

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2107 期

2022 年 3 月 15 日

星期二

农历壬寅年二月十三

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料 中铝山西铝业

快速行动 严防死守 确保生产防疫“两不误”

劲旅讯 (杨红) 3月14日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开专题会议,传达贯彻全国疫情防控工作电视电话会议、国资委疫情防控工作视频会议精神和中铝集团疫情防控工作视频会议上的讲话精神,并就企业疫情防控工作进行了安排部署。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭成立,中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成等两公司领导班子成员,相关部门负责人参加会议。



图为生产现场快速行动,强化疫情防控。摄影 吕丽萍

会议指出,近期全国疫情多发频发,既有全球疫情高位流行带来的境外压力,也有奥密克戎传播快、隐蔽性强的新挑战,不仅增加了防控难度,而且给员工群众正常生产生活带来了较大冲击。各单位要切实将思想和行动统一到国家、中铝集团对疫情防控形势的判断和决策部署上来,坚决克服麻痹思想、厌战情绪和侥幸心理,深刻认识当前防控形势的严峻性、复杂性,认真落实中铝集团关于疫情防控工作的最新部署,全力以赴,严防死守,坚决守护好职工群众身体健康和生命安全,坚决维护企业正常的生产经营秩序。

会议强调,相关部门要根据疫情防控的新情况、新变化、新要求,树立底线思维,完善疫情防控应急预案,“点线面体”相结合,加强应急演练,做好防疫物资储备,加大防疫物资、防疫力量、人员值守以及宣传教育等各个方面的工作力度;要盯紧物流运输、外来人员、重点场所和关口的防疫管控,加强室内通风和生产现场、新购设备设施的消杀消毒工作,抓紧抓实抓细疫情防控各项措施;要压实防控责任,做好生产场所和从业人员的健康监测、通风消毒等常态化疫情防控工作,积极倡导出门戴口罩、加强体育锻炼、多喝水勤洗手等自我防护措施,加快疫苗接种工作,提高员工自我防范意识;要发挥报纸、电视、微信等媒体作用,加大疫情防控宣传力度,加强疫情防控知识科普宣传,让疫情防控知识更加深入人心,引导员工群众做好自身健康防护第一责任人,众志成城打赢疫情防控阻击战。

会议强调,各级领导干部要迅速进入战时状态,制定严之又严、细之又细、实之又实的防控措施,切实担负起责任。纪委要加强督查问责,重点看干部是否到位、责任是否到位、措施是否严格,慎终如始地抓好疫情防控工作,坚决杜绝生产岗位、生活区疫情的发生,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

中铝山西铝业召开 2 月份经济活动分析会

开好头 起好步 确保首季“开门红”

劲旅讯 (苗滨) 3月11日,中铝山西铝业召开 2 月份经济活动分析会,对今年前两个月的生产经营情况进行总结分析,并就下一阶段重点工作作出安排。中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智在会上强调,要开好头、起好步,确保生产经营“开门红”,为全年任务目标的顺利实现奠定良好基础。中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平,财务总监尹红卫及各部门、单位负责人参加会议。尹红卫主持会议。

1至2月份,中铝山西铝业经营性收入实现了稳定增长,销售利润较好地完成了预期目标,但在生产经营的稳定性、可持续性盈利方面仍需继续努力。李安平、尹红卫分别分析总结了安全环保、财务状况等方面的工作并提出具体要求。

张智指出,一是强化目标意识。各单位、部门要认真对照中铝资产考核目标要求,细化措施,压实责任,做到任务目标更明确、责任清单全覆盖,逐级逐步做好贯彻落实工作,确保各项任务

的顺利完成。二是强化任务分解。各单位要严格按照上级要求,认真梳理,周密安排,强化管控,做到任务层层分解,责任落实到人。三是强化基础管理。作为服务性企业,要做好应对外部复杂环境的充分准备,不断强化基础管理,向管理要效益,向市场要效益;要采取针对性措施,不断优化流程业务,“开源”与“节流”并重,降本与增效并举;要加强项目管理,理顺流程,规范操作,逐步实现安全标准化、生产标准化、管理标准化。四是高度重视“两金”工作。要提高思想认识,高度重视合同管理和资产管理工作,下大力气做好亏损户治理工作,规范资金结算,确保资金回流,不断降低经营风险,为企业可持续发展做好资金保障。

会上,财务部分析了 1 至 2 月份各单位指标考核和经营利润等方面完成情况,并对下一阶段工作进行安排部署。生产经营部分析了 1 至 2 月份生产经营情况,并对下一步的重点工作作出安排。宏泰粉煤灰开发事业部、山西中铝铝粉公司分别作交流发言。

任期制和契约化管理,通俗地来讲,就是要打破“铁交椅”、打破“大锅饭”,按市场规律对经理层进行管理,立下军令状,明确责任制,干得好就激励,干不好就调整,实现职务能上能下、收入能增能减,强化“干好干坏不一样的导向”,充分激发经理层成员的活力和创造力,提升企业市场化、现代化经营水平。推行任期制和契约化管理,有 4 个必须抓实抓好的重点环节:要通过明确任期期限、签订并严格履行聘任协议,实现任期管理的规范化、常态化;要突出契约目标的科学性和挑战性,推动落实考核结果奖惩刚性兑现;要体现薪酬兑现的强激励、硬约束,坚持业绩导向,强化精准考核有效激励;要强调考核的刚性退出,实现经理层成员职务“能上能下”。

重点环节 1: 任期管理要实现规范化、常态化
规范有序任期管理是推行经理层成员任期制和契约化管理的基本前提,通过明确任期期限、到期重聘、签订并严格履行聘任协议,打破领导干部“铁交椅”。

增强经理层成员的任期意识。要在国有企业经理层成员全面实行任期管理,明确任期期限。任职期满后,符合条件的要重新履行聘任程序并签订岗位聘任协议,未能续期的

自然解聘,破除看身份、看级别的传统观念,树立看岗位、看贡献的市场导向。比如,2017年,中国一汽对 31 家单位的 500 名高级经理岗位开展公开竞聘,上岗高级经理全部签订

市场化承诺书,约定三年任期,用成效看担当,以实绩定去留。

强化经理层成员的岗位意识。明确并细化经理层成员岗位职责和分工,签订差异化的岗位聘任协议。让每位经理层成员清楚自己“要干什么”“有什么权利”“干好干坏有什么后果”。比如,中国西电制定了企业经理层任期和契约化考核责任书、经理层成员岗位聘任协议和经营业绩责任书等协议文本,明确签约程序,一人一岗逐级签订契约,层层分解任务。

提升经理层成员的权责意识。要建立董事会向经理层授权的管理制度,调动经理层

中铝山西新材料

首家铝土矿地下开采矿山正式投入生产

劲旅讯 3月14日,杨家山铝矿成功获得投产批复,标志着中铝山西新材料矿业公司杨家山铝矿从基建矿山正式转为生产矿山。

杨家山铝矿地处晋中市灵石县坛镇乡,矿区总面积近 3 平方公里,矿山设计每年生产能力 30 万吨,为 2008 年 12 月 24 日核准单独保留的非煤矿山,也是中铝山西新材料首批铝土矿地下开采矿山。

在矿山基建期,该矿严格落实主体责任,严把施工质量关,紧盯安全监管、教育培训、手续办理、施工进度等重点环节,克服诸多困难,按期完成了矿井基建。2021 年 11 月 6 日,通过了工程预验收,进入试运行阶段;2021 年 12 月 29 日,通过了山西省应急厅非煤矿山竣工验收;2022 年 2 月 8 日,通过了山西省应急厅审批处安全生产许可现场核查,于 3 月 4 日获得《非煤矿山安全生产许可证》。

经过不懈努力,杨家山铝矿完成了相关手续办理、矿井基建、竣工验收等一系列工作,于 2022 年 3 月 14 日获得了矿山投产批复文件,成为了中铝山西新材料第一家铝土矿地下开采生产矿山,为保证氧化铝的生产提供了矿石保障。(杜红亮)

近期国内疫情多发频发,防控形势复杂严峻,防疫工作任务艰巨。全面落实疫情防控责任,坚决维护企业正常生产经营秩序,是企业各级组织当前面临的一项十分重要而紧迫的工作。

要提高政治站位,坚决服从大局。做好疫情防控关乎员工健康、企业生产等各个方面,责任重大,企业上下要进一步提高政治站位,深入贯彻习近平总书记重要指示精神,坚决落实党中央、国务院决策部署,坚决落实国资委、中铝集团部署要求,采取果断措施,从严从实、从细从快做好疫情防控工作,筑牢疫情防控严密防线,严防疫情发生。

要做好统筹安排,狠抓责任落实。企业广大干部员工必须保持高度警觉,充分认识到做好当前疫情防控工作的重要性和紧迫性,毫不放松地抓好疫情防控,不能有丝毫马虎,不能有半点懈怠侥幸。要健全完善疫情防控机制,明晰职责,严格落实,构建各单位及员工共同防控的责任体系;要强化管理,认真做好办公场所、车间岗位、人员聚集区域的消杀通风工作,做到不留死角、不走过场、不打折扣;要实施闭环管理,重点做好物流、销售等涉外场所、人员的排查工作,严格按相关要求检查登记,确保安全生产、保障员工生命安全。

要做好个人防护,提升防控意识。疫情防控,人人有责,只有同心协力,才能共克时艰、共享安全。作为铝基地的一员,每位员工群众都要全力、无条件地支持疫情防控,积极配合核酸检测、风险排查、健康监测等防控措施;要时刻关注自己、家人及同事的健康状况和出行情况,积极接种疫苗,及时检查就医,主动报备;要加强个人防护,做到常测温、勤洗手、戴口罩、少聚集、多喝水;要积极了解疫情防控相关信息,提醒身边人做好防控,发现问题,及时反馈,切实增强防控意识,营造良好的防控氛围。

当前疫情防控形势严峻,各单位部门及每一名铝基地员工群众都要绷紧疫情防控的警惕神经,坚决摒弃麻痹心理和松劲心态,以更高更严的标准、更实更细的举措,坚决做好疫情防控工作,确保铝基地员工群众健康安全和生产稳定。

从严从实从细从快做好疫情防控工作

本报评论员

读懂任期制和契约化管理

——中国一汽、中国西电任期制和契约化管理实践案例

市场化承诺书,约定三年任期,用成效看担当,以实绩定去留。

强化经理层成员的岗位意识。明确并细化经理层成员岗位职责和分工,签订差异化的岗位聘任协议。让每位经理层成员清楚自己“要干什么”“有什么权利”“干好干坏有什么后果”。比如,中国西电制定了企业经理层任期和契约化考核责任书、经理层成员岗位聘任协议和经营业绩责任书等协议文本,明确签约程序,一人一岗逐级签订契约,层层分解任务。

提升经理层成员的权责意识。要建立董事会向经理层授权的管理制度,调动经理层

成员积极性。严格落实总经理对董事会负责、向董事会报告的工作机制,强化工作监督。比如,中国西电制定权责划分清单,明确将业务发展规划、组织机构设置、科技创新合作、资

产盘活利用等权利授权给总经理,全力支持所属企业经理层行权履职。

重点环节 2: 契约目标要突出科学性、挑战性
契约目标直接决定了经理层成员努力的方向和高度,目标设置的科学性和挑战性,将直接影响后期考核结果能否真正刚性兑现。

注重契约目标体系化。构建涵盖经济效益类、经营管理类、风控合规类、科技创新类、重点任务类等指标的考核体系。根据企业功能分类实施分类考核,避免“一刀切”。对不同岗位的经理层成员,要抓住关键岗位职责,实施“一人一表”的差异化考核。比如,中国西电全面修订经营业绩考核办法,年度考核加大

对净利润增长率、资产收益率和“两金”周转率等指标的考核力度,效益效率类指标权重达 70%。在考核过程中,对功能类企业,在通用类指标基础上,设置差异化指标,如“科改示范企业”增加研发平台建设、科技成果转化等指标,财务公司增加资本充足率指标,资产管理公司增加资产盘活效率指标。

注重建立“摸高”机制。按照“跳一跳、摸得着”的原则,结合本企业发展战略、近三年的历史业绩、行业对标情况等,分档制定富有挑战性的考核目标。不同目标档位匹配相应的考核计分与薪酬分配机制,鼓励经理层挑战历史最好水平,推动企业高质量发展。比如,中国西电按照不同分段设置“阶梯式”的薪酬计算方式,指标综合得分低于基准值 8% 的每分 1000 元,超过基准值 12% 的每分 30000 元,得分越高薪酬越高,鼓励经理层不断“摸高”。(下转第二版)



精细氧化铝事业部

规范线路管理 筑牢安全屏障

劲旅讯 为了防止作业过程误操作的发生,近期,精细氧化铝事业部加强电气设备接地线的安全管理,通过采取编号、增加维护次数等安全技术措施,全力保障辖区设备及作业人员人身安全。

该事业部重点加强检修临时用电接地线和正常操作接地线的管理和维护。对检修临时用电接地线及其存放位置进行两组统一编号,确保定点对号存放,安全使用;对于正常操作接地线,根据各工区现场实际,针对薄弱环节,

实施规范整治。认真排查一区、二区接地装置连接有无断头、脱接、松动、保护装置不符合要求的接地线,及时进行维修、调换;对于有可能产生危险感应电压的设备,适当增挂接地线,确保线路作业零风险。对于私拉乱接线路以及其他检修设备线路,均规范装设接地线;对于一端有电源的受电线路,在工作地点两侧装设接地线,确保作业无死角,达到安全规范用电要求。通过采取多项措施,筑牢作业人员生命防线。

(段芝云)

炭素事业部

优化管路改造 鼓足生产“底气”

劲旅讯 近日,炭素事业部对28万吨项目成型生产系统压缩空气管路实施了改造,提高成型二车间压缩空气的供应能力,保障生产用气需求。

炭素事业部28万吨挖潜改造项目成型工序生产用压缩空气一直由厂区大管网供应,焙烧二车间自建空压机气源作为补充。成型二车间压缩空气与大管网接口位置处于供气管网末端,管径偏细,压力偏低。2020年,焙烧二车间净化脱硝环保项目投入运行后,压缩空气消耗量增大,无法满足生产需求。

为解决上述问题,炭素事业部组织对压缩空气管路进行更新改造。经过对压缩空气管网分析测算,制定了具体的改造施工方案:从焙烧一车间一厂房东侧主管网,接入长约300米的管道,并入焙烧二车间空压站管网,把压缩空气送往成型二车间。改造后的新管路比原管路管径有所增大,两趟管线形成环路同时供气,增强压缩空气保障能力,有效解决成型二车间生产“底气不足”问题。目前,管路改造施工结束且完成并网,运行效果良好。

(王效军 穆二军)

山西中铝工服电气工程分公司

抢时间赶进度 快检修保生产

劲旅讯 3月14日,山西中铝工服电气工程分公司精心组织施工,抢时间赶进度,快速完成氧化铝厂溶出工区IV系列倒组电机更换任务,为氧化铝生产稳定运行提供了保障。

电机运行稳定是氧化铝生产的重要前提,而倒组期间施工任务重时间紧,稍有不慎就有可能影响到溶出机组开车,给氧化铝生产造成不良影响。电气工程分公司

接到任务后,迅速制定了施工方案,精心准备备用设备,快速办理安全施工手续。具备施工条件后,该分公司电钳工和起重工密切配合,拆卸、吊运、安装,严格按规程作业。施工人员克服作业空间狭小、现场高温高碱等不利因素,连续奋战4个小时,圆满完成M29电机更换找正及1M电机基础改造换型两项任务。

(姚清平)

电解厂四车间

创新密封方式 保障热量平衡

劲旅讯 为提升现场管理水平,近日,电解厂四车间组织技术人员对电解槽保温密封方式进行改造,节省材料费用约2000元。

电解槽在正常运行过程中需要维持一定的热平衡,为减少热量损失,每年冬季来临前,电解车间都会对窗户进行密封,减少厂房内热量散发,减少低温对电解槽热量平衡的影响;天气转热后,必须把这些密封拆除,每年重复拆除安装,大大增加了员工的劳动量。为了解决这一难题,电解车间发挥主观能动性,群策群力,积极制

定改造方案,最终决定在原有密封基础上进行创新,将原有固定式密封装置改为卷帘活动密封装置,冬天来临时,将密封卷帘装置自动放下,天气转热时,收起固定,可反复使用,大大减轻了员工的劳动量,为持续优化电解指标管理奠定了基础。

(徐小五 刘红伟)

节能降耗在行动

(上接第一版)

注重年度和任期经营业绩考核目标的有效衔接。任期经营业绩考核重点关注价值创造、中长期发展战略、风险控制等内容。年度经营业绩考核要有效分解和承接任期经营业绩目标,更加突出发展的质量和效益。要尊重契约精神,年度考核目标值一经确定,无特殊情况不作调整。比如,中国一汽充分考虑历史贡献,围绕“经营业绩、担当作为、党建质量、班子合力”四个方面,从九个维度建立评价模型。建立绩效指标常态化跟踪考评机制,实施月度面谈辅导、季度点检提醒、半年评价、年度考核,考准考实任期过程表现。每半年对下属公司按经营业绩产出进行打分,实施绝对值评价。

重点环节3:

薪酬兑现要体现强激励、硬约束

高业绩就要匹配高激励,要坚持业绩导向,真正体现“业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬降”。

坚持薪酬与业绩直接联动。树立“要薪酬就得要业绩”理念,在契约中明确业绩贡献与薪酬兑现的关联规则,改变“事后算账”做法,让每位经理层成员“看得懂、算得明”,真正体现“业绩是干出来的,薪酬也是干出来的”价值导向。比如,中国西电所属

“双百企业”西开电气对产品线实施契约化,聘任6名产品总监,对各电压等级产品开展市场化运营,明确考核目标,根据降本增效和市场拓展情况予以激励。

坚持薪酬刚性兑现。要严格按照契约约定,根据经营业绩考核结果刚性兑现薪酬,不搞变通、不打折扣。对于年度考核结果不合格的,要扣减当年全部绩效年薪。对于超额完成考核目标任务或作出突出贡献的,该奖就要奖,确保激励到位。要根据岗位价值、目标难度、考核结果等因素,合理拉开经理层成员间薪酬差距,打破“高水平大锅饭”。比如,中国一汽下属公司经理层成员薪酬与经营业绩强挂钩,超额完成的给予利润分成,未达目标或同比下降的扣减薪酬。绩效分档结果决定绩效奖金分配,其中正职A档奖金系数为1.5、B档为1.2、C档为0.5、D档和E档为0,同一职级薪酬相差最高达到5倍。

坚持灵活开展多种中长期激励。要结合实际,对经理层成员灵活开展股权激励、分红激励、超额利润分享、虚拟股权、跟投等中长期激励,不断丰富完善经理层成员薪酬结构。坚持物质激励与非物质激励相结合,保护和弘扬企业家精神,最大限度调动经理层成员干事创业的积极性和主动性。不

能变相涨薪、借机涨薪,“该高的上去、该低的低下去”,逐步实现市场化薪酬水平,同时根据有关规定建立薪酬追索扣回制度,构建强激励、硬约束的薪酬分配机制。比如,中国一汽分类施策,实施多元激励,探索上市公司股权激励、高新技术企业岗位分红、项目带头人成果跟投等方式,核心骨干人员年均收入增长10万元。

重点环节4:

岗位退出要做到更坚决、更刚性

推行经理层成员任期制和契约化管理要更加突出强调考核的刚性退出,考核结果不仅要影响收入的“能增能减”,更要影响职务(岗位)的“能上能下”。

明确退出条件。要加强任期内的考核和管理,设置明确的退出“底线”,一旦触发底线,就要据实解聘。任期届满,不符合续聘条件的,也应当退出岗位。比如,中国西电明确年度经营业绩关键指标完成率均低于70%、连续两年未完成关键指标目标值、考核结果低于总分70%、连续两年考核结果为“不称职”或任期考核结果为“不称职”、对违规经营投资造成国有资产损失负有责任以及经董事会综合考评认定不适宜继续任职等7种情形,终止任期、免去现职。

实行“双达标”考核机制。既要完成好经营业绩的考核目标,也要达到综合考核评价的要求,任何一项考核未达标都需要进行岗位调整或退出。

进一步规范退出管理。对考核退出的经理层成员,进一步完善转岗、待岗以及市场化退出等机制,符合其他岗位任职条件的,可以按照企业领导人员有关规定聘任,促进经理层成员正常更替、人岗相适,增强经理层队伍活力,推动管理人员“能上能下”成为常态。

推行经理层成员任期制和契约化管理,本质是基于岗位的管理,而不是针对身份和级别的管理,加快从传统的“身份管理”向市场化的“岗位管理”转变,强化岗位意识和契约精神,做到“能否坐得住,契约说了算”“干得好不好,指标说了算”“收入多与少,业绩说了算”,进而普遍形成能上能下、能进能出、能增能减的机制,不断激发企业发展动力和活力。中国一汽坚持管理人员考核结果与是否续聘和晋升发展紧密关联,绩效结果为A的优先续聘、提拔,为D的起立竞聘,连续两年为D的终止任期、予以免职。2017年至2020年,对业绩优异的106人及时提拔,对表现不佳的25人免职或退出。

夜半抢修忙

· 原效斌

3月10日凌晨1点多,一阵急促的手机铃声惊醒了建安公司设备维修车间检修二队长卢金良,“氧化铝厂蒸发工区2号调配泵轴承坏,急需检修!”卢金良一边联系人员尽快赶到单位,一边起身赶往施工现场。

2号调配泵承担着为蒸发二区输送母液的任务,平时需要两台泵同时开启运转,才能保证生产正常运行。2号泵的损坏,直接影响到生产稳定。

不到15分钟,检修二队的员工们就赶到了现场。在卢金良的指挥下,大家有条不紊地办理工作票、停电票,进行安全交底和现场隐患辨识。因为是深夜,春寒料峭,气温还很低,但在任务面前,大家没有一个人退却。

由于2号调配泵位于角落里,周围照明不好,大家在搬运工具时,互相提醒注意安全。经过检查,泵上的螺丝已被碱结垢糊死,难以拆卸。大家先用松动剂浸润,然后一条条拆下来。面对叶轮无法拆卸难题,大家用套管压、用管钳卡,想尽一切办法,终于顺利解决了难题。旧泵要彻底拆除,新泵要现场安装,大家密切配合,忙而不乱,工作有条不紊的向前推进。

对于拆掉的废旧备件,大家分工协作,有人用手拉葫芦一点点移出来,另外有人迅速用叉车挪走。凌晨三点多,是人们最为困乏的时候,但在施工现场,所有员工都精神抖擞,忙得热火朝天。

早上8点,2号调配泵终于组装完毕,并一次试车成功。听到熟悉的设备运转声,一夜无眠的检修人员们都如释重负。

现场直击



近日,冶炼设备技术分公司第一项目部承揽了阳光焦化集团生活区燃气管线技改工程。此项工程需要制作安装钢结构及管道支(吊)架150个,燃气管线1730米,计划工期40天,预计创效55万元。目前,各种管道制作正紧张施工中。图为员工正在焊接管道。 摄影报道 柴春生

不负时代勇向前

——记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”柴水东

● 杨红

“每一代人有每一代人的责任、使命与担当。”这是中铝山西新材料人力资源部员工管理科主管柴水东的自我定位，也是他的个人信念。近年来，因为工作成绩突出，他先后荣获中铝山西新材料“好员工”、“优秀党务工作者”、“先进工作者”、“劳动模范”等荣誉，谱写了一曲“不负时代、不负韶华”的青春赞歌。

2017年，中铝山西新材料揭牌成立。重组后，新公司面临的首要任务就是建章立制。作为人力资源部员工管理科负责人，柴水东查法规、学文件，认真修订管理制度，细化各类业务流程，确保制度和流程既符合公司管理要求，又能高效服务于管理实践。他先后参与制定了多项人力资源管理制，梳理了七项员工管理流程，统一了两个板块的员工管理模式，促进了两个板块人力资源管理业务与文化的“双融合”，为后续规范管理和优化改革提供了坚实保障。

“企业改革对人员管理也带来了很大挑战。越是复杂的局面，越是要有超强的耐心和细致。”为了厘清公司员工数据、人员类别和用工结构，2018年春节前后，柴水东用了整整一个月的时间对公司人员进行了摸底建库。这段时间里，柴水东的办公室摆满了文件资料。每天，他除了完成日常工作之外，剩下的时间就是汇总分析电子资料，分类查阅书面文档，与薪酬、社保业务系统核实人员信息。经过他和科室人员的不断努力，终于梳理清楚了各类数据，让员工管理的基础信息得以真实体现，在有效提高工作效率的同时，科学合理的数据分析也为公司正确决策提供了支持和依据。

公司重组也包括人员的重新调整和优化配置，其中，富余人员安置成为绕不过去的“难题”。2018年至2020年，柴水东向中铝总部要政策，下基层找渠道，深挖内部用工资源，结合公司新建、改建项目用工和相关单位岗位缺员现状，牵头组织单位之间开展用工直线对接，并根据员工个人经历及职业技能，多渠道多方式、分专业分类地开展人员安置，先后组织60余次内部招聘，累计安置富余人员近千人。同时，他还积极参与公司机构改革业务，先后开展了检修、仓储等业务整合和晋铝冶炼、计控信息中心、晋铝矿服等单位资产及1900余名人员划转、接续、安置工作。

2021年初，公司吹响了新一轮优化用工配置、提升劳动生产率的“号角”。春节假期里，柴水东主动放弃休假，加班加点，废寝忘食，迅速投入到测算、制订方案、设计流程等工作中。“对于优化出来的富余员工，必须按照公司既定安置政策要求，内外结合，落实落地。在做好对内置换劳务工的同时，必须坚定信心走出去，向外拓市场、谋出路。”他认真贯彻落实企业总体工作方针，与二级单位充分联动，结合人员实际情况，积极与外部企业联系业务找项目，多次带队到龙清、阳光、海创等多家外部企业进行专项对接，下现场看岗位，谈业务签协议。在做好劳务输出的同时，他还积极与中铝总部沟通内部企业用工需求，争取工作岗位，组织富余人员开展跨企业上岗。他先后同兴华科技、河北文丰、山西华兴等单位开展对接，多次带



队远赴相关企业开展现场座谈和业务沟通，带领员工到对方公司进行观摩和面试，鼓励员工积极上岗。通过不断努力，柴水东带领科室较好地完成了各项工作任务，获得了一致好评。

踔厉奋发、笃行不怠，方能不负时代、不负韶华。“成绩属于过去，我将始终恪守人生信条，戮力前行，继续在平凡的岗位上奉献青春。”回首过往，他挥洒热血，奉献青春；面对未来，他依旧坚定个人信念，不负自己所处的时代和人生。



在中铝山西新材料货物运输大动脉上，有这样一个人，他退役不退色，转业不转志，紧紧围绕“对内降本、对外创效”两项重点工作，不忘初心勇担当，无畏挑战保畅通，圆满完成了中铝山西新材料汽车运输低成本保供目标，他就是物流分公司汽运部项目班长高春。“每个人都有自己的追求和选择。作为一名党员，既然选择了这个行业，再苦再累我也会坚持下去，全心全意地干好本职工作，为企业运输事业贡献力量。”

物流分公司汽运部主要承担着中铝山西新材料大宗原燃物料采购以及产成品外发的汽车运输任务。仅2021年，汽运部运量占了物流分公司的近60%之多，是名副其实的运输“大动脉”，其能否畅通运行直接影响着公司正常的生产经营秩序。但近年来，新冠肺炎疫情呈“多点发生”“局部爆发”态势，给汽车运输组织带来了极大挑战。特别是疫情初期，很多司机担心运输途中因交通管制被滞留外地，不愿意外出完成运输任务。如何最大限度地保障运输畅通就显得尤为重要。

“无论遇到多么强大的敌人，都要敢于亮剑，善于斗争。”是高春奉行的座右铭。为了尽快打通公司汽车运输“大动脉”，高春始终以确保运输畅通为己任，耐心地给大车司机做思想工作，打消他们的后顾之忧。同时，他密切关注沿线各地疫情防控情况及车辆通行要求，积极与运输沿线疫情防控指挥部联系协调，全年共拓展运输新线路4条，为打通汽车运输生命线奠定了坚实基础。

根据公司加大国内矿汽运量的总体要求，面对每天300余车的汽车运输需求，高春几乎天天“泡”在运输第一线，忙着与装车及卸车单位协调解决现场的各种问题。炎炎夏日里，他冒着近40度高温，紧盯铝土矿卸车工作的每个环节，现场协调组织挖机、铲车、自卸车开展工作。高温下长时间的户外工作，让他工作服上经常浸出一片片的盐渍，但他从不言苦、从不抱怨。认真敬业的精神感动着在场的员工。通过他的不懈努力，汽运部成为运城地区卸车时间最短、速度最快的标杆，最大限度地减少了车辆在装卸过程中的等待时间，确保了车辆的周转效率，为了完成铝土矿保供任务。2021年，汽运部累计运输铝土矿7万余车、232万吨，圆满完成了国内铝土矿保供任务。

物流运输管理的本质就是对物流活动进行计划、组织、指挥、协调、控制和监督，使各项物流活动实现最佳的协调与配合，最大限度地降低物流成本。高春凭借丰富的管理经验，加强对内对外业务沟通和往来，逐步建立完善了周边市场的运输信息共享平台，综合研判公路运输市场行情，与网络货运平台服务商反复谈判，积极探索拓展油气后续市场服务业务，开辟和占领周边物流市场，吸引更多社会车辆加入，不断降低运输成本。

2021年，面对依然严峻的疫情形势，高春带领团队不懈努力，加强对内对外沟通，强化生产组织，科学运用互联网平台，克服种种困难，实现了汽运总运量达353万吨的突破，与上一年度相比，国内铝土矿综合运费较每吨降低8.31元、烧成煤运费每吨降低33.44元、拟薄水铝石运费每吨降低22元、华润炭块运费每吨降低31.3元，全年累计降本创效3574万元。

“共产党员之所以光荣，并不是都能干出一番惊天动地的事业来，而是能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，在平凡中闪光，用实际行动诠释出党员的风采。”多年来，高春立足岗位，默默奉献，实践着入党时的铮铮誓言。



——记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”高春

无畏挑战保畅通

● 尹峰

氧化铝厂党委

载体“活”起来 干劲“浓”起来

勤旅讯 1月份以来，氧化铝厂党委以“党员价值创造”、“两带两创”、“消除浪费及辨识”等活动为载体，充分发挥党员先锋模范作用，修旧利废，降本增效，让党建工作和生产经营深度融合。

氧化铝厂党委以降本增效为主线，围绕生产流程中的浪费点、降本点、增效点，发动基层党组织展开攻关，对工作成绩突出的党支部给予相应奖励。各党支部积极行动，主动出击，党员骨干结合工作实际，出谋划策，辨识浪费，降本增效。原料工区党支部针对现场皮带多、收尘效果差这一现状，利用废旧皮带对收尘

口进行遮挡，达到了有效抑尘效果，减轻了岗位人员的劳动强度。赤泥工区党支部党员赵建伟自购电子触发器、电容等配件，成功修复工区探照灯，节约费用约1400元。分解工区党支部急生产所急，通过采用种分槽与浸没式同步碱洗的方式，完成了碱洗流程的改造，既降低了消耗成本，又提高了生产效率。为减少备件消耗，赤泥工区党支部党员们购买压滤机滤板滚轮配件，并对滚轮配件、轴承、卡簧等进行自行装配，共组装50个，月可节约费用约2500元。

(吕丽萍)

培训中心

分工“细”起来 项目“干”起来

勤旅讯 为加大培训市场开拓力度，近日，培训中心强化对标意识，细化日常管理，通过大力推行项目制管理，不断提高培训业务的专业性和针对性。

为贯彻落实企业年初党建会、职代会，培训中心结合自身实际，大力推行项目制管理，进一步加强专业分工，明确业务职责，设立了培训、教学管理两大板块项目部。培训板块按具体业务分为技校办学、社会人员培训、党群培训、企业员工培训、技能评价认定等项目，主要从事政策争取、业务承揽、培训组织、费用结算等具体业务，实行利润目标考核和完全成本核

算。教学管理板块统一负责培训授课、班级管理、师资队伍、课题攻关、教学研究等业务，实行课时和管理服务标准考核。

同时，培训中心采用成本事先预算、事后决算制的管理方式，加大单项成本核算分析，积极与同行先进水平开展有针对性地对标，查缺补漏，优化改进，逐步提高基础管理水平。通过实施完全成本核算，该中心能够较好地掌握具体业务的利润贡献水平，为拓展培训市场，洽谈合作项目，考核分配绩效，合理安排人力奠定良好的基础。

(李岩松)

短讯集萃

●为继续推进“青”字品牌建设，不断提升服务质量，近日，电解厂党委、团支部联合开展志愿活动。活动中，党员干部将团员青年紧密团结，克服高温高磁场环境，不怕脏、不怕累，历经4个小时，圆满完成了电解3个工区9堆物料的规整任务，美化了现场环境，为创建洁净工厂作贡献。(畅艺伟)

●为推动“我为群众办实事”活动常态化开展，近日，铝加工事业部党总支组织党员自主更换破损窗纱，在营造良好工作环境的同时，把“降本增效”做实做细。1月份以来，该事业部党总支相继开展了义务理发、义务清理库房、义务回收垫木等活动20余次，受到基层员工广泛好评。(李东)

●为了让孩子们充分了解植树节的意义，3月11日，生活服务中心曙光幼儿园开展了以“拥抱春天，呵护绿色”为主题的植树节活动。老师向孩子们讲述了植树节的由来、树木的作用，以儿歌、音乐、绘画、手工等形式丰富了植树节内涵，并通过户外种植的方式，让孩子们真正体验到种植的意义。(侯青芳)

●为确保3号主变压器的正常运行，近日，热电分厂电气工区党员袁小武和崔立刚主动承担了变压器油的过滤任务，在汽机工区的配合下，他们利用汽机滤油机对变压器油一点一点过滤，直至过滤合格，共过滤了变压器油170公斤，保证了3号主变的正常备用。(崔丽娜)

●针对生产设备在日常检修中的难点、痛点、卡点问题，3月份，矿业公司采剥工区党支部积极开展旧设备修复利用活动，做好平地机进口设备的维护。该支部充分发挥工区技术人员优势，利用20毫米锰钢板加工平地机刀片，同时在刀板背部两端用自制的三角板进行加固，提升刀片的抗磨度。试车后，设备运转稳定，节约备件费用1万余元。(李赞)

变形记

● 薛轩



在成长的道路上，常常会面临着这样或那样的选择，但关键之处往往就那么几步。三年前，我结束了十六年的寒窗苦读，面临人生最关键的选择，是继续深造？还是就业？也许是晋南人恋家的原因，经过多方考虑，我决定加入离家较近的中铝山西新材料有限公司。入职三年来，无论是快乐、兴奋，还是悲伤、焦虑，都让我难以忘记。那些点点滴滴散落在我的记忆长河中，散发着永不褪色的光芒。

上班之初，我经过一段时间的安全生产教育和专业培训，被分配到公司的铝加工事业部变形合金工区，成为一名铸造工，主要工作就是把滚烫的铝液铸成各种规格的铝合金棒，俗称变形。当我怀着无比兴奋的心情来到工区，真正面对炙热嘈杂、繁重危险的工作环境以及高强度的工作时，就想打退堂鼓了，可是转念一想，每个人的人生都会遇到很多困难，怨天尤人无用，直面现实、奋发进取才是应该做的。

铸造生产线主要由两部分组成，炉前和铸机。简单来说，炉前就是准备铝液，铸机就是把铝液变成铝棒。炉前要根据当天生产铝

棒是做什么，模的好坏会直接影响铝棒的表面是否光滑。

做模，就是用油泥均匀按压在转接板与石墨环之间，再用手压在油泥上朝着一个方向搓，使其粘的紧实，生产时不易脱落。油泥中不能有任何杂质，模必须做的均匀，就像光滑的墙壁一样。粗棒和细棒的做模方式也不同，如果说粗棒是用整只手来做，那么细棒则是用手指。做模时，手指带上油泥在转接板与石墨环之间移动，用力要均匀。由于经常会用到食指和中指，因此它们比其他手指整整粗了一圈。生产中还要控制好铝液温度，铸造不同的铝棒需要的温度不同，因此必须及时了解设备状况，温度低了开火，温度高了关火，其铸造过程之细、工艺要求之严是我从未想得到的。

生产不同规格的铝棒，所需的时间也不同，大概是40分钟到3个半小时不等。生产过程中，有专门的监盘人员巡检，防止出现漏铝现象，如果出现了漏铝，就必须及时进行封堵。生产结束，还要清理铸盘上的铝皮。盛夏时节，站在700多度的铝液上方作业，不一会

便便汗流浹背，犹如孙悟空进了八卦炉，那种辛苦可想而知，因此清盘速度一定要快。清盘结束，要用天车和吊具把铝棒吊运出来，吊运前要认真检查吊具，确认完好才可作业。吊棒时周围一定不能有人，防止铝棒脱落伤人，天车行驶必须缓慢平稳，这些操作规定，必须要做到。最后一步是清井作业，就是清理铸井里的铝渣。铸井里闷热难耐，犹如进了桑拿房，清理作业结束，工作服如同水洗过一般。

在工作中，我曾犯过一个错误，永远都不会忘记。记得当时是夏天，天气很热，我休息时贪图凉快，就把裤脚挽了上去，正巧一个铝渣掉到了我的电解靴里，立刻感觉一阵钻心的疼痛，我赶紧脱掉靴子，看到脚踝处已经被烫破了一层皮，幸运的是，铝渣的温度不是很高，经过流水的长时间冲洗好了很多，但后来脚踝处留下一个永久的黑斑。吃一堑，长一智，从那之后，只要在车间，我的劳保用品永远穿得整整齐齐。

工作虽然累了点，但看到自己亲手铸造出的一根根铝棒，心里还是有说不出的高兴。记得初到岗位时，学习和油泥，就是用石墨粉和大豆油和成“油团”，和面差不多，整个手沾满了石墨粉，连指甲缝里都是黑的，看着自己的两只手，我的情绪极其低落，从校园到岗位，落差真是太大了。经过一个月的自我调整，我才慢慢释然。那段时间可真是煎熬。如今，我已经掌握了铸造工艺各个环节的技术要领，从一无所知的“小白”成长为一名技术工人，并担任了班组长。

铝棒铸造其实就是铝水浴火重生、脱胎换骨的过程，铝水变形后更加坚硬，更有价值，更具生命力。其实人生又何尝不是如此。只要你付出努力，不断锤炼自己，总会有不一样收获。在今后的日子里，我不仅要做好铝水的“变形”，更要让自己人生精彩“变形”！



下午的黄河

● 无哲



接近桥头，向西。看见大水
看见来自浊黄的颜色
如此亲切。而彤红的阳光
正顺着西龙门山之巅
滑向黄昏将要出没的方向

站在下午将尽的铁桥上
我背靠往来车辆卷起的尘埃
俯视。重温。大水的川流
眼前正在生成的漩涡
从容地划过石壁的坚硬
波纹于柔软间旋转
挥就深邃。挥就不测
也卷入大水下午的疲倦

此时想起鱼跃龙门的传说
想起这个下午，自己正跨在龙
门上

看一河大水。随波逐流的大水
正轻易地穿越，虚掩的龙门
惟朝北。迎着晋陕峡谷的出口
逆水而上。朝视汹涌中
蜿蜒的。久现的。黄河龙形

目光

● 张瑞



什么，是目？什么，又是光？
眼睛，就是目吗？太阳，就是光吗？
曾在电视上看到一则新闻：一个男孩双目失明，每天只有导盲犬是他的依靠，他的亲人都放弃了他。但是他通过自己的努力完成了他的小说。那本小说，如同一道光照亮了男孩前进的方向。而那条导盲犬，就是目。他们在一起就是男孩追逐梦想的前进动力。

难道这就是目，这就是光吗？

它就是男孩的目光吗？这就是目光吗？

记得小时候，我写字时总是把“目”和“日”分不清。老师无可奈何，于是要求我利用周末时间分清他们。第二天的早晨，母亲带我出去散步，这时的太阳正悬挂在树梢上，阳光洒在大地上，映在湖面上，湖面下的一切清晰可见。这时，一阵风吹了过来，往风的方向看去，太阳已爬上树梢高处，光穿过树叶照在我的眼睛上，一闭眼，黑暗里放出了太阳的模样。母亲对我说：“看到了吗？那就是目，你正在用你的目，看到日。”我顿时恍然大悟，天空中照亮黑夜的是日，而我用目看到了日并被它照耀。

那何为光呢？

何又为目光呢？是从眼睛里射出来的光吗？还是从眼睛里投射出来的光呢？

长大后的我，离开家乡，离开亲人，来到理想的中学求学。在这里，我遇见了喜爱的老师，友爱的同学，关系非常融洽。当我考试失利时，老师把我叫到办公室耐心地帮我分析试卷，和蔼地看着我说：“不要去模仿别人的学习方法，要找到适合自己的学习方法。”回到家，母亲温柔地看着我并为我打气：“不要放弃，加油！”大家在我心情最低落，觉得世界都暗下来的时候，如同光一样，照亮了我的心房。这时，我的双目，也在默默地“注视”着他们。

这时，我终于理解了，深刻地理解了：

什么是目，什么是光。



繁花

摄影
真水



山是荒山，谷是空谷，岭是秃岭，还有形单影只的我。

所居小城近山，雄伟的吕梁山脉就横亘在小城北边的不远处，举目望去，但见青山苍苍，巍峨壮观。

工作之余，闲来无事，独自到附近的一处荒山上转转。

——我素来不喜欢人工开发改造过的景点，匠气太重，里面千篇一律的登山台阶，似曾相识的传说故事，凌乱粗糙的旅游纪念品，给山增加了世俗的喧嚣。所以，我喜欢去未经“雕琢”的野山，只有这样，才能感受大自然的味道，让心灵与自然对话，抒发思古幽情。

中午的太阳毒辣，尤其是山间的阳光，反射在青石上，让整个山野都笼罩在无尽的闷热中。目之所及，山势雄浑，如卧在大地上的野兽，它们似乎在默默等待，等待着爆发时刻的到来。

一条羊肠小道沿着山腰盘旋，直至山顶。行走在这小道上，四野寂静，静得几乎可以听见自己的心跳。越往上行，山势渐渐陡峭，小道越发难行。由于很久没有运动过，每前行一步都有力竭的感

野游记

● 雪温



据当地人讲，这座山上曾经发现过早期人类活动的遗迹，见证了人类文明的某个发展阶段。我弯下腰仔细寻找，但却没有任何发现。想来也是，考古是一项严密谨慎、长期坚持的工作，哪会这么轻易就能有收获呢？

所经之处，山石裸露。在裸露着的山石上，生长着一些不知名的植物。它们植株矮小，但从裸露出的同类植物的根系看，其长度要远远超过地面的部

分！这些植物，依附在薄薄一层泥土里，却顽强地生根、奋力地生长。远远看见一座建筑，孤零零地耸立在天地之间，顿时有了好奇心，便甩开大步，向它迈进。

经过一个小时的艰难跋涉，我才到达建筑物前，原来是一座小小的真武庙。青砖红门，门的两侧书写一副对联，左侧为，普震五雷驱邪扫妖气；右侧为，化行三界神威保黎民。拿开庙门口虚挡着的木棍，我推门而入。庙里红灯帘帐、香炉鞭炮齐全，对面墙上画着一幅真武神君像。从庙里遗留的物品看，这里刚刚有人前来祭拜过。在普通民众心中，大概虚无缥缈却又无所不能的神仙才是最好的心灵寄托，它们在冥冥之中主宰着世间的吉凶祸福。

下得山来，回望北山，山里的情景犹如放电影一般，历历在目。野游虽然只是闲时走走而已，但它带来的收获，却远远超出自己的期待……

