全知识、观看保密警示教育片。

(黄兴超 王宇航)

中铝集团法律合规部党支部

以“联”促“链” 打造“共赢链”

本报讯 为落实习近平总书记关于产业链供应链和中央企业工作的重要指示精神,6月25日,中铝集团法律合规部党支部联合中国贸促会法律事务部党支部、中国中化生产运营部党支部,组织党员和业务骨干赴第四届中国国际供应链促进博览会现场,开展以“联”促“链”、打造“共赢链”联学联建主题党日活动。

活动现场,三方党员和业务骨干走访了六大产业链创新链专区,重点参观了先进制造链专区中铝集团、中国中化展区及供应链服务综合展区,实地了解绿色能源、有色金属、前沿

科创等链主企业核心技术与供应链解决方案。大家结合业务职能进行交流研讨,围绕央企产业链协同、供应链法律风险防范等内容分享实践经验。

此次联合主题党日将党建学习阵地搬到国家级产业展会一线,推动政企党支部资源共享、产业法务协同联动,切实搭建起长期稳定的交流合作桥梁。三方表示将持续深化常态化共建机制,以高质量党建链固产业链、畅通价值链、搭建共赢链,为推动高质量发展贡献党建合力。

(马心伟 邢 娜)

云铝文山

多个基层党支部联合开展主题党日

本报讯 为庆祝中国共产党成立105周年,近日,云铝文山电解生产中心党总支联合合金生产中心党支部、生产质量科党支部、氧化铝生产中心第一党支部,前往云南省级爱国主义教育基地王有德故居,开展“传承红色初心使命 聚力岗位担当作为”主题党日,推动党建与生产经营深度融合,引导党员在重温革命历史中坚定理想信念、锤炼过硬作风。

王有德是中国共产党早期优秀党员、工人运动先驱。故居内陈列的珍贵史料和实物,生动还原了滇东南地区革命斗争的峥嵘岁月。全体党员认真聆听讲解,驻足观看历史图

片、文献手稿和革命文物,深入学习滇东南革命历史和王有德投身工人运动、矢志报国的感人事迹,在追寻红色足迹中接受精神洗礼。

活动现场还组织开展了党史知识竞答、集体过政治生日、党员交流研讨、重温入党誓词等环节。大家表示,要以此次主题党日为契机,从红色历史中汲取奋进力量,聚焦安全生产、降本增效、技术革新等重点领域,充分发挥党员先锋模范作用,以更加饱满的精神状态和更加扎实的工作作风,为企业高质量发展贡献力量。

(杨洪泽)

东南铜业

“方法论”变“实干法”

□ 彭 茹

今年以来,东南铜业党委紧扣“用好‘四个方法论’ 踔厉奋进‘十五五’”主题大讨论部署,将系统思维、体系作战、制度流程、数智赋能贯穿生产攻坚与转型全过程。通过把党建政治优势转化为突围发展的实干优势,企业不仅稳住了基本盘,更在多个关键领域取得了突破性进展。

在火法作业区,党总支所属党支部充分发挥战斗堡垒作用,直面阳极板品质波动等难题。党员攻关小组运用系统思维,统筹工艺、设备与能耗管控全流程,成功落地改造项目,阳极板物理合格率稳定在99.7%以上,大幅减少了残次品产出。与此同时,作业区依托数智赋能,建成圆盘远程操控系统,实现了高温浇铸工序的无人值守,从源头消除了作业风险。党支部还通过“党员传帮带”与跨专业轮岗实训,常态化培育复合型冶炼骨干。

供储储运作业区党支部聚焦合规底线,以体系化治理筑牢生态安全屏障。面对年度百万吨级尾矿处置压力,党员牵头建立合规审查、动态管控、源

头减量三级治理体系。目前,全年尾矿外销新合同均完成安环审核,建立动态溯源台账,实现固废产生、转运、处置全流程闭环管控。通过优化产销协同与精简物流环节,尾矿直送综合利用率达100%,有效杜绝了二次污染。党支部还联动生产一线优化工艺,推动固废治理从末端处置向源头减量转型,夯实了公司绿色低碳发展根基。

硫酸作业区推行党员清单化闭环管理,完成污水系统自动化升级;动力作业区整合资源开展一岗多能实训,完成老旧设备检修,筑牢能源保供防线;质检作业区推动党员下沉班组,攻坚样品积压堵点,优化现场作业环境。各级党组织坚持以科学方法论破题,通过健全制度、深化数智转型,强化系统治理,有效扭转了过去的被动局面。

东南铜业党委将持续深化党建与生产经营融合,总结推广基层攻坚经验,将“四个方法论”精准嵌入智能工厂建设、绿色低碳改造等重点领域,以融合促攻坚,以方法提效能,以实干谋长远,走好“十五五”开局起步之路。

西南铜业

党建赋能 “智”取未来

□ 张义悦 贾佑豪

清晨,西南铜业智慧运营中心巨幅屏幕上数万个数据点正实时跳动,无人机在变电站上空巡逻。这是西南铜业以党建引领数智化转型的生动缩影。

“以前巡检220千伏变电站要2小时,现在无人机15分钟完成,还能自动生成报告。”党员王力云介绍。面对铜冶炼行业智能化水平落后的现实,西南铜业搬迁项目指挥部党支部将“两带两创”活动作为破局关键。该党支部践行“三问工作法”——问需于工艺、问计于骨干、问效于实践,通过外出考察与联合攻关,制定了“1+2+15+N”智能工厂建设方案。党支部实行“模块化分包+结对子帮扶”,将建设内容分解为20余项具体任务,每名党员认领模块并与群众结对。

党支部在项目中创新实施“1+1+N”党员攻关机制,即1名党员负责1项攻关点并可寻求N项支援,赋予党员更大的自主权,让每名党员都成为创新先锋。党员周正坤团队聚焦高压配电与设备监测痛点,引入无人机并开发故障诊断模型,成功实现变电站无人巡检,并培养出6名国际振动诊断分析师。硬件创新团队则突破固有思维,研究完成大干扰环境下的工业互联网部署,解决了渣造智能行车的网络难题,实现了渣包调配与破碎的无人化。

在“1+1+N”机制的催化下,西南铜业正经历从“制造”向“智造”的质变。世界首套双26模四浇包圆盘浇铸系统实现130吨/小时的浇铸速度,效率提升50%;智能储运系统打通了火法与电解工序的关键衔接;66000空分系统通过自适应控制模型实现从“被动调节”到“主动应变”的转变。目前,西南铜业已投入9项“国内首创”智能装备,关键数据实时采集率与关键设备数控化率均达100%;建成53个智能制造典型场景,机器人密度达780台/万人。通过智能制造能力成熟度三级评估,西南铜业先后获得云南省数字化转型标杆企业、国家卓越级智能工厂等称号。

这场变革是党建引领下的流程再造与效率革命。它生动诠释了“党建+智造”的深度融合,为传统制造业转型升级提供了可借鉴的示范样本。

赓续星火 奋楫新程

——庆祝中国共产党成立105周年特别策划

一百零五载栉风沐雨,一百零五载薪火赓续。在庆祝中国共产党成立105周年之际,本期推出“赓续星火 奋楫新程”特别策划。从南湖红船的星火初燃,到领航复兴的巍巍巨轮,伟大的中国共产党始终与人民同心。站在承前启后的历史交汇点上,我们将这份信仰化作砥砺前行

一生的誓言

□ 闫学温

胸前佩戴的党员徽章告诉他们要坚定信念,心中飘扬的那面旗帜提醒他们将责任牢牢扛在肩上。这枚党员徽章,这面旗帜伴随着他们坚守岗位,走出一腔豪气壮霄汉。

他们仰望头顶飘扬的旗帜、瞻仰烈士纪念碑、重温入党誓词,重新回望先辈走过的每一个脚印。是的,先辈们在雪山草地里跋涉过,在枪林弹雨中冲锋过,在农田工矿驻足过,在河汉星光下憧憬过。当时,先辈们想的都是国家,是人民,唯独没有自己。薪火相传,他们从先辈手里接过那面飘扬的旗帜,于是,他们的脚步在田间地头,在工矿企业,在科技前沿,在最危险、最艰苦的地方。看,他们鞋底上泥土未干,手上机油味未散,脑子里还装着试验的每一个细节,肩上的大旗迎风招展……

生产现场的传帮带,同样是在党旗引领下展开。党旗下,老党员手把手带青年党员,带思想、传技艺,更传承党员的坚毅与奉献。红色精神伴着电解槽与铝液代代传递,他们用星星之火点燃了群众心底的实干之火,用璀璨的光照亮生产中的每一个角落。

血管里激荡着鲜红的血液,心灵深处永远是希望的信念!党员们身处生产一线,紧盯行业前沿,“两带两创”,聚合引领,深耕专业,数智赋能,在变革中实现管理与技术的跨越式发展。盛夏酷暑,热浪灼人。党员和工友们坚守在电解槽旁、混合炉前,严密监护设备状态、精细调控铝水成分。汗水湿透衣背,工装上汗渍层层叠叠,抬手擦汗间,他们似乎看到先辈欣慰的笑脸,看到群众赞许的目光。于是再累也不觉得累,再苦也不言苦,精准调控温度,把控工艺节奏,确保生产平稳,让党旗永远飘扬在心底,飘扬在生产一线。

无论何时,党员们都牢记党员身份与使命,在一次次急难险重任务中发挥先锋模范作用,带领群众攻坚克难。不用号召,党员们率先集结,检修、排查、拆解部件、调试数据,油污沾了手背,灰尘落满肩头,那是他们追随党旗最朴实的行动。新时代,新环境,新机遇,新挑战,胸中的信念永远不变,党的宗旨深深刻在党员心里,那是他们一生的誓言!

作者单位 山西新材料



中国共产党万岁
篆刻 山东铝业 路斌

躬逢盛世

庆祝中国共产党成立105周年

石可勇 晓峰

躬逢盛世

书法 中铝物流山东分公司 孔晓峰

初心不改再续华章
庆祝中国共产党成立105周年

百年恰是风华正茂
初心不改再续华章

书法 金鼎铝业 张金山



红心向党

篆刻 西南铝 周维平

勋章里的光

□ 彭晓佳翠

整理旧物时,在奶奶的老式衣柜最底层的抽屉中,一方红绸布静静地卧在角落。我小心翼翼地解开绸布,打开盒盖,那枚“光荣在党50年”纪念章跃入眼帘。这枚勋章是庆祝中国共产党成立100周年之际首次颁授的,奶奶赶上了。其实奶奶的年龄,远超半个世纪。新中国成立前,年仅17岁的她举起了右手,把一生的坚定信仰都交给了她挚爱的党。

奶奶走了,但这枚勋章依然带着她的温度,那是岁月淬炼过的热,足以焐热她的一生。

看着勋章,我忽然想起奶奶常说的那句话:“信仰不在嘴上,在心底,更在行动里。”奶奶一生没有惊天动地的事迹,不过是把党组织托付的每件小事都当作天大的事来办——她担任过公社妇联主任,村支部副书记。一张泛黄的离职荣誉证书显示,她从17岁到59岁,把自己整个壮年时光都交给了党的事业。她调解过乡里乡亲的家长里短,被派去管理过贫下中农学校,还作为人大代表外出学习。这些经历,她都很少向人提及,有时候说起来也是轻描淡写一带而过。

我印象最深的,是当年乡镇建设新街,乡镇领导邀请一位大哥和奶奶“出山”,挑起监管协助新街建设的担子。从放线到收边,从路基到路沿,从铺石到修整,从第一块砖钉到最后一棵树,每天天刚亮奶奶就背着水壶出门,戴着草帽在工地上来回奔走。盛夏的太阳把她晒得黝黑,雨季的泥浆溅满裤腿,风吹日晒,泥一身汗一身,风雨兼程。从街面的宽度到边带的绿化,她一样一样盯着做完,

直到整条街从图纸上“站”起来,她才肯歇口气。

这些细碎的微光,聚沙成塔,最终凝成了勋章上那抹庄严的红。这枚勋章见证了一名普通共产党员如何用大半生的坚守,把信仰写进柴米油盐,写进为群众服务的每一天、每一件事里。她从旧社会的苦难中走来,亲历了新中国百废待兴的岁月,也赶上了改革开放、高速发展的光景,始终保持着朴素的笃定:党叫她往哪儿走,她就往哪儿走,不回头,也不张望,更不退缩。奶奶的行动让我看见,一名普通共产党员对党的忠诚,扎根在泥土里、生长在汗水中,贯穿一生、无怨无悔。

抚摸着勋章,我仿佛触到了时间的纵切面。一代人有一代人的长征,奶奶那代人的长征是勒紧裤腰带也要在一穷二白的土地上扎下农业的根;而我们这代人的长征,是在纷繁变局中依然守得住初心、看得清方向。

勋章是荣耀的见证,也是使命的起点——它提醒每一个后来者:历史不会自动延续,需要有人接过火把,继续在强国征程中前行。

午后的阳光移过窗棂,把勋章照得通体发光。我知道,奶奶从未真正离开,她只是化作了一束更广阔的光,融进了那面旗帜的经纬里。而我们这些被光照耀过的人,终将成为光本身。当千千万万这样的微光汇聚起来,便是伟大的中国共产党不灭的火焰,便是这个民族生生不息的动能。

作者单位 凉山矿业

新时代的长征路

□ 马强

今年高考全国Ⅰ卷语文的作文题:“在你的成长过程中,你对哪一个词语的理解发生了变化?这变化有你成长的印记,对你有特殊意义……”

我第一个想到的词是:长征。

初识长征,源于课本里那首诗:“红军不怕远征难,万水千山只等闲。”两万五千里跋涉、雪山草地、枪林弹雨,是先辈书写的民族史诗。参加工作、亲历生活百态后,我渐渐懂得:长征既是历史的宏章,也属于我们每一代中国人。那份直面困境的坚守,不畏艰险的笃行,是我们每个人的长征。

疫情期间,玉溪矿业工会干事徐兴琼坚守岗位,将员工健康系于心头,她和同事们想方设法购买防疫物资,第一时间向员工发放口罩、抗原试剂盒和脉搏血氧仪,为员工的健康安全保驾护航。如今,她将这份担当化作日常:协调员工子女入学、推进公司员工定期体检、员工之家、小家建设……她做的不是大事,却件件关乎人心。“全国优秀工会工作者”的荣誉,是对这位普通党员在平凡岗位上奔波的肯定。一件件小事的串联,走出了她不平凡的长征。

公司技术骨干毛正斌的经历,也是

新时代产业工人走好长征路的注解。面对权证变更的“硬骨头”,他沉下心来,迎难而上,系统钻研政策法规,梳理推进计划,八次专家研讨、数十次跨层级沟通协调,他用整整一年时间,以专业担当破解公司发展面临的实际难题。这份“耐着性子脚踏实地去做”的韧劲,比任何大道理都有用,也让我看到我们这代青年定向深耕、理性沉淀、创新突破的长征之路。

选矿一线员工常年三班倒,面对的是枯燥的日常和重复的劳作,他们踏踏实实、勤勤恳恳地做好本职工作。在千米井下,后背浸湿仍在处理系统故障、咬牙攻坚的员工,攻克钢丝绳安全检测难题的技术团队,用日复一日的坚守诠释对工作的热爱,平凡的坚守本身就是一种长征。

时代滚滚向前,一代又一代中国人不畏艰难、持之以恒、心怀信仰的精神内核从未动摇。身为新时代青年,读懂长征的内涵,便是接过先辈传递的精神火炬,立足平凡岗位迎难而上、久久为功,以微弱的光奔赴时代征程。这是新时代青年人的长征之路。

作者单位 玉溪矿业

水调歌头·七一抒怀

□ 李可正

北斗领航路,赤帜映晴岚。南湖星火,初心如炬锻锤镰。万里长征淬火,百战沙场浴血,铁骨鑒红岩。只手擎天地,大义一肩担。

兴科技,强军旅,正风帆。嫦娥探月,航母提速向深蓝。绿水青山作证,家国人民至上,椽笔赋非凡。百秩风华茂,鹏翼展宏图。

作者单位 山西新材料



万里长城

油画

云铝阳宗海

李学睿