

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2103 期

2022 年 2 月 15 日

星期二

农历壬寅年正月十五

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料党委

“出题、领题、解题”提升组织战斗力

劲旅讯(杨红) 2021 年以来,中铝山西新材料党委扎实开展“两带两创”活动,健全生产经营“挂牌出题”、党组织“亮牌领题”、党员“亮牌解题”的常态化工作机制,紧紧围绕生产经营的重点、难点、痛点问题,做到党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。截至目前,各级党组织共申报“两带两创”项目课题 330 项,创效 2000 余万元。



图为党员骨干立足实际,创新创效。摄影 姜涛

中铝山西新材料党委扎实推进“两带两创”活动,采取“出题、领题、解题”的方式,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,积极营造全员创新的工作氛围。针对生产经营管理中存在的卡脖子环节和痛点难点问题,各级行政单位和专业科室,结合生产经营目标,列出“两带两创”项目课题,并张榜公布,向各级党组织发布“求贤令”,寻觅“揭榜人”。各级党组织在分析“两带两创”项目课题的基础上,领取项目课题,研究筛选出合适的项目课题党员带头人和团队成员,使带头人与项目实现合理匹配,最优组合。党员及其攻关团队领取项目课题后,党员干部结合分管工作和业务专长,带头挂项目带课题,带头攻坚克难,带头督促指导,带头为项目课题的推进创造条件。

“降低成本费用”是行政关注的重点,也是党建工作发挥作用的着力点。为了降低用电消耗,电解厂党委于 2021

年初确定了“提高一系列整流系统功率因数,降低用电消耗”创效项目,供电信息党支部揭榜攻关。几个月时间里,党员骨干认真分析影响功率因数,从设备设施试验检测和投入运行等细节入手,抓好过程管控,于 3 月底将功率因数提高至 0.948,一系列整流系统的用电量同比降低 8000 度/日,累计创效上百万元。为提高生产效率,铝加工事业部党总支设立了“方棒剪切系统的减速机改造”课题。接到任务后,负责人罗彦平全面排查方棒剪切系统,分析故障,加强人员培训,成功将送棒链条的变频控制系统改造为变频控制系统,降低了链条的启动速度和反向转动速度,提高了设备稳定性,故障率大幅降低,方棒剪切量增加 800 吨,年可节约检修费用近 5 万元。山西中铝工服金属结构分公司党支部将“两带两创”活动搬到了大修现场,发挥集体智慧力量,自主攻克“大型槽体整体创新移位法”难题。党员和技术骨干发挥专业技术特长,设计制定最优吊装方案,成功解决了超重超大槽体在受限空间下短时间内移位的难题,并首创中铝工业服务板块大型槽体单台整体保护性移位先例。

下一步,中铝山西新材料党委将不断推进“双向融合”提档升级,持续深化“两带两创”、党员“双提升”等特色工作基础上,全面推广“党员价值创造”管理实践活动,持之以恒夯实党建基础,全面提升党建工作价值创造水平,把党的组织优势转化为高质量发展的生命力。

中铝山西铝业收到合作方感谢信

劲旅讯 “感谢贵公司对我们工作支持,期待新的一年,一如既往,鼎力合作,再创佳绩。”近日,中铝山西铝业收到一封来自湖北宜化集团有限责任公司(以下简称宜化集团)的感谢信。

一直以来,中铝山西铝业始终秉持诚信互信的经营理念,制定灵活的采购策略,深入研判市场,抢抓市场机遇,不断拓展产品销售渠道和范围,让现代服务业务实现了长足发展。为提升片碱上游资源保供能力,提高市场竞争和抵御风险的能力,于 2019 年 8 月,与宜化集团签订战略合作协议,旨在通过专业化的分工,发挥“1+1>2”优势,最大限度地抵御市场风险。

2021 年,中铝山西铝业紧紧抓住经济复苏、市场回暖的宝贵时机,勠力同心,攻坚克难,在各项工作迈上了新台阶的同时,本着诚实守信、互惠、互利的原则,加强与上游供应商沟通交流,充分发挥各自优势,不断深化合作关系,促进了资源的有效整合,实现了与合作方的互惠共赢。经过多年的经营与发展,中铝山西铝业不仅在“三碱”领域拥有了良好口碑,而且让天津市成为晋南地区最大的“三碱”集散地。

据悉,湖北宜化集团有限责任公司为宜昌市国资委出资监管的市属重点企业,以煤、磷、盐三大化工为主业,在全国建有 40 多个研发中心和生产基地,拥有成熟完善的营销网络体系,主导产品畅销海内外多个国家,在市场上享有良好声誉。(杨红 冯礼斌)

劲旅讯 自氧化铝厂高压溶出五系列开始配吃进口矿以来,生产系统积极想办法,定措施,狠抓生产过程和细节管控,经过二十多天的紧张生产,成功克服严寒天气、带料困难等难题,进料量稳步提升,汽耗较之前降低了 0.02t/t-AO,标志着中铝山西新材料降本增效,提升氧化铝产量质量迈出了新的第一步。

由于受极端天气、新冠疫情等多方面因素影响,自去年 9 月份以来,氧化铝原料矿石供应持续紧张,为了缓解矿石供应压力,中铝山西新材料从 1 月份开始接收几内亚进口矿。为了保证矿石的稳定供应,矿业公司强化供矿组织,增加进口矿供应数量,从源头加强质量管控,最大限度地储备矿石;生产保障中心做好取样配合工作及现场卸车协调工作安排,及时解决现场存在问题;物流分公司做好煤厂线矿石倒运工作,保证进口矿卸车场地,做好设备保障、车辆调配及卸车点配合工作,保证卸车速度,提高效率。氧化铝厂根据每天进厂矿石数量、顺序、杂质含量等,分类堆存,合理配料,确保符合生产配料和生产指标要求,加强堆、取料机、皮带等设备的日常检修维护,保证进厂矿石正常卸车。

为确保进口矿“颗粒归仓”,生产保障中心组织建安公司、精细氧化铝事业部、计控信息中心、热电分厂、技术研发中心 6 家单位开展清车底作业。各单位精心安排,分批作业,干部职工顶风雪、冒严寒,每天清理车皮 100 节以上。下一步,生产系统将根据生产情况加大进口矿配吃数量,更好地满足企业生产需要,为企业稳产高产创造良好条件。(裴俊英 吕丽萍)

中铝山西新材料 系统联动 为稳产高产创造条件

各单位传达贯彻 2022 年党建工作会和两公司职代会精神

编者按:为进一步贯彻落实中铝山西新材料、中铝山西铝业 2022 年党建工作会、中铝山西新材料一届五次职工代表大会、中铝山西铝业一届五次职工代表大会精神,从本期开始,特开辟《贯彻落实党建工作会、职代会精神》栏目,摘要刊登各部门、各单位贯彻会议精神的具体措施,望广大读者予以垂注。

炭素事业部:2月11日,召开2022年党建工作会暨一届六次职代会。会议提出,要紧紧围绕生产经营和市场化改革中心,健全精准管控体系,提升产品质量,挖掘发展潜力,积极开拓市场,打造行业标杆。一是坚定不移推行精准管控体系,强化安全环保根基,为实现标杆目标任务提供坚强保障;二是坚定不移推行精准管控体系,强化标准化作业,为高质量发展提供强有力支撑;三是坚定不移推行精准管控体系,强化价值创造能力,全面提升完全成本竞争力;四是坚定不移推行精准管控体系,强化管理改革力度,激发广大干部职工干事创业热情;五是坚定不移推行精准管控体系,强化基础管理水平,实现无尘化工厂创建目标。

热电分厂:2月11日,召开2022年党建工作会暨二届一次职工代表大会。会议提出,一是做细做实“两带两创”、党员突击队等活动,以“三亮三比”活动为载体,全面推广“党员价值创造”管理实践活动,推进党建与业务深度融合;二是强化责任落实,深化隐患排查,加强“双碳”管理,抓好现场,筑牢防线,确保安全生产、绿色生产;三是“安全环保经济稳定运行”为主线,全面深化生产运行管理、生产调度管理,全要素对标管理,流程优化,精细管控,降低能源;四是围绕“零非停、零故障、零缺陷”目标,严格执行“三大攻坚战”实施方案,不断提升设备管理水

平;五是坚持成本为王,强化经营分析,抓实基础管理,推动“技术标准、工作标准、作业标准、现场管理标准”落地,围绕全要素对标,开展技术攻关,助推全年经营目标顺利完成。

物流分公司:2月11日,召开2022年党建工作会、二届一次职工代表大会。会议提出,一是加强安全管理,压实安全生产责任,落实好五级检查要求,确保生产稳定高效运行;二是打破体制机制,畅通干部转换通道,推进员工优化配置,优化绩效分配机制;三是树牢服务意识,做实内部业务,强化调度的中心和协调功能,优质低价做好汽运业务;四是激发员工活力,挖掘潜力,办理证照资质,拓展外部市场;五是开辟多种渠道,完善设备设施信息库,实行网络化管理,盘活闲置资产;六是突破思维定势,持续加大降本力度;七是健全运营机制,严格费用审批、合同审核等工作,防范经营风险;八是强化党建工作,加强作风建设,凝聚工作合力。

工贸事业部:2月11日,组织全体干部员工召开专题会议传达贯彻企业党建工作会、职代会精神。会议提出,一是以党建为引领,促进党建和业务双向深度融合。要持之以恒抓好党员学习教育,夯实党建基础,党风廉政建设和反腐败工作;二是坚持全面对标,推动全员创效和价值提升。以全要素对标活动为契机,在全员中树立“5C”价值管理体系意识,通过精准确定目标,强化动态跟踪,促进管理提升;三是深入研判市场,抢抓市场机遇,在巩固稳定现有业务的基础上,寻找商机,开发需求,以煤炭、再生铝、废铝等业务为突破口,开拓新的业务和市场;四是以推进职业健康安全标准化体系运行为抓手,确保安全环保零事故。

生产保障中心:2月12日,召开2022年党建工作会暨一届一次职工代表大会。会议提出,一是要优化运行方式,向产量要效益,践行

“指导、服务、监督”的工作理念,坚持“以矿定产”生产组织模式,做精做优现有存量生产;二是全面降本增效,持续提升竞争力,探索最优生产方式,全面推广“三化一提升”管理模式,巩固深化“五标一控”管理模式;三是进一步加强“各系统协同”,提升价值管理水平,组织好均衡生产,抓好设备非停,优化技术改造,夯实基础管理优化工艺标准化,持续优化生产指标;四是进一步优化检修管理体制,提高劳动生产率,充分整合检修资源,打破工种界限,提高劳动生产率;五是巩固并快速复制标杆工区的创建成果,完善“绿色工厂、美丽车间、安全干净班组”管理制度,强化现场管理工作。

氧化铝厂:2月12日,召开2022年党建工作会暨一届一次职工代表大会。会议提出,一是加快融合,持续发力,实现1+1>2,力争氧化铝板块跻身中铝排名50%行列;二是认清形势,坚定信心,提振士气,做到守土有责、守土负责、守土尽责;三是拓宽思路,多方出击,在精益组织生产稳产高产实现突破,在加强点检维护装效效能实现突破,深化全要素对标,加快技术创新;四是深化改革,优化用工,建立动态化用人机制,通过提高产量、优化指标等举措,有效降低制造成本,创新创效激发活力;五是持之以恒,强基固本,以巩固一级安全标准化为抓手,不断夯实安全环保工作者;六是全员行动,加强治理,巩固提升现场管理;七是融入中心,服务大局,党建保障持续发力。

电解厂:2月12日,召开2022年党建工作会暨一届三次职工代表大会。会议提出,一是要坚持目标导向,强化安环管控、技术创新、智能化等工作,强化成本控制,降本增效,全力打造“平安电解、智能电解、洁静电解”;二是要坚持问题导向,针对存在的

不足,立足自身,精准施策,强化对内对外全要素对标,划小核算单元,让长板更长,短板变长;三是要坚持结果导向,主动在实践中担责、担苦、担难、担重、担险,促进生产、技术、管理水平稳步提升,全力打造电解14万吨标杆;四是要做改革的推进者,科学整合机构,量化岗位职责,精简机关职能人员,优化辅助人员,实现劳动生产率420吨铝/人以上,助力打造新型电解铝厂创建目标顺利实现。

后勤服务中心:2月12日,召开2022年党建工作会暨一届七次职工代表大会。会议提出,一是安全环保落到实处;二是管理改革聚力推进,优化整合,推进调整;三是后勤服务抓好细节,提升服务质量和水平;四是武装保卫强化管理,为公司构建平安、和谐、稳定的工作环境;五是绿化美化增强效果,落实管护责任,加强绿植整形,落实“五无四净”标准;六是队伍素质综合提高,转变工作作风,狠抓队伍能力素质建设工作;七是党建融合发挥引领,融入业务,融入人心,切实发挥引领作用。

山西新材料团委:近日,召开全委扩大会议,传达学习企业党建工作会、职代会精神,公司团委委员、两级团干、团员青年20余人参加会议。会议提出,团委将紧紧围绕公司管理改革,实现高质量发展的总目标,在服务企业生产经营,服务青年成长成才方面持续发力,推进共青团工作与中心工作深度融合,扎实开展青年成长讲堂、“学雷锋”志愿等活动,提升共青团工作大局贡献度,推动各项工作再上新台阶。(王效军 崔丽娜 张红 冯礼斌 张文娟 吕丽萍 姜涛 赵慧琴 冯云)

贯彻落实党建会、职代会精神



新春我在岗……

编者按：新春佳节，是中国人全家团聚的日子，而在中铝山西新材料、山西铝业各个岗位，依然有部分员工坚守在生产、服务一线，为生产的正常运行与居民生活默默付出。让我们用镜头追随他们的身影，向他们致敬！

始终绷紧「发运弦」

段芝云

当人们都沉浸在新春佳节喜庆的节日氛围中时，精细氧化铝事业部销售员姚晶晶、原清等人却放弃与家人朋友团聚的机会，全力以赴保障拟薄水铝石发运任务，用坚守诠释着销售人员的责任与担当。

按照年前制定的发运计划，过年期间，该事业部仍然有拟薄水铝石发运任务。由于车辆具体到达时间不确定，姚晶晶始终绷着“发运弦”，随时关注来电信息，确保第一时间将产品发运给客户。

2月3日，姚晶晶正在家里准备新年大餐，准备招待客人，却突然接到电话，需立即进厂发货。姚晶晶放下准备了一半的饭菜，匆匆与来访的好友告别，火速赶往岗位。

一坐到办公桌前，姚晶晶就立刻投入到工作状态中。他熟练地在大宗物料管理系统输入水铝石发运的相关车辆信息，并逐一仔细记录、核对、备份，一再确认无误后，便与同事原清一同前往发运现场。为了确保发运工作进行顺利，他们耐心地做好发运安全提醒，及时发现并消除各种安全风险。

险，“节日期间，发运工作更不能出现任何差错。”姚晶晶提醒大家。挂袋、挑料、转运、码放、苫盖，姚晶晶和同事们一起忙碌着。大家或两人一组，或三五协作，个个干劲十足，各项工作井然有序地进行着。累了就相互打气，渴了就喝点水，数小时后，经过现场所有人员的共同奋战，顺利完成了133吨产品的装运任务。

“产品的及时外发，不仅关系到当月销售任务能否完成，还关系着客户的生产需求和企业信誉，我们必须确保产品第一时间、保质保量地送达客户。”姚晶晶边说边检查着车厢彩条布的垫衬情况，还反复查看每一处包装细节。

节日期间，精细氧化铝事业部销售人员坚守现场，践行诺言，用苦干实干诠释别样的风采，全力保证上下游企业生产的平稳有序运行。



忙碌的大年初三

蒲鹏杰

卸螺丝、开缝、换板、回装螺丝——所有过程都一丝不苟。大年初三，在氧化铝厂精制工区生产现场，我们建安公司氧化铝清理车间清理二队的队员们正在为三号板式机进行碱洗作业。

为了保证春节期间生产任务的完成，清理车间提前安排部署，备好所需器具和材料，做到放假不离岗，放假不放制度，放假不放安全。从除夕到初三，我和同事们就没有休息过，分解工区、蒸发工区和精制工区，都留下了我们忙碌的身影。

在三号板式机碱洗作业中，我负责拆卸设备上面的螺钉，但其中一颗螺钉锈蚀得太严重了，我经过多次尝试，也没

有拆卸下来，只好求助于经验丰富的台师傅。台师傅先仔细观察了一下，然后拿起加力扳手卡住螺母，用尽全身力气，螺母还是纹丝不动。台师傅示意我在另一侧用扳手卡紧螺母，防止打滑，他咬紧牙关，再次用力转动加力扳手，随着一声沉闷的低吼，螺母“咯吱”一声松动了，我俩长出了一口气。经过近三个小时的作业，精制工区三号板式机碱洗任务完成。就在大家收拾工具准备撤离时，我们又接到了蒸发工区强制效顶部人孔垫子损坏、急需更换的任务。来不及休息，我和队员们立刻换好工具，办好

票据，赶到现场。由于已经连续工作了近三个小时，平时爬起来异常轻松的楼梯，也变得困难起来。大家吃力地爬上平台顶部，稍微休息了一会儿，准备再战。此时，强制效虽然已经停止运行，但人孔处依然灼热。

险情就是命令，时间就是效益。我们无暇顾及烫手的温度，在做好防护措施后，便投入到更换垫子的工作中。天色渐渐暗了下来，厂区内悬挂的红灯笼逐渐亮了，提醒我们此时正值春节。大家打起精神，默契配合，手上的动作精准有力，一个小时过去，两个小时过去，更换工作终于完成，又一个忙碌的春节假日也结束了。

抢修“较量”在除夕

郭卫东 崔丽娜

1月31日，除夕，春节假期的第一天。

上午9点，热电分厂供排水工区所属工业废水提升主管道突然发生爆管，刹那间，污水像脱了缰的野马，肆意横流。如果不能迅速修复管道，不仅会影响氧化铝生产，还会造成环保事故。

接到险情通报，供排水工区立刻安排人员到现场查看，同时启动应急预案。工区第一时间调整对污水处理系统运行方式，在确保来水全部接收的情况下，合理调配废水收集，将泄漏点的压力降到最低，减少污水泄漏量。紧接着，数名精兵强将奔赴现场，迅速制定出抢修



方案。根据施工方案安排，需要先用挖机开挖出泄漏点的位置，然后开展焊接作业。但挖了一半后发现，泄漏点位于一体化处理罐的基座旁，且上方有3条上水、回水管道，盲目施工必然会造成更大的事故，无奈，大家决定采取以人工开挖为主、挖机辅助的方式，准确找到泄漏点。“杜勤建，你和柴建立挖左边，张会明和张民康挖右边。我们要赶紧把泄漏点周围清理出来。”负责人韩温堂一边安排工作一边穿上连体衣，率先下到齐腰深的泥水中，开始作业。

在狭窄的空间里，大家用铁锹铲，用铲子挖，再把稀泥装进桶里送上去。虽然是数九寒天，还站在冰冷的泥水里作业，但每个人的头上都冒出了腾腾热气。在连续开挖了数小时后，管道泄漏点终于暴露出来。由于漏点还有少量污水不断涌出，无法直接焊接，焊工李红卫先制作了一个套管，顶住漏点止漏，然后开始一点一点地焊接，直至漏点被完全焊住。

晚上9点多，抢修圆满结束。在寒风和泥水中，参战员工已经坚持了近12个小时，每个人都已筋疲力尽，但看着修复完好的管道，大家心里都热乎乎的。



“你好，我是过来报备的。”“请问您是从哪里回来的呢？麻烦先在这里登记一下，出示一下核酸检测报告。”大年初一，生活服务中心毓秀小区疫情防控人员阴刚刚还像往常一样，准时来到值班室开始工作。他熟练地为报备人员测量体温，查看健康码，认真登记人员信息，耐心的给前来报备的住户解答当前疫情防控相关要求，最后还不忘送上联系卡。“这上面有我的电话，有事情可以随时联系我。”

阴刚刚负责的毓秀小区共有居民近2000户，常住人口多，加上春节期间大量外出务工人员、学生返回，疫情防控形势严

峻。阴刚刚主动在小社区播放防疫音频，发放防疫公开信、倡议书等宣传资料，提醒居民戴好口罩、做好防护，不聚众扎堆、不走亲访友、注意个人卫生等。此外，他还利用提示牌、横幅、微信群等宣传方式，“线上线下”同时开展工作，及时发布疫情相关信息。阴刚刚主动对周围环境进行消毒，摸排1800多户、3500余人，摸排排出从重点地区返津人员130余人，同时，阴刚刚还加强与被隔离人员的沟通联系，每天对被隔离人员所在楼门、楼道消毒不少于3次，并做好台账记录。

岗位虽小，责任重大。自周边省份疫情发生以来，阴刚刚就把值班门房当成了家，累了就趴在椅子上休息一会儿，饿了就吃点方便食品，尽最大力量保证了小区居民安全。

春节守护不打烊

史旭英

走出节日“敬业福”

崔磊

“虽然今天是大年初一，还是会有很多的车辆从这里经过，大家在执勤的时候要特别注意安全，做好个人防护，保证车辆安全快速通行……”早上刚过7点，武装保卫部护卫大队一号路东门岗班长张东红就开起了班前会，提醒大家工作注意事项。

7点50分，“班长，东西方向的大车比较多，南北方向下班的私家车比较多，道路堵的厉害，照这样下去，高峰期会更糟糕，怎么办？”正在疏导车辆的张东红接

到求助电话，赶紧把在岗人员分为东西、南北两组，指挥车辆、行人有序通过。同时，按照疫情常态化防护要求，提醒大车司机戴好口罩，在十字路口慢行，特别注意行人安全。

9点30分左右，车流量才渐渐少了。张东红和同事才进入值班室稍作休息。一名执勤人员看了一下手机，问张东红：“班长，你猜咱们早上执勤大概走了多少步？”“多少步？”“1万多呢。”“哦？所有车辆都安全通过，这1万多步也算值啦，让大家平平安安过年，我们的工作就做到位了。”

看着窗外有序驶过的车辆，张东红一边喝水一边说。

为了保证春节期间企业生产所需各种物料安全及时运送到位以及员工在厂区的出行安全，武装保卫部制定专项制度，要求员工上岗时工作服、反光背心必须穿戴齐全，确认安全站位，用标准姿势维持车辆通行；对进出厂区的各类大型货运车辆严查通行证和物流票据，严禁无通行证的社会车辆驶入厂区，减少通行压力；上下班期间，及时疏导交通，确保节日期间员工人身、车辆行驶安全，为守护铝城平安增添一份保障。



《2022年党建工作报告、总经理工作报告》关键词解读

编者按:2月8日至2月10日,中铝山西新材料、中铝山西铝业2022年党建工作会、中铝山西新材料一届五次职工代表大会、中铝山西铝业一届五次职工代表大会相继召开,会议全面系统总结了2021年工作,明确提出了2022年总体思路和工作目标。为了更好地让广大干部职工学习好、理解好、贯彻好会议精神,本报对报告中的关键词进行解读,敬请广大读者关注。

【“一体化”管理改革】

紧盯“一体化”,优化整合组织机构。要统筹当前和长远,深入谋划思考,制定“一体化”改革脱困方案,做好顶层设计,推进企业深度融合、协同发展。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2022年党建工作报告》

一体化发展,就是一体化作战、一盘棋运营。企业就像一台机器,在“发动机”的引领下,各环节只有紧紧咬合,才能实现企业的高效运转。

中铝山西新材料、山西铝业本就是同源同源的一家人。一体化发展有利于实现资源共享,有利于打通业务屏障,有利于实现经济效益的最大化。这就需要每个部位、每个“零件”,牢固树立“一盘棋”思想,着眼大局、胸怀大局、服务大局,守土有责、守土担责、守土尽责。只有这样,才会汇聚成推动企业高质量发展的强大合力。

要实现“一体化发展”,广大干部职工首先要充分认识到企业扭亏脱困任务的严峻性、紧迫性,真正意识到“企业不消灭亏损、亏损就会消灭企业”的现实困境,以高度的政治责任感和使命感,把措施办法落实得再快一些、再细一些、再实一些,时时事事处处做到“满格电”“在状态”;其次要进一步统一思想、统一思想、算好“舍”与“得”的账,分清“远”与“近”的事,科学判断形势、精准把握市场,坚定信心、明确责任,做到有令必行、有禁必止,真正共绘中铝山西企业发展蓝图;再次要勇于跳出自己的“一亩三分地”,扔掉“小算盘”、时刻“算大账”,既独立作战,又不各自为战,做到协调配合、相互补位,唯有这样,才能逢山开路、遇水架桥,及时快速解决企业转型升级中遇到的各种问题、堵塞管理漏洞、填补技术空白,实现“一加一大于二”的效果。

【坚持党建引领】

坚持党建引领,在发挥党建优势、双向深度融合上取得新突破。——摘自《中铝山西新材料、山西铝业2022年党建工作报告》

中国共产党的百年奋斗历程雄辩地证明,办好中国的事情,关键在党。坚持党建引领,就是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻十九大及历次全会和总书记的重要讲话精神,落实中铝集团党组各项决策部署,坚持全面从严管党治企,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推进企业高质量可持续发展。

无论是革命、建设还是改革时期,党的建设始终都是我们党克敌制胜的一个重要法宝。坚持党建引领,就是要充分发挥党建工作“把方向、管大局、保落实”的作用,帮助企业企业在转型发展、爬坡过坎的进程中,明确方位、厘清思路;要紧紧围绕生产经营改革中心任务,突出抓好班子建设,带好队伍,全面推进思想、组织、作风、廉政和制度建设,落实“两个责任”,为促进企业发展提供坚强政治保证;要夯实基层党建,深化标准化党支部创建,持续开展好“两带两创”“创先争优”等活动,提升基层党组织凝聚力战斗力,使基层支部成为奋斗创效的重要引擎;要坚持抓好党史学习教育,强党性、提素质,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,创新开展“党员价值创造”管理实践活动,充分激发党

员的积极性、主动性、创造性,团结带领员工群众转观念、勇担当、创效益,只有这样才能真正将坚持党建引领落到实处,从而谱写新时代企业改革发展的新篇章。

【市场化运作】

做活工业服务、物流运输等辅助保障业务,“脱钩断奶”、二次创业,市场化运作,独立自主、自负盈亏,走向外部市场,提升生存发展能力。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2022年党建工作报告》

市场化运作,是企业作为遵循市场规律的独立经济个体和市场主体,以经济利益和发展前景为目标,通过科学经营管理,参与市场竞争,独立核算,自负盈亏,从而激发企业活力,提高市场竞争力的经营机制。

企业实行市场化运作,首先必须转变自身管理理念,要引导每一位员工完成由生产者向经营者的角色转变,将自身的服务、产品看作商品,获得市场认可,获取应有的报酬;其次要建立市场化管理机制,要以市场化为原则深化劳动、人事、分配三项制度改革,通过重塑原有业务流程,使内部工序与工序之间,岗位与岗位之间形成市场关系、服务关系,形成重实绩、重贡献的用人导向和分配激励机制,使每个工序和每名员工的利益都与贡献挂钩,与市场挂钩,完成生产要素的市场化;同时要实行市场化经营机制,建立健全考核体系,通过下放经营自主权、划小核算单元、明确责权利主体等方式,实行精细化管理,使车间、工序间形成平等竞争、相互服务的关系,在规避内部利益冲突,提升劳动效率,降低成本消耗的同时,最大限度地保证企业整体利益;要把握市场需求和发展趋势,明晰市场定位、经营目标,确立企业发展方向,及时科学有效配置资源,生产满足客户要求的产品和服务,增强竞争力,提升经济效益,同时打造具有向心力的企业文化,增强团队凝聚力,促进企业发展壮大。

【契约化管理机制】

要用好考核评价这个指挥棒,将任期制契约化管理机制向下延伸、落地,推广职业经理人用人机制,做实业绩跟踪和评价考核,评价结果刚性运用,严格干部退出机制,以真兑现实现真触动。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2022年党建工作报告》

所谓契约化管理,就是通过签订契约,履行契约,严格按契约办事,把过去上指下派、行政命令式的管理变为法律手段的管理模式。

企业推行实施契约化管理,就是采取模拟市场化方式选聘领导干部,科学对标优秀企业的工作任务、经营目标、经济指标等,在双方认同的基础上,以书面契约形式明确双方所应承担的权利、责任和义务,将考核结果与领导班子任免、员工收入严格挂钩,进一步规范管理和监督,从而建立起具有刚性约束力和较强激励作用的经营管理模式。

将任期制契约化管理机制向下延伸、落地,旨在自上而下全面推行契约化管理,形成各类经营行为全面的契约化管理体系;同时可结合各单位实际,通过进一步强化考核指标,划小核算单元、市场化运作等措施,高标准、高要求分别制定个性化的奋斗目标和激励政策,实现收益共享和风险共担,真正做到干部能上能下、职工能进能出、工资能高能低,从而逐步将改革引入深入,激发全员活力,以动力变革推动企业高质量发展。

【聚力价值创造】

聚力价值创造,深化改革创新,为再造竞争新优势、实现高质量发展勇毅奋斗,助力中铝集团实践高质量发展新模式走深走实。——摘自《中铝山西新材料2022年总经理工作报告》

价值创造是立企之基、兴企之要,关系企业生死存亡。作为国有企业,聚力价值创造就是要牢固树立“价值创造为本”的理念,努力做强做优做大,确保国有资产保值增值,以优异的经营业绩、良好的品牌形象、美好的发展前景,回报社会,回馈员工。

聚力价值创造,必须坚持市场论英雄,要以市场和价值创造为导向,把抢抓市

场作为经营管理的首要任务,发挥产业链和资源优势,做好顶层设计,向产业链价值链中高端延伸,提升产品、服务价值与市场竞争力;要坚持业绩论成败,施行以价值创造为标准的绩效考核和选人用人机制,让创造价值的员工受尊重、有地位,让贡献业绩的岗位得实惠、有奔头,激发全体员工创造价值的激情与斗志;要推进体制机制变革,及时根据市场环境变化,实施产业、机构、资源、人员的再调整、再优化,构建新格局,打造新优势,打破体制机制束缚,释放价值创造的活力,在激烈的市场竞争中,争得主动,赢得先机;要培育以价值创造为本的企业文化,营造尊重价值创造、鼓励创新创效的良好氛围,引导干部职工思考所在岗位及自身在价值贡献上的优势与不足,挖掘价值创造潜能,形成以价值创造论绩效、以办成事论高低、以解决问题论能力的企业文化导向,真正让价值创造成为检验各项工作的唯一标准,才能迎接挑战,拼出市场,赢得未来。

【坚持成本为王】

坚持成本为王,把成本管控作为赖以生存的基本能力。——摘自《中铝山西新材料2022年总经理工作报告》

“成本为王”作为关键词不是首次呈现在大家视野中。但作为企业而言,要不断提升企业竞争力,就必须下好降成本这步棋,这不仅是推动企业高质量发展的关键一步,也是企业在新一轮市场竞争中脱颖而出制胜之术。

2021年,企业虽然取得了一定成绩,但我们要清醒认识到,无论是与中铝集团的要求相比,还是与兄弟单位相比、与行业先进相比,我们的经营差距依然巨大,我们的成本控制能力还有很大差距,我们的抗市场风险能力依然脆弱。无论是增强企业发展信心,还是提高市场竞争力,都需要我们让降成本这把火烧得更旺一些,更持久一些。

“细节决定成败,点滴蕴藏效益”。坚持成本为王,就是要保持战略定力、战术韧性,按照企业职代会安排部署,加快降成本各项措施的落实落地,打通生产各个环节的“痛点”“难点”“堵点”;就是要认真总结生产管理的经验教训,学习兄弟企业先进管理模式,博采众长,取长补短;就是要不断提高广大干部职工对成本管理的认识,培养全员成本意识,从节约每一滴水、每一度电做起,变少数人的企业成本管理为全员的管理,真正做到将有限资金用到刀刃上。

【坚持创新为上】

坚持创新为上,把科技创新作为转型发展的第一动力。——摘自《中铝山西新材料2022年总经理工作报告》

创新力是企业核心竞争力,是企业最强劲的发展力,越是发展越需要创新力。创新的目的不仅是让优势更优,让长板更长,更要通过一系列创新成果来补短板、强弱项。应该看到,中铝山西企业经过多年的接续奋斗,有着自身的比较优势,这些优势无不是创新的成果。企业要想实现新的发展,就需要我们认识好、巩固好、发展好这些比较优势,继续做好“创新”这篇大文章。

要保持对创新的“饥渴感”、紧迫感,不断加强专业学习,理论结合实践,加大新技术、新理念在生产系统的推广和应用;要不为条条框框所缚,不为陈规陋习所绊,紧跟行业形势和数字化改革要求,打破与时代不相适应的生产方式、管理方式,将生产瓶颈作为提升创新力的“磨刀石”,从根本上解决生产的各种“疑难杂症”,练就过硬的创新力,以创新的实效推动问题的有效解决、推动工作真正落地。

重任在肩,唯有发展。高质量发展不是因循守旧,更不是跟在别人的身后亦步亦趋,而是要把创新理念植入每一个环节、每一道工序,不断实现从无到有的突破。降本增效、转型升级就是一次“赛马”。谁更重实干,谁更善创新,谁就能脱颖而出。相信,只要把创新的引擎发动起来,坚定信心,保持定力,奋发作为,我们一定能在新赛程中跑出精彩、冲出未来。

【“四个转型升级”】

要明晰发展定位,发挥战略协同,优化整合资源,注重科技赋能,实现“四个转型升级”。——摘自《中铝山西铝业2022年总经理工作报告》

经过多年摸索实践和不断发展,中铝山西铝业在工业服务、产品制造、现代服务有了一定的基础和优势,产品质量和服务经受住了市场挑战,业务版图不断扩大。逆水行舟,不进则退。要想在激烈的市场竞争中生存,需要我们进一步做优做大做强自身业务,整合信息、人才、资质等优质资源,延长服务和产品产业链条,培育“拳头产品”,做响“晋铝品牌”。

“四个转型升级”为我们指明了未来发展的目标和方向。各业务板块要团结一心,抱团发展,改变“各自为战”模式,真正做到互补互利,把企业“木桶”的短板补长,从而实现扬长避短、扬长克短;要在提升产品附加值上下功夫,发挥技术特长,加大创新力度,想客户所想,急客户所急,在产品质量和服务质量上下功夫,把工作做出特色,把特色做成亮点,把亮点做到精品;要树立市场化思维,持续巩固内部市场,主动走向广阔的外部市场,多谋势、善谋事、敢谋事,既要有“勇攻”的劲头,也要有“智取”的谋略,开动脑筋、开拓思路,在复杂的外部市场中找到结合点和突破口,不断开创企业高质量发展新格局,创出一片新天地。

【瘦身健体】

在进一步瘦身健体上破局,实现轻装上阵。——摘自《中铝山西铝业2022年总经理工作报告》

“瘦身”,就是要瘦臃肿之身、低效之身、累赘之身;“健体”,就是要向前瞻性、战略性产业集中,向产业链价值链的中高端集中人才物力,让企业布局结构不断优化、主业核心竞争力持续增强、运行效率明显提升。

当前,中铝山西铝业存在的主业不强、冗员多、效率低,尤其存在管理层级较多、子公司数量较多等突出问题。这就需要我们要学会做“加法”,延长产业链条,提升企业竞争力;也要学会做“减法”,清理低效无效资产,真正让企业轻装上阵。要拿出破釜沉舟的勇气,通过“瘦身健体”,减去不必要的包袱、精简业务链条,优化资源配置,不断增强企业的活力、影响力、抗风险能力,真正做到做强做优做大。

春光已至,未来可期。做强做优做大,是企业实现高质量发展的最终目标。怎样更好地实现“瘦身健体”,考验着我们管理人员的定力、魄力、能力,同时也提供了展示自己的舞台,只要我们撸起袖子加油干,就一定能够实现不一样的未来。

【精细精准管理】

更加注重精细精准管理。——摘自《中铝山西铝业2022年总经理工作报告》

“精”就是精益求精、追求卓越,“细”就是管理细化、操作细化,“准”就是信息准确、数据准确、执行准确。无论干什么事情,不一样的境界和标准就会收到不一样的结果。境界不到、标准不高,工作就会趋于平庸、流于一般。

要坚决克服“只求过得去、不求过得硬”的工作心理,杜绝马马虎虎、敷衍了事的工作态度,防止“差不多”的工作状态,杜绝“过得去”的工作标准,把细致、精致、极致的标准贯穿于每项工作的每个环节;要在心理上重视起来,在工作态度上严谨起来,在工作状态上认真起来,在工作标准上过硬起来,树立精细精准的意识,保持对品质的不懈追求,让严谨细致成为一种工作习惯;要把精细、精准管理的理念和方法融入到生产经营的全过程,持续推进标准化管理,实现管理、技术、作业标准的全覆盖,建立健全精准管理评价机制;要持续深化“强基行动”“颗粒归仓行动”“服务提升行动”等工作方向,抓具体、具体抓,抓反复、反复抓,把细致、精致、极致的标准内化于心、外化于行,在笃定踏实、专业敬业中提升战斗力,在精益求精、追求卓越中提升创造力,助推企业实现新发展,再创新辉煌。

热院子

● 雪温



“热院子”。也不知道这三个字对不对，反正村里人都这么叫。

“热院子”是元宵节时流传在万荣乡村里的一种习俗，一般集中在正月十三和正月十四两天。“热院子”要由锣鼓队和秧歌队共同完成，如果村里有条件，也可舞狮助兴。

为了确保演出效果，村里一般从正月初十就开始张罗了。管事的人从文体活动中心的库房里拿出锣鼓、花鼓、钹等家伙，一件件扫尽灰尘，系好红绸，小伙子、叔伯们就“咣咣锵锵”地练起来。同时，他们也在比较着谁家的女子腰身好，谁家的小媳妇模样俏。盘算得差不多了，就出门入户到这些人人家将这些漂亮女子请出来，组成一支秧歌队。参加秧歌队的大姑娘小媳妇脸上擦脂抹粉，头上戴花，红缎子上衣，水绿色绸裤，腰间系上绸子，伴随着节奏欢

快的花鼓声、钹声、锣鼓声，压着十字步，开始扭动起来。她们一会儿扭成一字长蛇队，一会儿又走成八字散花队，煞是好看。姑娘媳妇们个个步子轻盈，舞动起来仿佛是在水上漂。同时，舞狮队也在紧张地排练着，“狮子们”摇头晃脑、直立相扑，两只大眼睛忽闪忽闪，活灵活现。

那几日，村里的打麦场上鼓声震天，姑娘媳妇们的舞姿婀娜，打鼓舞狮的小伙子、叔伯动作豪迈奔放，大家练得热火朝天，虽然气温还很低，但人人脸上都冒出了汗珠。到了正月十三、十四，每个人的动作都熟练极了，大家选好时辰，准备出发。这天下午，大家早早集中在一起，装扮妥当，便开始挨家挨户“热院子”了。

队伍出发前，要先在庙台前表演一番，既是向神灵许愿，也是为乡亲们做一次“汇报演出”。秧歌扭完，锣鼓声止，

巷里会唱花鼓调的人就开了口：“正月里来正月正，正月十五喜盈盈。走街串巷送祝福，来年又是好光景！”一曲花鼓调唱罢，只听鞭炮一响，秧歌队的女子们就压着十字步，舞动着彩绸离开庙台前。燃放鞭炮的人走在前头，秧歌队走在中间，“狮子”一边一个，一伙娃娃们一窝蜂跟在后头。

——他们要挨家挨户“热院子”了，为每户人家送去祝福。

进了一户人家大门，秧歌扭过，狮子舞过，鞭炮放过，花鼓调唱过后，主家都会给秧歌队的人们散烟散糖。娃娃们则主要盯着那些没有燃放的鞭炮，于是，负责放鞭炮的人会故意将一些没有点燃的鞭炮丢在地上，让娃娃们捡拾，算是送给他们一份“小开心”。

热完院子，巷里人就会给村里送去麻花、煮饼等食品，用以犒劳参与“热院子”的人们。

“热院子”，既是劳累了一年的家乡人最真诚的情感释放，也是正月十四夜间“花漾上元节”、正月十五到县城参与社火表演前的预演，更是村里人要将新一年的红火兴旺带到每一家的诚挚祝愿。大家通过“热院子”调整自己的状态，把最饱满的热情、最曼妙的舞姿、最佳的状态都释放出来，既是娱人也是娱己。也只有元宵节这几日，乡亲们才会真正放飞自我，体验无忧无虑的欢乐。他们在用自己的方式迎接新年的春天，同时也表达了对对新一年的最美好的期盼……



瑞虎呈祥 剪纸 杨毅

瑞虎迎春 月宫春

● 李可正

节前清扫净无尘，窗花福字新。虎年当振虎精神，家家福撞门。

约与琼妃同起舞，欲邀梅朵共欢欣。四尺红宣墨染，写成如意春。



当元宵节遇上冬奥会

● 流月

2022年元宵节，正逢北京冬奥会第11个比赛日，观看如火如荼的赛事，成为很多人过节的打开方式。冬奥会与元宵节相逢，也让这个传统节日变得格外不同。

元宵节，在古代也称“灯节”，各式各样的花灯是节日里的主角。人们在圆月下赏花灯，猜灯谜，其乐融融。北京冬奥会的吉祥物“冰墩墩”——是一只身披冰晶“战袍”的熊猫造型，而冬残奥会吉祥物“雪容融”的设计灵感就来源于灯笼，今年，“冰墩墩”和“雪容融”造型的灯笼出现在城市里的大街小巷，时刻提醒着人们正在举办的冬奥会。同时，它们也成为各个地方元宵灯会的“爆款”，让灯会更具时尚气息。

元宵节以“闹”为主题，是中国人一年一度的民间“狂欢节”，热闹的社火表演和炫目的彩灯焰火是传统表现方式。在古代，元宵节有一年中最长的假期，上至皇帝，下至贩夫走卒，都要休息玩乐。就连平日里大门不出、二门不迈的女子，在元宵假期都可盛装出门赏灯游玩。奥运会，则是一场全球的体育盛会，拥有世界上最多的观众群。无论是夏季奥运会还是冬季奥运会，都是全世界爱好运动的人们的节日，人们通过观看比赛，激发对运动的热爱，点燃生活的激情。盛会期间，无数人为赛场上的精彩比拼而呐喊，为运动员们的一次次超越而庆祝狂欢。

在北京冬奥会上，风驰电掣的速滑，美轮美奂的冰舞，紧张刺激的高山滑雪、跳台滑雪等项目，无不让观众心跳加速，并为之激动欢呼。冬奥会的精彩和元宵节的红火都让人沉浸其中而舍不得离开，这两种“幸福”体验，让今年的元宵节更具别样意义。

冬奥赛场上，运动员们在洁白的冰雪上或在漫天大雪中，倏忽来去亦或腾空翻转，宛若神人。在人们心中，或许神仙才具有这样的“超能力”。而这些运动员们脚踏冰刀或滑板，做出瞬间漂移或令人眼花缭乱的動作，则是经过严苛的训练，付出超常的努力才做到的。我们羡慕神仙们的无所不能，更为这些敢于挑战自己、无畏顽强的运动员奉上深深的敬意，他们才是我们心中的英雄。

距今二千多年的元宵节，与“九十八岁”的冬奥会在中国的首都北京相逢，让穿越时光的焰火因人类自身的勇敢和超越而更加璀璨。期待这场“冰与火”的相遇，借助于科技力量，给更多人的生活带来改变。



● 王建强

湿润仰望的眼眸
斟满浅淡的明月
醉意渐浓
在天南 在地北
烟火书写的春意

此刻 月亮
是杯中的倒影
是水中的倒影
是峡两岸厮守
是社火花灯舞游龙

碗里的汤圆
是祈福 是思念
是一衣带水的鼓声
是文化血脉的传承璀璨
是烟花隔岸的夜空齐绽



中国人的日子是由一个个节日串连起来的，春节的喜庆气氛尚未飘散，元宵节就接踵而来。元宵节是春节之后的第一个重要节日，过完农历正月十五，“年”才算真正过完了，因此，元宵节既是年节的结尾又是独立的节日，其特殊的地位，决定了元宵节必是欢乐热闹的又一个巅峰。

元宵节又称灯节，据说元宵节燃灯的风俗起源于汉朝，到了唐代，赏灯活动更加兴盛，皇宫里、街道上处处都要挂灯，还要建立起高大的灯轮、灯楼和灯树。古人对元宵节的歌颂从未停止过，唐朝诗人卢照邻曾在《十五夜观灯》中这样描述元宵节燃灯的盛况：“接汉疑星落，依楼似月悬。”北宋欧阳修有诗云：“去年元夜时，花市灯如昼。月上柳梢头，人约黄昏后。”南宋辛弃疾曾有一阙颂元宵节盛况之词：“东风夜放花千树，更吹落，星如雨。宝马雕车香满路，凤箫声动，玉壶光转，一夜鱼龙舞。”明代江南才子唐寅也盛赞元宵节：“有灯无月不娱人，有月无灯不算春。春到人间人似玉，灯烧月下月如银。”

最忆儿时元宵节

● 钟瑞华



儿时，每到元宵节这天，奶奶便用汤匙在胡萝卜截成的圆柱体顶端挖好一个个圆坑，然后用稻草秆裹上棉花当作灯芯，里面滴上一些香油，元宵“萝卜灯”便做成了。夜幕降临，我们把灯放在堂屋的八仙桌上，一一点燃，灯光怒放，矮小的土砖房顿时变得特别温暖明亮。我和弟弟小心翼翼地端着萝卜灯，在大门口和每个房间门口都摆上几盏，再邀上小伙伴们在门前的道路上摆上一溜，原本漆黑的路面霎时变得明亮了起来。随后，我和小伙伴们牵着手在路上尽情地玩耍，直到被各自的大人扯着耳朵强拉着回家吃汤

圆，才恋恋不舍地分开。

“卖汤圆，卖汤圆，小二哥的汤圆是圆又圆，要吃汤圆快快来，吃了汤圆好团圆……”每到元宵节，母亲总要亲自做一些汤圆。母亲做的汤圆不仅个头大，馅料也是多种多样的。有红砂糖的，有白砂糖的，还有桂圆的，红枣的，黑芝麻的，葡萄仁的，让人馋得直流口水。长大后，我常年漂泊异乡，但每每想起儿时元宵节母亲做的汤圆，心里总感觉暖暖的……

记得小时候过元宵节时，一听到外面“噼里啪啦”的鞭炮声，我和弟弟就不顾一切地冲出家门，与小伙伴们争抢掉在地上的爆竹空壳，弄得脸上和衣服上全是灰尘和泥巴，回家后自然要被父亲狠狠打一通屁股，但我俩乐此不疲。现在每每回想起来，我和弟弟都会忍不住

