

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2108 期

2022 年 3 月 22 日

星期二

农历壬寅年二月二十

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172



劲旅风采  
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝山西新材料

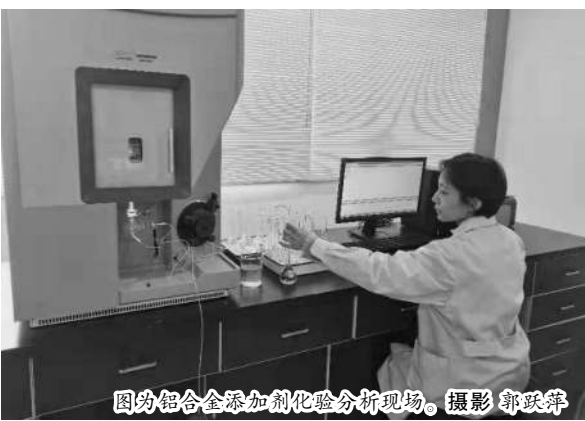
## 立足自身优势 加快转型升级步伐

劲旅讯(杨红) 2021 年以来,中铝山西新材料深入贯彻落实中铝集团打造高质量发展新模式和中铝股份提升价值创造能力的部署要求,深挖工艺、设备、技术和平台优势,加大新产品、新技术、新产业研发推进力度,持续加快转型升级步伐,助推企业实现高质量可持续发展。

发掘工艺优势,推出新产品。按照公司“氧化铝+”发展战略,精细氧化铝事业部开展了热稳定剂工业化生产,通过完善生产线工艺流程、设备设施,2021 年共生产销售合格品 441 吨,实现新产品“零”突破;同时,该事业部瞄准市场需求,不断改善工况,细化操作,实现了不同稀土含量分子筛产品和低钠拟薄水铝石的工业化生产。铝加工事业部紧跟市场形势,大力推进高端产品开发,5G 通讯用铸造铝合金、油气滑导电棒产量稳定,汽车空调活塞用铝合金、再生铝笔记本背板用合金棒试产成功,轨道交通用大规格铝合金棒产销量月均达到 1500 吨以上。

发挥装备优势,催生新产业。充分发挥熟料窑装备优势,加大二次铝灰协同熟料窑综合利用示范项目攻关力度,将二次铝灰、碱粉、石灰石粉三种物料,压制成铝灰球并输送至熟料窑进行烧结处理,现已初步形成 1.5 万吨处理能力,为打造区域危废处置中心奠定了基础。响应“双碳”目标,实施熔炼炉改造生产再生铝,并顺利通过了回收成分 SCS 翠鸟认证,为铝产品贴上“绿色制造”标签,2021 年累计创效 138 万元。

深挖创新潜力,开发新技术。中铝山西新材料加大研发投入力度,强化研发平台建设,持续推进固废资源化综合利用、铝冶炼生产提质增效、铝基新材料产品等方面的技术开发和应用。其中,“铝电解用无炭渣预焙阳极技术开发与应用”“赤泥-粉煤灰地质聚合物技术开发”通过山西省有色协会专家评价,填补了省内空白;通过聚焦氧化铝生产薄弱环节,实施有机物去除、絮凝



图为铝合金添加剂化验分析现场。摄影 郭跃群

剂优化、粗液低压脱硅、降低氧化铝钠含量等技术攻关,氧化铝钠含量降到 0.3% 以下,优于行业冶金级氧化铝质量标准。

发挥“链长”优势,搭建新平台。公司利用产业链优势地位,持续完善技术创新体系,铝合金新材料实验室被列为运城市重点实验室之一;挂牌山西省有色行业第一个“学会服务站”,获授山西省“铝基新材料工程技术研究中心”“铝合金新材料技术创新中心”;牵头主办山西省首届铝合金熔铸技术论坛,参与组织山西省铝工业高峰论坛,进一步增强了行业引领力和影响力。

下一步,中铝山西新材料将继续深耕科技领域,自立自强,在绿色低碳、科技攻关、数智赋能、创新文化等方面不断努力,真正把创新作为引领转型发展的第一动力,为企业高质量发展赋能助力。

## 省非煤矿山“百日攻坚”检查组到矿业公司检查工作

劲旅讯 3 月 18 日,山西省应急厅、山西省气象局、吕梁市应急管理局、孝义市应急管理局到矿业公司克俄铝矿开展非煤矿山“百日攻坚”联合专项检查。

检查组听取了克俄矿区安全生产风险隐患大排查大整治“百日攻坚”专项行动和安全管理汇报,查阅了相关资料和证照,并深入矿区生产现场对照图纸,对矿区生产组织、安全设施、边坡治理等方面开展全面细致的检查。

通报会上,检查组对克俄矿区安全工作给予了肯定,认为矿区证照、资料齐全规范,边坡治理成效明显。同时,要求矿区要继续加强安全管理,进一步规范现场安全标识、完善防排水设施,严格按照设计开展剥离、采矿、复垦工作,始终做到依法依规组织生产。(杨少杰)

劲旅讯 3 月 19 日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料副总经理尚会明到矿业公司调研,详细了解矿山生产和复垦情况。

郭威立深入基层一线,看望慰问矿业公司干部职工,关切地询问他们的工作、生活情况;与矿业公司班子座谈,了解近期矿石保供情况以及生产急需解决的问题,并深入柴场矿区实地查看复垦工作开展情况。

郭威立指出,矿山在生产中处于“火线”地位,矿业公司要树立外协是“第一生产力”的工作理念,将大部分精力用于生产用地、证照办理等重点工作上,尽快突破工作瓶颈,最大限度地实现提产保供;要从规范合作方管控入手,全面抓好地质灾害治理工作、全要素对标等工作,特别是地下开采矿山,要多邀请地方相关部门指导,提升矿山本质安全能力和水平;要抓好春季生产“黄金期”,对矿山分片包干,做到责任到人,充分发挥领导干部带头作用,开足马力抢抓生产,不断加大保供力度,为公司本质脱困作出贡献。

郭威立强调,要牢固树立绿色发展理念,严格落实生态环境治理的主体责任,高标准推进复垦复绿工作,合理种植各种农作物,改善矿山生态环境,带动地方经济发展,实现企地共赢、和谐发展;要加强风险管控,落实安全管理责任,确保矿山生产的安全稳定运行;要把握政策机遇,与地方政府部门紧密对接,扎实做好“复垦”“保供”等各项工作,为企业可持续健康发展提供源动力。(孔德生)

## 郭威立到矿业公司调研

电解厂

## 多措并举 铝液质量稳步提升

劲旅讯 为进一步提升原铝液质量,降低原铝液铁含量,近段时间,电解厂坚持问题导向,将降低铝液平均铁含量作为攻关方向,通过聚焦生产一线,精细现场管理,铝液铁含量连续多日呈下降趋势,周平均铝液 99.85 合格率提升了 15.66%。

1 月份以来,循环物料多、铁硅杂质较多等因素直接影响铝液质量控制,给电解生产带来了较大困难。为此,电解厂成立专门攻关团队,采取针对性措施,最大限度地降低各种因素对铝液质量的影响。严格精细化操作,做好新极更换时钢爪上的氧化皮、磷铁、碎铁渣的清理工作,同时避免残极拔出时浮料的带出;循环物料使用前及时用专用工

具除铁,轮换使用铁制工具,防止化铁现象的发生。定期召开专题会议,及时总结质量、效应、电压、出铝精度方面与基准偏差超标的原因及整改措施,不断提高工作针对性。开展操作质量轮训活动,每星期指定一项操作标准实操项目,重点就操作是否细致到位进行检查,规范员工日常操作行为。加强车间级现场管理,将车间主任绩效与指标差的工区挂钩,降低与优秀工区的指标挂钩额度,促使车间在日常管理中重点关注落后单位的指标提升。通过以上举措的落地,电解厂各车间的操作质量、槽况稳定等方面得到有效改善,铝液质量稳步提升。(任建国)

选拔年轻干部,干部队伍 35 岁以下占比 19.7%;全员劳动生产率实现平均每年 5% 左右增幅;绩效工资占员工收入比例从 2013 年的 15% 增加到 59%,薪酬分配真正体现价值创造……这些鲜活的数字背后,源于中车株洲电力机车有限公司(下称“中车株机”)“改革三年行动”中三项制度改革不断向纵深发展。

作为中国中车旗下核心子公司和湖南千亿轨道交通产业集群的龙头企业,中车株机自 1936 年创建以来,创造了中国轨道交通装备领域的诸多纪录,形成以电力机车、城轨车辆、动车组三大主业为核心,重要零部件、维保等业务协调发展的“3+X”产业格局。近年来,中车株机主动求变,构建基于战略目标的任务制绩效管理体系,持续深化国企改革,劳动、分配三项制度改革,推行“两制一契”(聘任制、任期制、契约化)管理,全员定岗定编、薪酬体系优化等一系列改革举措,为中车株机“改革三年行动”加足马力。

改革激活了人的动力,驱动高质量发展。中车株机已经成为国内轨道交通整车制造龙头。作为“一带一路”倡议的践行者和受益者,党的十八大以来,中车株机海外订单总额超过 630 亿元,是之前总和的 5 倍。2021 年,中车株机出海加速——2 月 27 日,为墨西哥蒙特雷轻轨 3 号线研制的轻轨列车上线运营;4 月 11 日,为马来西亚研制的

混合动力米轨动车组上线运营;5 月 31 日,中国首列出口欧洲双层动车组下线……

强队伍——

干部“能上能下”,打破“铁交椅”

干部能上能下是市场机制的必然要求。然而,毋庸讳言的是,这一点在不少国企的现实运作中常常难以落到实处,成为企

业激发人员活力的一大障碍。要想培养好、选好用好干部,让“千里马”不被埋没,必须打破“铁交椅”,让干部“能上能下”,不以辈分论英雄,为各成员提供公平开放的发展机制。

## 中车株机:为高质量发展加足马力

——中车株洲电力机车有限公司三项制度改革案例实践案例

选人用人是篇文章,如何选?以业绩为基础,中车株机遵循“四历(力)一品”原则——资历、阅历、经历、能力“四历(力)”是必要条件,品德则是一票否决条件。近年来,中车株机朝智慧企业转型,2021 年初成为湖南第一家全国“智能制造标杆企业(第四批)”,建成全球首个轨道交通转向架智能制造示范车间,信息化建设无疑居于重要一环。

针对中层干部,中车株机制定了月、

季、年度等多维度的绩效考评体系,让绩效结果与薪酬兑现和职务调整紧密相连,将经营压力、市场压力有效地传达到干部的双肩,督促中层干部履职尽责,要求中层干部立足组织全局系统思考,优化岗位工作。如此一来,担当作为、想干事的作风在队伍里蔚然成风。

2013 年以来,中车株机搭平台、选良将,组织中层干部公开选拔 30 余次,补充了 180 余名年轻干部。目前,中车株机 35 岁以下干部占比 19.7%,锻造了一支朝气蓬勃、充满活力的干部队伍。

干部不仅能上,也能下。中车株机以“两制一契”改革为切入点,分类制定《聘任协议书》《任期协议书》和《年度目标责任书》,加强契约化管理,对全体中层干部进行任期考评,无论是选拔任用、培养锻炼,还是管理监督、激励约束和退出,均以此为据。更重要的是,“一把手”以上率下,以身作则。2021 年 4 月,中车株机召开大会,公司党委书记、董事长、总经理与中层管理者代表现场签约了“两制一契”。

近年来,中车株机中层干部中有 30 多人被降职、降级或免职,队伍的危机意识和市场意识被激活。

提效能——

员工“能进能出”,打破“铁饭碗”

“十二五”及“十三五”期间,伴随主营业务的快速扩张和产能急剧增长,中车株机形成以轨道交通国内市场为主体,海外、新产业为两翼的业务形态,其销售收入及员工收入实现较大提升。然而,人员冗余、结构不合理、工作效能不高、忙闲程度不均衡、人工成本压力较大等问题也冒出了头。

中车株机意识到,为提升人力资源效率,必须打破“增人才能增产,增产就要增人”的怪圈,必须快速提升全员劳动生产率。2013 年起,中车株机启动定岗定编项目。2019 年,中车株机启动定岗定编“回头看”,完成岗位重新定编,共核减编制数 437 个。2021 年,中车株机再次启动定岗定编“回头看”,将此纳入常态化管理……

(下转第二版)



“Advant 荧光仪故障，样品进入后无法分析，情况紧急，请尽快处理。”1月19日凌晨1点，技术研发中心员工小闫打来电话。Advant 荧光仪造价昂贵，是分析炭素材料微量化学元素含量的关键设备。生产急需检测结果，作为一名技术人员，我深知处理故障的紧迫性，于是迅速穿好棉衣，驱车直奔故障现场。

## 破解真空难题

● 陈煦

不到10分钟，我便赶到了实验室，简单询问了一下设备故障情况，立即进行联机测试，发现样品进入设备后没有动作，同时软件弹出报警信息，再查看设备运行参数，发现PC室的真空已经升至120pa了，而正常状况下应该保持在0-8pa。我初步判断应是荧光仪PC室真空度发生了故障。由于影响真空度的原因很多，不能确定是哪个点出了问题，需要把各个环节都排查一遍。我深吸一口气，让头脑冷静下来。检查先从真空泵开始，我小心地打开设备右侧盖板，仔细检查真空泵的油位、泵体温度、接头密封、转速等情况，没有发现问题。接下来，我拆下真空管路的滤芯，发现很干净，垫片密封良好。要检查PC室的真空探头了，由

于缺乏专业的拆卸工具，我只好用锉刀小心翼翼地

在探头两侧锉出两个平面，再用扳手轻轻把探头拧下，然后把金属部件放在酒精里稍作浸泡，以消除可能因为氧化或灰尘等造成的不良影响。

“已经排查三个地方了，要不咱们做个样测试一下吧！”

一直站在旁边的小闫提议。我同意了。他放入样品，启动分析，设备还是纹丝不动，“咦，这是怎么回事？”我直挠头，想了一下，还有一个地方可能出问题，就是PC室电磁阀。我先按照“缓降管压管流—关闭X光管—设置大气模式—退出分析软件”这样的操作规程关闭了设备。电磁阀位于设备前侧面板下方，里面的控制线路错综复杂，一不小心就容易拆错、接错，我用标签纸把拆下的接头都仔细做了标记，然后才拆下旧阀，换上新阀。由于空间受限，我只能趴在地上作业。等把所有的部件都回装到位，我站起身来，发觉两腿发麻，不能动弹。

我重新启动仪器，只听“啾~”的一声，样品顺利进入PC室，再查看软件运行参数，真空已经抽至2pa，同时显示面板提示已经开始分析。“终于修好啦！”在场的同事都高兴地叫起来。

转眼间过去了3个小时，同事们开始进行各项分析工作，我也该回家了，虽然很累，但及时排除了设备故障，心里还是很高兴。



为降低工业新水消耗，节约检修费用，近期，热电厂燃化工区重点整治了水处理超滤系统7号超滤漏点。7号超滤共有88个滤芯，由于密封老化，漏水严重，燃化工区对这一问题展开攻关，此项检修预计持续20天左右，7号超滤漏点完全处理好后，月可节约工业水20余吨。 摄影报道 崔丽娜



3月份以来，炭素事业部成型一车间对现场存在的油、气、风、料等泄漏点进行集中治理，先后制作料管缓冲料盒6个，法兰盖板结合面加垫密封14处，收尘管磨损沙眼密封胶22处，设备泄漏状况得到明显改善。图为员工在对下料管法兰间隙紧固密封。 摄影报道 徐浩

## 安全环保健康部

### 按“图”管理 人人都是安全员

劲旅讯 “我领到‘安全卫士’奖品了！”3月17日，氧化铝厂原料工区员工张国平高兴地说。这是中铝山西新材料第8021人次获得“安全卫士”奖品。2021年2月1日起，中铝山西新材料在班组全面推行葡萄图安全管理工具，大大提升了全员安全自主管理能力。

葡萄图安全管理工具就是把员工安全绩效评价分别用五种颜色的葡萄图来代表。每天班后会上，班长对照《安全卫士标准》和《违章记分标准》汇总员工当班积分，登记在《葡萄图积分台账》上，并在《葡萄图安全工具管理

看板》的葡萄粒上涂画相应的颜色。月底，班长根据班组成员当月累积积分评选“安全卫士”，小组积分排名第一、大班积分排名前两名的员工，直接获得公司“安全卫士”称号，并上报安全环保健康部，兑现“安全卫士”奖励。

自活动开展以来，共有13家二级单位的8021人次领取了“安全卫士”奖品，激发了一线员工全员、全方位、全过程参与安全管理的热情，有效提高了其管控风险和排查治理隐患的主动性。截至目前，中铝山西新材料已连续安全生产1897天。（贺越线）

（上接第一版）

中车株机人力资源部负责人说：“表面看，定岗定编是企业管理的常规动作，但是难就难在坚持，难在细化，我们已经连续做了8年，从未停过。”

以此为依托，中车株机将工作成效直接与各单位党政领导绩效考核结果以及单位总体绩效投入挂钩，让“人人头上有指标，千斤重担大家挑”。

然而，从来没有一帆风顺的深化改革。在定岗定编成果落地中，一份新的“问题清单”摆在眼前：生产不均衡、管理基础较为薄弱、人工成本管控意识不强、冗员消化畏难情绪严重……

为此，中车株机从总体思路、组织管理、保障措施、目标设置及分流手段、实施路径等方面破题，“对症下药”——制定人员分流安置配套办法、相关激励及约束机制、人员退出淘汰机制等，动态地管控人员总量。

对一些违规行为，中车株机则采取“零容忍”的态度，员工能进，也能出，坚决打破“铁饭碗”。

激活活力——

#### 收入“能增能减”，打破“铁工资”

中车株机员工周平是三项制度改革春风的受益者之一。

他于2012年进入中车株机原制造服务中心，此后几经调任多个岗位，从2014年至2021年，周平每年的年度绩效均被评为A。

他的敬业和努力得到了最实在的回报。周平说，因年年得“A”，他的年收入每年增加10%以上。

绩效管理决定收入水平的薪酬结构，打破了“铁工资”，既在员工中拉开收入分配差距，也让员工“收入能增能减”。改革激活一池春水，中车株机涌现了许许多多像周平一样想干事、能干事的业务骨干。

在全面开展绩效管理的基础上，中车株机深入优化薪酬体系，构建了“四位一体”的薪酬管理体系，与绩效管理、专项业务管理、职业发展管理、职位层级管理对接。

全员绩效管理和专项业务激励为变动薪酬，与企业经营业绩和个人贡献正相关，员工职位、职业晋升同样与工作绩效强关联。既传导了压力，也激发了活力。

激励的改革，看得见的活力绽放。绩效工资在员工收入的占比大幅增加，这种薪酬分配背后是价值创造。周平说，员工收入增多的同时，幸福感也越来越强。更重要的是，自身获得切实的成长。

激励的改革，看得见的增效降本。2020年，中车株机各生产制造单元绩效工资挂钩机制，提高了效率。2020年7月14日，中国首个出口伊斯坦布尔地铁列车下线，创造了6个月新造地铁列车的世界纪录。

奋进新时代，改革立潮头。中车株机深化三项制度改革的篇章没有止步，“改革三年行动”的故事仍在续写。

## 武装保卫部

### 热情服务 落实政策暖人心

劲旅讯 为落实好退役军人优待政策，从3月17日开始，武装保卫部为两公司在岗退役军人集中办理优待证。

在办理过程中，工作人员采取提前电话联系、所在单位告知等多种形式进行广泛宣传，使退役军人了解相关办理政策及流程。在现场，工作人员耐心解答退役军人提出的问题，帮助填写相关信息，并做

好录入，整个过程做到不错登、不漏登，确保信息采集准确、全面。

据了解，退役军人持优待证可在生活、出行等多方面享受优惠服务，充分体现了党和政府、企业对退役军人的关心关爱。此次两公司办理优待证的在岗退役军人有2680余人，集中办理日期截止至4月1日。（薛丽菲 康生林）

## 精细氧化铝事业部

### 两项举措 控成本

劲旅讯 为了持续推进降本增效工作，一季度以来，精细氧化铝事业部采取有力措施，全工序、全过程开展节能降耗工作，各项成本得到有效控制。

从工序上降低成本。该事业部紧盯年任务目标不放松，从班组产量抓起，对班组制定班产目标，未完成目标的班组适时剖析欠产因素，及时调整；严格执行工艺纪律和交接班制度，上个班组为下个班组创造稳产高产的有利条件；重点抓关键工序，及时清理外排管线，确保过滤机流量；加强操作纪律，严控滤板漏料、滤布跑浑等现象，降低碱液浪费；减少非生产用水进入流程，控制水耗的同时，优化碱指标。

从过程上降低成本。该事业部对关键设备实施周期备用更换运行机制，按周期计划检修，严格修前预判、修中监管、修后验收，确保大修一次成功，有效降低非计划停车，既保证了设备的正常运转，又做到备件消耗可控；对计划申报，实行严格审批制度，做到不浪费、不积压；建立生产日报台账，绘制水电气耗分析图，实时跟踪管控，实现各类消耗可控。（段芝云）

### 节能降耗在行动

全方位、全覆盖的预定目标。（张红）

## 物流分公司

### 清仓利库降库存

劲旅讯 3月22日，物流分公司圆满完成清仓利库专项工作，共核实各类物资1600余项，为公司进一步盘活资产、降本增效打下坚实基础。

此次清仓利库为公司年内重点工作之一，涉及的单位和人员较多，由营销管理部牵头，生产保障中心、氧化铝厂等12家单位共同参与。时间紧，任务重，物流分公司本着实事求是、务实高效的原则，在相关单位配合下，对在库物资依据认领单位、物资状态、盘点数量、在库数量、是否可用等方面进行逐项核实。为了有序开展专项工作，此次专项行动共分为清单梳理和物资认领、复核沟通、实物核实、制定处置方案四个阶段。相关单位要先对备件实物进行核实，在完成账面认领清单的基础上，按照流程要求开展实物核实再认领工作。

此次清仓利库共涉及该分公司管辖的24个库存地、20多个库存点，目前全部工作都已完成，基本达到了



扎根一线保运行

——记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”张效伟

●胡磊

三十年来,他扎根一线,爱岗敬业,将青春奉献给火热的生产现场;三十年来,他脚踏实地,锤炼技术,尽职尽责当好“兵头将尾”,他就是热电厂锅炉工区运行三班班长张效伟。他和所在班组曾荣获中铝山西新材料“优秀班组长”和“优秀班组”等称号。

锅炉工区承担着氧化铝生产用汽的供应任务,主要指标包括锅炉产汽制粉电耗和产汽煤耗。为了有效降低产汽电耗和煤耗,张效伟充分发挥“兵头将尾”作用,持续加强班组管理,严格规程操作,并及时根据生产运行负荷,合理调整锅炉各项运行参数,做到精调细调、微调勤调,确保各项指标消耗降至最低。

2021年2月份,5号锅炉产汽电耗持续偏高,凭借着多年的工作经验,张效伟很快发现了问题的症结。“锅炉运行过程中,炉本体和制粉系统漏风是造成消耗升高的主要原因。”他利用工作空闲时间,带领班组成员摸高爬低,仔细排查漏点,从锅炉炉本体尾部烟道漏风点,到制粉系统管道漏风点,他们发现一处,处理一处,短短几天就处理大大小小漏点20余处。

不管是生产上的难题,还是常规性的生产组织,张效伟都能做到应对自如。球磨机出力大小直接影响着煤粉细度和锅炉燃烧效率,钢球筛选就成为常规性工作。在昏暗的生产现场,张效伟带领班员加班加点,投入到钢球筛选工作中。从现场照明接线,到制作钢球筛选工器具,再到钢球的筛选,他与班员并肩作战,尽心尽力的干好本职工作。在大家的共同努力下,不但保证了球磨机出力效果,而且降低了产汽制粉电耗。

上面千条线,下面一根针。作为一班之长,安全管理始终是张效伟时刻紧绷的一根“弦”。班前班后会上,他总要叮嘱大家,“既要保证自己的人身安全,也要确保设备安全运行。”每次接班前,提前到现场巡检是他雷打不动的工作,实地查看设备运行情况、有无生产异常、有无安全隐患等,真正做到现场安全和生产情况了然于胸。

2021年8月份,7号炉甲侧引风机掉闸,造成乙侧引风机、甲侧送风机和制粉系统无法正常运行,引起炉膛冒正压。张效伟发现后,快速反映,立刻安排班组成员采取紧急措施,同时现场手动停止给粉机,避免了炉膛安全事故的发生。“正常燃烧时炉膛为负压,一旦正压燃烧(即冒正)对锅炉的安全运行是非常有害的,直接影响锅炉负荷的调整和现场环境。”张效伟在事后总结中说道。

为了督促员工加强学习,他总是利用空闲时间和大家讨论生产技术上的难点。“你知道怎么调整煤粉细度吗?”“如何降低产汽电耗?”等问题——抛出,针对性地提高班组成员操作技术。同时,他还在班组内部采取创新自主管理,制定了制粉电耗考核机制,每日对比两台锅炉的产汽制粉电耗,将每台锅炉划分到具体个人,并及时对电耗降低的锅炉负责人给予奖励,激励大家从点滴做起,降低生产消耗。奖罚分明的管理措施,让班组成员制粉电耗较其他班组平均每吨汽降低0.3度,每月节约用电4万度。



张效伟在生产上尽心尽力,在环境整治上也毫不放松。为了给员工创造一个良好工作环境,自2021年12月份起,张效伟带领班组成员承担6号锅炉炉本体积灰清理工作,从炉顶清理到8米平台,共清理积灰百余袋。

工作中,张效伟爱岗敬业、勇于担当;生活中,他严于律己,追求完美。他常说“每个人都有自己的高光时刻。我认为用心干好本职工作就能散发出自己的光和热。”



他在矿业公司破碎工区一干就是二十余年。二十多年来,他刻苦钻研,认真学习,摸准了进口设备“脾气”,也成为大家眼里破碎系统的“权威”,他就是矿业公司碎发工区区长张韬。多年来,他以目标为导向,以任务为压力,紧紧围绕公司各项任务目标,扎实做好各项工作,在很多方面取得骄人战绩。

“处理故障不能只看表象,一定要分析引起故障的根源,如果只是更换损坏的部件,故障仍会重复发生。”作为破碎系统的专家,张韬有自己的一套工作理念。

2020年8月份,颚式破碎机发生故障——轴承损坏,按照以往惯例,维修厂家只需要更换轴承即可。但是张韬认为绝不是只更换轴承就能处理好故障,他认真分析,细心测量,发现主轴一端槽槽磨损,造成两端皮带轮力矩不平衡,这才是故障根源,通过与维修厂家交涉,进行全面的检修处理,从根本上解决了问题隐患。类似的案例还有很多,同年9月份,圆锥破碎机发生故障,造成齿轮打齿。他通过仔细分析,发现了齿轮啮合间隙不当和缺乏保护两个致命原因。在齿轮安装过程中,他进入设备机体进行实地测量,保证了齿轮间隙,同时向上级请示加装了金属探测仪,让设备再次实现了长周期安全稳定运行。

对于碎发工区而言,矿石的保供无疑是生产的“重头戏”。2020年以来,每逢春节长假,其它矿山都会暂停矿石供应,供矿重担就落在了矿业公司碎发工区身上。新冠肺炎疫情此起彼伏,人员思想波动大,让日常生产组织成了一道难题。作为工区长,张韬顶住压力,一遍一遍地做思想动员工作,勇担当表率,蹲守生产一线,在现场渡过了一个又一个新春佳节,确保了矿石生产24小时不停歇,为公司生产稳定运行贡献了自己的一份力量。

为有效发挥富余人力资源优势,张韬积极响应公司号召,加强宣传动员,带领员工“走出去”“闯市场”,实现公司创效、员工增收。2021年4月,他带着四十余名员工到茂泰破碎厂、道尔公司从事生产保障工作,仅绩效工资一项每月可为公司创效12万元。大量员工的对外劳务输出,让碎发工区人员骤减,仅剩的24名生产作业人员,不仅要完成破碎任务,还有铁路装车工作及所有设备的维修保养工作。面对生产经营压力,张韬一方面重新调配人员结构,一方面加强设备的点检保养。几乎每天他都要深入工序各个环节,仔细查找隐患,消除故障,并根据天气情况、矿石种类等因素,合理安排生产和设备维护保养时间。2021年,该工区累计供矿24.9万吨。

2021年4月,张韬服从组织安排,投入到合作矿山茂泰公司破碎厂基建施工中。在指导安装的同时,张韬先后对振动筛底座和下料漏斗、破碎机稀油站冷却装置、重型板式给料机的加油方式等实施改造,对连锁控制中存在的问题提出自己的意见和建议,厂方按照他的要求重新改写了程序,并于7月份实现了破碎系统试车一次成功,得到公司领导的高度认可。近三年,他先后到相王铝矿、古县铝矿、杨家山铝矿和道尔公司等合作矿山的破碎厂,解决破碎设备的技术难题,指导设备的维护保养,使得这些破碎厂能高效运行,为公司矿石保供提供了有力支持。

为降低生产成本,张韬积极倡导设备修旧利废工作,自主完成了3号抓斗起重机PLC修复,节约2万元;自主修复抓斗,节约4万元。“只要有张韬区长在,我们处理故障时就有信心,心里就有底。”该工区维修班班长任程远这样评价道。



精通生产当专家

——记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”张韬

●孔德生

各单位 防疫生产“两手抓”

防疫生产“两手抓”

近段时间以来,疫情防控形势日趋严峻。按照企业疫情防控专题会议相关部署和要求,中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位闻令而动,多措并举,精准管控,确保疫情防控和安全生产“双胜利”。

生产保障中心加强运输车辆进厂管控,要求物流分公司每日向生产保障中心提供物资到货信息,信息包括物资种类、发货地、发货数量、发货车数等;制卡站、保安门岗核验司机健康码、行程码、48小时核酸检测阴性证明,异常情况,禁止入厂,立即劝返;正常情况,要求司机进厂全程佩戴口罩,全程防护,按规定路线行驶,尽量避免下车与人接触;制卡站、保安门岗、质检取样岗位等与外来司机接触频繁的岗位人员务必佩戴口罩或面罩,保障自身安全。

氧化铝厂采取多项措施加强生产区域疫情防控工作,在电解车间显著位置张贴疫情防控知识,做好宣传教育;在电解生产重点区域做好清理消毒工作,每天不少于三次;在各车间走廊、坡道处安排人员值班,严禁外来人员进入;严禁扎堆就餐,严格按照要求佩戴好标准的防护口罩,在岗位就餐时保持1.5米以上距离;做好消毒液、口罩等物资的储备和发放工作;取消电解车间集中班前班后会,改为工区小班会。

后勤服务中心在门岗、食堂、澡堂等公共区域设立十余处“检测点”,发挥党员干部带头作用,严把各道关口,全力防控风险。加强对进厂车辆、人员的检查,做好进厂车辆、外来人员的健康码、行程码等查验工作;做好食堂、澡堂、单身公寓等公共区域消杀,严格排查进出人员的健康码、行程码;完善应急预案,做好紧急情况下服务保障工作,确保突发情况下有效应对。

武装保卫部成立疫情防控突击队,不间断地对家属区、市场等人员密集场所进行疫情防控重点检查,对是否落实佩戴口罩、查验“两码”(行程码、健康码)、人员体温检测、登记以及环境消杀等情况进行全面督查,全力做好密集场所人员管控。机关办公楼和生产厂区各门岗,紧盯物流运输、外来人员、重点场所和关口的防疫管控,建立出入车辆、人员登记台账,实施进厂登记检测,外来人员管控、常态化消毒等措施,做好入厂外来人员体温检测登记、扫码、车辆消毒,严控输入性风险。

生活服务中心组织各小区物业人员参加天津市新冠肺炎联合流调溯源及防控工作培训,认真落实各项防疫措施,做好天津市赋码解政策政策和疫情防控22种违法违规行为及法律后果的宣传工作。幼教部各幼儿园加强园内外环境消毒消杀;强化幼儿日常生活管理,加强对入园、离园的家长及幼儿进行体温监测,对全园办公室、活动室、寝室、盥洗室、食堂及周边环境等定期消杀,努力为全体员工和幼儿提供安全、干净的生活环境。

奋力夺取“开门红”

工贸事业部认真研究运城市、天津市和企业疫情防控指挥部出台的具体防控要求,合理安排物资发运,统筹做好特殊时期的接车工作。党员骨干成立了“接车小队”,到天津各个高速出口进行“点对点”接车,对车辆轮胎、车门、把手等部位消毒消杀,配合防疫人员为车辆张贴封条,协助司机做好行程码、健康码的现场核验,做好进出厂登记、过磅单手续等服务,提高卸货效率和司机的满意度,确保既符合疫情防控要求,又保证合同计划顺利执行。

商业饮食服务中心对铝基地毓秀市场、朝霞市场、太华市场和曙光早市的八个大门实行防疫值守。该中心克服值守人员少、市场人员密集、流动性大的困难,对进入市场人员进行测温、扫码、登记、提示戴口罩。租赁资产运营部对辖区人员密集场所落实防疫措施情况进行检查,对职工食堂、餐厅坚持“三码”联查、“一米线”间隔就餐等措施,确保防疫工作不留死角。

炭素事业部抽调人员成立疫情防控“特别行动小组”,分头赴天津高速公路和制卡中心、南门口泵房等各个卡口,重点对外省来津拉送煤后焦车辆司乘人员,配合天津市防疫部门进行疫情检查,做好人员健康信息登记,引导办理制卡、过泵、质检等各项业务,全程无缝衔接,“一条龙”服务,严格防控外来司乘人员和其他人接触或私自离开车辆,确保在规定时间内快速完成卸车任务、安全驶离。

资金,为40余个班组配备了酒精消毒喷雾、84消毒液、测温枪、口罩等防疫物资。针对物流运输对外业务较多的实际,加强现场疫情防控管理,严格车辆消毒消杀工作,并做好司机的体温测量和相关登记记录,最大限度地降低司机和外来车辆带来的安全风险。

热电厂制定下发了《关于加强疫情防范的紧急通知》,并结合生产实际出台疫情防控应急预案;在生产现场悬挂了疫情防控条幅,更换黑板报内容,组织员工利用班前班后会、科务会等形式,传达落实中铝集团和企业疫情防控会议精神等,严格实施进厂登记检测、外来人员管控、常态化消毒、外出和返津人员管理措施。

石灰石矿事业部统一规范职工食堂消毒记录和测温记录,坚持每天对从业人员进行体温检测、操作中全程佩戴口罩、手套;加强食品安全操作规范,严把食堂原材料关,确保菜品烧熟煮透;每天坚持对厨具高温消毒三次,对食堂操作间、公共区域消毒三次;职工排队就餐距离大于1米,各餐厅严格控制就餐人数;做好疫情期间职工就餐实名登记、体温检测、消毒等台账,为岗位员工“把好关、守好门”,让员工吃上“放心餐”。

精细氧化铝事业部及时发布上级疫情防控文件和要求,加强疫情防控知识宣传,增强员工自我防护意识;对疫苗接种情况、行程码全面摸排,做到心中有数;对请假人员——确认动态,每天掌握信息,确保不落一人;定期对公共区域消毒,在厂区醒目位置张贴防疫二维码,要求全员扫码并佩戴好口罩入厂;重点对承包商及外来人员,进行测温、登记、扫码,筑牢外防输入防线。

(张文娟 姜涛 吕丽萍 张峻 卢鹏博 杜永军 冯礼斌 刘佳 王效军 张红 崔丽娜 石雷 李霞)



# 堆云洞

● 卢静



当追溯晋南早期革命斗争和抗日战争的壮丽历史，不能不深切缅怀老一辈革命家，缅怀对人民群众怀有深厚感情的嘉康杰烈士。

我来到山西夏县素有“小布达拉宫”之称的堆云洞，两侧沟壑深近百米，蛇虎、石健二洞环绕，涧水东流入涑水河。仰望只见层楼叠汉，因雨后岗上积云缭绕，洞门云封，故称“堆云洞”。堆云洞是一座元代建筑的道观，隐在稷王山的褶皱间，房中有房、院中寻院、洞里藏洞，错落有致，现存众多建筑配以廊庑、厢房、道院，自成一组气势宏壮的道观建筑群。有诗云“曲折螺旋步步高，青云足下会飞腾。回头试看行将处，已离琼楼十二层。”

堆云洞位于夏县城西 25 公里的一处土岗上。因往昔地处幽僻，1922 年秋，晋南早期党的杰出领导人嘉康杰，在堆云洞创办了“平民中学”，并亲自在院门前栽了一棵合欢树，表明了要为革命培

养人才的信心和决心。1925 年他又和吴仲六等在运城创办了“山西河东中学”，除讲文化课外，还讲一些专题课，如鸦片战争、帝国主义侵华史等。嘉康杰从 1922—1933 年间，先后创办了“中山中学”、“临汾中学”、“康衢中学”等学校，培养进步青年近千名，虽然先后被阎锡山查封了，

但培养出的学生大都走上了革命的道路，嘉康杰也因此被誉为晋南著名的教育家。

在堆云洞中拾级而上，我登上“平民中学”旧址，即日后的中共河东特委革命活动遗址。讲堂内的黑板上方，悬挂着“劳工神圣”的书法条幅，朴素的桌椅整齐排列，老式的圆形灯罩令人倍感亲切。

1927 年，嘉康杰光荣地加入了中国共产党，这是他人生中的一个重大转折，从此成为河东家喻户晓的传奇人物。大革命失败之后，晋南党组织遭到严重破坏。面对严重的白色恐怖，嘉康杰临危受命，先后担任中共河东中心县委书记、河东特委组织部长等职。痛心不已的嘉康杰，不分昼夜，废寝忘食，积极宣传党的主张，发展党的组织，到 1933 年底，晋南 36 个县就有 32 个县建起了党组织，在农民中发展党员 400 多人，把党的组织由青年学生发展到社会各阶层，特别是人数众多的贫苦农民中。

布局精巧的堆云洞，便是 1928 年 6 月，在嘉康杰的组织安排下，中共顺直省委特派员汪铭主持召开会议，选举产生了运城地区第一个地级党组织——中国共产党河东特别支部委员会的所在地。

我登上堆云洞的北窑庭，嘉康杰曾于此办公。窑前阁楼上保存有一孔小暗洞，是嘉康杰用来与敌周旋的隐秘藏身洞，由此民间演绎出他有画壁为门、遁地神术的“嘉神仙”故事。事实上，堆云洞至今犹留存秘密印刷厂、地道、井中通道和藏身暗洞等革命遗迹。堆云洞作为河东特委的秘密活动中心，在长达十年的时间里，嘉康杰、柴泽民、孙雨亭等革命前辈都曾在此学习、生活、战斗，为晋南乃至全国革命做出了不可磨灭的贡献，被后人誉为晋南革命的摇篮。

著名的中条山暴动，也是后来嘉康杰在夏县之东的中条山上发动。

嘉康杰在晋南人民中享有崇高威信，深受爱戴，至今仍流传着许多他机智、勇敢对敌斗争的传奇故事。1939 年，抗日斗争中的嘉康杰在武家坪遭暗杀，老百姓传说，从嘉康杰殉难这天开始，漫山遍野的树叶都成了红色。

600 多岁的皂角古树，在堆云洞大门口虬曲盘旋，饱经风雨沧桑，至今依旧像卫士般昼夜守护着这一方圣土。

如今堆云洞已是宣传红色文化的教育基地，广大党员干部和群众经常到这里参观学习，并温习嘉康杰的反腐名言“大吃大喝、好吃好穿是贪污腐化的开始，而贪腐又是叛变革命的开始。”优秀的革命传统与焕发新绿的皂荚树相映生辉。



華岳三峰憑檻立  
黃河九曲抱關來

歲在丁酉初秋於龍門建年

華岳三峰憑檻立，黃河九曲抱關來

# 又见榆钱绿

● 原效斌



前些天，在野外捋了些榆钱回来，做成蒸菜细细品味，脑海中却浮现出那一年在兴县山里吃榆钱的场景。

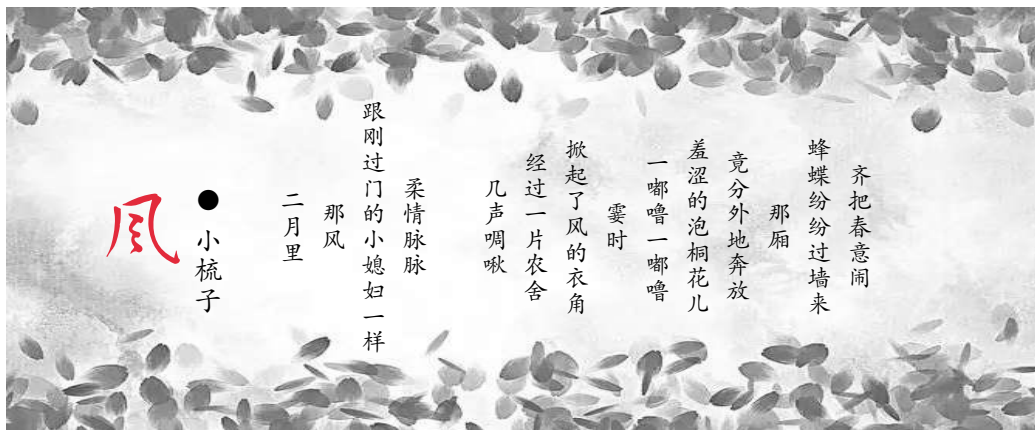
那年春天，由于工作关系到了华兴铝业，我成了工地上的一名“烧火僧”，负责工友们的一日三餐。山里的春天来得有些迟，已经是四月份了，很多树木还没有发芽。一场春雨过后，榆钱提前来“报到”。何以解乡愁，唯有榆钱蒸面！于是心里有了主意。下午提前做好晚饭，我拎上一只大口袋，便上山了。

山里有许多百年以上的老榆树，有的笔直向上，有的如同弯弓，枝条披拂，嫩绿的榆钱触手可及。捋了一把榆钱放进嘴里，咀嚼间，熟悉的味道在唇齿间流淌。吹着山风，捋着榆钱，仰望天空中的优胜游戏的朵朵白云，心里愉悦极了。

夕阳西下，满载而归。队里几位工友老哥一起动手，把榆钱里的杂物捡出来，趁着月色淘洗干净，晾了满满三个笼屉。第二天早上 5 点钟我便起床了，躲进厨房开始忙碌。平生第一次尝试着和面擀面皮，三张面皮用了多半碗面，每一笼屉榆钱也要用多半碗面。蒸榆钱时，笼屉周围的篦子眼一定要露出来，这样才熟的快。锅盆叮当，一个小时后，拌好的榆钱便上笼屉了。

等待的同时，我开始捣蒜泥，准备做一碗油泼蒜辣子。榆钱的香味慢慢弥漫开来，四十分钟后，起锅，装盘，浇上蒜泥辣子，配上蒸熟的面皮，酸辣香韧，几种味道融合在一起，再喝上一碗南瓜小米粥，浑身有说不出的舒坦。看着工友们个个吃得高兴，我觉得所有的忙碌都值得了！

虽然事情已经过去很久了，但我总会情不自禁地想起山里的一草一木和那些淳朴的山民，怀念那段难忘的山居岁月，还有那顿榆钱拌面……



● 小梳子

二月里

那风

柔情脉脉

跟刚过门的小媳妇一样

几声啾啾

掀起一片农舍

霎时

一嘟噜一嘟噜

羞湿的泡桐花儿

竟分外地奔放

那厢

蜂蝶纷纷过墙来

齐把春意闹

卷首语  
第一四八期

有一种职业，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；看似豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文精神。这就是我目前从事的党务工作。

2014 年元旦，我从孝义铝矿幼儿园调整到政工科。离开了熟悉的业务，要去干一项全新的工作，一切从头开始，我的内心是彷徨的。我是教育专业毕业，尽管有文科背景，但当我真正开始着手工作时，才发现自己所学知识与现实还有一定的差距。

记得刚开始接触党务工作时，我甚至连民主生活会和组织生活会都不清楚，工作不会干，材料不会写，情绪十分低落。在领导和同事们的帮助下，我开始恶补党建知识，苦练写作技能，重视党务实践。从起初的打印文件到具体的组织落实，一点一点变化，一步一个脚印，慢慢地，工作流程变得清晰起来。每当我把一段段文字拼成一份份报告，就像小时候拼积木，从框架搭建、内部调整到最终的整体呈现，我内心的获得感、幸福感便油然而生。同事们加班加点、挑灯夜战的情景，总让我心生敬意，在他们的影响下，我在工作中的责任感、使命感也更

# 做最好的自己

● 侯玲玲



强了。

实践中的锻炼，一次次提升了我的组织协调能力和工作水平。从事党务工作 7 年来，我的工作水平和能力不断提升，也从茫然变得自信。我觉得自己犹如一只蝴蝶，终于可以破茧而出、展翅高飞了！我协助部门负责人组织开展了单位的“两带两创”活动，标准化党支部创建、发展党员等工作，推动党建工作和业务工作同步互融，组织党员学习国家的大政方针和企业形势任务，激发大家干事创业、努力工作的信心。所学知识让我更加明白了新工作的意义所在，并坚定了为党建事业竭尽

所能、做出贡献的决心。

我 2003 年参加工作，近二十年来，在这个企业里，无论在哪个岗位，从事何种工作，我都感受到了与众不同的文化内涵。企业规范化的运营方式、个性化的管理模式，都给人带来催人奋进的动力。近二十年来，我见证了企业生产经营取得的骄人业绩，也听到不少在面临危机时，企业各单位、各部门、各岗位改革创新、努力拼搏的故事。我为身处这个企业而感到光荣和自豪。

企业如同一个大家庭，每名员工都是家庭里的一分子。我们既是企业的主人，也是企业的建设者。企业的红火兴旺是每名员工的期望。尽管大家的职位不同，岗位不同，能力有大有小，但是我想，只要大家都积极主动学习，尽心尽力的把自己的工作干好，支持企业改革，服从企业安排，多为企业发展献计献策，在岗位上做最好的自己，每一名员工都会因企业而成长，企业也会因员工们而精彩。

