

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年5月20日 丙午年四月初四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1433期



中铝集团主导的两项铝行业标准发布 将提升行业质量控制水平

本报讯(记者 郭志民)近日,由中铝集团所属西北铝、东轻分别牵头编制的《铝粉第1部分:空气雾化铝粉》《变形铝及铝合金制品组织检验方法 第2部分:低倍组织检验方法》两项国家标准获市场监管总局(国家标准委)批准发布,将于今年11月1日起正式实施。

《铝粉 第1部分:空气雾化铝粉》增加了新牌号及其技术要求,修订了粒度分布、化学成分、水分等核心技术内容,完善了包装要求,并给出了粒度分布、松装密度、活性铝含量、水分等指标的试验方法。新版标准的发布实施,将为空气雾化铝粉的产品质量控制与应用提供统一、可靠的技术依据,为下游产业技术升级提供坚实支撑,对保障材料性能稳定性与应用安全性具有重要意义。

《变形铝及铝合金制品组织检验方法 第2部分:低倍组织检验方法》在原标准基础上,新增铸造铝合金低倍组织相关内容,进一步扩大了标准适用范围;借鉴了国外先进标准成果,内容体系更加完备。该标准对取样、制样、浸蚀、组织观察等全流程检测环节规定了规范的操作步骤,大幅提升了检验工作的可操作性与准确性。该标准实施后,将为航空航天、新能源汽车等高端领域用铝合金材料提供更加科学、可靠的检验依据,并持续提升行业整体质量控制水平。

守牢“第一道关口”

——中铝山东配料车间“全国工人先锋号”炼成记

□ 丁一 魏光艳

在新中国铝工业的摇篮——中铝山东企业,有一支由116名员工组成的先锋队。他们身负氧化铝生产流程的“第一道关口”,肩负着整条产线稳产提质、降本增效的重任——他们就是氧化铝厂配料车间的员工。近年来,配料车间先后荣获“淄博市工人先锋号”“山东省工人先锋号”称号,近日又被授予“全国工人先锋号”称号,再次擦亮了新时代奋斗者底色。

实干抵细账 干出千万效益

“效益出自实干,成本源于精控。矿石采购已成定局,唯有深挖内部潜力,从严控管控,才能稳固生产根基、保障员工切身利益。”面对复杂严峻的行业市场和持续加大的生产经营压力,配料车间党支部书记李峰道出了全员攻坚克难的共同心声。

为全方位压降各项生产消耗,配料车间立足生产链条召开专题研讨会,严格践行中铝集团“四个一分钱”经营理念,从矿石入厂到成品产出,逐项梳理降本增效的关键环节,精准锁定节能降耗的发力点。针对老旧设备能耗偏高、稳定性不足等问题,不少员工提出磨机改造的合理化建议,但也顾虑产能供应不足。车间主管张防结合生产实际反复测算论证,最终敲定设备优化改造方案。

全体员工凝心聚力投入设备技术改造,精准调整磨机物料级配,升级改造旋流器,持续优化各项运行参数。深夜的生产现场灯火通明,值班员工履职尽责,紧盯设备运行状态,发现磨机运转出现异响,迅速排查并锁定物料级配失衡的症结,连夜完成参数调校,全力保障设备平稳运行。与此同时,车间持续优化矿石配比结构,严控生产能耗指标,多管齐下压缩运营成本。

一系列精准务实举措落地后,磨机产能提升了28.6%,运转率提升至95%以上。仅此一项,一年就为企业节省电费1000多万元。

师徒传薪火 锻造骨干队伍

配料车间着力加强技能人才队伍建设,传承“师带徒”优良传统,搭建技能传承与人才成长平台,培育出一批又一批业务精湛、作风过硬的青年技术骨干。

李峰与魏健是车间师徒结对的优秀典范。师傅李峰倾囊相授实操技艺、生产经验与工作心得;徒弟魏健勤学善思、刻苦钻研,跟随师傅扎根现场实操历练,业余时间自主深耕专业知识,遇到技术难点虚心求教、潜心攻坚。凭借不懈努力,魏健在中铝集团各级技能赛事中屡创佳绩,获评企业劳动模范,并获实用新型专利授权。“师傅不仅教我实操本领,更让我懂得了用心做事、踏实履职的职业本心。”魏健感慨道。

浓厚的比学赶超氛围,为员工成长成才创造了广阔空间。青年员工翟士鑫入职六年来,凭借扎实功底与勤学苦练,在国家级职业技能竞赛中斩获荣誉,展现出青年人才的蓬勃成长势头。年轻员工同样保持谦逊进取的心态。年过半百的刘钰面对全新智能控制系统,弥补电脑操作短板,刻苦钻研操作流程,虚心向青年同事请教,如今已能熟练独立操控新型智能设备。

从青年员工奋勇争先到年轻员工虚心学习,车间全员以勤勉务实的劳动精神坚守岗位,崇尚劳动、深耕主业,不分年龄、层级,永葆奋斗本色,汇聚起全员争先创优的强大合力。

守牢安全底线 绘出绿色新颜

安全生产是发展的底线,绿色转型是时代的底色。配料车间牢固树立“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的理念,全面实施“安全卫士”积分管理制度,将隐患排查、问题上报、规范作业纳入积分考核,以正向激励引导全员主动筑牢安全防线,推动员工安全意识从“要我安全”彻底向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。

青年员工高浩日常巡检细致严谨,发现现场电缆轻磨隐患后第一时间上报并处置,及时化解了潜在安全风险。“守护生产安全,既是坚守岗位职责,也是守护家人期盼。”高浩朴实的话语,道出了一线员工坚守安全底线的心声。

在守牢安全生产底线的同时,配料车间统筹推进厂区环境升级改造,全力打造绿化、美化、规范化的生产现场。全体员工利用业余时间参与厂区绿化,仅2025年就栽植各类苗木2000余棵,新增绿化面积1100余平方米。车间实行绿化养护班组包干责任制,划分责任区域,细化管护举措。如今,厂区内草木葱茏,环境整洁优美,员工归属感、幸福感持续提升。

从“淄博市工人先锋号”到“山东省工人先锋号”,再到“全国工人先锋号”,配料车间全体员工用奋斗扛起了新时代产业工人的使命责任,用实干诠释了“励精图治 创新求强”的企业精神和“以一为基 勇争第一”的价值追求,正以先锋之姿为新时代铝工业高质量发展贡献澎湃力量。

新时代 新担当 新作为

简明新闻

中铝集团与必和必拓举行工作会谈

本报讯(记者 罗霄)5月14日,中铝集团财务总监王欣在集团总部与必和必拓首席业务拓展官罗海凌举行工作会谈,双方围绕矿产资源勘探开发、产业协同共建等议题深入交换意见。

王欣对罗海凌一行来访表示欢迎。她表示,中铝集团与必和必拓合作基础扎实,产业高度契合、互补优势突出,长期保持着健康顺畅的合作关系。当前,中铝集团正聚力建设世界一流矿业与有色金属集团,积极深化与全球矿企的交流与合作。中铝集团愿携手必和必拓深化拓展多层次务实合作,共同助力全球矿业绿色低碳、高质量可持续发展。

罗海凌对中铝集团长期以来的支持表示感谢。她表示,必和必拓十分珍视与中铝集团的深厚合作友谊,双方合作深度融合全球能源及矿业行业转型升级发展大势,前景广阔。期待与中铝集团进一步深化务实合作,拓宽合作领域,共同应对行业复杂挑战,实现互利共赢。

双方有关部门负责人参加会谈。

中铝集团举办2026年共青团干部履职能力提升培训班

本报讯 近日,中铝集团在中央团校举办2026年共青团干部履职能力提升培训班。来自中铝集团各经营单元、直管单位及实体企业的团干部、团干部60余人参加培训。

培训期间,学员集中学习了《习近平给中国青年五四奖章暨新时代青年先锋获奖者代表的回信》,围绕如何运用“四个方法”提高团青工作质效展开研讨,并进行了优秀成果分享。

培训期间,学员集中学习了《习近平给中国青年五四奖章暨新时代青年先锋获奖者代表的回信》,围绕如何运用“四个方法”提高团青工作质效展开研讨,并进行了优秀成果分享。

(慕江鑫)

中铝股份入选标普全球《可持续发展年鉴(中国版)2026》并获评“行业最佳进步企业”

本报讯 近日,标普全球发布《可持续发展年鉴(中国版)2026》。中铝股份凭借在可持续发展领域的突出表现与显著进步入选年鉴并获评“行业最佳进步企业”。

标普全球发布的《可持续发展年鉴》已成为全球领先的可持续发展评估工具和数据库,旨在表彰在环境、社会和治理领域表现卓越的企业。该年鉴通过严格的评估标准,遴选出在可持续发展领域具有标杆意义的企业,为全球投资者和企业提供重要的决策依据。

2026年中国版年鉴显示,在参与2025年度标普CSA问卷调查的近1800家中国企业中,最终有193家企业入选,其中铝行业企业仅3家。

(刘静莹)

贵州铝厂新型电动阳极运输车完成升级并实现对外销售

本报讯 近日,贵州铝厂完成技术升级的首台新型电动阳极运输车启运发往客户现场。

此次交付的新型电动阳极运输车在车头结构上实现了全新升级,设备整体稳定性与耐用性显著提高,可充分适应高强度作业工况。车辆搭载高效强劲的电动动力系统,输出功率充沛,能够满足阳极运输对大负载能力的要求。相较旧款车型,该车爬坡性能提升3%,复杂路况下的通行适应性进一步增强。同时,大容量电池组有效延长了续航里程,可保障长时间连续作业,提升现场运输效率。

(杨莉)

▲图为贵州铝厂新型电动阳极运输车安装现场。
▼图为贵州铝厂员工对即将发运车辆进行细致检查。杨莉 摄



我身边的奋斗故事

在挤压中淬炼芳华

——西南铝挤压厂主任工程师王燕的奋斗“铝”程

□ 肖光鸿

十八年前,安徽姑娘王燕赴重庆,走进西南铝挤压厂车间。她以车间为战场,以设备为伙伴,以技术为利刃,在一次次挤压淬炼中成长为一名技术骨干,在一次次攻坚克难中,走出了一段坚守、创新、奉献的奋斗“铝”程。如今,从一线操作工成长为主任工程师的她,凭借过硬的技术本领和坚韧的奋斗姿态,荣获“重庆市劳动模范”称号,用实干与担当书写了新时代产业工人的青春答卷。

“关键技术是要不来、买不来、讨不来的。”这是深耕科研生产一线多年的王燕最深刻的感悟,也是她矢志攻关、永不言弃的坚定信念。高端航空铝合金材料是国产大飞机制造的核心材料,该领域技术与产品长期被国外垄断,大飞机长桁、地板梁等关键结构件高度依赖进口,不仅采购成本高昂,更面临断供风险。核心技术受制于人,成为制约产业发展的痛点难点。面对国家重大战略需求,王燕主动请缨,毅然扛起国产大飞机关键铝材技术攻关的重任。

航空铝合金成型工艺复杂,从实验室研发到产业化落地,每一个环节都充满挑战,每一次突破都像在悬崖上开路。攻关路上,难题接踵而至,型材开裂、组织不均、性能波动等技术问题不断出现。王燕始终韧劲不减,带领团队深耕一线、昼夜攻坚。无数个深夜,她反复调试工艺参数,记录试验数据,复盘失败原因。无数次试验中,她带领团队拆解工艺瓶颈,优化生产流程,推翻固有思路,重构技术方案。凭借持之以恒的努力与精益求精的追求,他们终于攻克了一系列先进铝合金型材制备技术难题,实现了我国在该领域从“跟跑”到“并跑”的跨越,让国产大飞机用上了自主研发的“中国铝骨”。

科技创新不止于实验室突破,更在于生产线的提质增效。一直以来,铝挤压制品生产中的棒材粗晶和型材表面黑斑、拉丝、加工开裂等顽疾,严重影响了产品合格率和生产效率。

为彻底解决这些“疑难杂症”,王燕

扎根生产现场逐项排查隐患,剖析每一项缺陷成因,对标问题靶向攻坚、精准施策。经过持续探索与反复优化,她牵头落地多项关键技术革新,取得丰硕成果。她主导实施的水平技术实现产业化应用,创造经济效益超1000万元;带动大飞机用铝型材年产量同比大幅增长,2025年工艺降本达900万元;牵头开发的新型铝合金管成功抢占新兴市场赛道,为企业培育了新的业绩增长点。

为抢占新兴产业先机,王燕总是比别人先行一步。在客户7系型材认证项目中,她带领团队凭借过硬技术,仅用不到半年时间就完成了全部认证交付,赢得了客户信任。不仅如此,她还提前布局低空经济赛道,完成7系合金管产业化开发。

“一个人的进步是微小,一群人的成长才是星河。”王燕始终坚信,技术突破贵在传承,产业发展重在人才。在自我精进、持续攻坚的同时,她甘为人梯,为企业高质量发展积蓄人才力量。针对青年员工成长特点,王燕因材施教,精准培育,为

每位青年员工量身定制成长计划。从熟悉基础生产流程到掌握核心工艺实操,她全程“手把手”指导,“点对点”教学,毫无保留地分享多年积累的实操经验和心得体会。在重点项目攻关、核心技术研发过程中,她给青年员工压担子、搭平台,鼓励年轻人主动参与科研攻关、生产工艺调试、标准修订等工作,让他们在实战中锤炼本领、快速成长。

在王燕的悉心指导下,一批青年骨干脱颖而出,如今已成为企业的中坚力量。她带领的团队累计获得授权专利30余项,多次荣获中铝集团QC成果发表赛优秀奖,3名成员荣获中铝集团科技进步奖一等奖。她牵头修订10余项国家及行业标准,将一线经验转化为行业共享的技术规范,成为铝加工行业的共同财富。

如今,王燕依然把“择一事终一生”作为人生坐标,继续走在她的“铝”程上。她知道,前方还有许多技术难题需要去解决,只要保持那份被挤压也不变形的本色,就没有压不出的型材。

数智中铝

国内首个烟化炉冶炼终点智能预测模型投用

本报讯 近日,会泽冶炼在国内首创的烟化炉冶炼终点智能预测模型投用。该模型以“AI+冶金机理”协同驱动破解传统冶炼痛点,为铝冶炼行业数字化转型打造了可复制、可推广的实践样本。

烟化炉是铝冶炼核心炉窑,其冶炼终点判断直接决定金属回收率、生产效率及能耗水平。长期以来,铝冶炼行业普遍依赖人工“看火”,凭经验判定烟化炉冶炼终点,存在判断标准不统一、经验依赖度高、响应滞后等问题,不仅影响有价金属回收,还造成能耗偏高、作业周期波动大、工序衔接空耗等问题。

该模型的应用使锌回收率提升0.15个百分点,有效减少金属流失,实现了资源利用效率与生产效益的双重提升。

此项创新填补了行业空白,标志着烟化炉作业正式告别“经验看火”,迈入“算法决策、智能自治”新阶段。

(魏发宏)



图为会泽冶炼粗铝冶炼系统。 莫俊丞 摄

山西新材料

给“电力心脏”穿上贴身“绝缘衣”

□ 畅艺伟 邓浩

“整流柜里的汇流母线绝缘问题，曾是压在我们心头的‘老大难’问题。”山西新材料电解厂分管设备的副厂长闫斌望着供电车间如今平稳运行的设备，感慨地说。

在电解铝生产线上，整流柜就是名副其实的“电力心脏”。它内部电压高达1000伏，而汇流母线之间的间隙仅有十几厘米——这种“高压近距”的苛刻环境，让绝缘防护成为安全生产的重中之重。一旦绝缘失效引发短路，轻则生产线停摆，重则设备烧毁，后果不堪设想。当时厂家给出的解决方案只有两条：要么更换整套母线组件，成本高达数百万元；要么停机改造。这对于追求连续生产与降本增效的电解厂来说，都行不通。

“老大难”问题真的无解吗？闫斌不甘心。在一次分厂设备例会上，他忽然冒出一句话：“你看家里的电吹风机，内部空间比整流柜还小，元器件密密麻麻却能安全运行，咱们肯定也能找到办法！”这句话瞬间激起了团队的攻关热情。闫斌迅速牵头成立技术攻关小组，5名骨干成员一头扎进实验室。攻关之路并不平坦。三个月里，他们

查阅了30多本专业书籍，先后奔赴3家设备厂家“取经”。从绝缘材料的耐温性、耐压强度到机械性能，他们反复筛选、对比，先后试验了5种不同材料。终于，他们找到了突破口——研发一套“汇流母线绝缘处理模板”。通俗地说，就是在母线表面包裹一层特制的耐高温绝缘薄膜，再用定制模具进行加热固定成型。这个方案的妙处在于不用改变整流柜原有结构，仅通过“包裹+定型”的简单工艺，就让绝缘性能提升3倍。

经第三方检测，改造后的绝缘电阻从原来的500兆欧跃升至1500兆欧以上。这意味着，原本脆弱的高压间隙，如今有了一件贴身又牢固的“绝缘衣”。

“以前每次巡检到这里，心里都憋着一把汗，现在踏实多了！”小组成员赵斌笑着说。

更让大伙儿高兴的是，这项改造几乎没有增加日常维护负担。与此同时，他们将绝缘维护纳入春秋检修项目，形成设备长效管理机制。整个改造过程不影响生产，成本不到厂家方案的零头。

从“老大难”到“小妙招”，背后是一线员工永不轻言放弃的钻劲和巧思。闫斌



上图为山西新材料电解厂员工研讨工作方案。 畅艺伟 摄

右图为山西新材料俯瞰。 朱高峰 摄



总结说：“降本增效不一定要大动干戈，有时候灵感就在身边。”如今，这项“汇流母线绝缘处理模板”

已在山西新材料各车间推广应用。那层薄薄的绝缘薄膜，守护着设备安全，也映照出一线工人的智慧与担当。

小改小革里的「大乾坤」

「一线有妙招」系列特别策划之四

云铝阳宗海

跳动的“中国芯”

□ 郭庆朵

1月下旬的一个深夜，云铝阳宗海合金线材生产中心普洛佩兹连铸连轧圆杆2号生产线灯火通明。随着最后一枚轴承精准安装到位，第4台国产化粗轧机架一次性通过负载测试，轧辊平稳转动，圆杆从轧机口奔涌而出。这标志着这条已运行17年的核心生产线，彻底告别了依赖进口备件的历史。

云铝阳宗海普洛佩兹连铸连轧圆杆2号生产线是该公司的“功勋产线”。自2009年投产以来，它承担着各类合金线材的轧制、成型与精加工等关键任务。近年来，这条产线成为企业盈利的核心引擎。

然而，高负荷运转的另一面，是日益沉重的设备负担。生产线上的4台粗轧机，是4系、5系铝合金轧制的核心设备。2025年以来，粗轧机故障频发，每一次都给生产线造成不小冲击。

更令人忧心的是，这些进口粗轧机机架零件多达209个，结构复杂，测绘难度极高。长期以来，粗轧机备件完全依赖进口，采购成本高、周期长。而国外厂商的技术壁垒，让每一次维修都变成一场“持久战”。

“不能再等了！”云铝阳宗海合金线材

生产中心主管设备的副经理罗建华拍板，“自主攻关，实现粗轧机核心部件国产化。”目标很明确：不仅要造出可替换的国产机架，还要建立一套更高效的应急响应机制。

随即，云铝阳宗海生产中心检修技术团队迎难而上，面对209个零件的复杂测绘，通过采用高精度扫描与逆向工程技术，逐件比对、逐项优化，材料选型、热处理工艺、加工精度……每一个环节都反复验证。

最终，国产化机架单台成本仅12.5万元，较进口价格下降超过85%。更重要的是，性能达标，完全满足替换要求。

与此同时，一个颠覆传统维修模式的创新机制同步落地——“一备一”快速更换。“过去是坏了才修，修一次要72小时。”杨亚伟说道，“现在我们提前装配好一台完整的备用机架总成，一旦发生故障，直接整体替换，4小时内就能恢复生产。”

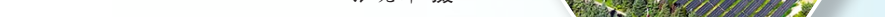
从72小时到4小时，故障处置效率提升94.4%——这是生产保障思路的突破性创新。

自2026年1月国产化机架全面投用以来，圆杆2号生产线4台粗轧机未发生一起核心故障，设备稳定性、连续性显著



上图为云铝阳宗海员工工作场景。 郭庆朵 摄

右图为云铝阳宗海生产区域俯瞰。 张晓群 摄



提升，长期困扰生产的“心肌梗阻”被彻底打通。经济账本十分亮眼：4台机架直接节约设备投资286万元；减少停机损失约18.75万元；5系合金产品月均增产105

吨，累计创效367万元。如今，云铝阳宗海圆杆2号生产线进口轧机声依旧日夜不息。不同的是，那跳动的，已是“中国芯”。

中铝环保泓瑞冶金

99.999%一号汞炼成记

□ 戴俊普 郝甜

汞具有极强生物毒性，属于生态环境重点管控污染物。2017年《关于汞的水俣公约》在我国正式生效后，原生汞矿新增开采全面受限，含汞危废处置与资源回收成为行业刚需。在中铝环保所属泓瑞冶金，一场从含汞废渣中“炼”出高纯汞的攻坚战正式打响。

泓瑞冶金组建攻关团队，把目光聚焦在汞分离、蒸馏精馏、废气净化三大核心环节。团队扎进生产一线，在一次工艺调试中，探求问题的本质。

他们扎根现场，把每一次工艺波动、每一组温度数据、每一批物料的反应状态都记录下来，顺着生产流程梳理卡点，从原料入炉到产品产出，每一个环节都被反复推演、逐一验证。

为确保方案万无一失，该团队搭建模拟真实工况的测试平台，开展多轮对比试验，最终确定了在运行效率与产品纯度间达到最优平衡的配置方案。

针对蒸馏精馏环节，他们迭代升级“低温蒸馏精馏回收单质汞技术”，在一次温度微调、参数校准中，逐渐找到兼

顾回收率与纯度的“黄金参数”。

在团队成员的紧密合作和精心筹划下，两年里，技术在反复迭代中实现跃升：产品实现了从氯化汞到99.9%工业粗汞的延伸，再到99.999%一号汞的飞跃，全流程汞综合回收率从92%提升至99%以上。

亮眼科研数据的背后，是实打实的经济效益与环保效益：泓瑞冶金通过年处理含汞废渣3120吨、年精加工回收稀散金属300吨产业化应用，破解了中铝集团铜、铅锌冶炼过程中含汞危废处置全资源化难题，环保效益显著；同时实现单位产值提升30%以上，新增经济效益超1000万元。

目前，泓瑞冶金已获授权专利9项，依靠自主研发形成的“有色金属冶炼含汞废渣梯级高效技术”通过中国有色金属工业协会成果评价，整体技术达到国际先进水平，低温蒸馏精馏回收单质汞技术达国际领先水平。

该技术成果深度契合中铝集团“双金属”战略，打通了“主金属冶炼—副产危废—稀散金属回收—产业链反哺”全



上图为泓瑞冶金员工工作场景。 孙成波 摄

右图为泓瑞冶金生产区域。 孙成波 摄



链条价值闭环，既解决了主金属冶炼企业环保隐患，又实现伴生稀散金属高值

化利用，环保效益、经济效益与社会效益显著。

快评

把“绊脚石”变成“垫脚石”

□ 周晓燕

生产一线是企业的“神经末梢”，也是各类痛点、堵点和难点最集中的地方。在山西新材料、云铝阳宗海以及中铝环保泓瑞冶金的现场，我们看到了一线员工给出的截然相反的答案。所谓的“瓶颈”，往往是因为思维遇到了天花板；所谓的“死结”，其实就差那一层敢于捅破的窗户纸。中铝集团的一线员工没有被困难吓倒，而是选择直面问题，把一个个横亘在

路上的“绊脚石”打磨成了向上攀登的“垫脚石”。

长期以来，我们常听到一种声音：“设备老旧没办法”“核心技术在国外”“环保指标太难搞”。然而，这三个“妙招”却给出了截然相反的答案。所谓的“瓶颈”，往往是因为思维遇到了天花板；所谓的“死结”，其实就差那一层敢于捅破的窗户纸。中铝集团的一线员工没有被困难吓倒，而是选择直面问题，把一个个横亘在

路上的“绊脚石”打磨成了向上攀登的“垫脚石”。

“一线有妙招”，背后是全员创新活力的迸发，更是一线员工“主人翁”意识的生动体现。降本增效不一定要依赖巨额投入或大拆大建，更多时候，它藏在每一次对工艺的微小改良里，藏在每一张反复修改的图纸中，藏在每一位员工对精益求精的执着追求里。

当前，行业竞争日趋激烈，企业的高质量发展比以往任何时候都更需要这种来自基层的内生动力。我们要做的，就是为这些“妙招”搭建更广阔的舞台，建立更完善的容错与激励机制，让“金点子”不仅在每一个厂区落地生根，更在全集团开花结果。当每一个岗位都成为创新的源泉，每一条产线都涌动智慧的活水，中铝集团的高质量发展便有了最硬的底气。

“走进中铝 建功一线”中铝集团优秀高校毕业生系列特别策划之一

向下扎根 向上生长

编者按 青春逢盛世,奋斗正当时。在中铝集团高质量发展的征程中,一批又一批优秀高校毕业生扎根基层、担当奉献,用实际行动践行“以技术立身、以能力报国”的职业信念。他们之所以能够快速成长,离不开中铝集团这片沃土——完善的人才培养体系、丰富的实践机会、鼓励创新的浓厚氛围,为每一位有志青年提供了建功立业的广阔舞台。越来越多的优秀高校毕业生将个人成长融入企业发展大局,用实干诠释担当,用创新点亮青春。他们用实践证明:一线是成长最快的课堂,奋斗是青春最亮的底色。

2024-2025年度中铝集团青年岗位能手

中铝财务公司业务部业务主管 兰桂铖

从“小白”到“金点子”能手

王 鹏

从刚走出校园的青涩学子,到如今独当一面的业务骨干,兰桂铖用几年时间走出了一条“拒绝躺平、主动出击”的青春路线。刚参加工作,兰桂铖和许多年轻人一样,面对陌生的职场有些手足无措。但他很快发现,中铝集团这片沃土,远比想象中更适合年轻人“折腾”。完善的人才培养体系、层出不穷的实践机会、鼓励创新也包容试错的氛围,让他下定决心:不做“过客”,要当“干将”。他摒弃“求安稳、怕吃苦”念头,一头扎进业务里。向前辈请教时谦逊有礼,钻研财务金融知识时废寝忘食,短短时间就把信贷、票据、融资这些核心技术“啃”了下来。从“职场小白”到“业务通”,他的角色转变快得让同事刮目相看。

调研,挨个梳理堵点,脑袋里转着各种优化方案。他发挥年轻人思维活、点子多的优势,结合专业知识提出好几条改进建议。结果,渠道畅通了,资金周转快起来了,企业成本降了,竞争力强了。这一年,中铝财务首笔ESG挂钩固定资产银团贷款,由他当经办人成功落地。这可是中铝财务业务上的一块空白,他认真研究国家“双碳”战略,琢磨相关政策,把创新产品一点点推了出来。后来他把这段经验写成合理化建议,获中铝集团2024年“银点子”奖。

2025年,中铝财务推进数字化转型,兰桂铖作为专项小组成员牵头开展信贷业务全流程线上化建设。学数智化技术,梳理业务流程,推动系统落地,他一件事都没落下。最终,业务办理流程简化,工作效率提高。他完成了中铝财务首笔以牵头行身份参与的分组固定资产银团贷款,实现了业务模式突破,他的建议被评为中铝集团2025年度“金点子”合理化建议。



从青涩到成熟,从跟跑到领跑,兰桂铖在平凡的岗位上沉淀自己、打磨自己,一步步成长为让人信服的业务骨干。展望未来,他将继续用实干扛起责任,用坚守诠释担当,用青春书写不平凡的篇章。

2024-2025年度中铝集团行业职业技能竞赛青年岗位能手

洛阳铜加工电子带作业区设备维护业务保障1组班长 王海双

“奋斗的路没有终点”

王 宾

在洛阳铜加工,王海双早已是独当一面的“技术大拿”。刚进公司那会儿,王海双差点被那些“高大上”的设备弄糊涂了。电子带设备,铜加工行业的高精尖设备,自动化程度高、系统复杂,图纸上密密麻麻的线路和参数看得他头皮发麻。但王海双没有退缩,白天,他像个小学生一样跟在师傅身后,看人家怎么拆、怎么修、怎么调;晚上,他抱着专业书籍,把白天遇到的问题翻来覆去地琢磨。凭着这股子钻劲儿,他硬是在短时间内把生产设备摸得门儿清。



到材质,从安装到调试,每个环节反复打磨。最终,油污问题彻底解决,产品质量上去了,成本下来了。针对剪床、双面铣收卷机维保工作规范精细化程度不够等问题,王海双将自己的运维经验一条条梳理出来,结合现场实际,细化操作步骤、明确安全要点,编制了标准化的维保指引。

有了这个“宝典”,维保团队干活更规范,效率更高,大伙儿都说“实用”。

二十辊轧机是洛阳铜加工的核心设备,衬套轴承的更换与配对,技术难度大,精度要求严,一般人不敢轻易上手。王海双迎难而上,查阅大量资料,反复琢磨、反复调试,理论与实践相结合,终于掌握了这套核心技术。如今,他带着班组保障着这台核心设备的稳定运行,为生产连续性撑起了一把结实的“保护伞”。

在备战中铝集团行业职业技能竞赛时,王海双不把竞赛当成“突击考试”,而是当作打磨技术的“风向标”。他摒弃题海战术,回头审视日常工作中遇到的问题,以赛促思、以赛促练。赛场上那些复杂的题目在他眼里都是“老熟人”,凭借扎实的工作经验,他从容应对,取得了优异成绩。

扎根装备保障一线,王海双认为,技术迭代虽然快,但真正的差距,源于解决实际问题的沉淀下来的思维和攻坚能力。未来,他还将继续带领班组向更多设备难题发起挑战。用他的话说:“奋斗的路没有终点。”

2024-2025年度中铝集团优秀共青团员

包头铝业装备保障中心专业工程师 王子轩

“学习是一辈子的事”

乌兰布赫



2025年,王子轩毕业回国,加入中铝大家庭。短短一年时间,这位“95后”姑娘就从校园新人成长为包头铝业智能化建设青年技术骨干。

到一线“接地气”?她选了后者,主动走出办公室,把生产现场当成了自己的“第二课堂”。一线的历练,为她后续参与包头铝业智能工厂三期建设、各类数字化攻坚项目打下了扎实的業務根基。她也因此树立了一个信念:只有立足现场,服务生产,技术才有生命力。

凭借扎实的专业功底和务实的工作作风,王子轩被推上项目攻坚第一线。她牵头负责“坤安杯”设备预测性维护项目,方案论证、模型梳理、跨部门协作、成果展示……她统筹全局,忙得脚不沾地。在赛事打磨过程中,她深入摸清了人工智能在工业场景落地的难点与痛点,主动补充专业知识。最终,不仅项目顺利完成,她的统筹协调能力和逻辑思维能力也得到提升。

王子轩主动拓宽业务视野,积极参与多项重点工作。全程跟进自动换极天车定位专项、碳素专篇调研,开展行业调研学习,编撰企业“十五五”数据治理相关规划,参与电力在线交易

平台算法项目筹备工作……她的日程表排得满满当当。她还专门到北京参加高质量数据集专项培训,潜心钻研数据清洗、标注规范等技能,牢固树立“数据为算法根基”职业理念。

前不久,王子轩代表包头铝业出席第九届数字中国建设峰会。她近距离观摩工业算力、工业大模型、智能检测等前沿数字技术成果,与专家深度交流人工智能赋能新型工业化、高质量数据集建设等热点话题。那些先进制造行业的智能化落地案例让她大开眼界,也让她清醒地看到了行业技术发展的差距。回来之后,她结合自身专业优势与企业生产实际,进一步理清了解决行业数智化建设的适配路径,明确了包头铝业深耕自有数据资产、打通多维度数据壁垒的建设方向。

王子轩说:“学习是一辈子的事,迭代升级不能停。”她将继续聚焦数据治理完善、设备智能体优化、算法研发等核心方向,在数智化领域持续深耕。

玉溪矿业选矿厂选矿技术员 李琦

“矿山是我的第二所大学”

熊江玲



2024年夏天,李琦从河北地质大学矿物加工工程专业毕业,加入玉溪矿业选矿厂。第一次站在球磨机旁边,看着复杂的管道和忙碌的生产线,这个刚出校门的小伙子有点茫然。但他没有退缩,反而觉得:这才是自己真正该“扎下去”的地方。

李琦说。为了快速融入岗位,他主动拜师、虚心请教。白天,他跟在师傅身后,跑流程、查参数、测指标,把每一台设备的性能、每一段工艺的参数、每一个浮选槽的状态都烂熟于心;晚上,他对白天的笔记和操作数据,翻阅技术手册,反复琢磨哪里还能优化。短短几个月,他就从一名“跟跑”的新人,成长为能够独立承担技术任务、解决现场难题的青年骨干。

李琦常说:“技能是立身之本,岗位就是比武场。”他深知,只有把每一个动作练到精准,把每一项参数记到滚瓜烂熟,才能在关键时刻顶得上、打得赢。2025年,云南省第二十二届职工职业技能大赛铜浮选工技能竞赛决赛现场,面对来自全省各地同行业的顶尖选手,李琦沉着应对。理论考试,浮选原理、药剂制度、工艺控制等知识点,他答得行云流水;实操环节,他熟练操作设备,精准判断矿浆泡沫状态,及时调整药剂用量,每一个动作都干净利落。最终,他以扎实的理论和近乎完美的实操表现

夺得云南省第一名。

李琦说:“荣誉是鼓励,解决生产难题才是我的本职。”比赛归来,他继续把目光投向选矿现场最实际、最棘手的问题,全程参与了磨矿分级流程优化、选矿厂提效增产等5项重点技术课题,每一项都取得了扎实成效。

在磨矿分级流程优化中,他大胆提出管道搭接分支串流方案,通过优化矿浆流向,成功提升了磨矿细度与选矿回收率;科学测算产能分配,让整条生产流程协同高效运转;通过系统分析矿石矿物组成,修订了最优的浮选工艺与药剂制度,实现了精准选矿、品位提高。这些改造不仅提升了资源回收率,还改善了作业环境,降低了设备维护成本。截至目前,他申请受理实用新型专利2项,参与发表专业论文1篇,真正做到了“把论文写在生产一线”。

“矿山是我的第二所大学,选矿是我一生的事业。”李琦表示,将继续扎根矿山一线,在技术攻关、技能提升道路上勇毅前行。

山东新材料填料工区技术员 张楠楠

“一线是大有可为的舞台”

丁 刘文思宇

从一名生产一线的实习生,到如今独当一面的技术骨干,山东新材料填料工区技术员张楠楠主动走进车间,扎根现场,把工区当课堂,把设备当伙伴。她说:“坐在办公室里学不到真本事,设备不会骗人,现场才是最好的老师。”于是,她一头扎进了车间。

山东新材料有“导师带徒”机制,老师傅们手把手教她识别设备运转的细微异常,帮她分析产品指标波动的深层原因。遇到突发状况,老师傅们带着她连夜排查,逐项推演处置思路。从理论到实操,从跟跑到独立上岗,老师傅们的倾囊相授,让张楠楠在短时间内扎下了根。

如今,张楠楠每天雷打不动地做两件事:生产数据实时监控和现场巡检。她紧盯产品指标波动,精准对接填料碳分线的各类销售订单。小到参数微调,大到突发问题处置,她都第一时间响应,高效解决。她用细心与专

转化通道。张楠楠主动参与试验,反复调试参数,扎实开展性能测试,把研究成果搬到生产线上。她不断总结提炼,发表多篇专业论文,自主研发的筛选装置专利也获得受理。她作为核心成员参与的QC课题先后获淄博市优秀质量管理小组一等奖,全国有色金属行业优秀质量管理小组等荣誉。

依托山东新材料团委“新力量”青年志愿服务队,张楠楠投身各类公益活动,用行动带动身边青年一起参与,让奉献成为青春亮丽底色。

张楠楠的成长,离不开企业团组织精心培养。山东新材料团委持续深化“青”字号品牌建设,搭建岗位建功平台,完善志愿服务体系。一大批像张楠楠一样政治坚定、业务精湛、甘于奉献、勇于创新的优秀青年在基层一线涌现。他们成为企业高质量发展的青春力量,也让“中铝青年”这四个字越来越有分量。

注守住了生产质量防线,也用行动证明:一线是大有可为的舞台。

山东新材料鼓励青年骨干牵头关键项目,搭建从实验室到产线的快速

快评

向下扎根是青春最美的姿态

张潇潇

年轻人走出校园,步入社会,面对的第一个问题往往不是“去哪儿”,而是“以何种姿态站立”。有人追逐快车道,有人期盼一帆风顺,也有人选择扎根一线。扎根一线回应的不是一个根本命题:人究竟如何才能真正长本事?答案藏在日复一日的躬身实践中。中铝集团为青年成长成才搭建了广阔舞台。这个舞台给予的是真问题、真压力,是让能力在实战的熔炉里淬炼成钢的机会。那些行稳致远、令人信服的青年骨干,无一不是从基层的摸爬滚打中走来,在汗水完成了从“知道”到“做到”的质变。

所谓“向下扎根”,不是“没苦硬吃”的自我感动,而是对成长规律的尊重。一线的工作往往重复、琐碎,然而正是这些看似平凡的日常,在日积月累中将专业能力夯实成牢不可破的地基。没有这番打底,“技术立身”便如空中楼阁;“能力报国”亦难沦为空谈。扎根并不意味着固守原地。恰恰相反,沉潜的终极指向是更好地向上生长。懂得扎根价值的年轻人,从不把一线当作终点,而是视其为远航的起点。他们在业务中沉淀经验,在实践中发现问题,在破题中寻求突破。从跟跑到领跑,从执行到创造,这条成长之路的起点,永远是甘愿俯身、沉心静气的姿态。

扎根与向上,并非先后之别,而是互为表里、彼此成就的循环。今日的中铝青年,正逢其时。国家发展渴求扎实的技术,企业转型呼唤实干的人才,一线岗位期盼新鲜的血液。当越来越多的年轻人选择将青春安放在最需要的地方,我们见证的不仅是个体的拔节生长,更是一种踏实做事、不慕虚华的时代风气的悄然形成。向下扎根,看似是一条慢路、笨路,实则是稳妥、明智的道路。因为每一寸向下的沉潜,终将凝聚为向上的底气。把青春交付给打基础、练真本事的事业,把根扎进最有价值的土壤,这是青春最美的姿态。

小满,是二十四节气中极具中华传统文化智慧的命名。月盈则亏,水满则溢,古人深谙“满招损,谦受益”的天道,故只言小满,未设大满节气。小满不仅是农事将熟的欢喜,更是一种“花看半开,酒饮微醺”的人生哲学。本期邀您共读小满,在将满未满的留白中,品读那份刚刚好

小满亦圆满

□ 王红

五年前的“小满”时节,正是女儿中考冲刺的日子。

那时的我,满心都是“圆满”的执念。以她平时的成绩,应该能稳稳踏入全县最好的高中,可几次模拟,分数偏偏卡在录取线上徘徊。焦虑像藤蔓缠绕心头,饭桌上的叮嘱,渐渐变成了无心的苛责,原本下晚自习后回家的放松,成了孩子怯于面对的“批斗会”。

我忘了,她只是个15岁的少年。

学校、老师给予的学业压力已如重负,本该轻松的家,却成了另一重枷锁。那段时间,女儿原本光洁得似能挤出牛奶的脸庞,赫然爬满痘痘,那是压力刻下的痕迹,我却视而不见,她也始终沉默隐忍。直到我与朋友杨姐倾诉,将焦虑和愤懑竹筒倒豆一般。杨姐听完,说我太紧张了:“中考只是人生的一件小事,别把皮筋绷断了。”我才发觉,自己执着的“圆满”,或许已压得孩子喘不过气。即便如此,“进重点”的执念还是没让我松开手。

后来,女儿未能踏入心仪的高中,去了县里排名第二的学校,却在那里慢慢舒展,顺利考入大学。暑假相聚,离别前夜,母女俩聊天,她说起过往。

“那时盼着放学,又怕回家,20分钟的路,满是志

忑。”我才懂,她填报高考志愿时,第一个标准就是“离家远”,甚至想到了遥远的海南和西藏,最后远赴武汉,从高原到江城,整整22个小时的火车。

强求的圆满,终究留下遗憾。那时我不懂,留有余地的未雨绸缪,或许才能让她的成长不痛。

从事宣传工作15年,我曾亦执着于另一种“圆满”。

除夕夜为一线职工送饺子,是企业多年的传统,作为宣传工作者,随行采访、撰稿发稿,成了我除夕夜必须完成的任务。15年来,唯有初入宣传科那年我过了完整的除夕,其余十几年,皆在奔波中度过,归家时除夕往往已过半。

宣传岗位本有4人,完全可以轮换,我却执意坚守。一来,十几年来在同一天写同一个题材,还要力求不“剩饭”,我将它视为一场自我挑战,看着每一年能否圆满完成;二来,成为宣传主管后,我总觉得要以身作则,关键时刻自己不上,实在说不过去。就这样,一坚持便是十多年。我默默期许,能完整坚守到退休,圆了这个执念。可退休前一年我到中铝集团新闻中心学习交流,缺席了最后一次除夕采访,心中满是遗憾。

马年除夕,我一边和母亲准备年夜饭,一边时不

时拿起手机关注部门群,同事们开始放爆竹了,出发了,进厂区了……当看到他们顺利完成任务,文字温暖、画面真挚,心中的执念忽然消散。未完成的坚守,让我看到责任的传递,也是另一种意义上的圆满。

如今,我回望二十余年职业生涯,一路耕耘,亦一路感悟。作为记者、作为编辑,我写下数百篇文章,宣传企业先进人物与群体,记录企业发展历程,见证企业转型蜕变,也与基层通讯员、文学爱好者相知相交,收获真挚友情。岁月赠予我成长与荣光,也留下诸多遗憾:注册安全师考试始终未过,也曾错过被称为中铝股份青海分公司“生命工程”的600千安项目全面投产的重要时刻,职场成长进步亦有遗憾。想到这些求而不得、未能圆满的瞬间,我的心头满是怅然。

小满时节,麦未全黄,水未盈满,却自有万千生机。人生亦是如此吧,不必强求事事圆满,处处极致。孩子未踏入最优的高中,却收获了从容成长;我未走完最后一次除夕采访,却在那个除夕懂得了放手与释怀;职业生涯虽有遗憾,却有满满的收获与温暖。

那些“未满”的时光,当时看都是遗憾,回头看却是岁月的留白。愿我们都能如小满时节,不慌不忙、接纳未雨——未雨,有时,亦是一种圆满。

风盈小满尝青麦

□ 闫学温

经过秋的播种,冬的蛰伏,春的孕育;经过出芽、长叶、返青、抽穗、扬花,到了小满节气,冬小麦就走到了成熟的前夜。

初夏的阳光澄明,微醺的南风轻拂,每一穗小麦都在铆足了劲充实着自己。麦地里的万千籽粒,随着日精月华的滋养,由刚开始的一张皮裹着一泡米,默默置换成淀粉,随着淀粉成分的增多,籽粒也不断饱满。

这时候,地平线尽头的中条山、稷王山清晰透亮;阡陌纵横的原野上也鼓荡着生长的力量。生命盈仄有序,时序依岁轮回。农人们看着田地里汹涌的青绿麦浪,想象着成熟后的满目金黄,脸上就掩饰不住丰收的喜悦。这时候父母的脚步也轻盈而匆忙。他们忙着赶集县的“扫帚叉把会”,置办收麦用的镰刀、磨石、扫帚、铁叉等农具,忙着收拾打麦场,赶着牛,拉着碌碡,一遍遍地碾压泼了水的场地,让黄土地更加坚硬压实,准备迎接新麦

上场。

回家的路上,与父母随手揪一穗小麦,揉一揉,吹一吹,数着手掌心的麦粒,盘算着今年的收成,最后一把送进嘴里,享受着植物特有的芳香。而村里的娃娃们,则一边期待即将到来的暑假,一边关注着杏树上青杏的颜色。一到周末,就呼朋引伴,到空地上生一堆火,揪一些青麦穗架在火上烤。眼看着麦芒发黑,眼看着麦衣透明,可以看见青绿的麦粒在转变着颜色。等到麦香扑鼻,将烤熟的滚烫麦穗胡乱揉搓一下,就匆忙丢进嘴里,把清香与火热交给舌头和牙齿。“吸溜,吸溜……”烤熟的麦香在嘴里回转,劲道的麦粒在牙齿间弹跳,等到被大人发现,在狼狽逃窜间,屁股上依然少不了大人愤怒的脚印和巴掌印。

有一天,和母亲一起回家,路过自家麦地,母亲刷刷地揪了几穗长得最壮实的青麦穗,放到草筐里。我就知道,今晚家里要吃入夏以来的第一顿“钱

钱饭”了。

回到家,母亲将青麦穗上的麦粒揉搓下来,看着一簸箕胖胖的青绿麦粒,就有一种想吃的冲动。母亲看了我一眼,掂起一撮新麦,“张嘴——”我张开嘴巴,胖胖的麦粒触及牙齿,齿间是那种青麦的劲道,唇舌间弥漫着植物新熟的清冽。

母亲将麦粒铺在案板上,用擀面杖——压扁,一粒粒椭圆形的麦子就变成了青绿色的小麦片。水烧开,压扁的新麦下锅,顿时,满锅青绿翻滚,这就是“钱钱饭”了。伴着蒸汽升腾,整个屋子都弥漫着田野的清香。吃饭时,家里每个人都喜气盈盈,就连吃到口中的凉拌苦菜似乎也清甜起来。

多年后,在运城曲曲吃到一种名为“碾碾”的美食,竟与“钱钱饭”有异曲同工之妙。于是每到小满节气,眼前总会浮现出大片大片摇曳的绿色麦田,口中不由得泛起对青青麦粒的想念……

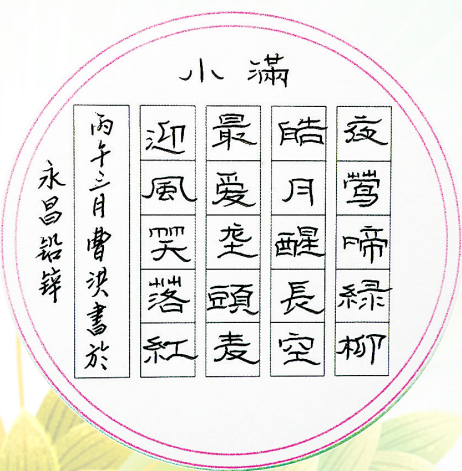
作者单位 山西新材料



小满时节
水彩画 云铝润鑫 陆燕



雨滋百谷 小满盈怀
书法 山西华兴 姚心蕊



欧阳修《五绝·小满》
书法 永昌铅锌 曹洪

晚风吹过窗台,女儿抱着绘本仰起小脸,懵懵懂懂地问:“妈妈,什么是小满呀?”我蹲下身,看着她清澈透亮的眼睛,心里暖暖的。我没有翻书气口讲给她看,没有讲农时谚语,只轻轻握住她的小手,告诉她:“小满啊,在妈妈眼里,是一个温柔的节气。”这时的我,脑海中浮现儿时的事。

彼时的小满时节,田垄间处处生机。冬小麦正灌浆,麦穗沉甸甸地垂着,漫山遍野的绿意铺展开来,苦菜、荠菜、马齿苋长势正好,挤在青草间,嫩生生的叶片沾着晨露,水灵得惹人欢喜。妈妈和舅舅蹲在青草地上,外婆挎着竹篮,捏着一把小巧的竹铲,教我们从青草中辨认荠菜和苦菜。她轻轻拨开杂草,用竹铲小心翼翼地将苦菜连根挖起,竹篮里很快堆满了带着晨露的碧绿野菜,清清爽爽的草木

香,裹着麦浪的气息,是小满最特别的味道。

挖够了野菜,外婆就找一处靠着大树的平地,铺好花布单子,先把挖来的野菜仔细洗净,回家后用沸水焯过,挤去多余水分,细细切碎,和肥瘦相间的肉馅拌在一起,再加少许盐和香油,那股独属于野菜的清鲜便扑面而来,香得人直咽口水。

清水煮沸,饺子下锅,热气氤氲开来,野菜的清鲜混着面香,飘得满屋都是。我们捧着碗蹲在地上,咬一口刚出锅的饺子,烫得直吸气,那是独属于小满的滋味。

我摸着女儿的头慢慢讲:“小满时节麦子将熟未熟,野菜鲜嫩刚好,只要家人相伴,粗茶淡饭也很香甜。”

古人说“小满者,物致于此小得盈满。”不求极致

圆满,只愿万物向阳,日子温柔,就像此刻,我陪着女儿,就像当年外婆陪着我。女儿似懂非懂地点点头,忽然搂住我的脖子,轻声说:“妈妈,明天我们也去挖野菜,包饺子好不好?”

风吹进来,带着初夏的清甜。我知道,二十四节气,是中国人独有的创造和浪漫,它把漫长而抽象的岁月,细细切分成了二十四份具体而生动的期待。时光在麦浪的起伏中悄悄流转,从外婆到妈妈,再从妈妈到女儿,这份关于自然、关于爱与陪伴的记忆,就这样在琐碎而温暖的日常里生根发芽。它教会我们顺应四时、感知冷暖,在“小得盈满”的知足中,去拥抱每一个平凡却闪光的日子。

小满未雨,爱意已满,岁岁年年,皆是温柔。

作者单位 云铝文山

人间小满 万事可期

□ 陈鹏

就夏日的第一匹绸。

“小满小满,还得忙着管。”母亲总这样说。可忙归忙,灶上却煨着一锅“小满茶”——用新采的金银花、薄荷叶,配着去年腌的青梅,酸溜溜的甜,最能解这初夏的燥。记得有年小满,父亲从镇上买回新麦粉,母亲揉面时掺了艾草汁,蒸出的青团碧绿如玉,咬一口,麦香混着艾草的清苦,就着一口“小满茶”,那滋味真是夏天的味道。

前几日路过巷口,见阿婆摆着竹匾卖枇杷,黄澄澄的果子裹着细绒毛,任谁见了也挪不动步,非得买回去尝尝。想起去年此时,与友人在塘栖古镇吃枇杷,剥一颗入口,淡淡的甜香溢满唇齿。

“这个味道最好,不必等完全熟透,这个甜已足够。”朋友笑着说。如今她去了北方,前日收到她的信息,附了张照片:麦田里,她举着半瓶青梅酒,身后

是翻涌的绿浪,配文“小满未雨,酒正好”。

“小满”节气教会我们的,从来不是追逐圆满,而是在“将满未满”时,学会珍惜眼前的半盏清欢。

古诗词里,小满总带着淡淡的禅意。欧阳修写“夜莺啼绿柳,皓月醒长空”,元稹说“小满气全时,如何靡草衰。田家私黍稷,方伯问蚕丝”。我独爱的却是那句“小满即安”。它们都在告诉我们,人生最好的状态,不是登峰造极的圆满,而是像这节气一般,留着三分余地,存着七分期许。

愿我们都能在这“未满”的时光里,等一场麦熟,盼一树果香,守一份心安。毕竟,生活最动人的模样,从来不是“已经圆满”,而是“正在路上”——像麦粒灌浆,像果实初成,像你我,正朝着更好的自己,慢慢生长。

作者单位 玉溪矿业