

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2025年7月30日 乙巳年闰六月初六

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 <https://www.chinalco.com.cn> 总第1357期



第203位！中铝集团连续18年入选《财富》世界500强

本报讯（记者 郭志民）7月29日，2025年《财富》世界500强榜单揭晓，中铝集团位列第203位，较上年上升11位，实现自2008年首次跻身《财富》世界500强以来连续18年上榜这一全球知名榜单，展现出稳健的发展态势。

2024年，中铝集团全体干部职工深入贯彻习近平总书记重要指示精神，坚决落实党的二十大精神及二十届二中全会、三中全会精神，坚持和加强党的全面领导，积极服务国家战略，着力推动高质量发展，生产经营、改革发展和党的建设各项工作取得新成效，超额完成预算挑战目标和国务院国资委考核指标，“一利五率”创历史最好水平，2024年度和2022—2024

年任期中央企业负责人经营业绩考核，2024年度中央企业党建工作责任制考核、董事会考核、改革深化提升行动重点任务考核、对标世界一流企业价值创造行动考核均获评A级，获评中央企业科技创新优秀企业。

《财富》世界500强排行榜每年发布一次，主要以各企业的年度收入为评选准则。此次上榜门槛（最低销售收入）从321亿美元增长至322亿美元。中国共有130家公司上榜，总收入占《财富》世界500强公司总收入的26%。500家上市公司的资产总额和净资产总额均达到自《财富》世界500强排行榜创立以来的最高峰。

简明新闻

中铝集团成果入选首批中央企业人工智能战略性高价值场景

本报讯 7月26日，以“智能时代 同球共济”为主题的2025世界人工智能大会在上海开幕。会上，国务院国资委发布了首批中央企业人工智能战略性高价值场景，中铝集团“铜冶炼智能终点判断系统”入选。

“铜冶炼智能终点判断系统”基于“坤安”大模型底座，采用计算机视觉（CV）技术，结合LM-BP神经网络模型和多任务学习框架（DCNN），开发了铜冶炼终点预报系统。随着“铜冶炼智能终点判断系统”正式投入使用，凉山矿业一次摇炉终点判断准确率实现了质的飞跃，稳定保持在95%以上，在大幅减少摇炉操作次数、降低员工

劳动强度、生产更安全顺畅的同时，有效遏制了烟气外溢问题，企业环保水平显著提升。

作为全球最大的有色金属企业，中铝集团依托丰富资源和全产业链优势，积极启动数智化战略，发布的“坤安”大模型是国内有色金属行业首个人工智能大模型，集精准预测、科学求解、图像识别等功能于一身，全面赋能从勘探、采矿、冶炼、加工到再生的全产业链条。中铝集团正全面梳理内部应用场景，绘制人工智能场景地图，构建场景价值评估模型，识别高价值场景，梯度推进“坤安”大模型应用于更多场景，赋能有色金属行业高质量发展。（刁江月）

中铝集团举办2025年巡察业务骨干培训班

本报讯 7月29日，中铝集团巡察业务骨干培训班在昆明开班。中铝集团10家建立巡察制度党委的全体巡察干部共60余人参加培训。

此次培训为期三天半，采取“现场授课+案例教学”相结合的方式，邀请中央党校、云南省委巡视办专家进行授课。培训紧紧围绕中铝集团党组关于巡察工作的部署要求，坚守政治定位、强化“四个聚焦”，从强化政治监

督、规范巡察流程、加强领导班子和“一把手”监督以及运用数智化赋能监督等方面进行，中铝集团党组巡视组组长将结合巡视工作实践进行政策解读。培训班还设置了案例分享环节。

培训要求，参训学员要通过学习筑牢思想根基，精准把握巡察工作重点难点，争作遵规守纪的表率，有力提升巡察工作规范化法治化正规化水平。（牛亚飞）

中铝财务公司上线上市公司关联交易限额智能监控系统

本报讯 近日，中铝财务公司开发的上市公司关联交易限额智能监控系统成功上线应用，为支持上市公司业务合规开展、助力中铝集团构建高效风控体系注入了强劲动力。

作为中铝集团司库管理实施平台，中铝财务公司始终将合规运营与风险防控置于战略高度。此次推出的上市公司限额智能监控功能，专门针对中铝集团所属6家上市公司在中铝财务公司的本外币存款管理场景，构建了对本外币资金限额执行

情况“实时统计+智能预警+自动处置”闭环管控模式，彻底解决了传统人工监控存在的误差性和滞后性等问题，将风险响应速度提升至秒级，从源头上杜绝上市公司资金超限的合规隐患。

下一步，中铝财务公司将持续深耕金融科技领域，以核心业务系统迭代为抓手，全面提升体系化作战能力，通过不断拓展智能风控应用场景，提升金融服务的精准度与前瞻性，为中铝集团持续深入推进司库管理体系建设和成员单位业务发展提供坚实支撑。（宫涛）

推进高质量发展

——来自企业一线的系列报道

党建引领 极致经营

本报讯 今年以来，中铝资产深入贯彻“4+4+N+年度重点专项”战略规划执行体系，深入贯彻落实极致经营体系，有力推动各项工作提档升级，上半年实现利润总额同比增长14.8%，主要经营技术指标均完成进度目标，高质量实现“双过半”。

中铝资产践行“系统思维+重点专项”体系作战工作方法，狠抓“制度+流程+有效管理”具体执行，坚定不移发展资产经营管理、新型工业服务主责主业，贯彻落实“择机处置为主、阶段性盘活”经营理念，积极推进以郑州中铝建“合物660”项目为代表的土地盘活项目落地实施，最大限度释放土地价值，取得良好收益；建成不动产数字化管控平台一期项目并通过验收，实现对外租赁业务合同线上审批管理率、可经营性房产资产上纳管率两个100%阶段性目标，数字地产建设迈出新步伐。

深化改革方面，中铝资产按照“成熟一家完成一家”原则，推动房产租赁事业部管理整合、中铝工服安徽华聚和中铝投资中铝物业一体化管理、青海中铝工服与中铝工服西宁分公司业务整合，提高管理效能，取得良好收益。“上半年，我们推动实施6家房产租赁企业业务整合落地，不动产租赁收入跑赢市场大盘，创效同比提升10%，租赁业务整合效果初显。”中铝资产房产租赁事业部负责人介绍。

上半年，中铝资产市场开拓成效显著，高端工业介质、工业窑炉等工业服务产品业务聚焦“海外+国内”两个市场，实施“技术+服务”双驱动策略，外部业务和订单大幅提升，工业服务业务实现集团内部市场收入同比增长32.49%；大力实施创新驱动，通过工艺技术改造、新产品及新装备开发创效近1000万元，所属中铝润滑研发的铜轧制油产品在铜加工企业全面应用，实现进口替代，助力企业综合降本16.09%。

中铝资产党委坚持和加强党的全面领导，持续深化党建与生产经营双向融合，开展“以一带三”为基谋新局、勇争第一创价值”大讨论，聚焦房产租赁、土地盘活、工业服务、科技创新等年度重点工作开展深入研讨，10余项研讨成果应用于工作实践并取得实效；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改，围绕群众反映强烈和影响制约高质量发展的突出问题，落实整改责任、明确整改时限，制定的28条整改措施已完成19条，在推动高质量发展、精文简会、为基层减负等方面立行立改，切实将整改整治成果转化为推动工作、服务群众的实际成效。（朱春红 南楠）

贯彻落实年中工作会议精神

明确目标 细化任务

本报讯 连日来，中铝集团各单位深入学习贯彻中铝集团2025年上半年党群和生产经营工作会议精神，进一步凝聚共识、明确目标、细化任务，确保全年目标任务高效完成、“十四五”规划圆满收官。

中铝集团审计部党支部召开党员大会，传达学习中铝集团2025年上半年党群和生产经营工作会议精神。会议要求，审计部和审计中心全体员工要持续改进工作作风，聚焦经济监督主责主业，突出价值创造，全力以赴高质量完成全年目标任务。

一要持续加大对中铝集团党组重大决策部署的审计监督力度，精准把握“集中统一”的根本要求、“全面覆盖”的目标任务、“权威高效”的实践要求，打造经济监督“特种部队”。二要坚持价值创造工作理念，强化管理创效，及时准确地发现问题和风险，提出意见建议，促进审计整改，防范化解重大风险，更好服务于全集团价值创造最大化。三要加强对内审机构队伍建设与能力提升，强化审计标准建设，强化全流程审计质量控制。四要深化科技强审，加快数智化转型，提升内部审计监督数字化、智能化水平。

中铝数为坚持问题导向，通过复盘上半年工作，全面查找在助力中铝集团能力提升和自身能力提升方面存在的差距，管理流程中存在的问题，提出具体改进措施；坚持目标导向，围绕下半年目标任务，

提出“4239”工作思路，即坚持以党建引领为核心，以持续深化改革全面加强能力建设为主线，以中铝集团下达的重点专项、重点项目和使命要求为重点，以贯彻落实中铝集团数字化行动方案为指引，尽快补齐信息化、智能化两个短板，牢牢抓住人工智能、数据治理、产品研发三个关键，尽快提升人工智能场景研发、项目交付与实施等九方面能力；坚持结果导向，要求各单位强化“一个数为”理念，强化过程监控与结果考核，保障每项措施落地见效，切实推动工作进展，确保实现全年目标。

云铝股份要求各单位科学研判经济形势，“顶格”完成发展任务，坚决完成全年目标任务，冲刺“七连增”，确保“十四五”圆满收官。一要在党的建设上更加用力，筑牢国有企业“根”和“魂”。二要在极致经营上精耕细作，铸就承载史册里程碑。三要在规划发展上谋定后动，做精产业优化大文章。四要在绿色低碳上抢占先机，扩大绿铝品牌影响力。五要在改革创新上拓展深化，激发转型升级新动能。六要在风险防控上标本兼治，打好“健康云铝”组合拳。要增强改革的思想自觉和行动自觉，把握好改革政治方向，压实各级管理责任，加强宣传教育引导，有序推动各项改革措施落地。

中州铝业全力抓好“六个聚焦”，确保各项目标任务圆满完成。一是聚焦精

益管理，抓实极致经营，狠抓成本管控，全力协同作战。二是聚焦战略转型，抓准结构调整，夯实资源保障根基，筑牢项目建设支撑，增强战略性新兴产业优势。三是聚焦前沿突破，抓优科技创新，攻克关键核心技术，融合数智创新模式。四是聚焦机制创新，抓稳深化改革，持续完善公司治理结构，优化管理改革顶层设计，强化人才队伍建设。五是聚焦底线思维，抓牢风险防控，筑牢安全生产防线，抓实环保合规治理，防范经营合规风险。六是聚焦政治引领，抓强党建赋能，强化组织保障，抓实廉政建设。

中铝物流锚定目标，深化改革，坚决打好“六大攻坚战”。一是打好极致经营攻坚战，强化预算管控，深化降本增效，落实管好“四个一分钱”要求。二是打好风险防控攻坚战，严守合规经营底线，守牢货运安全红线，绷紧廉洁从业警戒线。三是打好提质增效攻坚战，增强国内物流韧性、海运目标刚性和内部业务协同柔性。四是打好重点专项攻坚战，加快推进“四定”、区域化整合、人才强企和薪酬改革工作。五是打好优化结构攻坚战，抓好几内亚物流通道建设项目等重点项目。六是打好“优党建”攻坚战，持续深化作风建设，切实为基层减负、为群众办实事。

驰宏锌锗围绕“两个保障”战略使命，努力在“四个特强”中彰显更突出成效，在

产业发展中贡献更大价值，在产业引领强链补链中发挥不可或缺作用，进一步提升核心竞争能力，勇争矿产资源保障、基础产品产量、产品品类拓展、铝业高质量发展“四个第一”；聚焦“十五五”发展规划，坚持“做大资源、做强矿山、做优冶炼、做精材料”发展思路，落实好中铝集团“政治底色又忠又强、战略发展又稳又新、经营变现又快又优、员工幸福又好又多”发展要求。坚定不移推进科技创新，久久为功推进干部人才队伍建设，打造具有极致经营理念与能力的管理团队、具有系统化专业能力的项目团队，为企业高质量发展提供保障。

十二冶要求各单位积极应对各种困难和挑战，全力以赴完成年度各项工作任务。一要坚持党的全面领导，强化政治引领，扎实开展发展又稳又新、经营变现又快又优、员工幸福又好又多”发展要求。二要争市场保生存，进一步深化完善体系建设，推动“法人管项目”落地，夯实项目支撑管控能力，进一步加强重点项目调度，系统提升海外项目履约水平。三要强化极致降本增效，坚定不移支持管业务支撑管成本、严控项目材料管理，施行“清包”模式。四要落实数智化赋能，推进重点专项工作，坚决打赢“四大攻坚战”，高度重视安全环保工作，做好资质提升工作。

（解 雯 任军正 依继娟 申三中 张兆森 何 丹 郭轩好）

中铝几内亚紧急驰援博法市电力抢修获当地政府民众高度赞誉



图为中铝几内亚为当地安装调试新采购的160千伏变压器。

王青诏 摄

社会责任

本报讯 近日，随着一台崭新的160千伏变压器在博法市区完成安装调试，困扰当地居民多日的断电问题得到彻底解决。几内亚博法省省长专程赶到中铝几内亚驻地致谢，他表示：“中铝企业的快速响应和专业处置，不仅及时恢复了电力供应，更展现了中国企业的责任担当。”

7月17日，中铝几内亚接到博法省政府紧急求助函。受持续暴雨天气影响，市区主要变压器出现严重故障，导致部分城区电力供应中断，严重影响市民正常生活和企业生产运营。

中铝几内亚高度重视这一民生问题，立即启动应急响应机制，组成抢修小组第一时间赶赴现场。经全面检测诊断，确认原变压器已无法修复，必须立即更换。该公司连夜协调供应商，仅用24小时就完成了新变压器的采购调运工作。

7月19日清晨，抢修团队开始新设备安装作业，经过连续5

个小时的紧张施工，当天下午实现成功送电。当地电力局技术人员特别指出，新安装的变压器性能更优，将显著提升该区域电网的稳定性。

“感谢中铝几内亚的帮助，让我们这么快就恢复了用电！”博法市居民阿玛杜·迪亚洛激动地说。断电期间，他家的小商店不得不暂停营业，冰箱里的食品也因断电而变质。“现在新变压器运行稳定，孩子们晚上可以安心写作业，店铺也能正常营业了。”

作为唯一荣获几内亚2024年“矿业可持续发展卓越奖”称号的矿业企业，中铝几内亚始终秉持“建设一地、造福一方”发展理念，将企业发展与项目所在地民众需求紧密结合，从文化医疗、卫生、紧急救灾等方面给予博法省全方位支持，有力促进了地方经济繁荣和当地民生改善，生动诠释着中铝集团“点石成金、造福人类”的责任使命。（杨晓宇）

增“智”添“绿”

——广西华昇探索数智赋能绿色高质量发展纪实

□ 韦耐丽

绿色低碳看中铝

在新时代生态文明建设的伟大征程中，广西华昇以高度的政治责任感和使命感，积极响应国家“双碳”战略，坚持“严新数绿”治企兴企实践原则，以数智化转型为引擎，以绿色低碳为目标，建成行业领先全流程智能制造平台，先后获评国家级“智能制造示范工厂”“绿色工厂”，探索出一条高端化、智能化、绿色化高质量发展的路径，成为氧化铝行业绿色高质量发展的标杆。

数智赋能 争当节能降耗排头兵

广西华昇依托“三化一提升”管理模式，构建覆盖氧化铝生产全流程的智能管控体系，实现生产管控集中化、现场操作少人化、流程分析智慧化、业务数据资产化。广西华昇以“数字技术+生产工艺”深度融合为核心，建成行业领先的可视化远程集控中心，集成数字孪生、AI视觉识别等前沿技术，实现堆取料、检斤等关键环节无人值守，蒸发、溶出等工序少人化操作，全厂自动化覆盖率达90%；通过设备升级和工艺优化，单位氧化铝产品电耗较行业平均水平低15%，其中采用设备大型化和变频调速技术实现明显节电；通过梯级利用

技术，蒸汽利用率提升20%以上；实施焙烧余热利用、溶出脱硅工艺改造、光伏发电应用、循环水站传动创新等系列项目，年节约标煤超1.6万吨，减少二氧化碳排放4.3万吨。同时，该公司引进新型高效换热器，热交换效率比传统设备高30%，并运用智能能源管理系统实现用能精准调控。

在废气治理方面，广西华昇采用SCR脱硝、湿法脱硫、电袋复合除尘等先进技术，热电烟气实现超净排放，焙烧烟气实现超低排放；另一方面创新实施“光伏+生态”工程，利用赤泥回水池水面建设水上漂浮式光伏电站，年发电量达473万千瓦时，减排二氧化碳3937吨。

转型升级 驶入低碳发展快车道

广西华昇将绿色发展理念贯穿生产全过程，通过技术创新和资源循环利用，打造“绿色工厂”“绿色坝场”“绿色工地”，实现经济效益与生态效益双赢。

广西华昇积极构建资源循环利用体系，利用氧化铝赤泥含铁量高、含碱量低的特性，与区域水泥企业建立稳固合作关系，实现月外销赤泥3万余吨；粉煤灰、炉渣等

废弃物100%转化为环保建材产品并广泛应用于基础设施建设。

广西华昇采取“监控—回用—增效”闭环管理模式，实现水资源高效循环利用与工业废水零排放；在管理层面，建立全域智能计量网络，实现100%用水实时监控，配套“节水奖励”激励机制；在技术应用方面，研发智能加药系统使废水处理关键指标浊度去除率稳定在60%以上，通过工艺改造实现水资源梯级利用；在非规水源开发上，2024年回收雨水140万吨，占新水用量的38%。通过系统化创新，该公司2024年水循环利用率达98%，吨产品新水消耗量降至0.94立方米，年节约成本200余万元，为氧化铝行业提供了可复制的绿色节水解决方案。

在关键技术研发领域，广西华昇自主研发的“有机物高效脱除协同提纯技术”被评为达到国际领先水平，获中铝集团科技进步奖一等奖；自主开发的侧流苛化技术入选中铝集团核心技术推广目录。

党建引领 凝聚干事创业正能量

广西华昇创建“党建+绿色发展”工作

模式，坚持“组织建设、示范带动、考核激励”三措并举，实现党建工作与生态建设深度融合。

广西华昇党委坚持“党建带工建、党建带团建”，做深做实“共学互促”“两带两创”等活动，组织党员带头参与植树、除杂草、一线帮扶等活动，建设赤泥坝场“党员生态示范园”，种植果树500余棵，既美化了环境，又增强了党组织凝聚力。

在二期项目建设中，广西华昇党委牵头制定“五无”环境标准（无露土、无扬尘、无积水、无杂物），完成520株乔灌木种植和3万平方米草坪铺设。党员带头践行建筑垃圾资源化利用，通过“党员责任区”落实“三不落地”管理，将“绿色工地”建设纳入党支部考核，创新“党建+智能监控”模式，党员技术骨干牵头开发环保监测系统，推动“静音工厂”“无泄漏工厂”建设，实现党建工作与绿色发展同频共振。

广西华昇将以国家级绿色工厂为新起点，继续深化数智化与绿色化融合发展，持续探索创新绿色发展路径，为实现“双碳”目标贡献华昇智慧，在建设美丽中国的伟大征程中谱写更加辉煌的篇章。

交出优秀“期中答卷”

——中铝山东企业实现生产经营“双过半”目标侧记

□ 张开亮

上半年，中铝山东企业聚焦“新中铝”建设目标，主动应变求变，全力攻坚克难，保持了稳中求进的发展态势，交出了一份优秀的“期中答卷”；中铝山东和山东铝业累计实现利润均超进度目标，其中，中铝山东新材料销量、利润等主要经营指标均超奋斗目标。

“极致经营”不停步

中铝山东企业秉持“企业生命线就是极致降本”理念，坚持以财务预算和生产经营白皮书为引领，持续动态优化“五个专项行动5.0”，不断提高企业核心竞争力。

在生产系统，中铝山东企业大力开展主要技术经济指标大排查、大梳理、大提升行动，补短板、强弱项，上半年技术经济指标优化率达37.2%，较去年同期提高3%。

在设备系统，中铝山东企业以设备高效稳定运行为目标，强化设备基础管理，上半年14项指标达行业标杆水平，17项指标创历史最优水平。

在采购系统，中铝山东企业精准研判市场，调整采购节奏，推动实施价值采购，大宗原燃料采购降本跑赢市场11.9%；充分发挥自产氯碱保供作用，管道碱供应比例超90%，创历史新高。

“三个支撑”不动摇

中铝山东企业坚持筑牢科技、市场、成本竞争力“三个支撑”不动摇，为高质量发展注入强劲动能。

为筑牢科技支撑，中铝山东企业完善落实科研项目全过程激励机制，实施过程激励与中长期收益激励相结合，推动研发工作快速推进。

为筑牢市场支撑，中铝山东企业持续巩固“销研产用”模式，扎实开展技术营销专项行动，精准掌

握客户新需求和新客户需求，快速奔向社会、拿回订单；巩固完善产销协同运行机制，实现了市场需求快速响应和订单精准交付。

为筑牢成本竞争力支撑，中铝山东企业深入落实中铝集团党组“极致经营”工作要求，通过指标对标优化、节能技术改造等手段，能耗持续下降，成本竞争力和抗风险能力显著提升，上半年氧化铝完全成本较年度目标低8%，自发电供电成本较预算低1.05%，氯碱电解电耗、烧碱自耗均完成预期目标。

产销协同不断档

产销协同是提升制造业竞争力的重要手段。中铝山东企业通过强化信息协同、机制协同、服务协同，进一步提升了企业品牌知名度、市场影响力。

在强化信息协同上，中铝山东企业利用数据共享推动精准决策，构建“日通报、周复盘、月对接”全周期信息共享机制，开发财务成本利润测算模型，实现数据穿透式管理，通过销量提升促进产量增长。

在强化机制协同上，中铝山东企业实施闭环管理长效驱动，建立“五人小组”快速响应机制，构建价格联动管理模型，实现市场变化动态分析、成本数据精确核算；完善专项奖励兑现制度，按月精准兑现专项奖励，以正向激励持续激发协同动能。

在强化服务协同上，中铝山东企业通过技术赋能市场破局，坚持“一切以客户为中心”，实现销售端商务洽谈、生产端指标对接、技术端指导使用一体攻坚，全方位满足客户个性化需求，打响“山铝品牌”。

中铝山东企业将持续锚定“建设世界一流中高端精细氧化铝企业和细分领域专精特新企业”战略目标，发扬“拼刺刀”的狠劲、“钉钉子”的韧劲和“勇争第一”的闯劲，高质量完成全年目标任务。

云铝海鑫：深挖产能潜力，指标稳中有进

本报讯 上半年，云铝海鑫紧扣“稳生产、延链条、促创新”工作主线，以“稳产满产高产、增量增销增效”为措施，多措并举深挖产能潜力，生产经营指标稳中有进，重点项目加速推进，为实现全年目标奠定坚实基础。

生产效益稳步提升，经营指标超额完成。面对复杂的市场环境，云铝海鑫以“极致经营”理念为引领，实施“一钱一策”，稳妥推进电解系列稳产高产，上半年原铝产量同比增长7.3%，铝合金产量超计划目标。铝合金产品高端化迈出新步伐，成功开发“Y”型铝合金等新产品，产品竞争力持续提升，为抢占高端市场注入新动能。

安全环保筑牢防线，绿色低碳发展走深走实。云铝海鑫始终坚持“安全第一、环保优先”理念，严格落实安全生产责任制，1至6月共排查整改安全

隐患649项，整改率达97.7%，国家一级安全生产标准化企业创建通过初审。在环保方面，重熔用铝锭等3个产品获得碳足迹认证，大修渣、铝灰等危废处置合规率达100%，现场环保风险有效管控，可持续发展能力不断增强。

科技创新成果丰硕，发展动能持续增强。云铝海鑫聚焦关键技术攻关，持续深化产学研合作，联合上海交通大学、昆明理工大学等院校申报云南省科技厅科技项目5项，获专利授权4件，科技成果转化创效超2000万元。数字化转型加速，智能工厂建设稳步实施，生产自动化水平显著提升，为公司高质量发展提供了数智赋能。

云铝海鑫将锚定全年生产经营目标任务，始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，以决战决胜姿态冲刺“全年红”。

（周子杰）



加压奋进

实现高质量『双过半』

『极致经营』系列特别策划之七



图为会泽矿业井下作业现场。

樊伟 摄

上半年，郑州铝业、长城铝业以“四个特强、世界一流”为引领，牢固树立“极致经营”理念，扎实推进“一体两翼三抓手”战略规划，生产运营质效稳步提升，生产经营保持良好态势，顺利实现“双过半”目标。

打通企业发展“粮道”

矿产资源是氧化铝企业生产的命脉。上半年，郑州铝业进一步夯实“以矿定产、主权在我”基本盘，做好矿石自采保供，牢牢把“饭碗”端在自己手里。

统筹管理，协同作战，做强矿山“铁三角”。郑州铝业严把承包商准入资格，建立承包商退出负面清单，以“合作+斗争”模式推进矿山开发建设，以“无人机+视频监控+人工巡查”三位一体强化管控，确保资源“颗粒归仓”。同时，郑州铝业提前谋划布局，积极推进“扩边增储”，全力筑牢矿山“大粮仓”。

通过多项举措的落地，郑州铝业上半年供矿量完成进度目标的112%，5月份实现了100%自采矿保供。

筑牢“极致经营”根基

面对复杂多变的市场形势，郑州铝业以不变应万变，以应变求变。广大干部职工践行“三精、三效、三严”工作作风，聚焦主责主业，立足“极致经营”拼成本，全力推进氧化铝“优产降耗”、营销采购“降本增效”、矿山“增产提质降本”三大战役，精益生产、极致降本取得明显成效。

氧化铝系统围绕“优产降耗”目标，强化系统思维，协同作战，各工序合力优化核心指标。为充分利用焙烧炉烟气余热，郑州铝业实施了

焙烧炉余热利用项目，设计单位、设备厂家及专业人员多次勘察现场，确保项目提前落地投产，预计该项目全年创效超260万元。

在提升生产系统经济性方面，郑州铝业以全要素对标为载体，狠抓煤耗、电耗、矿耗等关键指标。上半年，郑州铝业氧化铝完全成本不断下降，跑赢标杆单位，“完全成本当期排名”进入中铝氧化铝企业前3。

“双向奔赴”激发动能

长城铝业党委切实将“以职工为中心”的理念转化为实际行动。今年初，长城铝业党委启动了“常态化为职工办实事”行动，明确了“职工公寓升级改造”“职工餐厅质量升级”“厂区作业区照明升级改造”“一线班组‘三室’环境改善”等十项重点工作，逐步推进落实。今年酷暑来临前，长城铝业党委为所有一线班组配发了126台冰柜，解决了职工夏季食品保鲜、饮水冷藏等实际需求。

“要把‘以职工为中心’的理念落到实处，关心职工，服务职工，切实解决职工急难愁盼问题。”长城铝业党委书记苏其军表示。

企业职工的获得感、幸福感和安全感不断提升，激发了职工与企业同呼吸、共命运的奋斗热情，构建了“双向奔赴”发展新格局。

郑州铝业、长城铝业将锚定目标、奋勇前行，为建设资产质量优良、发展能力强、经营能力卓越、职工幸福感提升，具有强大产业链和可持续综合竞争优势的一流优秀企业而矢志奋斗。

□ 王振华

郑州铝业、长城铝业实现『双过半』目标纪实

战略领航 跑出发展『加速度』

中铝环保成功实现高炉煤气精脱硫水解催化剂工业示范应用

本报讯 日前，中铝环保所属铝能清新和北京技术中心成功突破高炉煤气精脱硫运行中温料剂寿命短、成本高等行业技术难题，完成钢铁领域高炉煤气精脱硫水解催化剂工业示范应用，并连续稳定达标运行6个月，产品使用寿命和转化效率均优于设计要求，拓宽了中铝集团氧化铝产品在钢铁领域多元化应用场景。

据悉，从2021年开始，铝能清新联合北京技术中心深化两级科技研发协同机制，结合高炉煤气精脱硫业务需要，加大工业烟气环保治理

领域研发力度，主导开发的“高性能料剂和塔器一体两段式高炉煤气干法精脱硫系统开发与应用”技术被国家工业和信息化部认定研究中心评定为达到国际先进水平，并入选工业和信息化部科技成果库。

今年以来，铝能清新启动扩大化工业试生产，通过对配方、加工工艺的优化调整，最终确定了水解催化剂的配方和生产工艺。下一步，铝能清新将依托该技术持续开展推广应用，力争在钢铁行业环保领域树立新标杆。（张立志）

砥砺前行 汇聚发展“新动能”

——山西新材料、山西铝业上半年生产经营工作纪实

□ 杨红

上半年，山西新材料、山西铝业深入落实上级决策部署，以党建为引领，以“铁血降本”为主线，以智能化改造为引擎，全力以赴推进各项工作。1至6月，山西新材料盈利较去年同期增长11.83%，山西铝业盈利较去年同期增长8.17%，呈现稳健向好发展态势。

践行“两最”理念 铁血降本“全链条”

成本是企业“生命线”。山西新材料、山西铝业深入践行“最优成本、最低成本”理念，以全要素对标为抓手，打开“成本地图”，通过党建引领、细节挖潜等多措并举，构建“铁血降本”闭环管理体系。

稳定的铝土矿供应是践行“两最”理念的关键支撑。山西新材料矿业公司实施精细化采矿策略，秉持“能采尽采”原则，大力推进边角资源回收项目，真正做到“颗粒归仓”。经过不懈努力，上半年，山西新材料矿业公司自采矿量超计划13万吨，自采矿占比高达86.51%，从源头夯实降本根基。

在做好源头保障的基础上，生产环节的精细化管理将降本增效的链条继续延伸。氧化铝生产系统以“清单式管理”推进“百元降本”专项行动，大力实施靶向攻坚，矿浆细度合格率从78%跃升至90%以上，为释放产能、摊薄成本打下坚

实基础。电解铝生产系统深化“五标一控”管理模式，大力推进集约化、扁平化管理，铝液铁含量同比降低0.012%，每小时直流电耗同比降低58千瓦时。

强化科技赋能 高效生产“全方位”

在降本增效的同时，山西新材料、山西铝业以数字化转型为引擎，让智能科技深度融入日常生产。

3月新上线的“安全生产智能管控平台”，经过几个月的运行，已成为山西新材料、山西铝业安全管理的“智慧中枢”。员工打开“智安帮”手机APP，隐患登记、整改验收全流程一键搞定；危险作业审批告别了纸质流转，系统自动追踪进度、亮灯预警，基层报表填报时间大幅缩减，隐患整改闭环率全面提升。

智能化不仅在安全领域发挥显著作用，在生产调度领域应用也赢得基层点赞。由电控分公司自主实施的智能调度晨会系统，如同生产调度人员的“数据管家”，生产进度、能源消耗、库存储备等信息“秒级更新”，零散数据被编织成决策网络，生产效率大幅提升。

下半年，山西新材料、山西铝业将持续深化党建引领，加快智能化转型，巩固现场管理成效，朝着全年目标奋勇前行，为中铝集团高质量发展贡献更大力量。



图①为广西华昇员工检修泵轴。
图②为山西中铝电解铝生产部能源动力工序员工进行日常巡检。
图③为中铝山东新材料员工检查设备运行状况。
图④为银星能源贺兰山风电场91.8兆瓦“以大代小”技术改造项目。
图⑤为凉山矿业电焊工竞赛现场。

王鑫 摄影
郭宇浩 摄影
万红义 摄影
祁东亮 摄影
李秋锦 摄影

清廉中铝

筑牢廉洁防线 厚植清风沃土
——六冶深入推进廉洁文化建设侧记

□ 刘晓宁 马振涛

今年以来,六冶党委以“清风正气护航‘新中铝’ 优良作风涵养‘廉生态’”为主题,以“七个一”活动为载体,通过理论武装、警示教育、文化浸润等多措并举,着力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境,为企业高质量发展夯实纪律保障。

6月,六冶各级党组织聚焦“反腐倡廉宣传教育月”主题,把学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、关于加强党的作风建设的论述、重要指示批示和最新重要讲话精神等内容列入月度重点学习清单,以中心组学习(扩大)会、“三会一课”、主题党日等形式,组织党员干部学原著、读原文、悟原理,学深悟透中央八项规定及其实施细则精神的核心要义和实践要求,引导党员干部不断提升党性修养,筑牢清正廉洁思想根基。

6月17日,六冶党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育推进会,通报6起违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例,持续加强对党员干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位人员的思想教育。同日,六冶组织年轻干部、关键岗位人员赴河南省廉政文化教育中心开展沉浸式廉政教育学习,从历史镜鉴中汲取清廉力量。

六冶各单位及项目一线充分利用当地廉政教育资源开展警示教育。六冶云南分公司组织年轻干部及关键岗位人员参观玉溪市反腐倡廉警示教育



图为六冶党员干部参观河南省廉政文化教育中心。

刘晓宁 摄

基地,机电安装公司组织党员到宜阳县警示教育中心开展沉浸式教育,引导党员受警醒、知敬畏、存戒惧、守底线。

六冶纪委开展“一封家书寄清廉”活动,制作“廉洁家书”,通过“一人一书”形式,将组织监督与家庭监督有机结合,构建起“单位+家庭”双重监督防线,引导干部家属当好“廉内助”、守好“廉洁门”、建好“廉洁家”。

为筑牢项目廉洁防线,保障项目优质履约,六冶纪委制作了工程项目廉洁

监督公示牌并明确要求所有在建项目全部悬挂。这一举措旨在建设廉洁项目,提升项目管理人员合规管理、廉洁从业意识。

廉洁监督公示牌的悬挂,时刻提醒全体项目管理人员保持清醒头脑,主动接受监督,自觉抵制不正之风,守住底线,不越红线,不触碰高压线。目前,六冶所有在建项目已全部统一悬挂廉洁监督公示牌,进一步畅通监督举报渠道,表明了六冶党委、纪委对违规违纪

加强新时代廉洁文化建设,营造风清气正的政治生态,为打造“新中铝”提供坚强纪律保障,我们既要“敲黑板”也要“敲脑壳”,善于借助严惩相济来帮助党员做到学纪、知纪、明纪、守纪,把铁的纪律转化为日常习惯和行动准则。

“敲黑板”要像老师教学生一样循循善诱,耐心细致辅导学习划重点,把党的纪律规矩和相关要求讲清讲透。要避免简单的信息灌输,注重引导学习者主动参与学习内容建构,在互动中内化为自身的素养和能力。同时,要力求精准不跑偏,通过原原本本学、分层分类学、情景互动学等形式

提升党员对党的自我革命的认识,有效解决“不知”的问题。“敲脑壳”要像父母管孩子一样树立威严,遇到问题严肃纠正抓整改,以负责任的态度帮助学习者认识到错误的根源。面对错误,要“黑脸”不“红脸”,不因追求表面的一团和气而掩饰存在的问题。要反复提醒党员,

既要『敲黑板』也要『敲脑壳』

□ 刘显智

廉洁文化建设不是“一阵子”而是“一辈子”。对“关键少数”要用“同类案”警示“同类人”,对“绝大多数”要用“微场景”放大“微震慑”,对“排队党员”要用“回炉班”补课醒脑。要帮助党员加强党性锻炼和道德修养,提高政治觉悟和思想境界,使他们在面对各种诱惑和挑战时能够保持清醒头脑和坚定立场,解决“不畏”的问题。

无论是“敲黑板”还是“敲脑壳”,“敲”的尺度与技巧都至关重要。“敲”不是“砸”,督导者要把握好力度与节奏。“敲黑板”时,不因一味追求细致而变得冗长拖沓;“敲脑壳”时,不因急于求成而言辞过激。对基础薄弱的学习者,多一些耐心引导;对态度松懈的学习者,适时予以警醒。如同园丁培育幼苗,既要细心浇灌施肥,也要及时修剪枝叶,只有这样才能让幼苗茁壮健康地成长。

中铝文化浸润工程

中铝集团直属工会开展“解甲存志 建功中铝”八一建军节主题活动

本报讯 (见习记者 黎佩佩)为庆祝中国人民解放军建军98周年,弘扬拥军优属光荣传统,7月25日,中铝集团直属工会组织在京单位军转干部和退役士兵代表开展“解甲存志 建功中铝”八一建军节主题活动,大家前往中国航天员中心参观,感悟航天精神,赓续红色血脉。

在中国航天历程展览馆,参观人员跟随讲解员讲述,从“东方红一号”到“神舟”飞天,从“嫦娥”探月到“天宫”筑梦,回顾了中国航天事业从无到有、由

大向强的发展历程。在航天员模拟失重训练水槽和模拟训练舱,参观人员近距离观摩了太空出舱训练装置、离心机等专业设备,体验了航天员严苛的训练环境。大家表示,将以载人航天精神为指引,秉持勇于创新、敢于担当的信念,全身心投入铝业报国实践。

中铝集团直属工会将进一步搭建退役军人成长平台,引导军转干部和退役士兵在服务国家战略、突破关键技术的实践中奋勇担当,为建设世界一流有色金属集团注入“铁军”力量。

中铝集团党群工作部与中国机械冶金建材工会、中国建材股份开展党支部共建活动

本报讯 近日,中铝集团党群工作部与中国机械冶金建材工会、中国建材股份开展党支部共建活动,深入学习贯彻习近平总书记在全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,参观中国工人运动历史和发展成就展,并围绕产业工人队伍建设改革开展座谈。

中国机械冶金建材工会主席、分党组书记李睿祎对中铝集团等在党建带工建和产业工人队伍建设改革等方面工作给予肯定,强调各级工会要加强思想政治引领,坚决贯彻落实好习近平总

书记重要讲话精神,推动落实产业工人队伍建设改革,打造一批叫得响、立得住、能推广的工作亮点和品牌工作。

中铝集团党群工作部负责同志、中国建材股份有关负责同志分别介绍了各自党建和产业工人队伍建设改革工作情况,并开展深度对标交流。大家表示,将牢牢把握正确政治方向,把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围,艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗,用创造拥抱新时代,用奋斗铸就新辉煌,为强国建设、民族复兴贡献国资央企力量。

(李哲 王鸿承)

中铝集团所属企业开展新入职员工培训

本报讯 近日,中铝集团所属企业积极开展新入职员工培训,帮助新入职员工全面了解企业发展历程、战略规划和企业文化,更快融入企业,立足岗位成长成才。新入职员工表示,将以积极的学习态度和高昂的工作热情助力中铝集团高质量发展。



图为包头铝业开展新入职员工培训。

乌兰布赫 摄影报道



王洼煤业:“廉动力”驱动高质量发展

本报讯 近年来,王洼煤业将全面从严治党贯穿企业改革发展全过程,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,以风清气正的政治生态和扎实有效的工作举措凝聚干事创业强大动能。

王洼煤业通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式,组织党员干部深学细悟习近平总书记重要指示批示精神;推动全面从严治党向基层延伸,持续整治群众身边的不正之风和腐败问题;大力整治形式主义,切实为基层减负。

王洼煤业围绕核心任务对三矿一厂开展全方位政治体检;编制印发“两委”委员岗位职责,召开纪律检查委员会工作会;整治酒驾醉驾、赌博等问题,明确“三个凡是”铁规和“五个一”硬要求,实现酒驾醉驾问题动态清零;构建“大监督”格局,以党内监督为主导,职能监督、专项监督协同发力,创新开展“纪检+”专项再监督;修订完善核心制度,开展廉洁风险精准防控,全面梳理重点岗位风险点,绘制“廉洁风险分布地图”及“业务领域廉洁

风险分布图”;召开承包商警示教育工作会议,签订《承包商廉洁承诺书》,强化制度执行力监督检查。

王洼煤业落实“清风行动3.0”部署,对违纪违法案件严查快办,坚决落实“一案双查”,畅通举报渠道,以精准问责倒逼责任落实;深化以案促改、以案促治,深挖案件背后制度短板和管理漏洞,推动建章立制,实现“查处一案、警示一片、治理一方”综合效应;通过通报典型案例、开展“廉洁反思日”活动、举办廉洁知识竞赛等形式让警示教育入脑入心;拍摄微视频、发送廉洁提醒、开展廉洁谈话、举办廉洁书画展、签订家属廉洁承诺书等,营造崇廉尚洁的浓厚氛围。

王洼煤业扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,紧盯“四风”隐形变异新动向,开展“拉网式”排查;坚持“当下改”与“长久立”相结合;针对“散、庸、慢、怕、假”等作风顽疾,开展“保安全、降成本、增效益、砥砺作风”专项整治,有效整肃了作风,提振了全员干事创业、担当作为的精气神。(魏悦)

锲而不舍落实中央八项规定精神

本报讯 深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,云南铜业党委持之以恒推进正风肃纪,将作风建设不断引向深入,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

云南铜业党委建立“党委统筹、纪委督导、党支部落实”三级联动机制,确保学习教育方向不偏、靶心不移;各级党组织书记履行第一责任人职责,形成“一级抓一级、层层抓落实”工作格局。云南铜业领导班子通过专题研讨、党课宣讲等形式为党员作示范,通过召开警示教育大会、集中整治违规吃喝推进会,开展“廉洁反思日”活动,通报内部典型案例,观看警示教育片等方式筑牢拒腐防变思想防线。

云南铜业党委聚焦“学有质量”,着力打通“知行信”转化链条;聚焦“查有效果”,全面压实监督责任;聚焦“改有成效”,建立健全“防反弹”长效机制,切实把制度要求转化为可操作、可检查、可追责的制度条款。云南铜业纪委切实履行监督责任,将落实中央八项规定精神纳入日常监督、专项检查和巡察工作重点,运用“线上+线下”监督方式,通过明察暗访、数据筛查、群众监督等多种手段,对顶风违纪行为从严查处,推动作风建设取得新成效。

云南铜业各级党组织在责任落实、行动见效上下“真功夫”。西南铜业精准施策提升管理质效,自学习教育启动,该公司领导专题会次数同比下降35.9%,精简党建考核条款10余条,优化党建制度6项;融合“一周一查”“专项检查”“边学边查”“巡察整改查”方式,精准锁定作风短板;推行“日常改+集中改+制度改”三维整改,开展制度

云南铜业:以严实作风护航高质量发展

修订,纠正违规饮酒等问题,党员纪律意识显著提升,工作作风持续转变。赤峰云铜实现“两个全覆盖”,确保将学习教育融入锤炼党性、纠治“四风”、提升能力,营造风清气正、干事创业的良好氛围;通过清单化管理,推动学查改一体化落实,改进党员干部作风、增强纪律规矩意识。

云南铜业党委充分利用各类宣传载体营造浓厚氛围,依托云南铜业网站、微信公众号、在线学习系统等数字化手段,及时推送权威解读、典型案例、学习资料,打造“指尖课堂”,实现学习资源随时可及、全员覆盖;创新开展“廉洁文化月”活动,通过演讲比赛、宣讲活动、知识竞赛、微视频征集等形式让中央八项规定精神深入人心。

云南铜业各级党组织构建“教育+文化+实践”三维联动廉洁教育体系,推动中央八项规定精神落地生根。迪庆有色开展“党建引领、廉心护航、安全同行”知识竞赛,凉山矿业动态更新廉洁文化长廊,玉溪矿业开展“反腐倡廉咨询日”活动,云南铜业五个党支部共同开展“知敬畏、存戒惧、守底线”主题党日。

上半年,云南铜业主要经营指标实现稳健增长。东南铜业技改现场推行“分类责任制”业绩承诺;西南铜业超计划完成利润,阴极铜产能达设计值的102.48%,黄金产能完成率达123%,矿铜回收率、综合能耗达世界一流与国家一级标准;滇中有色推动硫酸硫法项目成功验收,电解厂脱铜工序成功产出首批A级铜,阴极铜产品单月产量首次突破万吨大关。

(黎佩佩 刘 铮)

“伤疤”变“粮仓”
遵义铝业创新矿山治理模式

本报讯 近年来,遵义铝业创新实施矿山治理一体化模式,通过“复垦耕地+农户合作”产业发展路径,对具备条件的矿区地块进行系统性复垦改造,与周边村民合作试种西瓜、玉米、花生、油菜、土豆等经济作物,企业提供全程技术指导及种子、肥料、土地等资源,村民以劳务入股方式参与种植管理并共享收益,将昔日的“矿山伤疤”成功打造为集生态修复与产业发展于一体的“绿色粮仓”,矿山农产品作为绿色食材直供遵义铝业员工食堂,形成“矿山修复—生态种植—员工福利”良性循环。目前,遵义铝业矿区复绿率已从2019年的35%提升至2024年的62%,两座矿山获评“贵州省绿色矿山”称号。



图为遵义铝业复垦矿山喜获丰收。



社会贡献

图为云铝股份开展新入职员工培训。 罗 幸 周星浩 摄影报道



图为中铝股份广西分公司新入职员工素质拓展活动现场。 李格致 摄影报道



习近平用典

教育动员大会上的讲话中引用

人生天地间，长路有险夷。

☆解读☆

中华民族是历经磨难、不屈不挠的伟大民族，在挫折中毅然奋起、在危机中寻求生机，是中华民族之所以历经数千年而生生不息的重要原因。在民族危亡的历史关头，千千万万勇敢的人们以铮铮铁骨战强敌、以血肉之躯筑长城、以前仆后继赴国难，奏响了气壮山河的英雄凯歌。我们一定要铭记先辈们的遗愿，永志不忘他们为之流血牺牲的伟大理想。

☆原典☆

人生天地间，长路有险夷。遇险即欲避，安得皆通途。
——〔金末元初〕元好问《临汾李氏任运堂二首》

☆释义☆

“人生天地间，长路有险夷”，出自元好问的五言古诗《临汾李氏任运堂二首》（其一）。意思是说，人生在世，漫漫长路既有坦途也有险阻。如果遇到困难就想逃避，那么还有哪条路可以走得通呢？

那段如歌岁月

□ 张志坚

时光如梭，转眼间我已九冶度过了数十载春秋。抚今追昔，那些浸透汗水与荣光的岁月，在我的脑海中徐徐展开……

四十年前，我踏入九冶大门。当看到精神焕发的工人们忙碌的身影，看到汉江上雄伟的九冶大桥以及施工现场一张张充满热情与活力的面孔……我的心中涌起一股莫名的激动与期待。我知道，这里将是我梦想起航的地方。

那时候，公司在新建成尚未投用的职工浴室对我们进行入厂培训。在工地上，我结识了来自五湖四海的同事，他们操着不同的方言，有着不同的生活习惯和文化背景。大家相互帮助相互支持，一起加班加点赶任务，一起分享喜悦与收获，一起面对工作中的困难与挑战，在工作中建立了深厚的友谊。在这个大家庭里，我感受到温暖与关怀，也体会到团结与力量。

我先后在团委与技校耕耘十余载，担任共青团干部数年后，成为九冶技校团委书记。每一次角色转变，都是一次挑战，也是一次成长机会。

1998年12月，我所在的金结公司承接了陕西省宁强县二郎坝水电站钢结构弧形闸门的制作安装任务。面对247吨“钢铁巨兽”的技术攻坚，老师傅带着我们吃住车间，用冻僵的双手绘制图纸，终于在元宵节前让庞然大物屹立江畔。当验收专家组竖起大拇指时，焊花映红的脸庞上，汗水混合着泪水。那一刻，我感到无比自豪和骄傲。我为自己能够参与这样一项工程而倍感荣幸。

我们有个“老兵班”

□ 赵 鹏

在贵州铝厂供应链公司渗滤液处置站有一个特别的“老兵班”——一班组7个人中有4名是退伍军人。从军营到厂站，从保家卫国到守护生态，他们用实际行动证明：无论身处哪个岗位，只要带着军人的底色冲锋，就没有攻克不了的难关，没有守不住的“阵地”。

“报告班长，SBR池溶解氧指标正常，设备运行平稳！”清晨六点，渗滤液处置站的巡检路上，51岁的叶军像在营队时一样，向班长朱祖军汇报生产情况。他曾在海军部队服役，脱下军装成为贵州铝厂的一名员工。

班长朱祖军也是一位老兵，曾在云南边境驻守。脱下戎装，他将部队的“军事化管理”搬进污水处理站，将四个沉淀池划成“责任岗”，给每个滤池编号，每天雷打不动三次巡检，台账记录精确到分钟。

“水质检测数据必须精确到小数点后三位，就像射击要瞄准靶心十环！”化验室里，曹磊正盯着监测仪器，他的操

作手法源自部队——动作规范、分毫不差。曾是炮兵瞄准手的他，如今把“精准”二字刻进血液，设备保养时间误差不得超过十分钟，药剂投放量精确到克。

去年汛期，赤泥堆场降雨量突破历史极值，渗滤液处置站进水口被枯枝杂物堵塞，水位持续上涨。退伍老兵们组成“突击队”，踩着没过膝盖的污水清淤，泥浆灌进雨靴，沾满工装，没人喊一声累。“和当年在抗洪一线扛沙袋相比，这点活儿算啥！”参与过抗洪抢险的老兵尹玉忠这样说。

如今，这4人所在的“老兵班”成了厂里的“标杆班组”，连续五年保持出水水质100%达标，荣获“技能大赛优秀奖”。

“退伍只是换了身衣服，冲锋的姿态不能变。”在这群老兵带动下，渗滤液处置站的青年员工纷纷递交入党申请书，组建了“碧水先锋队”，在防汛应急、设备检修中冲锋在前。无论穿军装还是穿工装，他们都是大家最信赖的人。

作者单位 贵州铝厂

20世纪八十年代的铝土矿山，采矿机械的轰鸣声日夜不息，运矿车穿梭如织。就在这繁忙的工作间隙，我们二十个刚参加工作的男女青工，迎来了一段难忘的预备役民兵训练时光，也认识了影响我一生的

人——我们的教官武装专干郭干事。初见郭干事，他不到四十岁的年纪，中等个子，身形精瘦，头戴大檐帽，身着黄绿色专武干部制式服装，英武挺拔。他络腮胡刮得像青石板，那挺直的腰板，似蕴含着无穷的力量。后来才知道，郭干事是矿山子弟入伍，在对越自卫反击战中立过二等功，由部队转业到原郑州铝厂，现在的郑州铝业郑州分公司矿山武装部，这让我们对他的敬意又多了几分。

训练场上，郭干事那种深植骨髓的军人素质、那股“战场带出来的章法”依然棱角分明，他的战术动作示范堪称教科书。尤其是城市攻防战的科目训练，他往那儿一站，眼神瞬间锐利如鹰。只见他缓缓靠近房屋拐角，整个身体紧贴墙面，头微微探出，警惕地左右观察，那模样，仿佛敌人就在眼前。紧接着，他俯身弯腰，持枪稳步前进，脚步轻得几乎听不见声响。到了开阔地带，他迅速卧倒，以标准的匍匐姿势向前移动，手肘和膝盖协调配合。到达射击位后，以卧姿装子弹，出枪、瞄准、击发，退弹、狙枪、起立、肩枪……每一帧动作都透着实战痕迹，整套动作行云流水，一气呵成。我们参训民兵站在一旁，看得目瞪口呆，心中满是钦佩。“墙角露半张



噙翠

九冶 徐鹏 摄

中铝摄影

读书滋味长

生命的韧性

□ 彭晓佳翠

窗外的雨轻轻敲打着玻璃，暮色四合时，我合上余华的《活着》，指尖轻轻摩挲着封面，回忆那个孤独牵着老牛的身影。书中那句“人是为了活着本身而活着，而不是为了活着之外的任何事物而活着”在我心中久久回荡。书页间福贵跌宕起伏的一生，与我既为女儿又为母亲的身份陪伴着我的母亲和女儿度过了那段阴霾的日子，在心底交织成一首关于生命韧性的诗。

初读《活着》，是在医院期间从护士小姐姐那里借来的。那些接踵而至的苦难几乎让我窒息，福贵从富家少爷到贫苦老人的命运变迁，家珍带着病痛坚韧持家的身影，有庆、凤霞、苦根相继离去的残酷，我一度在想作者笔下那些冷静克制的文字背后，藏着怎样惊心动魄的悲怆。我不解为何作者要如此残忍地剥夺一个人所有的温暖。直到那天，我抱着小宝就医，辗转三家医院都被拒绝，最后求医生收下。让我回忆起当初姐姐也是同样的经历——那会儿，医生只看了姐姐一眼就赶紧让我们回去。后面回想，我才恍然明白：《活着》不是要展示命运如何残酷，而是要揭示当一切被剥夺后，生命本身如何依然值得坚守。

在小宝二次入院，插上呼吸机不能自主进食时，看着她小小的身躯被各种管子包裹，心中充满恐惧；又遇母亲生病住院，手术当天还未出月子的我在手术室门口

脸，比整个人探出去安全三倍……”郭干事说，这经验是他在部队时，听那些经历过战火洗礼的老兵们总结的生存法则。

郭干事训练时的严格，让我们体会到一个军人的基本素养，列队、站军姿……几天下来，我们每个人都累得“歪歪斜斜”、腰酸腿疼。但郭干事却说：“合格的体能体格是战斗员的基础和根本，身体素质不行，没法成为一个‘好兵’。”武装越野时，他要求我们“步幅稳、呼吸匀，顾前后，不掉队”。因为战场上掉队就是暴露目标，此后，他一直跟队参加训练，没有丝毫停歇。我们也渐渐习惯了他的日子。

“左眼闭、右眼睁，缺口对准星！”这句瞄准射击时的简单口诀，在训练中，郭干事每天都要在我们耳边念叨无数遍。有一次，我在练习瞄准时，总是习惯性地睁着眼睛左瞄，试了好几次都改不过来。郭干事发现后，大步流星地走过来，用力拍了一下我的后脑勺，“注意力集中！这要是在战场上，你能打中敌人吗？”说着，他蹲下身子，握住我的枪，手把手地帮我调整姿势，“手臂再抬高一点，身体放稳，别晃！”他知道我们刚入职的青工不是正规军人，却从不用“差不多”来搪塞和宽容。讲瞄准时要领时，他结合矿场的“测量标尺”打比方：“这个射击科目，就像你们以后要测量矿脉走向，差一厘米就可能挖错矿层；在实战射击中，瞄准差一点，子弹就到不了该去的地方。”在他的严格要求下，我们每个

人都不敢有丝毫懈怠，哪怕汗水湿透了

衣服，在烈日下结出了白色的盐渍，也咬牙坚持。训练间隙，我们最喜欢坐在老槐树下，听郭干事给我们讲他在战场上的故事。当年的他是炮营八二无后坐力炮二班班长，在攻凉山、打高平、取老街的战斗中，他和战友们穿插行进、出生入死。有一次，在激烈的战斗中，敌人的炮火十分猛烈，他们的阵地被打得千疮百孔。郭干事和战友们匍匐在掩体里，听着炮弹的呼啸声，虽然紧张，但毫不退缩。等到敌人的炮火稍有减弱，他们迅速扛起无后坐力炮，瞄准敌人的据点果断发射。炮弹像长了眼睛样飞向敌人，在一声声巨响中，敌人的据点被摧毁。

就在他们准备转移阵地时，一枚炮弹突然在不远处爆炸，弹片划伤了郭干事的手臂，鲜血顿时涌了出来。他简单地包扎了一下，又继续投入战斗。“1979年在老街，我们炮班在红土坡趴了几个钟头，炮管里都有泥浆。军装兜里、帽子里全是泥，脱下来能立在地上。你们的工装湿了可以晒干，战场上可没这条件……”在他的讲述中，我们仿佛身临其境，感受到了战争的残酷，也体会到那个年代解放军战士的英勇无畏和对祖国的忠诚。

半个月的军事训练，在汗水与欢笑中悄然流逝。在训练考核那天，我们参训民兵身着整齐的工装，精神抖擞地来到一工区实弹射击靶场。郭干事站在场边，眼神里满是自豪与期待。当我们以挺拔的军

姿、规范的战术动作完成科目训练展示、实弹射击后，郭干事来到我们中间，细致入微地询问每个人的感受。我们七嘴八舌地说肩膀都被自动步枪的后坐力震得发麻酸痛。

“没有平时的刻苦，哪有胜利的甜……”郭干事坚定地说。当听到我们打靶总成绩名列前茅时，大家都激动得欢呼起来，郭干事也露出笑容。他走过来，挨个拍着我们的肩膀说：“好样的！没给咱矿山民兵丢脸！”

在我们这一批民兵训练结束时，面对我们二十个年轻人，郭干事语重心长：“同志们，子弹打出去会留下弹道，期望大家都能在今后的工作留下光荣的印记……”后来，郭干事调到了矿山的剥采车间任党支部书记，他的军人作风始终依旧……

如今，三十多年过去了，那段参加民兵训练的日子依然历历在目。可是，十多年前，退休的郭干事已因病去世。每当我走过曾经的训练场，脑海中就会浮现出他认真示范的身影，耳边仿佛又响起那句严厉又充满关爱的话：“平时多流汗，战时少流血！”

作者单位 郑州铝业郑州分公司



清凉夏日

国画 广西华昇 唐桂莉



山海间的白屋绮梦

张诗雅 15岁 家长 银星煤业 邱 倩

腹有诗书气自华
胸藏文墨虚若谷

腹有诗书气自华
胸藏文墨虚若谷

书法 骆宏综合利用 韩红松